



Понятие и предмет трудового права

Трудовое право

- Самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере труда. Является относительно молодой отраслью права (момент возникновения относится к рубежу 19-20 веков), а одним из основателей самостоятельной отрасли трудового права стал учёный Л.С.Таль.

- 
- В России основным источником трудового права в настоящее время является Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (с последующими изменениями и дополнениями), пришедший на смену Кодексу законов о труде РСФСР

Трудовой кодекс РФ

- Кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде, Федеральный закон от 30 декабря 2001 года. Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года. Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

- 
- ТК РФ принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года, одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года, вступил в силу с февраля 2002 года.
 - Трудовой кодекс РФ, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров.



Предмет, цели, признаки и
функции трудового права.

Предмет

- Предметом трудового права являются трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения. Таким образом можно выделить:
- индивидуально-трудовые отношения (ИТО)
- общественные отношения, тесно связанные с трудовыми (ООТТ) по:

- 
- организации труда и управление трудом;
 - трудоустройству у данного работодателя;
 - подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
 - материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
 - разрешению трудовых споров;
 - обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Цели

- ТК РФ в части 1 статьи 1 устанавливает цели трудового законодательства, выраженные в следующем:
- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.

Признаки

- Отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.
- Отношения наёмного труда.
- В трудовом праве присутствуют отношения субординации с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка.
- Работник выполняет работу по определённой должности, специальности, квалификации.

- 
- Работник включается в штат организации.
 - В трудовом праве оплачивается процесс труда, а не его результат.
 - Работнику предоставляются социальные гарантии (нормирование труда, установление продолжительности рабочего дня и рабочей недели, предоставление дней отдыха, установление выходных и праздничных дней, оплачиваемого и неоплачиваемого отпуска, оплата больничного листа и нетрудоспособности, социальное страхование).

Функции

- Функции — основные направления правового регулирования общественных отношений по поводу применения наемного труда.
- Общепринятой в теории права считается классификация функций на:
- специальные юридические (регулятивные и охранительные);
- общесоциальные (воспитательные, информационно-ориентировочные, социального контроля и др.)

- 
- Специфичными для трудового права являются **производственная и защитная функции**, выделение которых основано на социальном назначении этой отрасли.
 - Производственная функция реализуется через воздействие на общественные отношения, связанные с производительностью труда, эффективностью производства, качеством работы.
 - Защитная функция – через воздействие на общественные отношения, связанные с защитой здоровья работников, закреплением и защитой его трудовых прав и интересов, улучшением условий труда.

Источники трудового права

- В ТК РФ законодатель разграничил нормативный и договорный уровни регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанными отношений.
- К договорному уровню относятся коллективные договоры и соглашения, трудовые договоры.
- Нормативный уровень включает в себя трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права. Согласно ТК РФ к нормативным источникам трудового права относятся следующие:

- 
- Конституция РФ, федеральные конституционные законы;
 - трудовое законодательство (ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права);
 - иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления);
 - коллективные договоры, соглашения;
 - локальные нормативные акты.