

Тема 7. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.



7.1 Организация управления на предприятиях различных организационно-правовых форм хозяйствования.

7.2 Управление организацией: культура организации и стиль руководства.

7.3 Виды стиля руководства организации. Роль лидерства.

7.4 Сущность инновационного менеджмента, управленческие и технологические инновации.

7.1 Организация управления на предприятиях различных организационно-правовых форм хозяйствования.



Полным признается товарищество,
участники которого (полные товарищи) в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.

1. Управление деятельностью полного товарищества осуществляется по общему согласию всех участников. Учредительным договором товарищества могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается большинством голосов

2. Каждый участник полного товарищества имеет один голос, если учредительным договором не предусмотрен иной порядок определения количества голосов его участников.

3. Каждый участник товарищества независимо от того, уполномочен ли он вести дела товарищества, вправе получать всю информацию о деятельности товарищества и знакомиться со всей документацией по ведению дел. Отказ от этого права или его ограничение, в том числе по соглашению участников товарищества, ничтожны.

Высшим органом **общества с ограниченной ответственностью** является общее собрание его участников.

В обществе с ограниченной ответственностью создается исполнительный орган (коллегиальный и (или) единоличный), осуществляющий текущее руководство его деятельностью и подотчетный общему собранию его участников. Единоличный орган управления обществом может быть избран также и не из числа его участников.

2. Компетенция органов управления обществом, а также порядок принятия ими решений и выступления от имени общества определяются в соответствии с Гражданским Кодексом, законом об обществах с ограниченной ответственностью и уставом общества.

Высшим органом акционерного общества

является общее собрание его акционеров.

За ним закреплена исключительная компетенция, которую нельзя передать другим органам общества даже по решению общего собрания. К ней относятся:

изменение устава общества, включая изменение размера его уставного капитала, избрание наблюдательного совета (совета директоров), ревизионной комиссии (ревизора) и исполнительных органов общества (если только последний вопрос не отнесен к исключительной компетенции наблюдательного совета), а также утверждение годовых отчетов и балансов общества, распределение его прибылей и убытков

В крупных акционерных обществах, насчитывающих более 50 акционеров, должен быть создан наблюдательный совет, являющийся постоянно действующим коллективным органом, выражающим интересы акционеров и контролирующим деятельность исполнительных органов общества. В случаях его создания определяется исключительная компетенция этого органа, которая также ни при каких условиях не может быть передана исполнительным органам. В нее, в частности, может включаться согласие на совершение обществом крупных сделок, эквивалентных значительной части стоимости уставного капитала общества, а также назначение и отзыв исполнительных органов общества

Исполнительный орган общества (дирекция, правление) имеет "остаточную" компетенцию, то есть решает все вопросы деятельности общества, не отнесенные к компетенции общего собрания или наблюдательного совета. ГК допускает передачу полномочий исполнительного органа не избранным акционерам, а управляющей компании или управляющему (индивидуальному предпринимателю). **В роли управляющей компании** могут выступать другое хозяйственное общество или товарищество либо производственный кооператив. Такая ситуация возможна по решению общего собрания, в соответствии с которым с управляющей компанией (или индивидуальным управляющим) заключается специальный договор, предусматривающий взаимные права и обязанности, а также ответственность за их несоблюдение (абз. 3 п. 3 ст. 103)

Кооперация - классический пример соединения личных интересов с общественными. Она предоставляет крестьянину широкие возможности для проявления самостоятельности, предприимчивости и инициативы, позволяет преодолеть отчуждение работника от собственности на землю и другие средства производства, а также на произведенную продукцию. Переход предприятий на кооперативную основу способствует развитию рыночных отношений прежде всего через внутрихозяйственный оборот. В настоящее время производственные кооперативы составляют 12 % общего числа реорганизованных сельскохозяйственных предприятий.

Правовые и экономические основы создания и деятельности сельскохозяйственных кооперативов определяются Гражданским кодексом РФ и Федеральным законом "О сельскохозяйственной кооперации" (1990 г.).

В соответствии со ст. 3 закона сельскохозяйственным производственным кооперативом признается кооператив, созданный гражданами для совместной деятельности по производству, переработке и сбыту сельскохозяйственной продукции, а также для выполнения иной не запланированной законом деятельности, основанной на личном трудовом участии членов кооператива.

Производственный сельскохозяйственный кооператив - коммерческая организация. Основные его виды - сельскохозяйственная артель (колхоз), рыболовецкая артель и кооперативное хозяйство, а также иные кооперативы.

Управление кооперативом осуществляют общее собрание членов кооператива (собрание уполномоченных), правление кооператива и (или) председатель кооператива, наблюдательный совет кооператива, создаваемый в потребительском кооперативе в обязательном порядке, в производственном кооперативе в случае, если число членов кооператива составляет не менее 50.



Важное место в АПК отводится хозяйственным структурам, основанным на государственной собственности и коллективной форме хозяйствования, к которым относятся ***государственные и муниципальные унитарные предприятия.***

Унитарным предприятием является коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество. Она может быть государственной и муниципальной. Имущество государственного или муниципального предприятия находится соответственно в государственной или муниципальной собственности и принадлежит такому предприятию на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

Руководитель унитарного предприятия (директор, генеральный директор) является единоличным исполнительным органом унитарного предприятия.

Руководитель унитарного предприятия назначается собственником имущества унитарного предприятия.

Руководитель унитарного предприятия подотчетен собственнику имущества унитарного предприятия.

Руководитель унитарного предприятия не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, заниматься предпринимательской деятельностью, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности

Новые экономические отношения в АПК предусматривают развитие хозяйственных структур, основанных на частной собственности и индивидуальном или коллективном (семейном) труде, к которым относятся ***крестьянские (фермерские) хозяйства, личные подсобные хозяйства граждан, а также их объединения.***

В соответствии с Законом РФ "О крестьянском (фермерском) хозяйстве" крестьянское (фермерское) хозяйство является самостоятельным хозяйствующим субъектом с правами юридического лица, который на основе использования отдельным гражданином, семьей или группой граждан находящейся в их собственности или арендованной ими земли и имущества осуществляет производство, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции.

Крестьянское (фермерское) хозяйство - это форма свободного предпринимательства, осуществляемого на принципах экономической выгоды. Основным направлением деятельности крестьянского хозяйства является производство растениеводческой и животноводческой продукции и продуктов ее переработки. В процессе производственной деятельности фермерские хозяйства могут брать на себя решение и других важных проблем при сохранении в качестве основного вида деятельности производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

Глава хозяйства (фермер) самостоятельно руководит делами, заключает от имени хозяйства соглашения (договоры). Произведенная продукция, а также работы и услуги и полученные доходы являются собственностью фермерского хозяйства и используются им по собственному усмотрению.



В соответствии с действующим законодательством крестьянские (фермерские) хозяйства самостоятельно или совместно с другими организационно-правовыми формами хозяйствования могут создавать ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств. При этом они сохраняют самостоятельность, права на земельные участки и право юридического лица.

Главной целью ассоциаций являются создание условий для нормальной хозяйственной деятельности ее участников, увеличение их доходов и рост уровня социально-экономического развития, а также организация совместного производства, переработки и реализации сельскохозяйственной

Высшим органом управления фермерской ассоциацией является общее собрание глав крестьянских хозяйств и других ее участников.

Общее собрание утверждает устав, избирает исполнительные и другие органы ассоциации, определяет их функции, утверждает программы развития и решает другие вопросы. Вместе с тем полномочия и деятельность общего собрания не должны ограничивать и связывать свободу фермера

7.2 Управление организацией: культура организации и стиль руководства



Организационная культура – это идеология управления и организации социально-экономической системы.

Организационная культура направлена на повышение трудового потенциала системы и выражает основные цен



Корпоративная культура –
комплекс положений,
принимаемых всеми членами
конкретной организации и
задающих общие рамки
поведения, принимаемые
большей частью орга



7.3 Виды стиля руководства организации. Роль лидера



Авторитарный стиль

руководства



Демократический стиль руководства



Либеральный стиль руководства



7.4 Сущность инновационного менеджмента, управленческие и технологические инновации.



До середины XX века развитие соответствующих отраслей было объектом изучения отраслевых экономик (промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и пр.). Однако, по мере усложнения происходящих научно-технических и организационно-информативных изменений в обществе и производстве нововведения стали объектом изучения особой науки - инновационного менеджмента.

Инновационный менеджмент - это междотраслевая экономическая дисциплина, изучающая процесс создания, освоения и распространения нововведений различной природы и сложности как части единого системного цикла: “научные исследования - техника и технология -