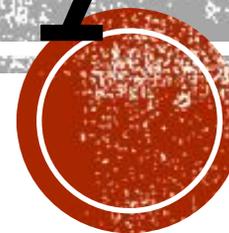


ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

ПОНЯТИЕ И



ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

— постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения, в котором работает работник.



ПОСТОЯННЫЕ ПЕРЕВОДЫ:

- на другую работу или должность у того же работодателя
- в другую местность вместе с работодателем
- к другому работодателю



ПОСТОЯННЫЕ ПЕРЕВОДЫ ДОПУСКАЮТСЯ:

- ✓ С письменного согласия.
- ✓ Новый трудовой договор.
- ✓ Приказ о доводится в 3-дневный срок.



ПЕРЕВОД С РАБОТОДАТЕЛЕМ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ:

- ❑ Изменение условий договора.
- ❑ Письменное предупреждение работника за 2 месяца
- ❑ При отказе увольнение по п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия ст. 178 ТК РФ.



ПЕРЕВОД К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ:

- Прежний работодатель должен согласиться и расторгнуть договор п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.
- Без согласия работник может сам уволиться и трудоустроиться к другому работодателю (но в этом случае без перевода).



ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

- перевод по соглашению сторон в письменной форме на срок до 1 года
- перевод для замещения временно отсутствующего, за которым сохраняется место



ОСОБЕННОСТЬ ЭТИХ ПЕРЕВОДОВ

- ***Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он этого не потребовал, то перевод считается постоянным.***



ПЕРЕВОД В СЛУЧАЕ КАТАСТРОФЫ

*природного или техногенного характера,
производственной аварии, несчастного
случая на производстве, пожара,
наводнения, голода, землетрясения,
эпидемии или эпизоотии...*

...и в любых иных исключительных случаях,
ставящих под угрозу жизнь или нормальные
жизненные условия всего населения или его
части.



ПРИ НАЛИЧИИ ФОРС- МАЖОРНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

- ❖ Работник может быть переведен без его согласия на срок до 1 месяца на работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.



ПРИ НАЛИЧИИ ДАННЫХ ФОРС- МАЖОРНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

- Перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается **только с письменного согласия** работника.
- При переводах данной категории оплата труда работника производится по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней** работе.



ПЕРЕВОДЫ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ:

- Если работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок до 4 месяцев.
- Если работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более 4 месяцев или в постоянном переводе.



ДО 4 МЕСЯЦЕВ

- Если работник отказывается от перевода, работодатель обязан на весь срок отстранить работника с сохранением должности (ст. 76 ТК РФ).
- В период отстранения от работы з/п не начисляется, за исключением предусмотренных случаев.



БОЛЕЕ 4 МЕСЯЦЕВ

- Работодатель обязан перевести на другую работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.
- Если работник отказывается от перевода либо нет соответствующей работы, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.



ПЕРЕВОД БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

- Снижаются нормы выработки или женщин переводят на иную работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
- До работы, исключаящей неблагоприятные факторы, она подлежит освобождению с сохранением среднего заработка за все пропущенные рабочие дни за счет средств работодателя.

