

**СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ РАБСТВА И  
ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ – ЖЕРТВ  
ТОРГОВЛИ ЛЮДЬМИ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ И  
ПЕРСПЕКТИВЫ**

---

Якимов Андрей

## **Современные формы рабства (по методологии ООН)**

- Трудовая эксплуатация**
  - Долговая кабала**
  - Крепостное состояние**
  - Принудительный труд**
  - Детский труд и детское рабство**
  - Торговля людьми**
  - Сексуальное рабство**
  - Принудительные браки и продажа жен**
- ...

# Основные нормы международного права

- [Конвенция о рабстве](#), принятая Лигой Наций в 1926 году и [Дополнительная конвенция](#), принятая в 1956 году

Основными договорами Организации Объединенных Наций в области прав человека, которые определяют и запрещают рабство и сходную с ним практику, являются семь конвенций:

- [Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах](#) (1966 год);
- [Международный пакт о гражданских и политических правах](#) (1966 год);
- [Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации](#) (1965 год);
- [Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин](#) (1979 год);
- [Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания](#) (1984 год);
- [Конвенция о правах ребенка](#) (1989 год);
- [Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей](#) (1990 год);

Многие конвенции МОТ также запрещают практику, сходную с рабством, как, например, положения о наихудших формах детского труда, содержащиеся в [Конвенции 182](#) (1999 год);

- В [Протоколе о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее](#) 2000 года, дополняющем Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности (известном также как Палермский протокол), дается четкое определение термина «торговля людьми» (статья 3 а) и указывается, что умышленное проведение подобной практики является уголовно наказуемым (статья 5);

# Составляющие торговли людьми

**Вербовка** любыми возможными способами, в том числе с использованием личных контактов или современных технологий

**Перевозка** означает перемещение человека либо внутри страны, либо трансгранично, причем законность или незаконность пересечения границы не имеют значения в этом контексте

**Укрывательство** человека означает удерживание его под контролем или ограничив свободу передвижения до наступления стадии эксплуатации или до его перемещения к месту эксплуатации (включая стройки, фермы, рыболовецкие суда, бордели и массажные салоны, и т.д., а также медицинские учреждения в случае, если предполагается незаконное извлечение органов в целях трансплантации)

**Получение** человека означает его получение для последующей эксплуатации или перепродажи



## Современные формы рабства в России: масштаб проблемы (данные «Альтернативы», 2020)

На 2017 г. – 23 дела по ст.127.1 и 6 – 127.2. статьям УК РФ  
По смежным, связанным по сути с ТЛ статьям, за 5 лет  
зарегистрировано :

13 977 случаев сексуальной эксплуатации,

101 487 случаев использования принудительного труда

10 577 случаев эксплуатации в криминальной сфере.

Таким образом, за 2017 г. суммарное количество преступлений,  
связанных с торговлей людьми, составило 43 618 случаев

- За 2018 г. – более 52000 случаев.

ПО ДАННЫМ ВНИИ МВД РФ, РЕГИСТРИРУЕТСЯ 1 ИЗ 9 ПРЕСТУПЛЕНИЙ

ЧИСЛО ЖЕРТВ, КОТОРЫМ БЫЛА ОКАЗАНА ПОМОЩЬ, НЕИЗВЕСТНО.

## **Защита трудовых прав мигрантов – более 35% обращений в БФ «ПСП-фонд»**

- невыплата заработных плат
- незаконное увольнение
- неформальное трудоустройство и деятельность посредников
- незаконные штрафы
- фиктивные трудовые и гражданско-правовые договоры

**Обращения связаны с практикой заемного труда, запрещенного ст. 56.1 ТК РФ.**

## Заемный труд/ аутстаффинг /аутсорсинг

«Заемный труд - труд, осуществляемый работником *по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица*, не являющихся работодателем данного работника»(ст. 56.1 ТК РФ)

Иностраный работник:

- вербуются посредником, зачастую – в стране исхода;
- оформляется на работу в посреднической (аутсорсинговой) организации;
- направляется на работу в иную организацию либо организации – к фактическому работодателю без оформления;
- контролируется посредником, в том числе – с помощью изъятия в залог личных документов, системы штрафов и вычетов, задержки заработной платы;
- в отдельных случаях – проживает на территории посредника, контролирующего его распорядок дня и передвижение;
- типичные условия труда: 12 часов в сутки, 1 выходной в неделю, регулярные задержки заработной платы (15-30 дней), зарплата «в конверте», контроль со стороны посредника либо бригадира;
- увольняется без выплаты заработной платы;
- принуждается к переработкам под угрозой невыплаты заработной платы

## Ст. 3 Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми (Палермский протокол ООН)

- **а) «торговля людьми» означает осуществляемые в целях эксплуатации вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение людей ... или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, либо путем подкупа, в виде платежей или выгод, для получения согласия лица, контролирующего другое лицо. Эксплуатация включает...принудительный труд или услуги, подневольное состояние...**
- **б) согласие жертвы торговли людьми на запланированную эксплуатацию, о которой говорится в подпункте а настоящей статьи, не принимается во внимание, если было использовано любое из средств воздействия, указанных в подпункте а;**

## Обращения жертв торговли людьми в 2018-2019 году:

- Трудовая эксплуатация
- Изъятие личных документов
- Долговая зависимость

Основные проблемы оказания помощи (вопреки ст.6 Палермского протокола, ст. 3,4,5 Протокола 2014 года к Конвенции МОТ №29):

- Привлечение ЖТЛ к ответственности за нарушение миграционного законодательства;
- Отношение к потерпевшим как к соучастникам нарушения миграционного режима;
- Отношение к потерпевшим исключительно как к стороне гражданско-правовых отношений;
- Неприменение ст. 127.2 УК РФ;
- Отсутствие правовых оснований и инфраструктуры поддержки и защиты ЖТЛ
- Недостаточное применение механизмов межгосударственного сотрудничества на уровне СНГ



ПСП-фонд

## Протокол 2014 года к Конвенции 29 МОТ «О принудительном труде», ст. 2

- Меры по предотвращению принудительного или обязательного труда:
- **а) обучение и информирование лиц**, в частности считающихся особо уязвимыми, с тем чтобы не допустить их превращения в жертв принудительного или обязательного труда;
- **б) обучение и информирование работодателей**, с тем чтобы не допустить их участия в практике принудительного или обязательного труда;
- с) приложение усилий к обеспечению того, чтобы:
  - **i) сфера охвата законодательства**, касающегося принудительного или обязательного труда, включая законы о труде, и обеспечение его соблюдения, в соответствующих случаях, **распространялись на всех работников и на все сектора экономики;**
  - **ii) укреплялись органы инспекции труда и другие службы, отвечающие за исполнение этого законодательства;**
- **d) защиту лиц, в первую очередь трудовых мигрантов, от возможных злоупотреблений и мошеннической практики в процессе вербовки и найма;**

Заемный труд, недобросовестное посредничество и торговля людьми – основные причины незаконной миграции и факторы, ведущие к росту социальной конфликтности.

Государственные программы, направленные на работу с мигрантами, не содержат задач по предотвращению и пресечению заемного труда, недобросовестного посредничества и торговли людьми.

Деятельность Государственной инспекции труда , прокуратуры, Комиссий по признанию трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате по защите трудовых прав иностранных граждан недостаточно эффективна.

Данные Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге (2017):

Граждан ЕАЭС с целью трудоустройства прибыло в СПб – 172569 человек  
Заключено договоров на осуществление трудовой деятельности – 11049

Патентов на работу гражданам государств СНГ выдано – 229 879  
Уведомлений о заключении трудовых и г-п договоров получено – 49 696