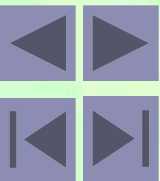





Принципы
рациональной бюрократии,
выработанные М. Вебером



*Выполнила
Студентка магистратуры
гр. 1181:
Абрамчук О.А.*





Основные признаки рациональной бюрократии,
выработанные М. Вебером

Содержание презентации:

1. Актуальность работы;
2. Цель работы;
3. Задачи работы;
4. Рациональная бюрократия;
5. Недостатки бюрократии;
6. Выводы

Актуальность работы

Актуальность работы:

- прослеживается, как М. Вебер раскрывает связь бюрократии со становлением определенных форм правления;
- анализируется путь перехода от зачаточной формы бюрократии к ее наиболее развитой модели





Цель работы

Цель работы –
выявить особенности
рациональной бюрократии
в теории М. Вебера.





Задачи работы

Задачи работы:

- проанализировать основные признаки рациональной бюрократии, выработанные М. Вебером;
- проанализировать недостатки рациональной модели бюрократии.

Бюрократия

Бюрократия в широком смысле - это машина управления, основанная на иерархии и нормах.

В разных контекстах бюрократия рассматривается как:

- 1) профессиональная группа управленцев, чиновничество;
- 2) техника управления, опирающаяся на строго определенные процедуры;
- 3) бюрократизм, т.е. постоянные злоупотребления и дисфункциональные действия, связанные с присвоением государственной власти.



Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Основные принципы феномена бюрократии в теории М. Вебера:

- М. Вебер разработал концепцию идеальной бюрократической машины, которая могла эффективно справляться с различными задачами в управлении;
- М. Вебер разработал систему формализованных правил, которые легли в основу современной бюрократии;
- Попытки свести к минимуму негативные стороны бюрократического аппарата (волокита, взяточничество и т.д.) актуальны в последние годы;
- Идеальная модель бюрократии - как одна из основных целей государственной политики, направленной на оптимизацию управления.



Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Бюрократия в современном обществе представляет собой не просто безличный инструмент управления, но также и особую социальную группу со своими собственными взглядами и ценностными ориентациями. Идеально-типическая модель рациональной бюрократии не предусматривает такого положения дел, когда корпоративные интересы чиновников получают преобладание над требованиями служебного долга. Тем не менее, анализ типично бюрократических ценностей в работах М. Вебера свидетельствует о том, что бюрократия нередко действует, исходя из своих собственных групповых интересов, а не из интересов той организации, которая использует бюрократический управленческий аппарат.



Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Признаки бюрократического управления:

- иерархия - каждый чиновник имеет четко определенную сферу полномочий в иерархической структуре и подотчетен в своих действиях вышестоящему начальству;
- последовательность - должность является основным видом деятельности, дающим жалованье и перспективу регулярного повышения по службе;
- безличность - работа производится в соответствии с правилами, которые исключают произвол или фаворитизм, а обо всех действиях дается письменный отчет;
- специальные знания - чиновники отбираются на основе способностей, получают необходимую подготовку и контролируют доступ к служебной информации.





Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Рационализацию социального действия Вебер считал исторической тенденцией.

Рационализация - это замена внутренней приверженности традиционным нравам планомерным приспособлением к соображениям интереса.



Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Характеристики рациональной бюрократии:

- Четкое разделение труда, что приводит к появлению высококвалифицированных специалистов в каждой должности.
- Иерархичность уровней управления, при которой каждый нижестоящий уровень контролируется вышестоящим и подчиняется ему.
- Наличие взаимоувязанной системы обобщенных формальных правил и стандартов, обеспечивающей однородность выполнения сотрудниками своих обязанностей и скоординированность различных задач.
- Дух формальной обезличенности, с которым официальные лица выполняют свои должностные обязанности.
- Осуществление найма на работу в строгом соответствии с техническими квалификационными требованиями.
- Защищенность служащих от произвольных увольнений.



Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Недостатки бюрократии современного капиталистического общества:

- допущение угрозы ограничения свободы бюрократией;
- бюрократическое управление как путь к достижению высшей степени эффективности с чисто технической точки зрения;
- повсеместное применение и опора на закрепленные нормы и правила;
- принцип «ориентации на бумаге»;
- рациональность феномена бюрократии автоматически предполагает рациональность всей остальной системы - ошибочно, поскольку входят в диссонанс и разрушают друг друга;
- иногда принятые нормы и принципы бюрократического аппарата содержат в себе отклоняющиеся моменты.





Феномен бюрократии в теории М. Вебера

Вывод:

- Концепция рациональной бюрократии у Вебера выступает как идеальный тип, на который должны ориентироваться все государства в сфере управления;



Спасибо за внимание!

