

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
**«Кадровая политика в логистической компании»**  
**(на примере ТОО «Юнекс Азия»)**

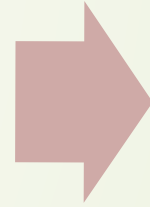
Выполнил студент группы 571

Тикеев А. А.

Руководитель работы д.э.н., профессор,  
доцент кафедры менеджмента и  
маркетинга

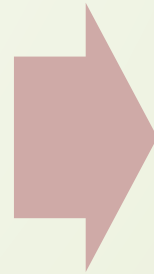
Киреева Н. А.

Актуальность



обусловлена, с одной стороны, большим интересом к теме «Кадровая политика в логистических компаниях» в современной науке практике, с другой стороны, ее недостаточной теоретической и методологической разработанностью.

Цель работы



Провести анализ и определить пути совершенствования кадровой политики в логистических компаниях на примере ТОО «Юнекс Азия»

Задачи



- изучить теоретические основы кадровой политики;
- выявить особенности развития кадровой политики;
- проанализировать кадровую политику в ТОО «Юнекс Азия»;
- рассмотреть отечественный и зарубежный опыт развития кадровой политики в логистических компаниях;
- разработать рекомендации по развитию кадровой политики ТОО «Юнекс Азия».

□ Кадровая политика организации - это целостная и объективно обусловленная конкурентоспособностью организации система работы с персоналом, объединяющая различные формы, методы и модели кадровой работы и имеющая целью создание сплоченного, ответственного и высокопроизводительного коллектива, способного адекватно реагировать на постоянно меняющиеся требования внешней и внутренней среды.



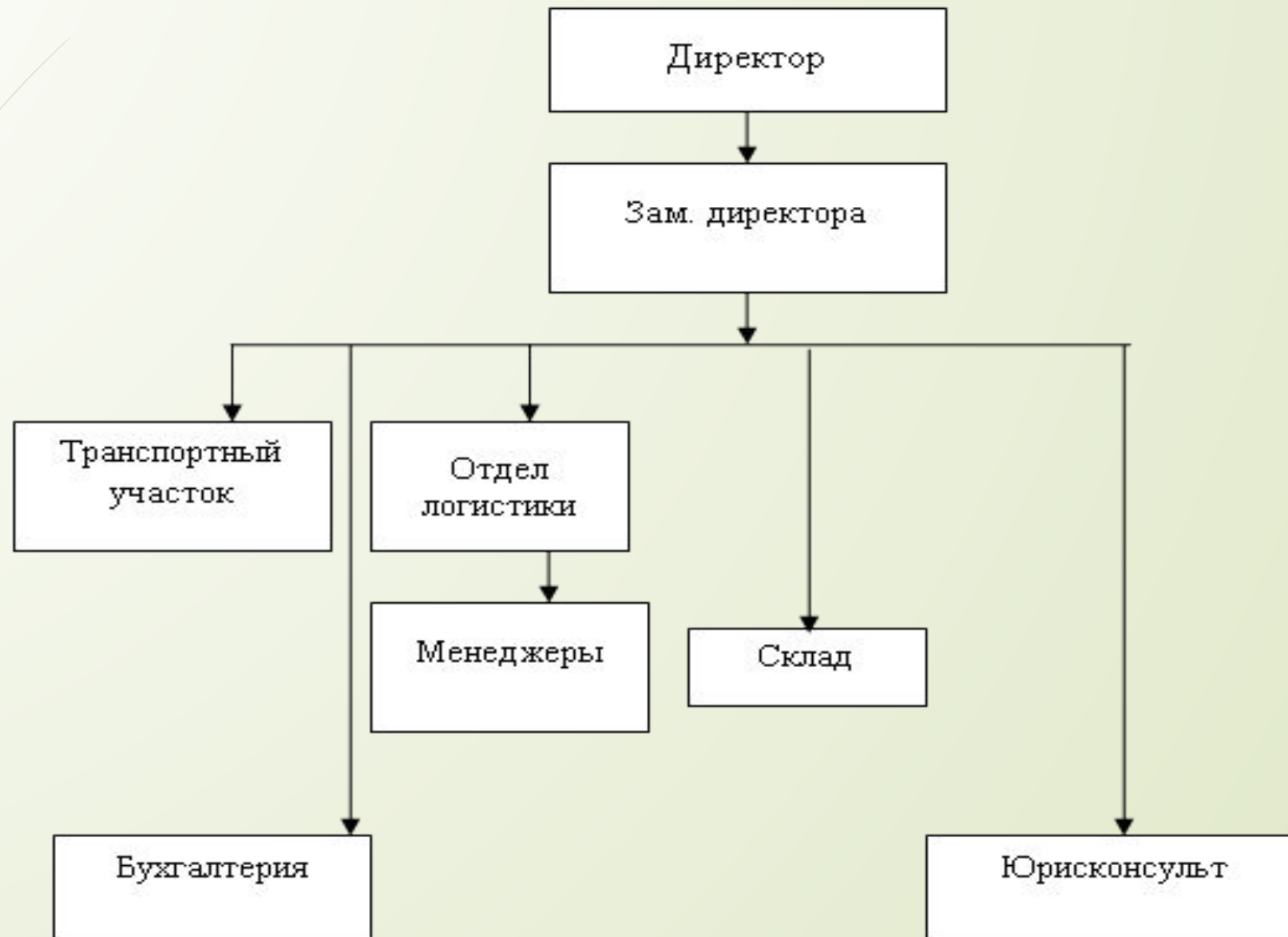
- Товарищество с ограниченной ответственностью Юнекс Азия находится в Республике Казахстан. Организация зарегистрирована в 2007 году.
- ТОО «Юнекс Азия» оказывает такие услуги как:
- Организация транспортировки и страхования грузов
- Таможенное оформление грузов
- Сертификация товара
- Услуги СВХ

**UNEX** Logistic  
Systems  
CHINA/KAZAKHSTAN/RUSSIA/EU/TURKEY

+7 727 352 8585  
info@unex-ls.com

Мы заново открываем Великий шелковый путь

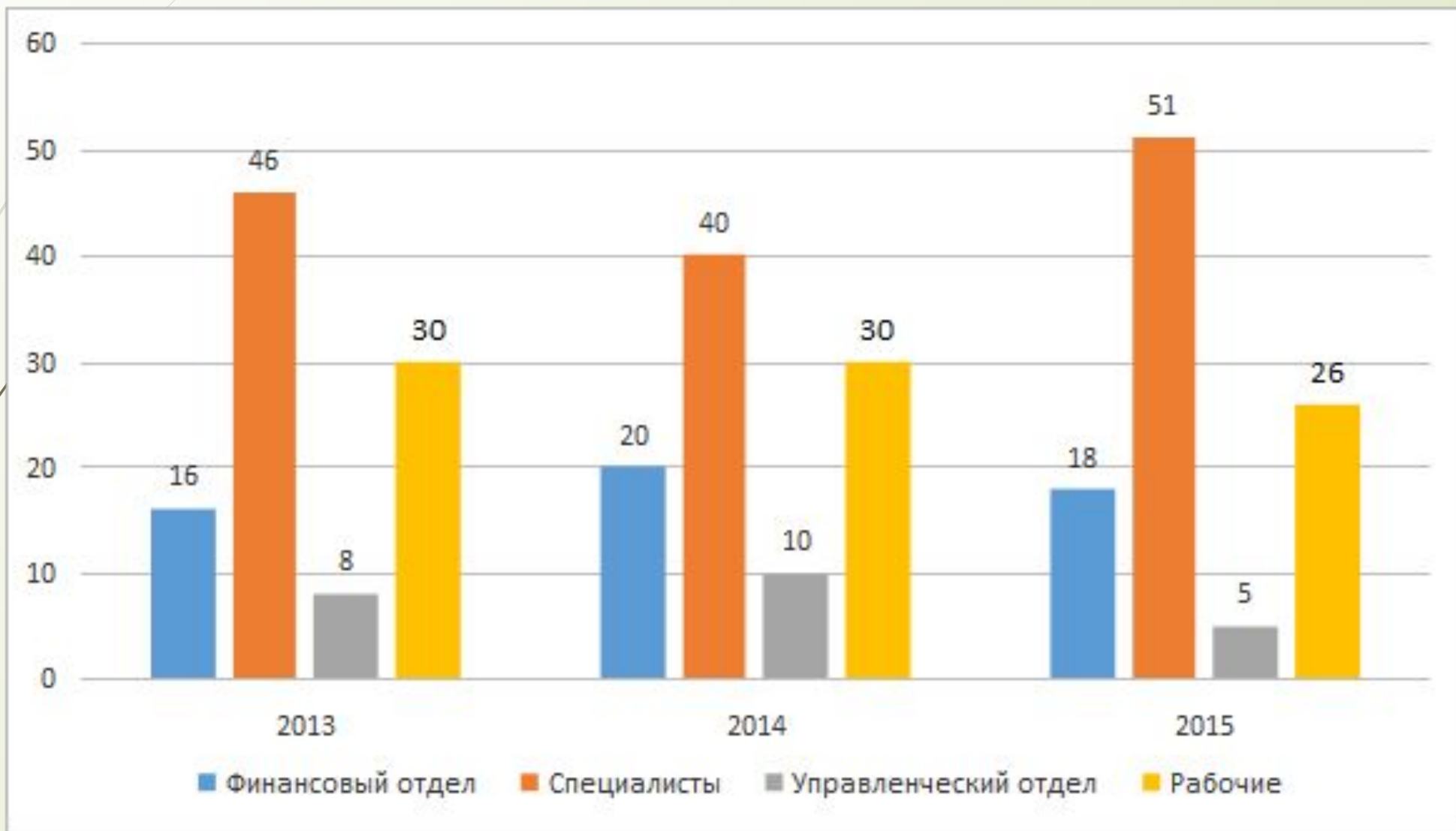
# Организационно- управленческая структура ТОО «Юнекс Азия»



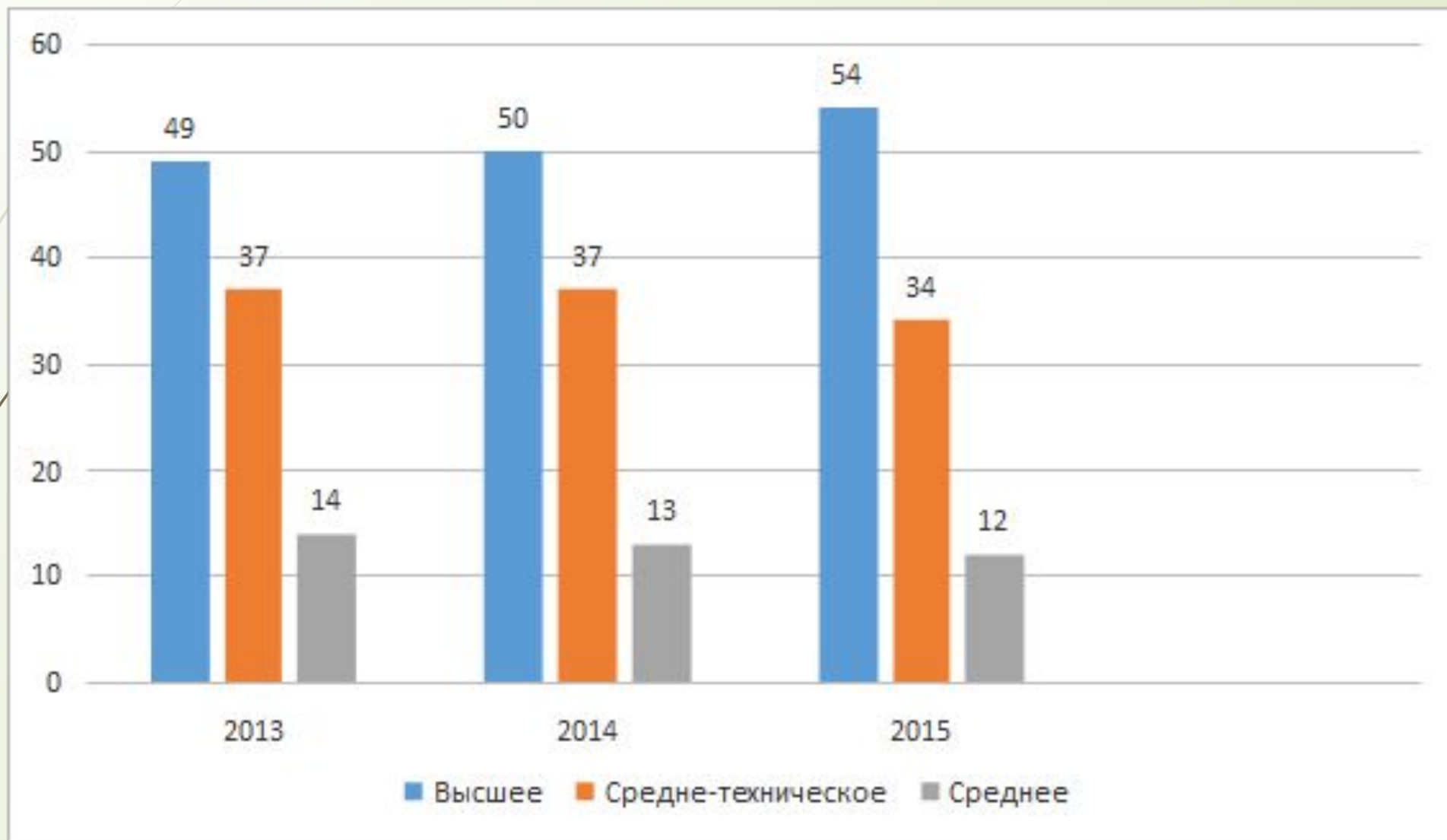
# Основные экономические показатели ТОО «Юнекс Азия»

Показатели	2014 год	2015 год	Абсолютное отклонение тыс. руб.	Относительное отклонение	
				Темпы роста, %	Темпы прироста, %
Стоимость основных фондов, тыс. руб.	55980	69000	13020	123,25	23,25
Валовой товарооборот, тыс. руб.	90649,12	120068,78	29419,66	132,45	32,45
Прибыль, тыс. руб.	42548,83	57197,73	14648,9	134,43	34,43
Среднесписочная численность работников, чел.	20	38	18	190	90
Фондоотдача	1,62	1,74	0,12	107,4	7,44
Фондоемкость	0,61	0,57	-0,04	93,44	-9,44

# Динамика численности персонала ТОО «Юнекс Азия»

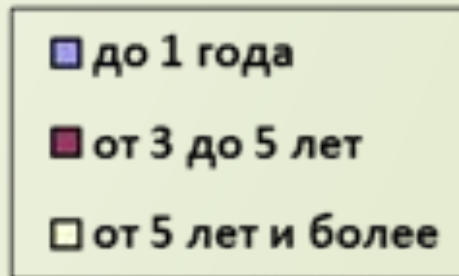
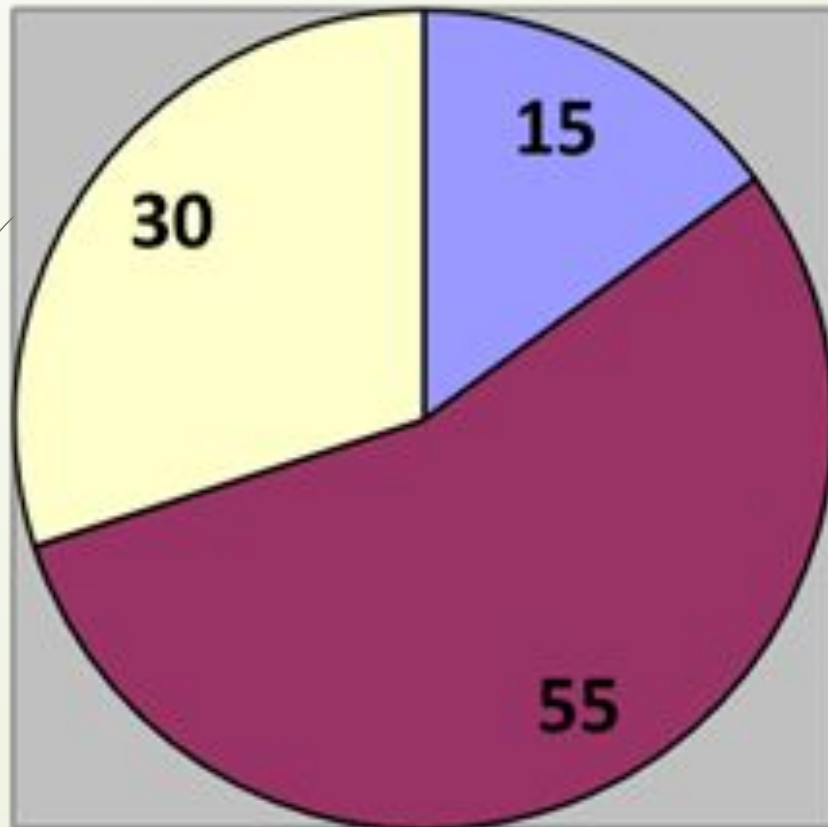


# Структура персонала ТОО «Юнекс Азия» по уровню образования





# Структура персонала по стажу работы, в процентах.



Положительные стороны  
кадровой политики ТОО  
«Юнекс Азия»

Хорошая система  
адаптации новых  
сотрудников

Развитие персонала  
посредством мастер-  
классов, тренингов и  
семинаров

Возможность карьерного  
роста

## Численность и затраты на обучение в ТОО «Юнекс Азия»

<b>Показатель</b>	<b>Исследуемый период</b>		
	<b>2013 г.</b>	<b>2014 г.</b>	<b>2015 г.</b>
<b>Всего прошло обучение, чел., в том числе:</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Повышение квалификации</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Дополнительное обучение</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Затраты на обучение персонала</b>	<b>20 000 руб</b>	<b>21 500 руб</b>	<b>22 000 руб</b>

# Динамика заработной платы в ТОО «Юнекс Азия»

Должность	Базовая заработная плата (оклад), руб		
	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Генеральный директор	30000	35000	40000
Финансовый директор	22000	25000	30000
Заместитель генерального директора	-	20000	30000
Специалист по таможенному оформлению	17000	20000	25000
Менеджер по работе с клиентами	15000	20000	25000
Менеджер по логистике	15000	20000	25000
Бухгалтер	12000	15000	18000
Офис менеджер	10000	12000	14000
Водитель	8000+10% от стоимости перевозки	8000+10 от стоимости перевозки	10000+10% от стоимости перевозки



Выявленные проблемы и  
недостатки ТОО «Юнекс Азия»

Отсутствие в  
развивающейся  
организации специалиста  
по кадрам

Крайне слабая система  
мотивации персонала

Развитием персонала  
организация, занимается,  
в большинстве случаев  
посредством тренингов

# Пути совершенствования кадровой политики ТОО «Юнекс Азия»

Повышение эффективности системы мотивации

Формирование кадрового резерва

Введение должности «Управляющего персоналом»

Формирование эффективной команды

Материальное стимулирование

Помощь в получении дополнительного образования

Усовершенствовать имеющуюся систему оплаты труда

Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе

Формирование и развитие организационной культуры

Организационное стимулирование

Проведение тренингов



Спасибо за внимание!