

ОХРАНА ТРУДА



**Обеспечение безопасных
условий труда.
Организация и надежное
функционирование
системы управления
охраной труда**

В соответствии с частью 1 статьи 209 Трудового кодекса РФ **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно - гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Конституция РФ в пункте 3 статьи 37 устанавливает право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Персонал АО «ДРСК» является основным ресурсом в достижении поставленных целей и формировании высокой производственной культуры Общества.

Четкое соблюдение требований безопасности производства, охраны здоровья и условий труда всех работников компании играет ключевую роль в успехе ее деятельности.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА (ВЫДЕРЖКИ ИЗ СТАТЬИ 212 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

- ⊙ **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ⊙ **применение средств индивидуальной и коллективной защиты** работниками;
- ⊙ **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ** и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;
- ⊙ **организацию контроля** за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ⊙ **принятие мер** по предотвращению аварийных ситуаций, **сохранению жизни и здоровья работников** при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (ВЫДЕРЖКИ ИЗ СТАТЬИ 214 ТК РФ):

Работник обязан:

- ◎ ***соблюдать требования охраны труда;***
- ◎ ***правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;***
- ◎ ***проходить обучение*** безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В АО "ДРСК"

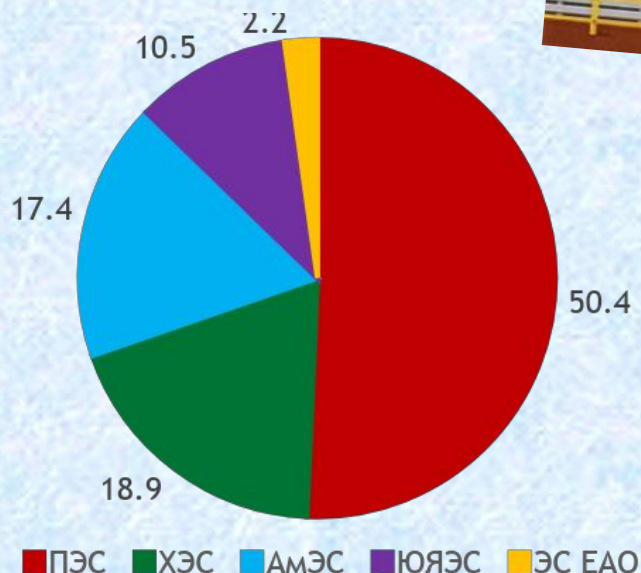
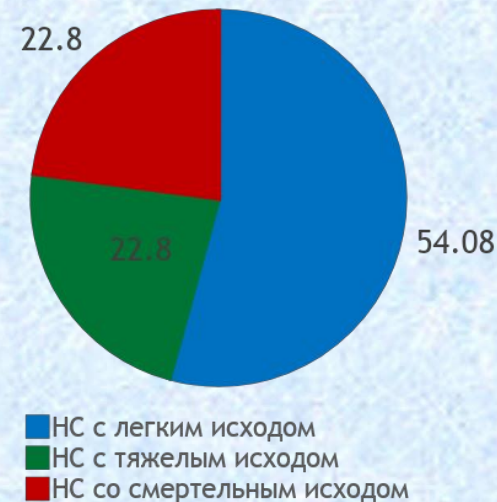
Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в АО «ДРСК» направлена на принятие предупредительных мер, гарантирующих безопасную работу персонала, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться промышленные риски в зоне производственной деятельности АО «ДРСК».

Основными принципами политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «ДРСК» являются:

- ⦿ Повышение уровня социальной ответственности;
- ⦿ Повышение уровня безопасности труда;
- ⦿ Сохранение жизни и здоровья работников;
- ⦿ Предотвращение несчастных случаев;
- ⦿ Предотвращение профессиональных заболеваний;
- ⦿ Снижение ущерба от заболеваний, аварий, инцидентов;
- ⦿ Улучшение показателей в области системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ЗА ПЕРИОД 2007-2019 Т.Г. В АО «ДРСК»

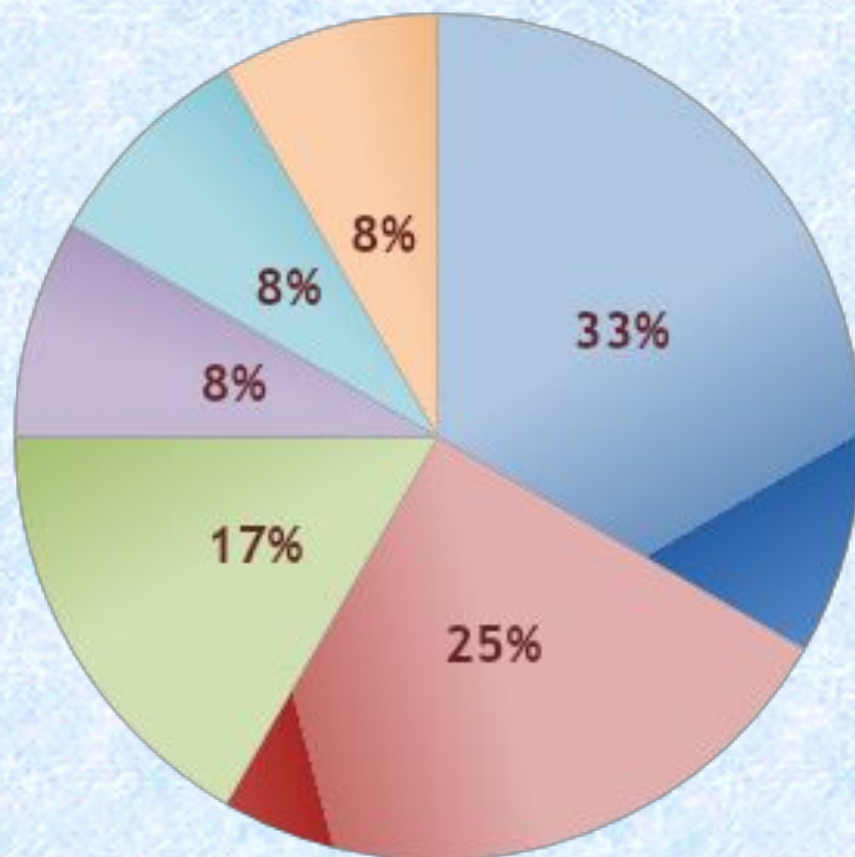
- В филиалах АО «ДРСК» зарегистрировано **65** несчастных случаев на производстве (далее НС), в которых пострадало **70**
- работников Общества, в том числе:
 - 14 НС со смертельным исходом;
 - 12 НС с тяжелым исходом;



Распределение НС по филиалам АО «ДРСК»:

- ФАО «Приморские ЭС»** – 24 НС, в т.ч. 7 НС со смертельным исходом, 4 НС с тяжелым исходом;
- ФАО «Амурские ЭС»** – 9 НС, в т.ч. 3 НС со смертельным исходом, 2 НС с тяжелым исходом;
- ФАО «Хабаровские ЭС»** – 9 НС, в т.ч. 3 НС со смертельным исходом, 1 НС с тяжелым исходом;
- ФАО «Южно-Якутские ЭС»** – 5 НС, в т.ч. 4 НС с тяжелым исходом;
- ФАО «ЭС ЕАО»** – 2 НС, в т.ч. 1 НС с легким исходом, 1 НС с тяжелым исходом

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИЗОШЕДШИХ В ФИЛИАЛЕ АО «ДРСК» «ХАБАРОВСКИЕ ЭС» В ПЕРИОД с 2007 по 2019 г.



- При работах в электроустановках - во время АВР - 1 НС смертельный +1 НС тяжелы с инвалидностью, 2 НС легких
- При работах на оборудовании, на территории или при передвижении по территории подразделения (следование к месту нахождения оборудования или к рабочему месту - 1 НС легкий ; при работах в ЭУ - текущий ремонт, плановые работы (в т.ч. на ВЛ, ОРУ ПС, ЗРУ ПС,
- При работах по съему показаний с электросчетчиков (в т.ч. при следовании к приборам учета электроэнергии или обратно - 2 НС легких)
- При работах связанных с обслуживанием (управлением) автотранспорта и спецтехники - 1 НС легкий
- До начала производства работ (при расширении рабочих мест и объема задания, определенных НД или распоряжением до получения допуска на производство работ - 1 НС смертельный)
- Во время технических перерывов - 1 НС легкий с инвалидностью

РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА

- Работа с персоналом в филиале АО «ДРСК» «Хабаровские ЭС» проводится в соответствии с Порядком работы с персоналом в АО «ДРСК», который согласован Руководителем Дальневосточного управления Ростехнадзора.
- Дополнительно к установленным (обязательным) формам работы с персоналом в филиале проводятся:
 - Соревнования по основным профессиям.
 - Ежемесячные Дни охраны труда.
 - Декадник безопасности дорожного движения.
 - Ежеквартальные Недели охраны труда и ПБ.
 - «Дни Мастера, Механика, в программу (план) проведения которых включаются вопросы по результатам проверок рабочих мест, работающих бригад и выявленным узким местам, нарушениям требований нарядно-допускной системы, кроме того, технические, финансово-экономические и юридические вопросы с привлечением к проведению «Дня Мастера, Механика, Производителя работ» специалистов соответствующих служб (отделов) аппаратов управления СП и филиалов.
 - Месячник по подготовке персонала к ремонтной кампании, в рамках которого проводится проверка готовности спецтехники, бригадных автомобилей, бригад, в том числе укомплектованность (СИЗ, инструмент, приспособления).
 - Месячник по подготовке персонала к работе в ОЗП, для безопасного выполнения работ в условиях низких температур.
 - В соответствии с утвержденными графиками проводятся заседания Комитетов по охране труда, в которых принимают участие уполномоченные по ОТ.
 - Проводятся выездные проверки соблюдения требований ОТ в подразделениях в т.ч (внезапные проверки работающих бригад, проверка порядка приема - сдачи смены, проверка правильности ведения оперативных

РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

- С учетом результатов специальной оценки условий труда, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н *«Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»* в Обществе ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда АО «ДРСК». План мероприятий состоит из 4 - х разделов:
- Мероприятия по предупреждению несчастных случаев, в т.ч. технические, лечебно-профилактические и мероприятия по работе с персоналом.
- Санитарно-гигиенические мероприятия, улучшение бытовых условий, мероприятия направленные на предупреждение профессиональных заболеваний.
- Мероприятия по общему улучшению условий труда на рабочих местах.

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В ФИЛИАЛЕ АО «ДРСК» «ХАБАРОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА

**Затраты на выполнение программы по улучшению
условий и охраны труда 2019 года (тыс. руб.)**



- ⦿ **Весь промышленно-производственный персонал ФАО «ДРСК» «Хабаровские ЭС» полностью обеспечен средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, приспособлениями, оснасткой и приборами согласно нормам (1281 работник).**
- ⦿ **В соответствии со ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда должно осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции.**

Мероприятия, проводимые в филиале для реализации материального стимулирования работников:

- ⦿ Соревнования профессионального мастерства;
- ⦿ Смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда;
- ⦿ Увеличение премии по итогам проведения Дней охраны труда и пожарной безопасности (работающих без нарушений правил, активно участвующие в организации и проведении Дня ОТиПБ)
- ⦿ Поощрения уполномоченных по охране труда

**ПОЛОЖЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА АО «ДРСК» «ХАБАРОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»**
П-ИСМ-6.2-04.04-174-01

4.26. Резерв премиального фонда оплаты труда, сложившийся в результате невыплаты текущей ежемесячной премии работникам, нарушившим правила охраны труда, ежеквартально (по мере образования резерва возможно по полугодию) направляется на выплату дополнительной премии лучшим работникам филиала, работающим без нарушений правил охраны труда.

Порядок использования резервного фонда оплаты труда и дополнительного премирования персонала за труд без нарушений правил охраны труда определяется филиалом самостоятельно и утверждается распорядительным документом.

4.27. Распределение премиального фонда оплаты труда, сложившегося в результате невыплаты текущей ежемесячной премии работникам, нарушившим правила охраны труда согласно п. 4.26. осуществляется по докладной записке заместителя главного инженера по охране труда и надежности на основании предложений директоров структурных подразделений по представлениям руководителей, согласованных службами охраны труда и надежности соответственно по принадлежности Центральной комиссией филиала по рассмотрению премии за основные результаты производственной и финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц с оформлением в приказ по филиалу. Использование резервного фонда, сложившегося в результате невыплаты текущей ежемесячной премии работникам, нарушившим правила охраны труда при отсутствии кандидатур, перераспределяется на усмотрение директора филиала.

Требования, предъявляемые к кандидату на поощрение:

- отсутствие действующих дисциплинарных взысканий;
- отсутствие нарушений требований ОТ за текущий квартал;
- отсутствие нарушений при оформлении нарядно-допускной системы;
- выполнение производственных показателей и служебных обязанностей.

период	всего		СП «ЦЭС»		СП «СЭС»	
	Сумма (т. р.)	чел.	Сумма (т.р.)	чел.	Сумма (т. р.)	чел.
1 кв 2019	228,3	68	170,3	39	58,0	29
2 кв 2019	527,3	91	213,4	49	313,9	42
3 кв 2019	158,1	55	82,7	26	75,3	29
4 кв 2019	159,5	30	30,2	0	129,3	30
Всего 2019	1073,2	244	496,6	114	576,5	100

СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- Смотр проводится на основании приказа АО «ДРСК» от 18.09.2007 г. № 616 «О введении в действие «Положения о проведении смотра на лучшее состояние охраны труда в подразделениях АО «ДРСК» (в ред. приказа АО «ДРСК» от 21.06.2011 № 411).
- Смотр на лучшее состояние охраны труда проводится ежегодно с 01 января по 31 декабря во всех подразделениях СП филиала АО «ДРСК» «Хабаровские ЭС».
- При подведении итогов учитываются показатели работы с персоналом и состояния охраны труда в подразделении, приведенные в Таблицах 1 и 2 Положения.
- При подведении итогов комиссия, кроме представленных структурными подразделениями материалов по итогам смотра, учитывает результаты проведения единых Дней ОТиПБ, НОТиПБ, материалы выполнения предписаний надзорных органов по вопросам охраны труда.
- Материалы смотра СП, в которых в период проведения смотра-конкурса по охране труда были допущены случаи производственного травматизма, рассматриваются комиссией филиала АО «ДРСК» «Хабаровские ЭС» отдельно и могут быть исключены из этапа подведения итогов смотра.
- По итогам смотра приказом по филиалу коллективы СП, занявшие призовые места, поощряются денежными премиями из фонда оплаты труда филиала АО «ДРСК» «Хабаровские ЭС».

Основные документы, устанавливающие ответственность за нарушение требований охраны труда:

- ⦿ Глава X Трудового кодекса РФ
- ⦿ Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ)
- ⦿ Положение о структурном подразделении
- ⦿ Положение о службе (отделе)

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:

- ⦿ Уголовная
- ⦿ Административная
- ⦿ Дисциплинарная
- ⦿ В некоторых случаях возможна материальная ответственность работника за причиненный им работодателю, прямой действительный ущерб.

Привлечение к одному из видов ответственности не исключает применения мер воздействия, относящихся к другим видам ответственности.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение требований законодательства об охране труда уголовная ответственность предусмотрена ст. 143 УК РФ, которая гласит:

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается:
 - ◉ штрафом в размере **до 400 000 руб.** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев,
 - ◉ либо **обязательными работами** на срок до 240 часов,
 - ◉ либо **исправительными работами** на срок до 2 лет,
 - ◉ либо **принудительными работами** на срок до 1 года,
 - ◉ либо лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.
2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается:
 - ◉ **принудительными работами** на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
 - ◉ либо лишением свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
3. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается:
 - ◉ **принудительными работами** на срок до 5 лет,
 - ◉ либо лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОТ

Согласно статье 5.27.1. КоАП нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- ⦿ на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 руб.;
- ⦿ на юридических лиц - от 50 000 до 80 000 руб.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию** за аналогичное административное правонарушение, влечет:

- ⦿ на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 руб. или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;**
- ⦿ или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Дисциплинарная ответственность работника наступает за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей. Такие действия работника в соответствии со ст. 192 ТК РФ именуются дисциплинарным проступком, за совершение которого работодатель вправе применить к работнику *дисциплинарное взыскание* как морально-правового (*замечание, выговор*), так и исключительного (*увольнение*).

В соответствии со ст. 81 ТК РФ *трудовой договор с работником может быть расторгнут* по инициативе работодателя в случае *нарушения работником требований ОТ*, установленного комиссией по ОТ или уполномоченным по ОТ, если это нарушение повлекло тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо *заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий*.

ИЗМЕНЕНИЕ В ИНСТРУКЦИЮ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ В ФИЛИАЛАХ АО «ДРСК» И-ИСМ-6.2-01.04-5685-01-(ИЗМ-1)

В целях ужесточения контроля за соблюдением правил охраны труда при организации работ в электроустановках, повышения уровня ответственности руководителей филиалов, СП и РЭС определены следующие показатели количества несчастных случаев:

Таблица 1 – Максимальное количество несчастных (НС) случаев в год для руководителей филиалов и СП

Должность	НС смертельный, количество	НС групповой, тяжелый, количество	НС легкий, количество
Директор филиала	1	2	3
Заместитель директора - главный инженер	1	2	3
Директор СП	1	2	3
Заместитель директора - главный инженер	1	1	2

В случае допущения в течение года, указанного в таблице 1 количества несчастных случаев (кроме НС, причинами которых явилась личная неосторожность работника), рассматривается вопрос соответствия занимаемой должности руководителя (-ей) на Корпоративной комиссии АО «ДРСК». По результатам заседания применяется **статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации**.

Таблица 2 - Максимальное количество несчастных случаев в год для руководителей РЭС

Должность	НС смертельный, количество	НС групповой, тяжелый, количество	НС легкий, количество
Начальник РЭС	1	1	2
Заместитель начальника (главный инженер)	1	1	2
Мастер	1	1	2

В случае допущения в течение года, указанного в таблице 2 количества несчастных случаев руководителями (если их вина установлена в п. 10 Акта формы Н-1), возможно применение **пункта 3 части первой статьи 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.**

Решение о применении **пункта 3 части первой статьи 192 ТК РФ** и **подпункта «д» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ** принимается на заседании специально созданной в филиале комиссии, в состав которой необходимо включить начальника отдела управления персоналом.

НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВЫЯВЛЯЕМЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ ПРОВЕРКАХ РАБОЧИХ МЕСТ И РАБОТАЮЩИХ БРИГАД:

- ◎ **Нарушения нарядно-допускной системы:**
 - отсутствие подписей работников в получении инструктажа, в получении разрешения на подготовку рабочих мест и допуск к выполнению работ;
 - в содержании инструктажа не отражается проведение обратного опроса, проверка наличия ТК/ППР;
- ◎ **Нарушения в части учета и содержания инструмента, приспособлений, средств защиты, используемых в электроустановках:**
 - несвоевременное проведение периодических осмотров и испытаний СИЗ;
 - беспорядочное хранение СИЗ в бригадном автомобиле;
- ◎ **Несоответствие диспетчерских наименований, указанным на оборудовании схемам ТП, ПС, плохо читаемы, выцвели диспетчерские наименования, не своевременно вносятся изменения в мнемосхему;**
- ◎ **В Журнал учета и контроля устранения дефектов оборудования не вносятся отметки об ознакомлении с дефектами, устранении дефектов, отсутствуют сроки устранения.**

НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВЫЯВЛЯЕМЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ ПРОВЕРКАХ РАБОЧИХ МЕСТ И РАБОТАЮЩИХ БРИГАД

- ⊙ **Нарушения при заполнении журналов проработки директивных материалов и регистрации инструктажа на рабочем месте**
 - отсутствие подписи работника, проводившего, либо получавшего инструктаж (прорабатывающего директивные документы);
 - не проведение проработки директивных материалов, инструктажа работникам, по выходу из отпуска;
- ⊙ **Недостаточная освещенность рабочего места (над шкафами РЗА в коридоре КРУ, на рабочем месте ДЭМ, в ОПУ и ЗРУ, в раздевалке, в бытовых помещениях, над станками);**
- ⊙ **Нарушения по противопожарной безопасности:**
 - не вырублены кустарники вдоль ограждения на ОРУ с наружной стороны;
 - в пожарных ящиках недостаточное количество песка;

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

Решением Генерального директора АО "ДРСК" Ю.А. Андрееenko определены приоритетные направления в области охраны труда (Приказ АО "ДРСК" от 08.02.2011 № 66 «О выполнении поручений Генерального директора АО "ДРСК"»)

- ◉ *нарядно - допускная система;*
- ◉ *комплектация, учет и хранение СИЗ, инструмента и приспособлений;*
- ◉ *оперативно - диспетчерская дисциплина;*
- ◉ *приведение диспетчерских наименований оборудования ПС к единым требованиям, установленным в АО «ДРСК»;*
- ◉ *приведение всех схем электрических соединений подстанций в соответствие с требованиями «Положения о порядке оформления и согласования схем электрических соединений подстанций и распределительных сетей АО «ДРСК» (П-ИСМ-6.3-01.11-16-02);*
- ◉ *ведение оперативных журналов в соответствии с едиными требованиями, принятыми в АО «ДРСК».*

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Требовательность к неукоснительному соблюдению норм и правил охраны труда, **нетерпимость** к формализму со стороны руководителей всех уровней, - **основное условие безопасности работников.**

Необходимы **личные встречи руководителей с персоналом**, на которых проводятся беседы об ответственности руководителей всех уровней управления за состояние охраны труда, разъяснение принципов государственной политики о признании и обеспечении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Важную роль играет **организация работы руководителей среднего звена с персоналом.** Ведь именно нетерпимость к нарушениям непосредственного руководителя, который контролирует производство работ, а также его деятельность в части проведения инструктажей, доведения до персонала требований безопасности, играет ключевую роль в формировании отношения персонала к нарушениям требований норм и правил охраны труда.

Любое нарушение требований охраны труда должно расцениваться как грубое. Работник должен осознавать **неотвратимость наказания** за нарушение правил и норм охраны труда, инструкций по охране труда, и привлекаться к дисциплинарной ответственности в обязательном порядке за каждое нарушение.

Руководитель, в свою очередь, должен помнить, что **является примером для работников**, и неукоснительно **должен соблюдать** требования норм и правил, должен помнить сам и доводить работникам, что взаимоконтроль в бригаде - это последняя ступень безопасности каждого ее члена, переступив которую, работник отдает свою жизнь и здоровье на волю случая.



**Рискуешь людьми —
рискуешь свободой**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!