



Пры фінансавай  
падтрымцы  
Еўрапейскага Саюза



# “РЭАЛІЗАЦЫЯ ПРЫНЦЫПАЎ ГЕНДЭРНАЙ РОЎНАСЦІ І МАГЧЫМАСЦЯЎ У РАСПРАЦОЎЦЫ СТРАТЭГІІ УСТОЙЛІВАГА РАЗВІЦЦЯ МІЁРСКАГА РАЁНА”

Праект “Разам для  
грамады і прыроды:  
умацаванне працэсу  
развіцця ў Міёрскім  
раёне праз  
партнёрства  
мясцовай улады і  
грамадзянскай  
супольнасці”

**ОЛЬГА ЯНЧУК**  
**ГЕНЕРАЛЬНАЯ СЕКРЕТАРКА**  
**ИВКА БЕЛАРУСЬ**

**20 НОЯБРЯ 2019 ГОДА**

## Блоки вопросов для обсуждения

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Открытие семинара. Представление. Знакомство участников_ц семинара            |
| 2 | Обзор гендерной политики Республики Беларусь: от понятия к активным действиям |
| 3 | Гендерная линза в разработке и реализации Стратегий устойчивого развития      |

# ЯНЧУК ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА

К.с.н., доцент

Генеральный секретарь ИВКА-Беларусь\*



Член Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь

Координатор проекта UN Trust Fund «Профилактика гендерного насилия в отношении молодых женщин и девочек в Беларуси»

Эксперт Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в Беларуси

Тренер неформального образования по вопросам гендерного равенства

\*Общественное объединение «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин»

# ЗНАКОМСТВО

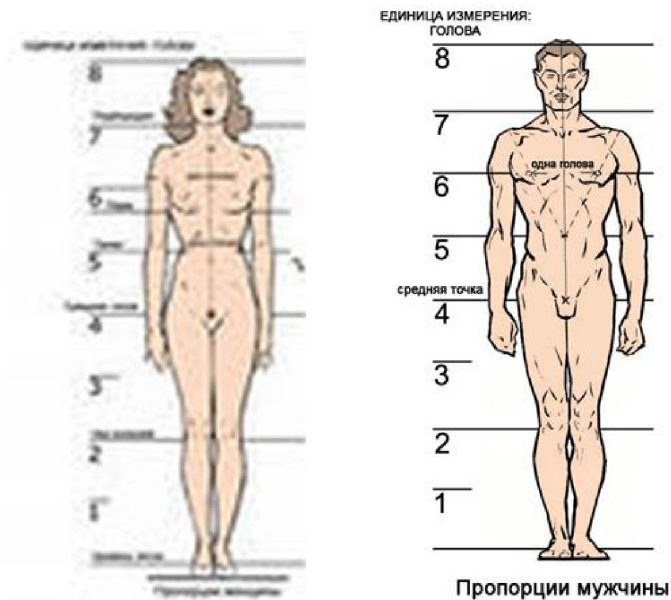
- ◎ ИМЯ + ОТЧЕСТВО (если необходимо)
- ◎ Учреждение, организация, инициатива
- ◎ Дополнительная личная характеристика

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ТЕМЫ

- пол
- гендер
- гендерный порядок
- гендерные стереотипы
- гендерное равенство
- гендерная политика
- полоролевой подход
- гендерный подход

# ПОЛ

- комплексная система (гены, внутренние и внешние половые органы, гормоны), которая формируется с момента рождения человека, на разных стадиях индивидуального развития женщины и мужчины

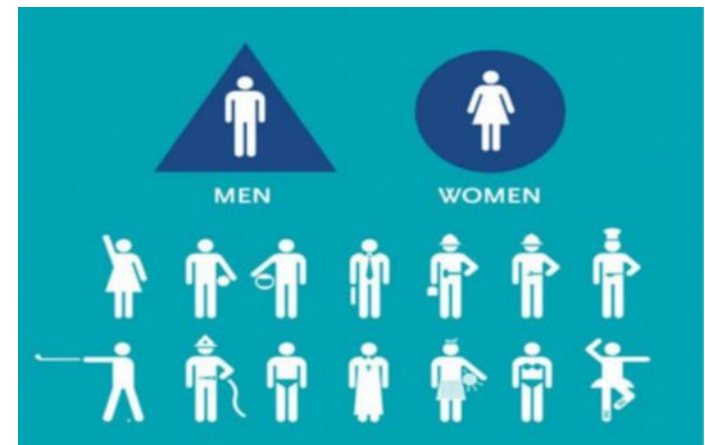


# ГЕНДЕР

это социальная конструкция, которая надстраивается над физиологической реальностью пола

рутинное и методическое воспроизводство и исполнение социальных ролей, поведение, деятельность и характеристики, которые определенное общество рассматривает как соответствующие женщинам и мужчинам

связан с понятиями «мужественности»  
и «женственности»



# ГЕНДЕРНЫЙ ПОРЯДОК

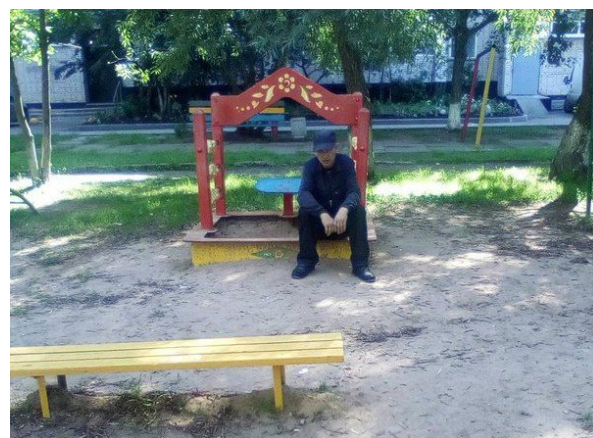


- социальные, исторически сложившиеся отношения между мужчинами и женщинами



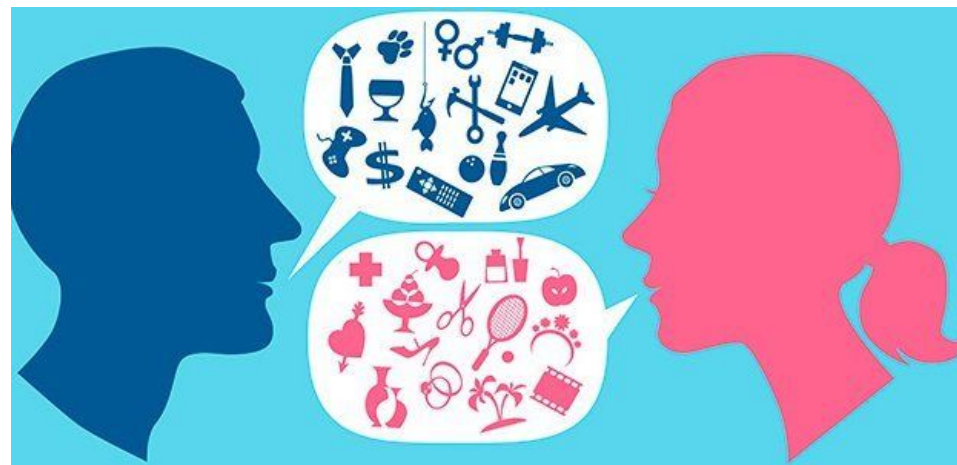


# ГЕНДЕРНЫЙ ПОРЯДОК



# ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ

- сформировавшиеся в определенной культуре **упрощенные и обобщенные** представления или убеждения о том, как ведут себя мужчины и женщины, кто такие «настоящие» мужчины и женщины.



# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ОБЩЕСТВЕ

- это общество, в котором мужчины и женщины обладают равными правами, возможностями, обязательствами во всех сферах жизни. Имеют равный доступ к образованию, здравоохранению, управлению и власти, к финансовой независимости, реализации своих личных потребностей в профессии и семейной жизни.

Роли, которые играют мужчины и женщины в современном обществе, лишь в незначительной мере обусловлены биологически, а в основном - социально.



# ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

- это политика, направленная на обеспечение равных прав и создание равных возможностей для самореализации женщин и мужчин

Преимущества:

- 1. Возможность женщин** реализовывать себя и в тех сферах, где традиционно реализовывали себя только мужчины (новые профессии, карьера, активное участие в политической, научной жизни)
- 2. Возможность мужчин** реализовывать себя и в тех сферах, которые обычно закреплялись за женщинами (уход за детьми, их воспитание, ведение домашнего хозяйства)

# ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

Цели:

**3. Возможность детей обоих полов выбирать жизненную стратегию, соответствующую их склонностям, потребностям, интересам, а не обязанность следовать традициям**

**4. Новые перспективы для общественного развития, распространение разнообразия жизни и ее гармонизации (условия для раскрытия личностного потенциала всех людей, каждого человека)**

# ПОЛРОЛЕВОЙ И ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОДЫ

**Полролевой подход** - говорит, что биологический пол обуславливает социальный сценарий развития личности, закрепляет традиционные нормы, требования и стандарты, которые предъявляются к женщинам и мужчинам вне зависимости от их индивидуальных характеристики.

По определению ООН **гендерный подход** в социальной политике - «... это процесс оценки любого планируемого мероприятия с точки зрения его воздействия на женщин и мужчин, в том числе законодательства, стратегий и программ во всех областях и на всех уровнях».

(Из доклада Экономического и Социального Совета за 1997 год, ООН)

# ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД

- ⦿ Представленность как женского, так и мужского опыта в процессе создания, реализации, мониторинга и оценки любых стратегий, политик, программ/проектов, документов и т.п.

таким образом,

- ⦿ чтобы потребности и мужчин и женщин были учтены,
- ⦿ не воспроизводилось социальное неравенство

Этот подход смещает фокус внимания с женщин как целевой группы на гендерное равенство как цель

- ⦿ Сквозная тема (cross-cutting issue)

# НАЦИОНАЛЬНАЯ ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

- Цель достижения гендерного равенства была поставлена нашим государством в середине 1990-х годов, когда государство взяло на себя соответствующие международные обязательства (подписан ряд документов).

***Международные обязательства Беларуси подразумевают, что государство определяет гендерное равенство как один из своих приоритетов и формирует национальную гендерную политику.***



# НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- Конституция Республики Беларусь (1994)
- Отраслевое законодательство (трудовое, брачно-семейное, гражданское и др.),
- Национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства, начиная с 1995 года. (Сейчас реализуется Пятый план 2016-2020 гг.)
- Обязательства по выполнению Конвенции ООН 1979 года о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), подписан Дополнительный Протокол к ней (2004);
- подписаны Декларация IV Всемирной Конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995г.), Декларация тысячелетия и другие документы ООН.

*Недостаток: в документах не содержится механизмов реальной защиты гендерного равенства*

# НАЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПОЛИТИКИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- ◎ **Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь, включающий представителей гос. органов, международных структур, общественных организаций, ученых (*координирующий орган, 2000*)**
- ◎ **Управление народонаселения, гендерной и семейной политики в Министерстве труда и социальной защиты**
- ◎ **в исполкомах местной власти Комитеты по труду занятости и социальной защите**
- ◎ **активные субъекты гражданского общества (прежде всего НГО)**

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА 2017-2020 ГОДЫ

## Задачи:

1. Развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства
2. Расширение экономических возможностей женщин и мужчин
3. Обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья
4. Обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях
5. Противодействие насилию в семье и торговле людьми
6. Гендерное образование и просвещение

# РАБОТА НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## АПРЕЛЬ

1. Семейная медиация: мировой опыт и перспективы развития в Республике Беларусь

Ответственные: Министерство юстиции, Белорусский государственный университет

2. Об результатах исследования «Гендерная дискриминация на рынке труда»

Ответственный: Международное общественное объединение «Гендерные перспективы»

# ПЛАН\* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## АПРЕЛЬ

3. О внедрении новых образовательных подходов по повышению уровня просвещения учащихся в вопросах семейной жизни, репродуктивного здоровья, гендерного равенства (об опыте разработки и реализации программы факультативных занятий для учащихся «Основы семейной жизни»; об инновационном проекте «Внедрение модели развития психолого-педагогической компетенции родителей»)

Ответственные: Министерство образования, Белорусский педагогический университет им. М. Танка, Академия последипломного образования

# ПЛАН\* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## НОЯБРЬ

1. О презентации итогов проведения Многоиндикаторного кластерного обследования для оценки положения женщин и детей (MICS6)

Ответственный: Национальный статистический комитет

2. О создании Национальной модели планирования семьи и службы мужского здоровья

Ответственный: Министерство здравоохранения

# ПЛАН\* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## НОЯБРЬ

3. О роле профсоюзного движения в обеспечении гендерного равенства

Ответственный: Федерация профсоюзов Беларуси

4. О проекте Плана работы Национального совета по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь на 2020 год

Ответственный: Министерство труда и социальной защиты

# ПЛАН\* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## Организационные мероприятия

1. Организация и проведение республиканского конкурса «Крепка семья - крепка держава» (отв.: Мининформ, ОО «БСЖ»)

Срок исполнения: октябрь

2. Организация и проведение республиканского конкурса «Семья года» (отв.: Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ОО «БСЖ»)

Срок исполнения: 2-е полугодие



# ПЛАН\* РАБОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2019 ГОД

## Организационные мероприятия

3. Разработка и реализация республиканских планов мероприятий по празднованию Дня женщин (8 марта), Дня семьи (15 мая), Недели матери (14-20 октября)

Срок исполнения: в течение года

4. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах по вопросам обеспечения гендерного равенства, в том числе на международном уровне

Срок исполнения: в течение года

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА 2017-2020 ГОДЫ

## Работа в группах



# 2015 ГОД

- Генеральная Ассамблея ООН одобрила Повестку дня в области развития на период до 2030 года (далее - Повестка дня до 2030 года).
- Её пятая цель устойчивого развития ставит задачей обеспечение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин.



## 2015 ГОД

- Беларусь выразила приверженность Повестке дня до 2030 года и для её выполнения учредила пост **Национального координатора и Совет по устойчивому развитию**.
- С этого момента вопросы достижения ЦУР 5 находятся в фокусе не только Национального совета по гендерной политике при Правительстве, но и Совета по устойчивому развитию.



# 2017 ГОД

- Парламентская рабочая группа по ЦУР

Возглавил группу председатель Постоянной комиссии Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь по образованию, науке, культуре и социальному развитию Сиренко В.И.



## РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ГРУППЫ ПО ЦУР

Для организации работы по достижению Целей устойчивого развития в регионах и содействия их сбалансированному развитию.

Их возглавляют члены Совета по устойчивому развитию - заместители председателей областных и Минского городского исполнительных комитетов.

В эти группы наряду с работниками местных исполнительных и распорядительных органов вошли также представители деловых кругов и общественных объединений.

# ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- имеет статус группы открытого состава
- включает представителей общественных организаций, бизнеса, международных организаций, которые занимаются вопросами содействия в достижении ЦУР.

Для вступления в партнерскую группу устойчивого развития необходимо заполнить АНКЕТУ

[http://sdgs.by/architecture/partnerskaya\\_gruppa\\_ustoicevog\\_o\\_razvitiya/](http://sdgs.by/architecture/partnerskaya_gruppa_ustoicevog_o_razvitiya/)

# ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## КООРДИНАТОРЫ ПАРТНЁРСКОЙ ГРУППЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

e-mail: [partnershipsdgs@gmail.com](mailto:partnershipsdgs@gmail.com)

<b>Координатор по экономическим вопросам</b>	<b>Чубрик Александр Сергеевич,</b> директор Исследовательского центра ИПМ	+375 (17) 207-47-25; <a href="mailto:chubrik@research.by">chubrik@research.by</a>
<b>Координатор по экологическим вопросам</b>	<b>Лобанов Евгений Александрович,</b> директор Центра экологических решений	+375 (17) 334-53-23; <a href="mailto:lobanow@ecoidea.by">lobanow@ecoidea.by</a>
<b>Координатор по социальным вопросам</b>	<b>Альховка Ирина Александровна,</b> председатель правления международного общественного объединения «Гендерные перспективы»	+375 (17) 211-02-51; <a href="mailto:info@genderperspectives.by">info@genderperspectives.by</a>



# ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

<b>Координатор по взаимодействию с бизнесом</b>	<b>Скрабовский Александр Иванович,</b> директор фонда «Добра», руководитель офиса сети Глобального договора ООН в Беларуси	+375 (29) 500-88-00 (фонд); <a href="mailto:globalcompactbelarus@gmail.com">globalcompactbelarus@gmail.com</a>
<b>Сокоординаторы по образованию</b>	<b>Муравьев Анатолий Владимирович,</b> директор государственного учреждения образования «Гимназия №19 г. Минска», исполнительный директор Ассоциации «Образование для устойчивого развития»	+375 (17) 207-27-61; <a href="mailto:murauevav@gmail.com">murauevav@gmail.com</a>
	<b>Савелова София Борисовна,</b> Координационный Центр «Образование в интересах устойчивого развития» Белорусского государственного педагогического университета	+375 (17) 327-63-72; <a href="mailto:cc_esd@bspu.by">cc_esd@bspu.by</a>

# ПАРТНЕРСКАЯ ГРУППА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Координатор по вопросам  
развития регионов**

**Карпиевич  
Дмитрий Викторович,**  
председатель Совета Ассоциации  
дополнительного образования и  
просвещения, тематический координатор  
направления «Устойчивое региональное  
развитие» Программы поддержки Беларуси  
Федерального правительства Германии

+375 (17) 297-61-36;  
[karpievich@ibb.by](mailto:karpievich@ibb.by)  
[karpievich@gmail.com](mailto:karpievich@gmail.com)

# ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

- Отчет по результатам работы миссии MAPS («Интеграция, ускорение и поддержка политики»)
- Процесс MAPS учитывает принципы Повестки-2030, а также общий правовой и глобальный контекст, в котором Республика Беларусь реализует свой курс на устойчивое развитие.
- Здесь учтены международные договоры, участником которых является Беларусь, включая Парижское соглашение, а также международные конвенции и соглашения в области прав человека, труда и охраны окружающей среды
- [http://sdgs.by/kcfinder/upload/files/FINAL\\_%D0%94%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F\\_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0\\_%D0%A6%D0%A3%D0%A0\\_RU\\_25\\_06.pdf](http://sdgs.by/kcfinder/upload/files/FINAL_%D0%94%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0_%D0%A6%D0%A3%D0%A0_RU_25_06.pdf)

# ГЕНДЕРНЫЙ АУДИТ

— это инструмент и процесс, основанный на принципах активного участия. Он содействует процессу самообучения организации методам эффективного применения на практике комплексного гендерного подхода

1. Гендерные проблемы, стоящие сегодня на повестке дня на национальном и международном уровне; дискуссии по гендерным вопросам, затрагивающие подразделение, где проводится аудит; взаимоотношения данного подразделения с национальными структурами по гендерным вопросам и женскими организациями
2. Основная стратегия организации в области гендерного равенства и ее отражение в задачах подразделения, его программах и бюджете
3. Продвижение гендерного равенства в ходе осуществления программ и мероприятий технического сотрудничества
4. Наличие экспертов по гендерным вопросам и гендерной стратегии, направленной на расширение компетентности в этой сфере
5. Информация, управление знаниями и опытом
6. Используемые системы и методы мониторинга и оценки
7. Выбор партнерских организаций
8. Результаты работы и репутация в глазах общественности
9. Принятие решений в сфере продвижения гендерного равенства
10. Кадровая политика и людские ресурсы
11. Организационная культура
12. Представление о достижениях в сфере гендерного равенства

# ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД

- Представленность как женского, так и мужского опыта в процессе создания, реализации, мониторинга и оценки любых стратегий, политик, программ/проектов, документов и т.п.

таким образом,

- чтобы потребности и мужчин и женщин были учтены,
- не воспроизводилось социальное неравенство

## РАБОТА С ЦУР

## **ИВКА Беларусь\***

\*Общественное объединение

«Белорусская ассоциация молодых христианских женщин»

***Развивая женское лидерство,  
решаем социальные проблемы общества!***

@ywcabelarus

@ostanovinasiliye

**Более 20 лет в Беларуси!**

yanchuk@ywca.by

**ИВКА**  
Беларусь

