

Трудовое право



*Закон нужен не только для того,
чтобы устроить граждан, но и для того,
чтобы помочь им.*

Вольтер

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;



Статья 37 Конституции РФ

Труд

свободен

оплачиваем

безопасен

*право
на разрешение
споров*

доброволен

*право
на отдых*



Стороны трудовых отношений



Обязанности сторон

Гражданин

*добросовестно
трудиться*

*соблюдать трудовую
дисциплину*

беречь имущество

*выполнять нормы
труда*

Работодатель

*рационально
использовать труд*

*создавать условия
труда*

оплачивать труд

*осуществлять
повышение
квалификации*

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



Трудовой договор

работодатель

соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила трудового распорядка

Стороны трудового договора



работодатель

работник

Виды трудовых договоров ст. 58, 61

бессрочный
(срок действия
неопределен)

Если в трудовом договоре не оговорен срок, трудовой договор заключен на неопределенный срок

срочный
(заключается на
срок
не более 5 лет)

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу

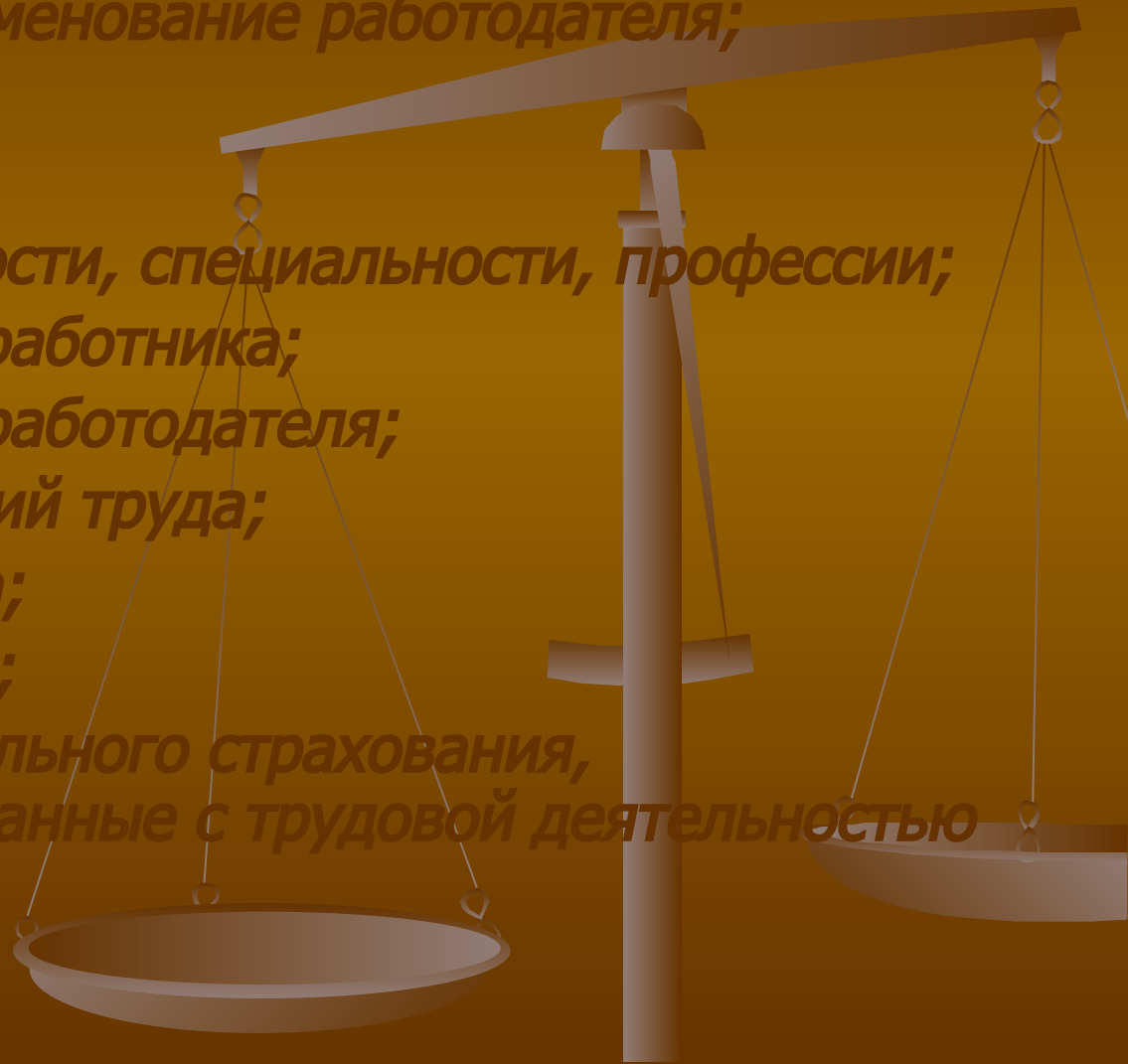
Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется



Содержание трудового договора ст. 57

В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью



Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

*с письменного согласия
одного из родителей*

16

самостоятельн

о

15

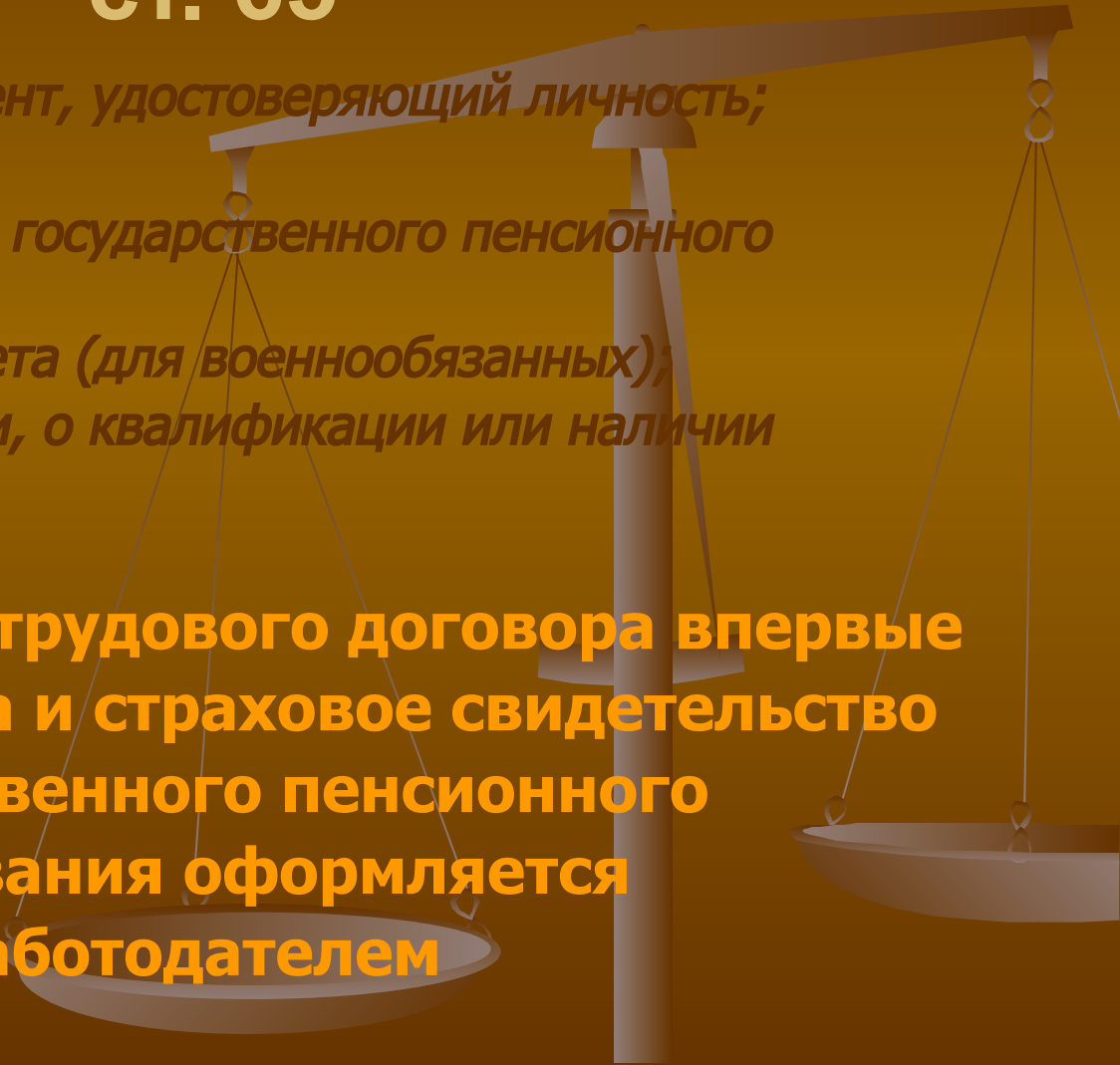
*получение основного общего
образования либо оставление ОУ
в соответствии с федеральным
законом*

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

ст. 65

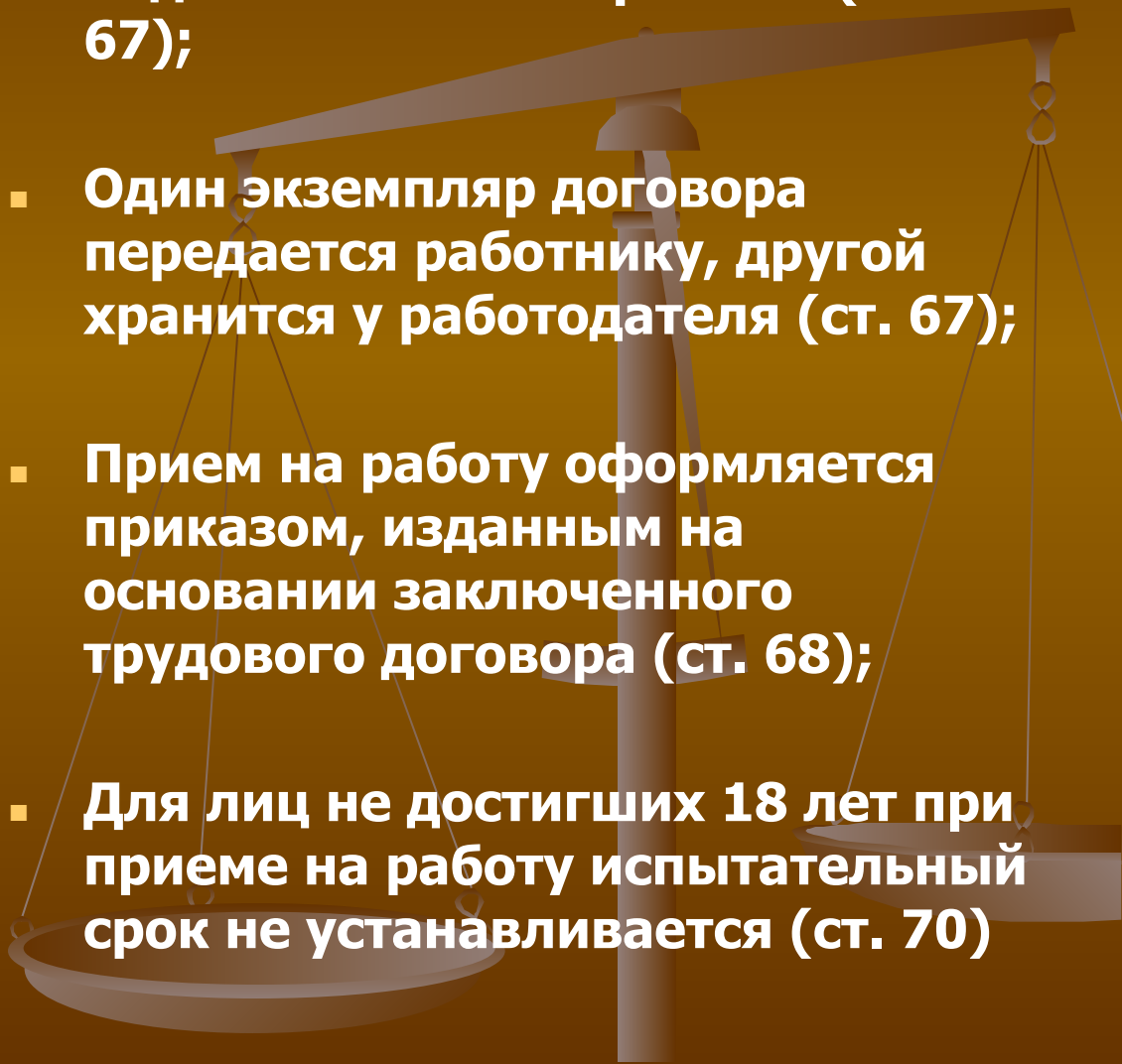
- *паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- *трудовая книжка;*
- *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;*
- *документы воинского учета (для военнообязанных);*
- *документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний*

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем





- **Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст. 67);**
- **Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);**
- **Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);**
- **Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70)**



Основания прекращения трудового договора

соглашение
сторон
ст.78

истечение срока
трудового договора
ст. 58

по инициативе
работника
ст.80

по инициативе
работодателя
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи
с изменением существенных условий
договора ст. 73

обстоятельства,
не зависящие от
сторон
ст. 83

Расторжение трудового договора по инициативе работника

предупредить
в письменной форме
за 2 недели

по соглашению сторон
может быть расторгнут
до истечения срока

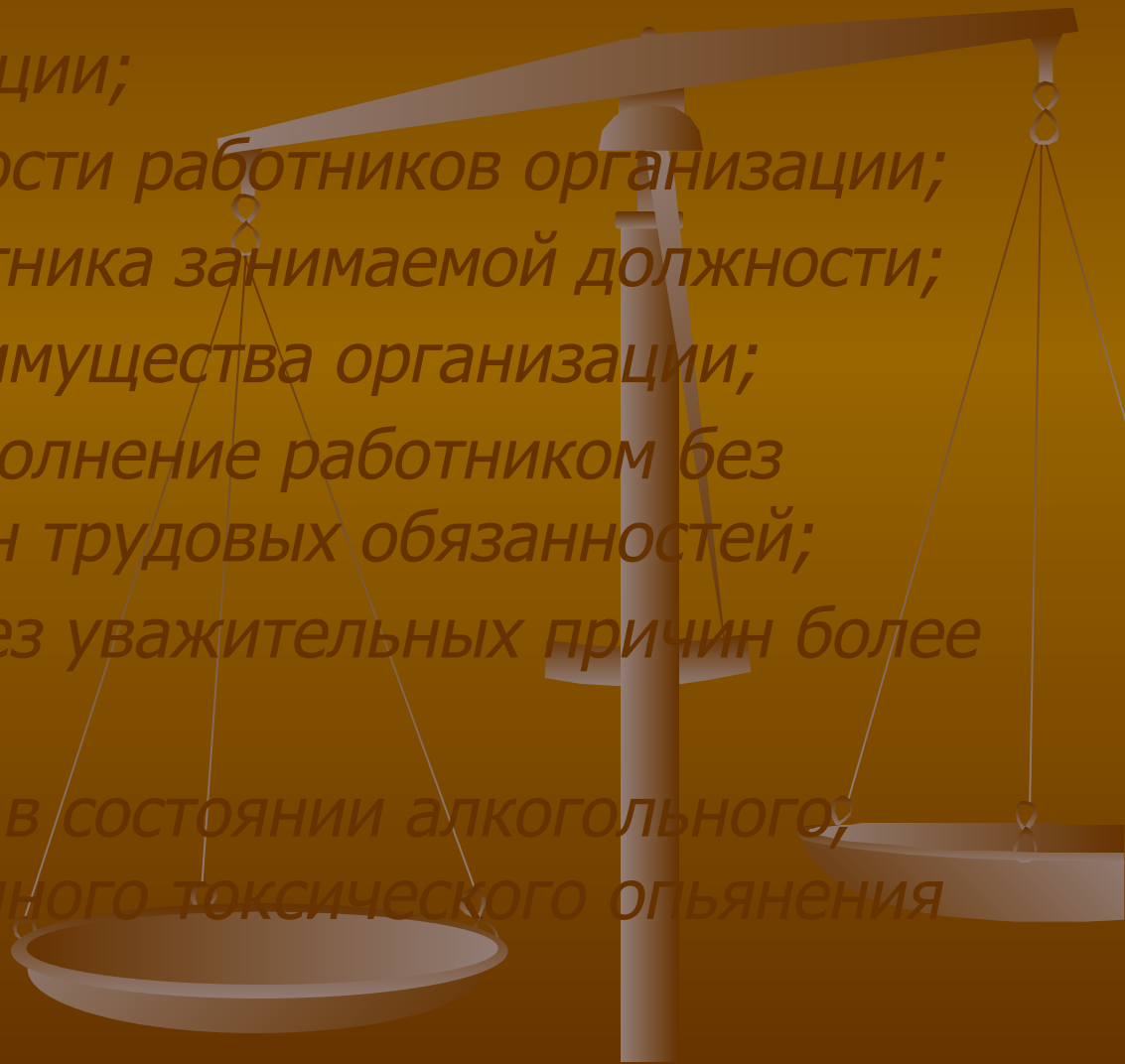
до истечения срока
работник может
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

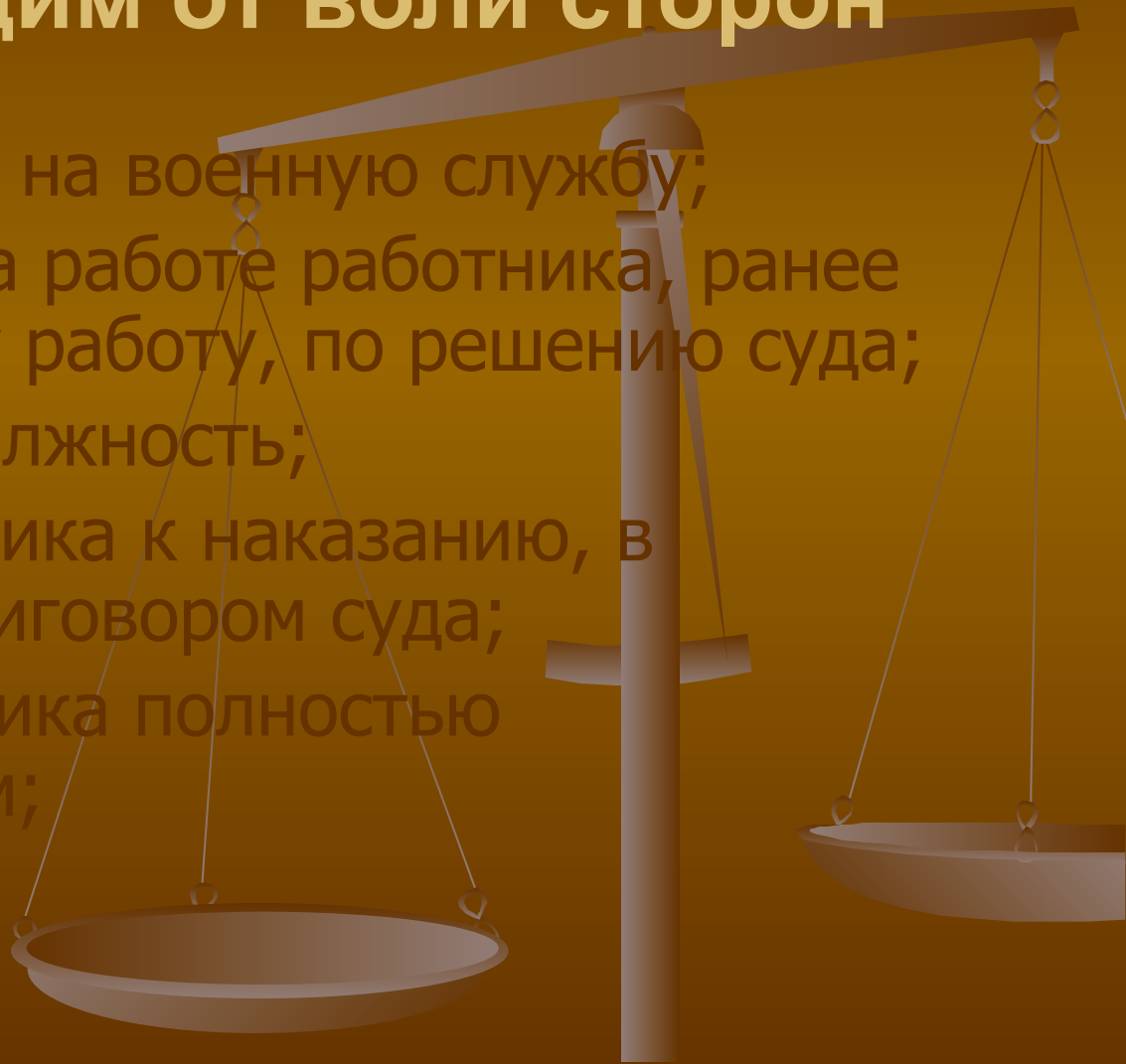
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ликвидация организации;
- сокращение численности работников организации;
- несоответствие работника занимаемой должности;
- смена собственника имущества организации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения



Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника



Рабочее время и время отдыха



Рабочее время — виды рабочего времени

установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности



Нормальное рабочее время

1. рабочий день:

- *7 часов при 6-дневной рабочей неделе*
- *8 часов при 5-дневной рабочей неделе*

2. рабочая смена:

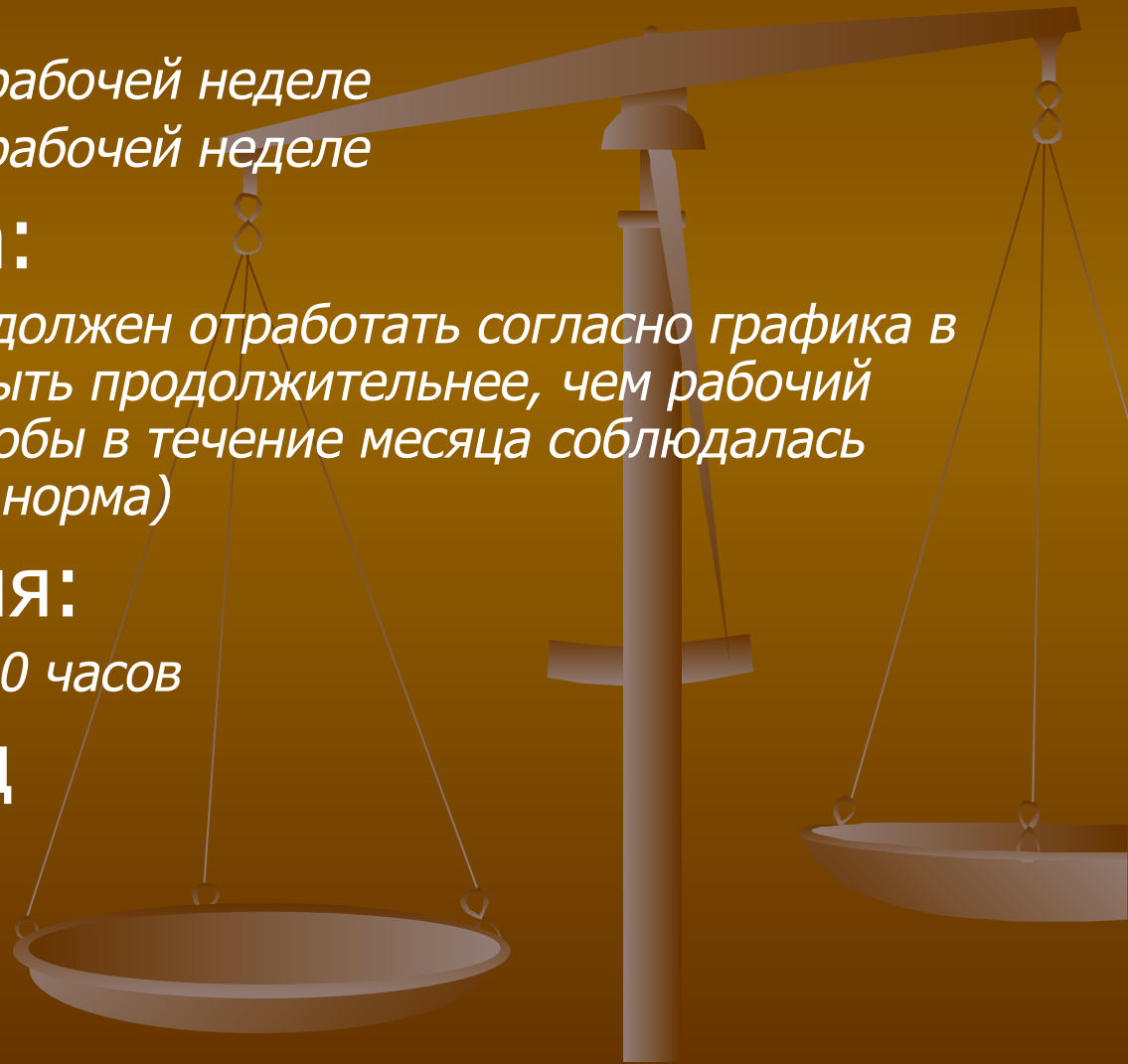
(время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток; может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма)

3. рабочая неделя:

- *не должна превышать 40 часов*

4. рабочий месяц

5. рабочий год



Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. не совершеннолетние:

- *от 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю)*
- *от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю)*
- *учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю)*

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

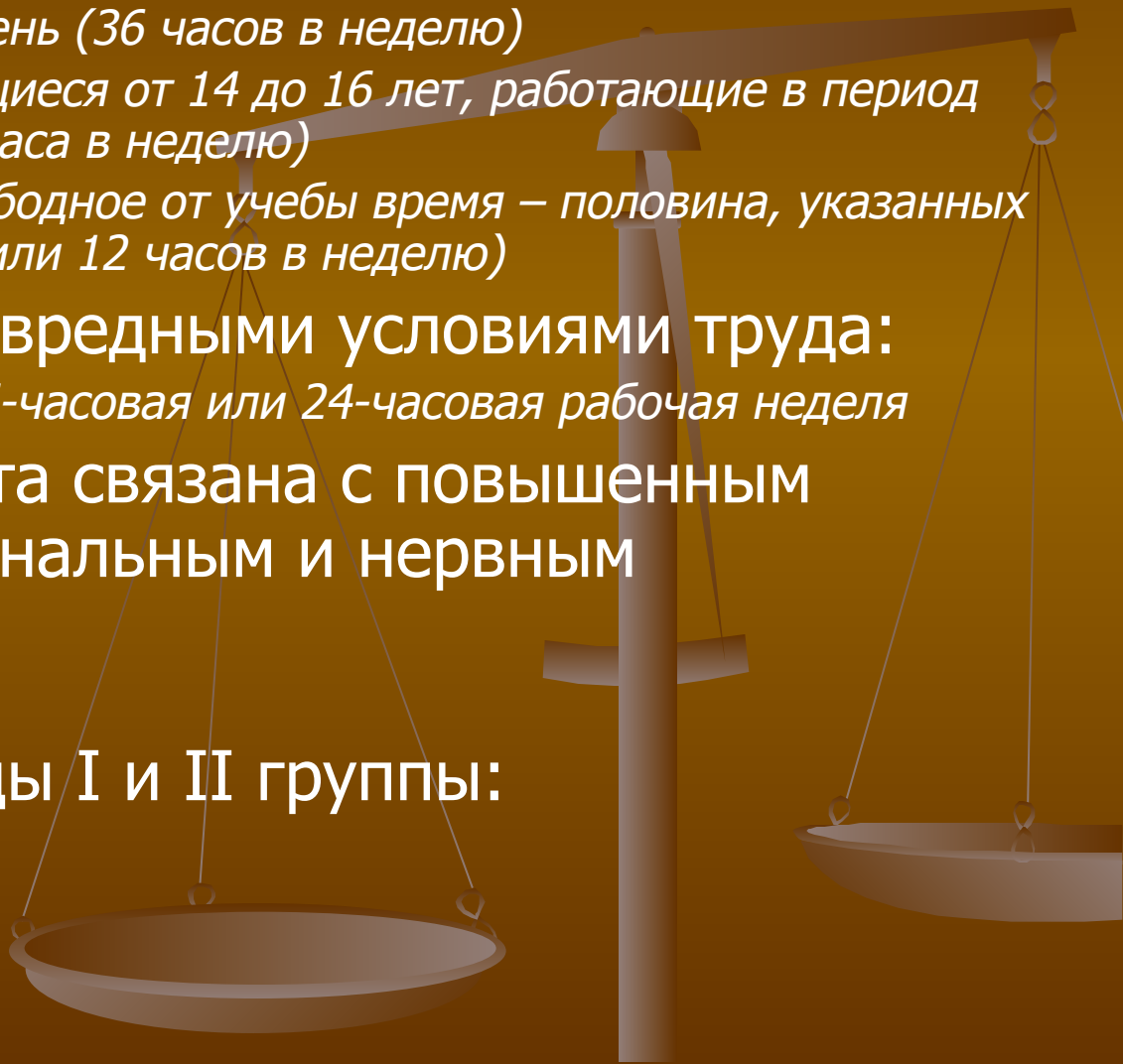
в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя

3. работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением:

36 часов в неделю

4. работники – инвалиды I и II группы:

36 часов в неделю



Неполное рабочее время

рабочее время, устанавливаемое по соглашению сторон, продолжительность которого меньше нормального времени, с оплатой, пропорциональной отработанному времени

уменьшение рабочего дня

уменьшение числа рабочих дней в неделю

Работодатель не может отказать:

- *беременным женщинам;*
- *женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;*
- *лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи*

Сверхурочная работа

работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет

не должны превышать 4-х часов в течение двух дней подряд

не должны превышать 120 часов в год

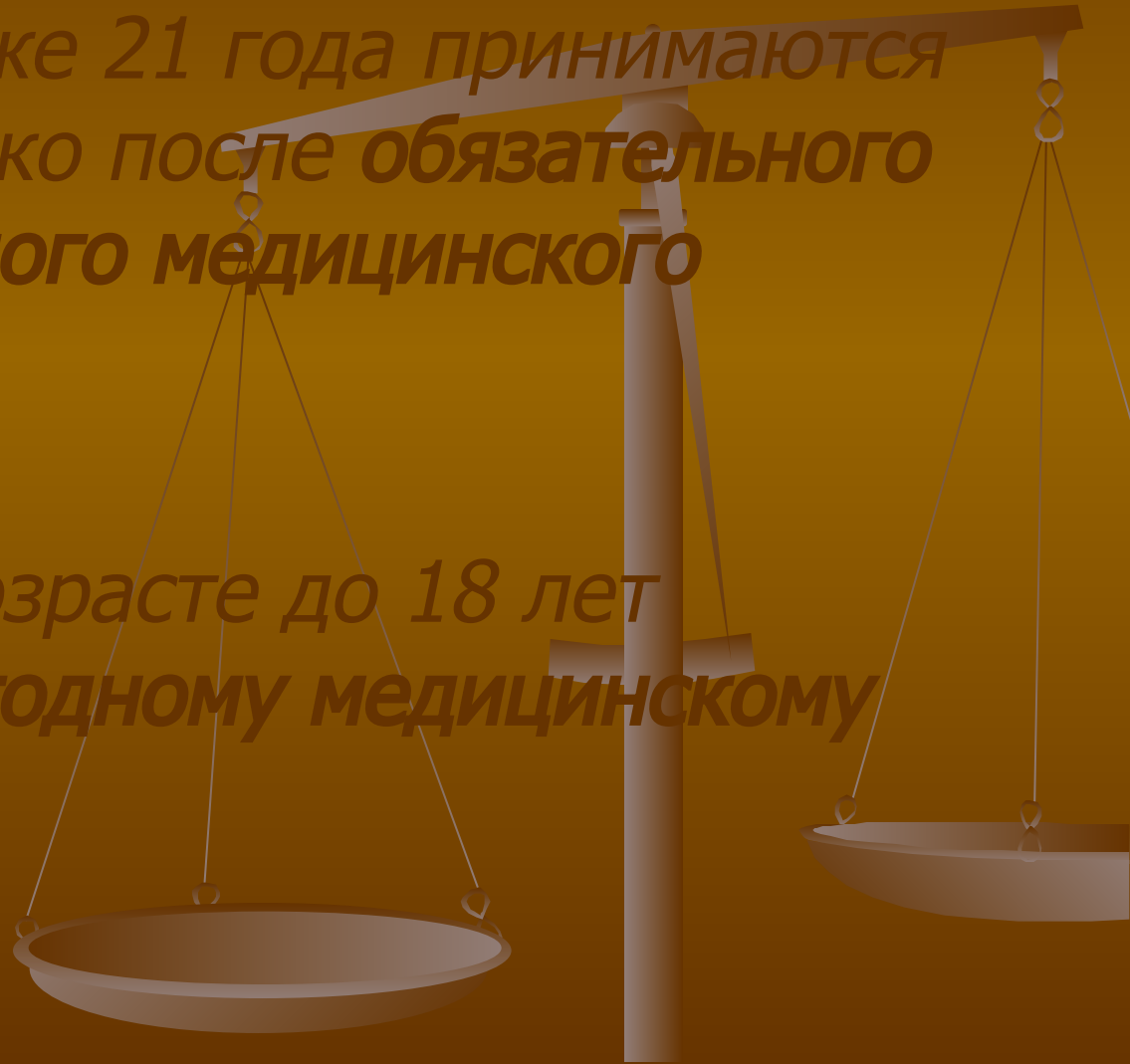


**ТРУДОВОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
И
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ**



Поступление на работу ст.266

- *все лица моложе 21 года принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра;*
- *работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному медицинскому осмотру*



Запреты

на отдельные виды работ

ст. 265, 268

- *тяжелые работы;*
- *вредные работы;*
- *опасные работы;*
- *подземные работы;*
- *ночные работы;*
- *сверхурочные работы;*
- *работы, причиняющие вред нравственному развитию;*
- *работы, связанные с полной материальной ответственностью;*
- *работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания*

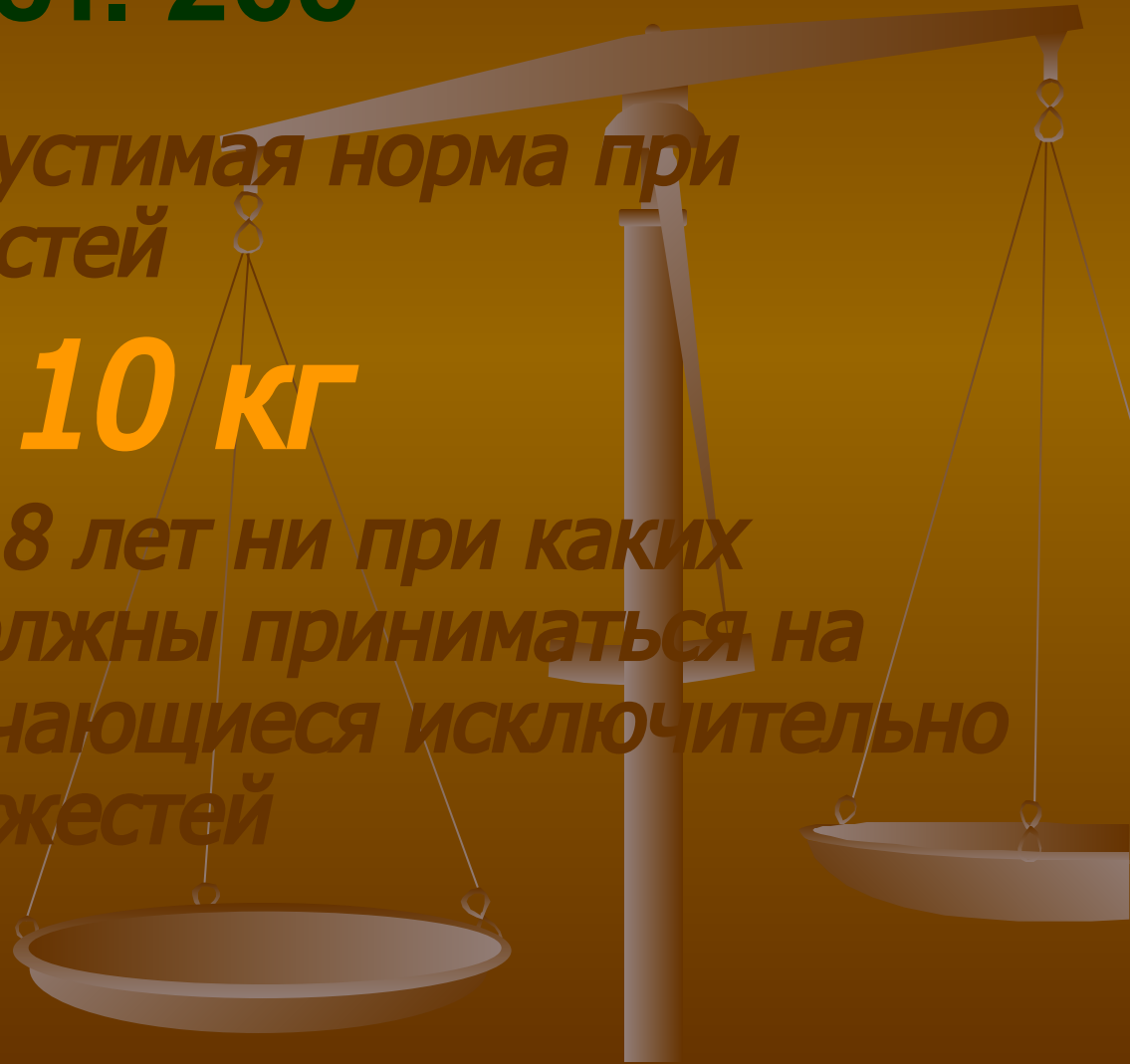


Ограничения в переноске тяжестей ст. 265

- *предельно допустимая норма при
поднятии тяжестей*

10 кг

- *подростки до 18 лет ни при каких
условиях не должны приниматься на
работы, заключающиеся исключительно
в переноске тяжестей*



Нормы труда для несовершеннолетних

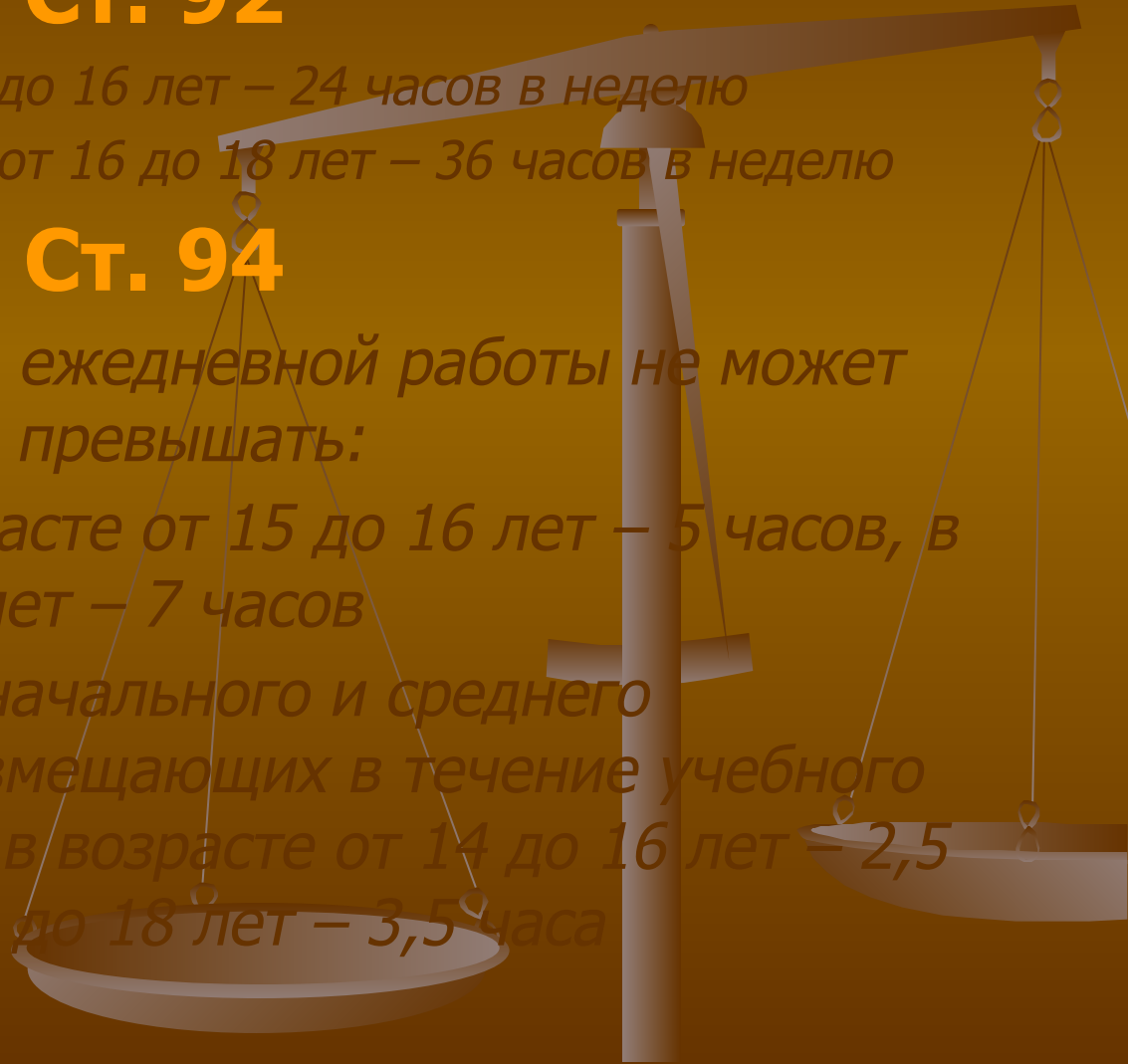
Ст. 92

- а) для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю
- б) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю

Ст. 94

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- а) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- б) для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 3,5 часа



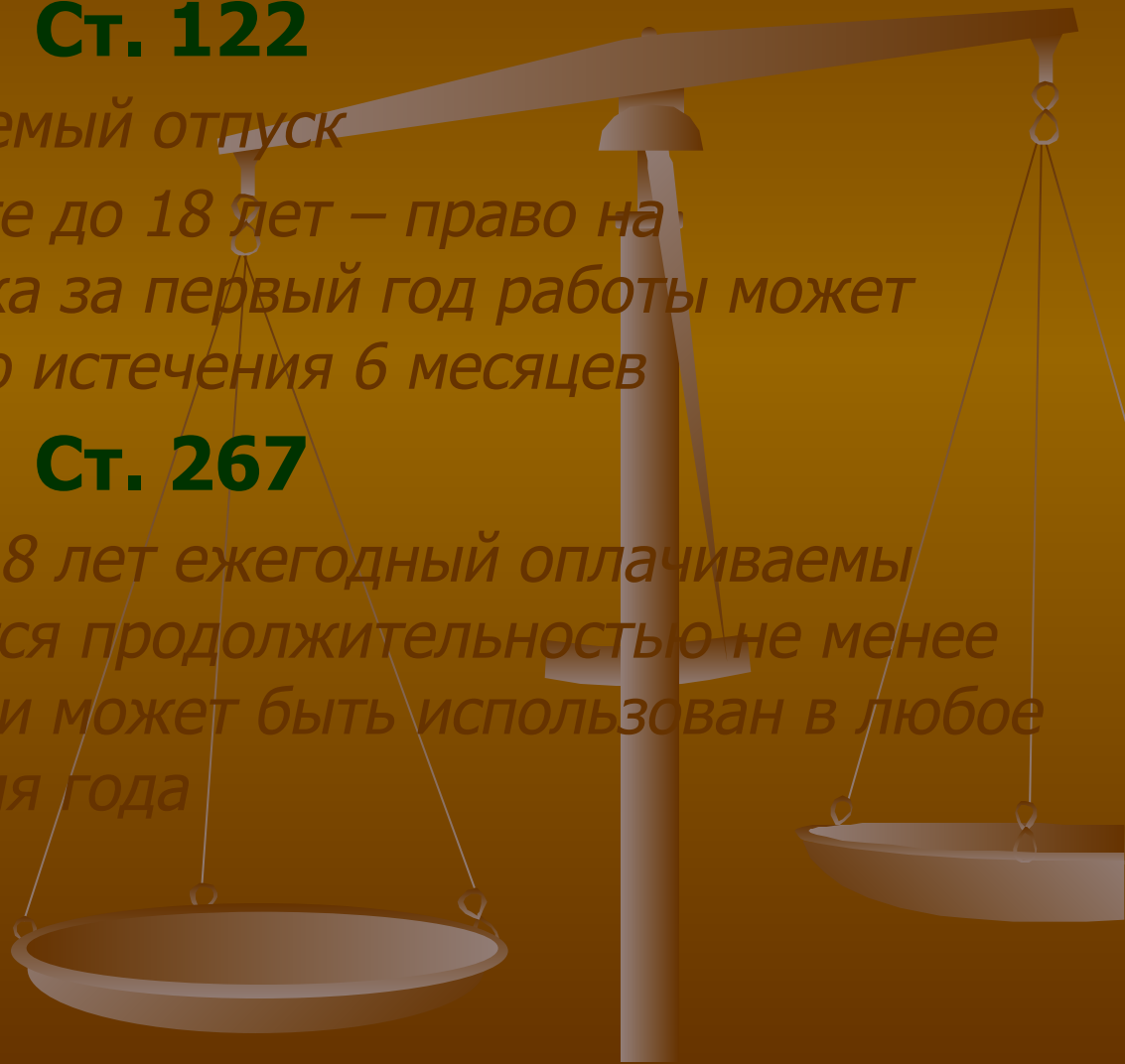
Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним

Ст. 122

- *ежегодный оплачиваемый отпуск*
- *работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев*

Ст. 267

- *работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года*



Оплата труда несовершеннолетних

Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме

Исключение (Ст. 271)

труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки

