

# **ТЕМА 10**

**Психология личности  
военнослужащего и воинского  
коллектива. Методы изучения  
индивидуальных особенностей  
военнослужащих.**

**Чужая душа – потемки**

(русская народная пословица)

*1-ый учебный вопрос:*

**Психологическая  
личности**

**структура**

**Личность военнослужащего** – это и его индивидуально-психологические особенности и свойства, и доминирующие психические состояния.

## Структура личности включает:

- направленность;
- характер;
- способность;
- темперамент

**Направленность личности в/с** – это совокупность наиболее устойчивых жизненных и военно-специальных целей, отношений к существующим сторонам службы и др. социальным ценностям, а также мотивы его деятельности и поведения.

**Характер в/с** – это система наиболее общих устойчивых черт, одинаково проявляющихся в самых различных видах воинской деятельности, общения и взаимодействия с др. в/с

**Способности** **в/с** выражают его  
готовность к овладению определенными  
видами деятельности с заданной  
эффективностью



**Темперамент** – это психическое свойство личности, predeterminedенные силой, уравновешенностью, подвижностью нервных процессов и влияющее в свою очередь на динамику протекания всех психологических явлений, свойственных личности

## Типы темперамента:

- холерик;
- сангвиник;
- флегматик;
- меланхолик

***2-ой учебный вопрос:***

**Изучение индивидуальных  
особенностей подчиненных**

В изучении подчиненных важен **индивидуальный подход.**

При таком подходе можно учесть особенности в/с и правильно организовать с ними индивидуально-воспитательную работу.

При работе с подчиненными командиру следует учитывать, что индивидуальное воздействие приобретает воспитательную силу, если оно исходит от авторитетного лица, которое пользуется уважением.

Индивидуально-воспитательную работу  
лучше проводить наедине, без  
посторонних.

**Воспитание не будет эффективным**, если в/с чувствует, что командир не понимает его проблем, тех причин, которые побуждают его к поведению, не соответствующему нормам морали.

**Самовоспитание** – особый вид деятельности человека в целях изменения своей личности.



# Самовоспитание может осуществляться путем:

- самоанализа;
- самонаблюдения;
- самооценки;
- самовнушения;
- самопринуждения.

***3-ий учебный вопрос:***

**Особенности воинского коллектива**

**Взаимоотношения** **в** **воинском**  
**коллективе** – это система взаимосвязей  
между в/с в процессе их взаимодействия и  
общения во всех сферах воинской  
деятельности

Взаимоотношения людей принято  
подразделять на:

- официальные;
- неофициальные.

## Служебные отношения подразделяются на:

- взаимоотношения «по вертикали» (между начальниками и подчиненными);
- «по горизонтали» (между равными по должности и званию).

По субъектам взаимоотношения  
подразделяются на:

- межличностные;
- межгрупповые;
- между группой и личностью.

**Статус** - положение в/с в системе межличностных отношений, определяющее его права, обязанности и привилегии.

**Роль** - соответствующий принятым нормам способ поведения людей в зависимости от их статуса или позиции в системе межличностных отношений



**Авторитет** – это признание группой лиц личностных и деловых качеств кого-либо из своих членов, отражающее его способность влиять на положение дел в этой группе.

В структуру воинского коллектива входят **микрoгруппы** – мелкие, стихийно складывающиеся группы в/с, насчитывающие 2-3 человека и более.

Они имеют ведущих и ведомых и различаются по своей направленности.

Микрогруппы с положительной направленностью возникают на основе стремления в/с к сотрудничеству и взаимопомощи, добросовестного отношения к службе, способствуют общему успеху коллектива.

В основе образования **отрицательно направленных групп** лежат эгоистические устремления одного или нескольких наиболее сильных и влиятельных среди в/с личностей к нарушению воинского порядка, недовольство высокой требовательностью командиров, личные симпатии, привязанности и т.п.

**Взаимоотношения в/с** – сложное социально-психологическое явление в воинском коллективе, представляющие собой специфический комплекс личностных связей и отношений, складывающийся на основе взаимного познания, межличностных действий и взаимных оценок в ходе воинской службы.

- Коллективная мотивация – это стремление военнослужащих к согласованию своих действий, к взаимной поддержке и развитию успеха, достигнутого товарищами.

## **Задание на самостоятельную подготовку:**

- используя рекомендованную литературу дополнить материал лекции и подготовиться к контрольному опросу по теме