

плата:

формы оплаты

1. Понятие заработной платы


3. Признаки заработной платы

4. Составные части заработной платы

2. Нормативные документы, регулирующие заработную плату

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- это установленное соглашением сторон систематическое денежное вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции, которое работодатель обязан выплачивать по заранее установленным тарифным нормам с учетом индивидуального трудового вклада и не ниже минимального размера, установленного государством.



- нормы, связанные с оплатой и нормированием труда, составляют правовой институт Особенной части отрасли трудового права

2. Нормативные документы, регулирующие заработную плату:

1	Трудовой кодекс
2	Коллективный договор (Положение об оплате труда работников предприятия)
3	Индивидуальный трудовой договор

3. ПРИЗНАКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- 1) заработная плата - это установленное соглашением сторон систематическое вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции;
- 2) выплачивается, как правило, в денежной форме;
- 3) основана на заранее установленных тарифных нормах и учитывает трудовой вклад работника;
- 4) максимальным размером не ограничивается, но не может быть ниже минимального размера, установленного государством.

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ


ОСНОВНАЯ (ПОСТОЯННАЯ)

- относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством РК, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ (ПЕРЕМЕННАЯ)

- зависит от результатов производственно-хозяйственной деятельности организации, трудовых вкладов работников и включает в себя: премии, различные выплаты, не связанные с оплатой за фактически отработанное время (вознаграждения по итогам работы организации за год, за выслугу лет, оплата ежегодных отпусков, времени простоя, перерывов для кормления ребенка, доплаты несовершеннолетним работникам при сокращенной продолжительности ежедневной работы).
- Переменные факторы дополнительной части отражают субъективное отношение работника к своему труду. Для этой части заработной платы главным образом свойствен метод локального регулирования.



Диспут
**«Трудовой кодекс и
заработная плата»**
ТК РК 2016 г.,
гл.8, ст. 102-115



**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**