

ПОСОБИЯ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Преподаватель:

Кандидат юридических наук, доцент
кафедры гражданского права ЮФ ИИ
ТУСУР Назметдинов Р.Р.

СОДЕРЖАНИЕ

- ▶ 1. Основные нормативно-правовые акты в области обеспечения пособиями
- ▶ 2. Пособие по временной нетрудоспособности
- ▶ 3. Пособие по беременности и родам
- ▶ 4. Пособие по уходу за ребенком
- ▶ 5. Пособие на погребение

ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ

1. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ (ред. от 29.12.2014, с изм. от 06.04.2015) «О погребении и похоронном деле».

3. Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 02.07.2013, с изм. от 06.04.2015) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ

▶ Федеральный закон от 04.06.2011 N 128-ФЗ

(ред. от 02.07.2013, изм. от 06.04.2015) «О пособии
детям военнослужащих и сотрудников некоторых
федеральных органов исполнительной власти, погибших
(умерших, объявленных умершими, признанных
безвестно отсутствующими) при исполнении
обязанностей военной службы (служебных
обязанностей), и детям лиц, умерших вследствие
военной травмы после увольнения с военной службы
(службы в органах и учреждениях)»..

ПОНЯТИЕ ПОСОБИЯ

- ▶ Посobie – денежная выплата алиментарного характера, предоставляемая по основаниям, на условиях и в размерах, предусмотренных действующим законодательством, как правило, в компенсационных целях.
- ▶ Понятие «алиментарность» производно от слова алименты, то есть средства к существованию нетрудоспособных членов семьи, которые сводятся к предоставлению пищи, одежды и т.п.

ОТЛИЧИЯ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

Пенсии и пособия в праве социального обеспечения принято разграничивать по нескольким основаниям:

1) по периодичности выплаты. Пенсии выплачиваются только ежемесячно, пособия могут быть ежемесячными, единовременными и эпизодическими;

ОТЛИЧИЯ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

продолжительности. Пенсии в большинстве случаев устанавливаются пожизненно, а время выплаты пособий всегда четко ограничено во времени законодательством. Однако данный критерий срабатывает не всегда, например, в отношении пенсии по случаю потери кормильца, которая назначается на время, пока лицо считается нетрудоспособным, или пенсия по инвалидности, назначаемая на время, пока лицо **считается инвалидом;**

ОТЛИЧИЯ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

по основаниям предоставления. Для назначения пенсии в действующем законодательстве выделяется четыре основания: достижение возраста, инвалидность, потеря кормильца и выслуга лет (специальный стаж). Оснований же для назначения пособий столько, сколько возможно установить оснований нуждаемости. В этом плане пособия – более подвижный и приспособляемый к отдельным состояниям нуждаемости вид социального обеспечения;

ОТЛИЧИЯ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

Более важный критерий разграничения состоит в том, что пенсия представляет (или должна представлять) собой основной источник средств к существованию на относительно длительный период времени, в то время как пособие всегда носит вспомогательный, дополнительный характер (в случае компенсации потери здоровья), является временным средством компенсации утраченного заработка или помощи нуждающемуся.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Выплату пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);

2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

карантина застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), за исключением следующих случаев:

I. Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

2. Застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- ▶ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- ▶ 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- ▶ 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

нетрудоспособность работника наступила в 2015 г. (ч. 1 ст. 7, ч. 1, 1.1, 3, 3.2, 4 ст. 14 Закона N 255-ФЗ):

- ▶ максимальный размер пособия составит 1632,88 руб. в день $((568\ 000 \text{ руб.} + 624\ 000 \text{ руб.}) / 730 \text{ дн.} \times 100\%)$;
- ▶ минимальный размер пособия - 117,67 руб. в день $(5965 \text{ руб.} \times 24 / 730 \text{ дн.} \times 60\%)$. Однако размер дневного пособия может быть меньше, если работник трудится на условиях неполного рабочего времени.

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам выплачивается усыновленной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Чае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере **100 процентов среднего заработка**. Максимальный размер пособия составит **1632,88 руб. в день**. Застрахованной женщине, имеющей **страховой стаж менее шести месяцев**, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, **не превышающем** за полный календарный месяц **МРОТ (5 965 руб.)**.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫМ ПОСОБИЕМ

ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

ежемесячное пособие по уходу за ребенком

выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫМ ПОСОБИЕМ

ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Лица, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- ▶ Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере **40 процентов среднего заработка** застрахованного лица, но не менее **2718,34 руб.** по уходу за первым ребенком и **5436,67 руб.** по уходу за вторым и последующими детьми.
- ▶ В случае ухода за двумя и более детьми суммированный размер пособия не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица.

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ ЗА ПОСОБИЯМИ

- ▶ Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.
- ▶ Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ ЗА ПОСОБИЯМИ

▶ Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

▶ При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием

(1. Непреодолимая сила 2. Длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев. 3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания. 4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы. 5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника. 6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд.

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ ЗА ПОСОБИЯМИ

▶ Шестимесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

▶ При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием

1. Непреодолимая сила 2. Длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев. 3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания. 4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы. 5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника. 6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд.

ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

▶ В случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем **5 277,28 руб.**

ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предел определяется с применением районного коэффициента.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- ▶ органом, в котором умерший получал пенсию;

ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

- ▶ организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;

ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

- ▶ в органе социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности;

ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

▶ Территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором был зарегистрирован в качестве страхователя умерший на день смерти либо зарегистрирован в качестве страхователя один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего.

Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало **не позднее шести месяцев со дня смерти.**

СЫЛКИ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

[HTTP://WWW.PFRF.RU/](http://www.pfrf.ru/) ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[HTTP://WWW.PRAVO.GOV.RU/](http://www.pravo.gov.ru/)

[HTTP://WWW.CONSULTANT.RU/](http://www.consultant.ru/)

[HTTP://WWW.GARANT.RU/](http://www.garant.ru/)