

# Роль региональной Ассоциации в развитии сестринского дела в Республике Коми

**Н.В. Пипунырова**  
Председатель КР ОО  
«АССМ и ВСО»



Ассоциация медицинских сестер



# Истоки профессионального сестринского движения

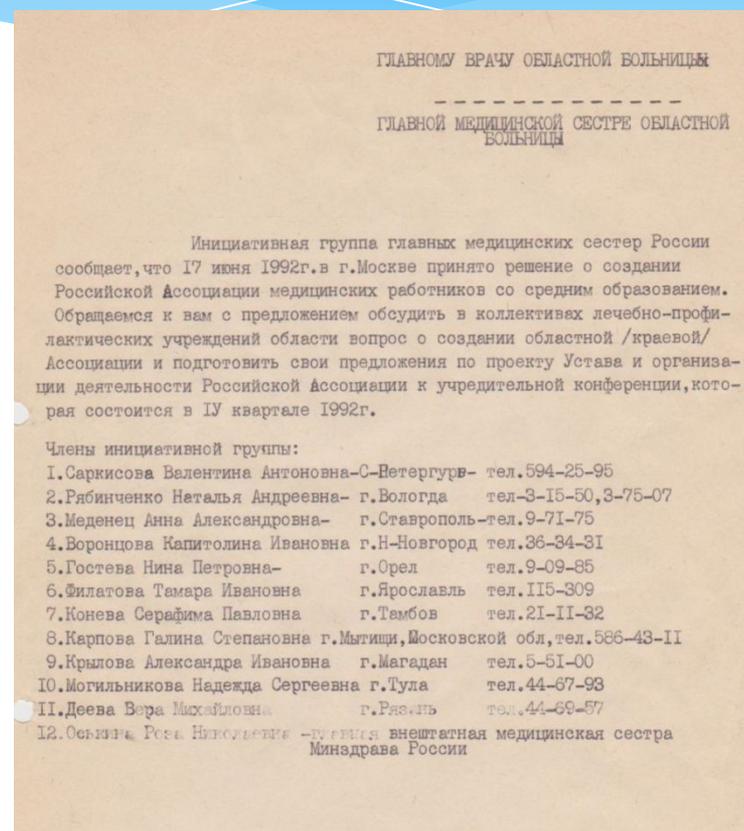
- \* **В июне 1992 года** инициативная группа из 12 главных медицинских сестер собралась в Москве. Принято решение о создании общественного объединения медсестер, разработке Устава, избрании руководителя
- \* **В мае 1993 года** на совещании главных медсестер регионов избирается первое Правление ассоциации в составе 19 главных медсестер и 2 представителей Минздрава России: **Мальцевой Н. С. и Дружининой А.В.**
- \* **В июне 1994 года** организация официально зарегистрирована в Минюсте РФ в качестве Межрегиональной ассоциации медсестер.
- \* **1996 год – состоялась III Всероссийская конференция по сестринскому делу** в составе 147 делегатов, уполномоченных от 44 территорий РФ, которая признала Межрегиональную ассоциацию медицинских сестер организацией, представляющей и защищающей интересы медсестер всей страны.



# Истоки профессионального сестринского движения

## \* Инициативная группа из 12 специалистов:

- \* 1.Саркисова В.А., Санкт-Петербург
- \* 2.Рябинченко Н.А., Вологда
- \* 3.Меденец А.А., Ставрополь
- \* 4.Воронцова К.И., Нижний Новгород
- \* 5.Гостева Н.П., Орел
- \* 6.Филатова Т.И., Ярославль
- \* 7.Конева С.П., Тамбов
- \* 8.Карпова Г.С., Московская обл.
- \* 9.Крылова А.И., Магадан
- \* 10.Могильникова Н.С., тула
- \* 11.Деева В.М., Рязань
- \* 12.Оськина Р.Н., Москва, главная  
внештатная медицинская сестра МЗ РФ



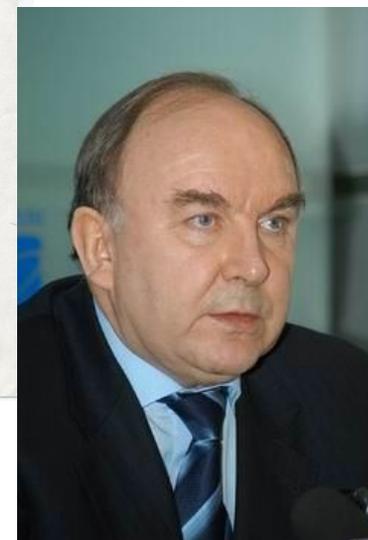
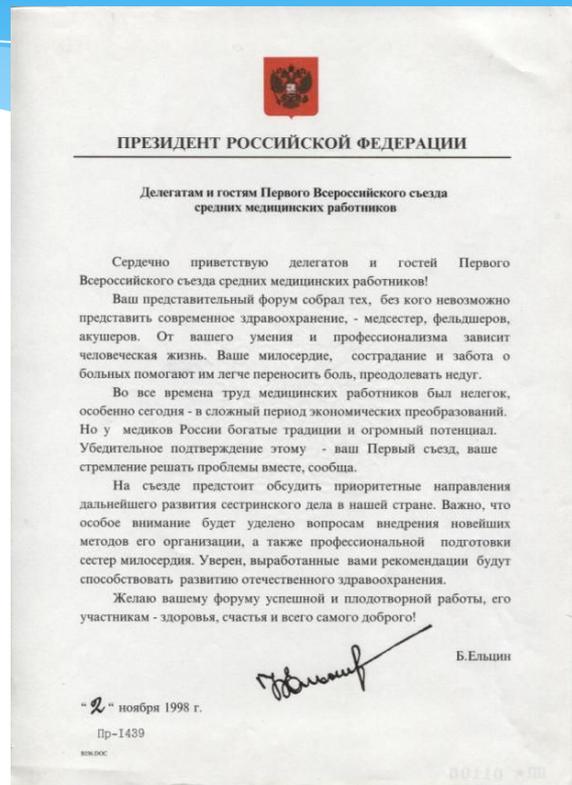
# Истоки профессионального сестринского движения



- \* **В 1996 году** - в первом чтении III Всероссийской конференцией по сестринскому делу принята Первая редакция Этического кодекса
- \* **В 1997 году** Этический кодекс медицинской сестры России одобрен Проблемной комиссией по сестринскому делу Управления учебными заведениями МЗ РФ
- \* **В 1998 году** разработан и опубликован первый сборник Стандартов практической деятельности медицинской сестры – алгоритмов выполнения сестринских манипуляций;

# 1998 год – I Всероссийский съезд

- \* **В.И. Стародубов, министр здравоохранения РФ (1998-1999гг):** «Не могу не остановиться на той важной роли, которая отводится профессиональным сестринским объединениям, ассоциациям и союзам, - говорилось в докладе. – Поскольку сегодня они проходят начальный этап развития, этап формирования, необходимо оказывать им поддержку как на местном, региональном, так и на общенациональном уровне, ведь опыт работы в этом направлении у нас еще крайне незначителен.
- \* **Перед всеми нами стоят очень серьезные задачи, выполнение которых позволит в корне изменить существующее положение в сестринском деле как составной части организационной технологии здравоохранения, направленной на решение проблем индивидуального и общественного здоровья населения в сегодняшних трудных и быстро меняющихся условиях».**



# Истоки профессионального сестринского движения

- \* **Всероссийские сестринские конференции;**
- \* **Международные проекты и программы обмена;**
- \* **Изучение опыта, анализ и оценка имеющихся условий, внедрение новых знаний в практику;**
- \* **Разработка документов, методических рекомендаций**
- \* **Создание региональных сестринских ассоциаций**



# Истоки профессионального сестринского движения



- \* Определение руководящей роли медицинских сестер в работе аттестационных и сертификационных комиссий;
- \* Российско-Шведский проект «Смелове начало»;
- \* Российско-Эстонский проект – вопросы нагрузки, оплаты, условий труда;
- \* Существенное расширение географии Ассоциации
- \* 2002 год – регистрация в качестве Общероссийской общественной организации

# Истоки профессионального сестринского движения

- \* Определение руководящей роли медицинских сестер в работе аттестационных и сертификационных комиссий;
- \* Российско-Шведский проект «Смелове начало»;
- \* Российско-Эстонский проект – вопросы нагрузки, оплаты, условий труда;
- \* Существенное расширение географии Ассоциации
- \* 2002 год – регистрация в качестве Общероссийской общественной организации

# Истоки профессионального сестринского движения



Общероссийская общественная организация  
«АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ»

**БУДУЩЕЕ ПРОФЕССИИ**  
**СОЗДАДИМ ВМЕСТЕ:**  
*открытость, доступность,  
информированность*

- \* Развитие информационной базы, расширение источников актуальных знаний для специалистов отрасли;
- \* Формирование площадки для дискуссии на профессиональные темы;
- \* Обучение и начало реализации исследовательских проектов в области клинической практики медицинских сестер;
- \* Лоббирование высшего образования;
- \* Разработка профессиональных стандартов;
- \* Формирование привлекательного имиджа профессии медицинской сестры
- \* Истоки профессионального сестринского движения

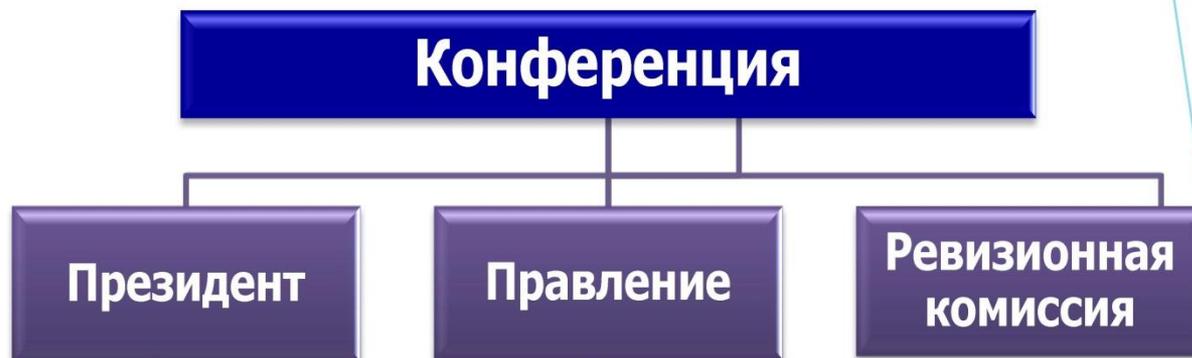
# Ассоциация медицинских сестер России

- \* Более 110 тысяч членов в 45 российских регионах;
- \* Членство в Международном Совете Медсестер (более 130 национальных ассоциаций);
- \* Членство и руководство деятельностью Европейского форума национальных сестринских и акушерских ассоциаций;
- \* Взаимодействие с экспертами Европейского ВОЗ, зарубежными сестринскими ассоциациями;
- \* Реализация проектов, направленных на расширение роли сестринского и акушерского персонала;
- \* Содействие внедрению доказательной сестринской практики, непрерывного медицинского образования





# Организационная структура РАМС



Этический комитет

Профессиональный  
комитет

Информационный  
комитет

По связям с  
общественностью

Координационный совет

Специализированные секции

Региональные организации

С-Петербург



Омск



Москва



Вологда



Лен.обл.



*Будущее профессии создадим вместе: исследования, расширенная практика, эффективность*



Астрахань



Брянск



Киров



Иваново



Иваново



# Координационный совет РАМС



**В составе совета руководители всех региональных отделений РАМС**

## Широкое представительство в общественной организации означает, что:

- \* **Голос сильной организации звучит громче при переговорах о решении конкретных проблем медсестер на любом уровне,**
- \* **Организация участвует в работе других общественных объединений,**
- \* **Признание профессионального объединения обществом – это большой шаг на пути признания профессии медсестры**
- \* **Членство в организации прямо пропорционально степени влияния медсестер на будущее своей профессии**

# Рекрутинг

\* Рекрутинг – это работа по вовлечению в деятельность общественной организации широкого круга специалистов, расширение членского состава организации



# Информационная деятельность должна стать связующим звеном в работе каждой организации.



- \* Информация о деятельности РАМС, о реализованных программах и проведенных мероприятиях должна доходить до каждого члена организации
- \* Эту информацию важно дополнять подробными отчетами о деятельности регионального отделения
- \* В свою очередь ключевые члены организации могут ее дополнять теми событиями, в которых они или другие медсестры ЛПУ приняли участие лично

# Информационная деятельность должна стать связующим звеном в работе каждой организации.

- Важно и качественное обеспечение «обратной связи» - т.е. передача ключевыми членами пожеланий, требований, предложений от членов организации, медицинских сестер в адрес региональных отделений
- Региональные отделения в свою очередь должны передавать основную информацию в адрес РАМС
- Таким образом основная политика организации будет формироваться и осуществляться на основании потребностей ее членов



## Главный вопрос потенциального члена

- **Чем занимается организация?**
- **Что я получу, или смогу получить, вступив в нее?**
- *Каждая главная медсестра должна обладать достаточной информацией, чтобы квалифицированно ответить на такой вопрос!*

# ФАКТОРЫ, СОДЕЙСТВУЮЩИЕ РЕКРУТИНГУ

- \* Решение профессиональных проблем
- \* Непрерывное образование
- \* Направление делегатов на региональные, всероссийские и международные мероприятия
- \* Политика и публичность – взаимодействие с Комитетом по здравоохранению, Рескомом профсоюза, публикации в СМИ
- \* Предоставление достаточной информации

# Решение профессиональных проблем

- Чтобы организация могла решать проблемы, о них необходимо сообщать!
- В любой МО могут быть разного рода сложности – от недостаточной материально-технической базы, до конфликтов в коллективе; высокая нагрузка, низкая оплата труда, отсутствие мотивации, проблемы с руководством... список бесконечен
- Многие проблемы являются застарелыми, не решаются из года в год, возникают новые сложности. **Не стоит думать, что никто вам не поможет! Для этих целей и создана Ассоциация.**

На совещаниях с коллективом сестер важно регулярно выяснять наличие тех или иных проблем, обсуждать возможность обращения в региональную ассоциацию и – обращаться за нужной помощью!

# Направление делегатов на национальные и международные мероприятия

- Календарь всероссийский мероприятий для СПО с каждым годом становится все более насыщенным.
- Важно, чтобы медицинские работники всех МО были осведомлены о том, какие конференции планирует проводить не только ООСМРЛО, но и РАМС
- Важно, чтобы у каждой медсестры была возможность обратиться к представителю организации в своей МО с просьбой направить именно ее на такое мероприятие. Разумеется, эта просьба должна иметь веские основания – профиль работы, успехи медсестры, готовность выступить с интересным докладом.
- Обсуждение таких вопросов необходимо проводить в коллективе открыто!

**После участия в национальном/международном мероприятии представители МО обязаны провести занятие с коллективом, поделиться приобретенными знаниями и информацией!**

## Политика и публичность

- Каждый член Ассоциации должен знать, что у него есть возможность влиять на принимаемые решения:
  - Посредством своих представителей
  - Лично обратившись в Ассоциацию/ее Правление
- Должны поощряться инициативы публикаций сестринского персонала
- Ключевые члены Ассоциации на местах- это защитники интересов членов организации. Ваша задача – выслушать коллектив, не оставить без внимания ни одну просьбу или пожелание.
- При необходимости – составить обращение в адрес Правления, направить его в офис Ассоциации, связаться с руководством, узнать о решении, доложить о нем сотруднику и коллективу.

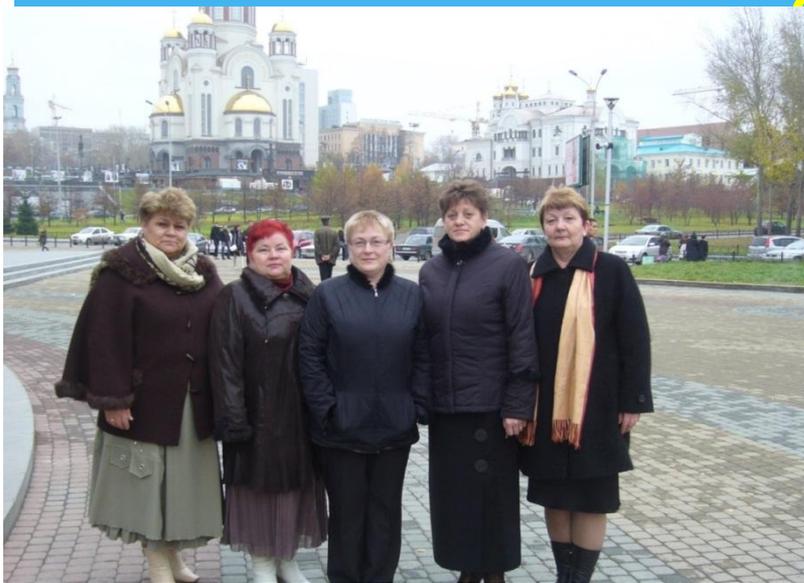
# Планирование и реализация информационных кампаний

- \* Важно начинать привлечение в Ассоциацию новых членов уже с первых профессиональных шагов молодых специалистов.
- \* Главные сестры регулярно проводят собеседования и принимают на работу новых сотрудников.
- \* **Непреложным правилом для этой процедуры должен стать рассказ о деятельности Ассоциации и предложение вступить в ее ряды**

## Членство в региональной ассоциации

- \* Членство **на 11.04.2019** составляет **2580** (прошедших перерегистрацию и внесенных в региональный электронный регистр). Это небольшая цифра для такой большой Республики.
- \* Работу по рекрутингу новых членов вести очень непросто, не чувствуя поддержки со стороны главных медицинских сестер и ключевых членов, приходится опираться на достижения своих коллег из других регионов, доказывая своим сестринским коллективам, что и в нашем регионе такие достижения под силу – стоит только объединить усилия.
- \* Попытка использования информационных ресурсов (сайта Ассоциации, специализированная литература) не всегда успешна. Наблюдается пассивность и нежелание развиваться профессионально, востребовано использование только готовых продуктов, разработанных кем-то и где-то.
- \* Работа Правления теряется на фоне данных качеств, как руководителей сестринских служб, так и рядовых сотрудников, а ведь в Правлении точно такие же сотрудники, не освобожденные от своих непосредственных профессиональных обязанностей, занимающиеся объемами Ассоциации в свое личное время, пытаюсь сделать все возможное для положительных моментов профессиональной деятельности членов ассоциации.

# В наших с вами силах сделать команду единомышленников по развитию профессии сильнее!



**Благодарю за  
внимание!**