

Менеджмент



ТЕМА 2. ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ ПРИЗНАКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Лекция 1. Организация как объект управления. Система управления: понятие, составляющие элементы



- Организация: понятие.
- Классификация организаций.
- Система управления: понятие, составляющие элементы

Понятие организаций



Термин "организация" происходит от фр. organisation и означает устройство, сочетание частей в единое целое.

Организация представляет собой группу людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общих целей.

Организация

4

- Организация – процесс организовывания чего-либо, т.е подготовка к наступлению какого-либо события или явления. Сознательное воздействие на кого-то или на что-то.
- Организация – субъект (юридическое лицо) или государственный орган.
- Организация – институт общества (фактически существующая в обществе, но официально не зарегистрированная структура).
- Организация – процесс упорядочения чего-либо, совершенствование структуры и правил функционирования.
- Любая организация создаётся для удовлетворения определённых потребностей (материальных и нематериальных).
- *В менеджменте акцент делается на организацию с точки зрения создания материальных ценностей.*

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «ОРГАНИЗАЦИЯ»

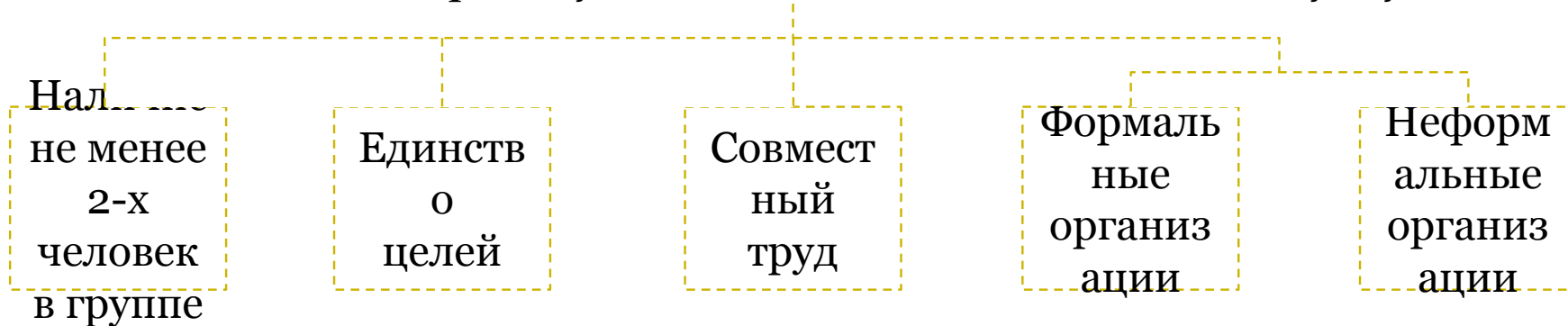


1. Организация как процесс, посредством которого создается и сохраняется структура управляемой либо управляющей системы

2. Организация как совокупность (система) взаимоотношений, прав, обязанностей, целей, ролей, видов деятельности, которые имеют место в процессе совместного труда

3. Организация как группа людей с общими целями

Организация - это группа как минимум двух людей, взаимодействующих друг с другом с помощью материальных, экономических, Правовых и др. условий ради решения стоящих перед ними проблем и сознательной координации деятельности для достижения общей цели





КЛАССИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

По виду и характеру хозяйственной деятельности

- промышленные
- торговые
- транспортные
- арендные

По характеру собственности

- частные
- государс-ные
- кооперативные

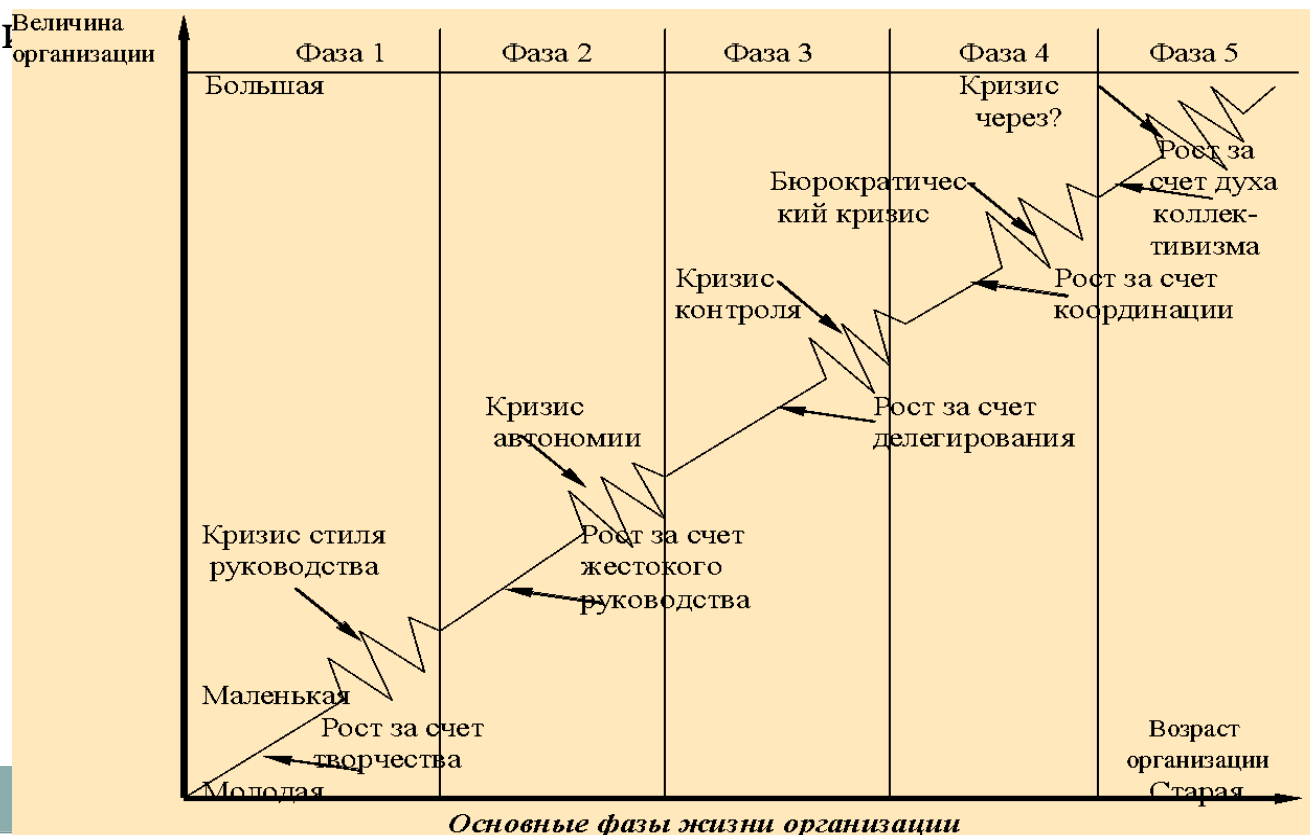


По правовому положению

- единоличные
- объединения предпринимателей

По принадлежности к капиталу и контролю

- национальные
- Иностранные
- смешанные



Организация

Формальные организации	Неформальные организации
Имеет установленные правила поведения, процедуры и систему контроля. Участники отбираются, а затем назначаются на должность по приказу	Возникает спонтанно, руководитель неформальной группы либо сам выдвигает себя, либо его определяет коллектив. Не имеет документов, регламентирующих ее деятельность. Участники добровольно входят в нее
Простые организации	Сложные организации
Имеют одну цель	Имеют несколько целей

Общие характеристики организации

--	--

Общие характеристики организации

--	--	--

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

функционирование

(понимается деятельность организации, непосредственно связанная с сохранением ее как целого на основе постоянного поддержания сложившихся отношений и связей, обмена ресурсами, энергией и информацией как внутри себя, так и с внешней средой)

развитие (создаются необходимые условия путем преобразования организации и ее отдельных элементов в соответствии с изменившимися требованиями внутренней и внешней среды)

Формы
организационног
о развития

- Прогресси
- вное
- -Нейтральн
- ое
- -Регрессивн
- ое

Формы организационного развития

Структуризация	Композиция	Регламентация	Ориентация
На основе организационных целей определяются такие параметры как состав подразделений, их внутренняя структура, задачи, стоящие перед ними и входящими в них рабочими местами и должностями.	Закljučается в разработке общей структурной схемы организации, учитывающей технологические, информационные и иные взаимосвязи между подразделениями и рабочими местами. В ее рамках формулируются требования к механизму функционирования и характеру взаимодействия отдельных элементов, принципам подбора и продвижения кадров, оплаты труда, материального и морального стимулирования	Это разработка правил и процедур, которыми должны руководствоваться члены организации в своей повседневной деятельности, определение основных функций работников, круга их должностных обязанностей, нормативов выполнения тех или иных операций. Важным объектом является информация, ее содержание, периодичность поступления или представления.	Закljučается в создании условий для упорядочения положения и движения субъектов и материальных объектов в рамках организации. Она бывает нумерационной, словесной, словесно-нумерационной, символической, графической, цветовой.

Основа организационного развития



-Организационное проектирование.

-В процессе проектирования происходит формирование, что называется с «нуля» организационных структур, схем управления, процедур и пр. с учетом намечающихся технологических, информационных, административных, личных взаимосвязей тех, кто будет сотрудничать в рамках организации. Организационное проектирование охватывает все направления деятельности организации и является весьма трудоемкой работой, выполняемой специализированными фирмами, имеющими возможность привлечь к ней высококвалифицированных профессионалов. В результате создается документ, называемый организационным проектом.

Основа организационного развития



❖ **Организационная рационализация.**

❖ Под рационализацией понимается постоянное совершенствование элементов в рамках организации, которое происходит в процессе их реорганизации. Последняя в зависимости от масштабов преобразований бывает элементной, частичной и общей, ее успех зависит от объективных (ресурсы, возможности, способности и др.) и субъективных (уровень подготовки и способности руководства) факторов. Рационализация - процесс постоянный, в каждый данный момент касающийся лишь отдельных сторон деятельности организации. Поэтому она менее трудоемка и может осуществляться собственными силами, воплощаясь в планах организационно-технических мероприятий

