



**СТРАТОПЛАН**  
ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ

**#stratoplan\_t2m**  
**@stratoplan**

# «Как стать менеджером»

Школа менеджеров

**Стратоплан**

[t2m:career:05]

Замена темы

Что будет **сегодня**

**Выявление МОТИВОВ**

кандидата на собеседовании

+ сессия ответов на вопросы

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

# Что проверяет HR

## Применяемые

### инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Вопросы не про качества/опыт кандидата, а про поведение или мотивы других людей
- ✓ Как вы считаете, почему люди:
  - ✓ Работают на скучных проектах
  - ✓ Остаются на работе допозна
  - ✓ Годами работают на одной и той же работе

## Что говорить

- ✓ Позитивно
- ✓ Уходить в опыт

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят продемонстрировать какой-то из заявленных / требуемых навыков
- ✓ Не могли бы вы убедить меня, как вашего сотрудника, выйти поработать в субботу

## Что делать

- ✓ Соглашайтесь с той же улыбкой: «Давайте попробуем!»
- ✓ Уточнить информацию + собраться с мыслями
- ✓ Играйте легко

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят придумать что-то необычное, назвать максимальное количество вариантов или решить ситуационную задачу
- ✓ Вы застряли в пробке по дороге на встречу, и у вас сел телефон
- ✓ Первые варианты ответа или отбрасываются или критикуются

## Как себя вести

- ✓ Соглашайтесь с отказом спокойно
- ✓ Просто выдавайте варианты
- ✓ Уходите из ступора в улыбку или смех

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят описать свое поведение в какой-то рабочей ситуации:
  - ✓ Ваш коллега ушел с работы, а в его отчете обнаружился серьезный недочет, будете ли вы его переделывать?
- ✓ Ваш ответ будут критиковать или «раскачивать»

## Как отвечать

- ✓ Выбирайте вариант ответа «в пользу компании» и не меняйте его в последующем
- ✓ На критику реагируйте спокойно: это ваше мнение и у вас есть на него право

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят описать идеальное место работы или вспомнить самое лучшее место работы
- ✓ Метод «семантического дифференциала»

## Как отвечать

- ✓ Ваш ответ должен максимально описывать компанию в которую вы приходите
- ✓ Вы проходите тест на соответствие



# Что проверяет HR

## Применяемые

### инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят описать свой рабочий день через 5-6 лет
- ✓ По ходу рассказа идут небольшие уточнения: «И что у вас в почте?» или «Кто к вам заходит? Чего они о вас ждуют?»

## Как отвечать

- ✓ Это не про ваши фантазии
- ✓ Отвечаем, максимально четко описывая спокойный и налаженный рабочий процесс с вашим полным вовлечением

# Что проверяет HR

## Применяемые инструменты

- ✓ Проективные вопросы
- ✓ Кейс-метод покажи
- ✓ Стрессовые задания
- ✓ Провокации на социально желаемые ответы

## Точки контроля

1. Профиль компании
2. Профиль деятельности
3. Профиль начальника

## Как выглядит

- ✓ Кандидата просят описать вспомнить своего самого лучшего начальника
- ✓ ИЛИ просят ответить «Как вы думаете, с каким начальником люди будут лучше всего работать?»

## Как отвечать

- ✓ Часто кандидаты пытаются описывать себя, а надо описывать того, с кем вы будете работать, вашего будущего босса

# Как настроится на интервью

## Что делать до интервью

- ✓ Высыпаемся как следует за 2-3 дня
- ✓ Гуляем ногами по 30-40 минут, без музыки и без новостей
- ✓ Не переадайте – вас банально будет клонить в сон, и кровь уходит от мозга
- ✓ Выпейте чаю или просто воды за 10-15 минут
- ✓ Обязательно сходите в туалет

## Что делать во время интервью

1. Вспоминаем пресуппозиции М.Эриксона
2. Сидите ровно, расправьте плечи, дышите, пейте воду небольшими глоточками
3. Записывайте в блокнотик или в планшет (положите на стол)
4. Спокойно улыбайтесь в ответ
  - ✓ Вы задействуете обратную связь «мимика-эмоции»
5. Не врите себе и интервьюеру
6. Не пытайтесь просчитывать – вы уже готовы

# Сессия ответов на вопросы

1. Кейс «Оптимизация на пути карьеры: нигде меня не понимают»
  - ✓ **Ключ: выбранный способ работает?**
2. Кейс «Военное прошлое: нигде не возьмут»
  - ✓ **Ключ: конкретный пример**
3. Кейс «Застрял в Delphi: кому я такой нужен и что я теперь стою?»
  - ✓ **Ключ: рефрейминг отношения к ситуации**

# Сессия ответов на вопросы

Если остались вопросы, которые  
удобнее разбирать не в группе,  
у вас есть поддержка

[ask@stratoplan.ru](mailto:ask@stratoplan.ru)

# Энтузиазм и мотивация



[www.usabigtrip.ru](http://www.usabigtrip.ru)



**СТРАТОПЛАН**  
ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ

**#stratoplan\_t2m**  
**@stratoplan**

**Спасибо и удачи вам!**

[Facebook.com/Stratoplan.Ru](https://www.facebook.com/Stratoplan.Ru)

[Twitter.com/stratoplan](https://twitter.com/stratoplan)

[BLOG.stratoplan.ru](http://BLOG.stratoplan.ru)

[ASK@stratoplan.ru](mailto:ASK@stratoplan.ru)