

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА по дисциплине:  
«Экономика»  
на тему:

«АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ  
ПРЕДПРИЯТИЯ»

Выполнила студентка: Овсянникова С.И.  
Научный руководитель: Дедушева Л.А.

# **ЦЕЛЬ РАБОТЫ - ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»**

**Предмет работы** - персонал ООО «РОНИКОН»

**Объект работы** – общество с ограниченной ответственностью «РОНИКОН»

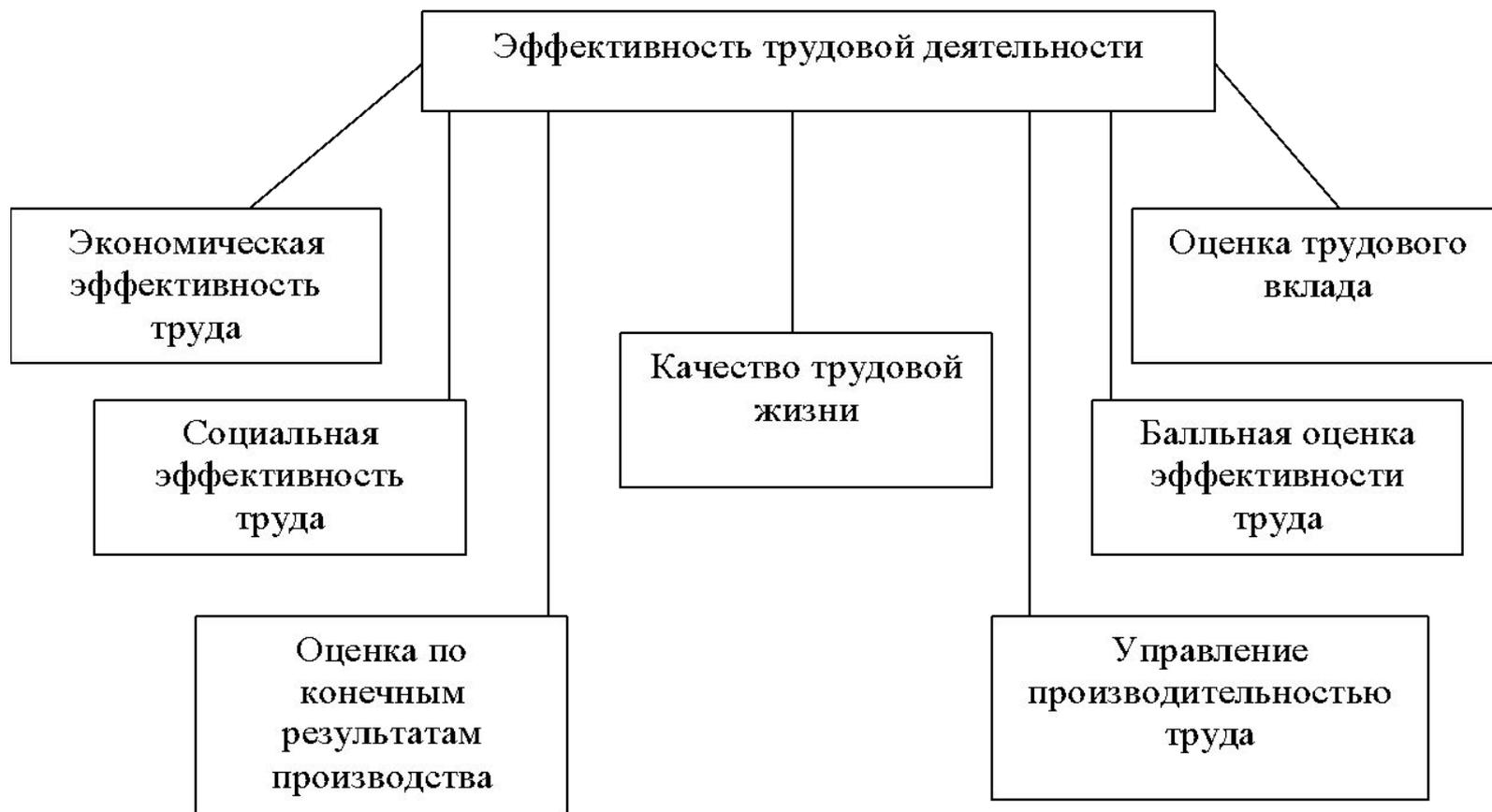
**Задачи работы:**

1. Изучить теоретические основы оценки эффективности управления персоналом предприятия.
2. Дать общую характеристику исследуемого ООО «РОНИКОН», провести анализ структуры трудовых ресурсов предприятия и оценить эффективность управления персоналом предприятия.
3. Разработать мероприятия по повышению эффективности управления персоналом ООО «РОНИКОН» и описать эффективность от внедрения предложенных мероприятий

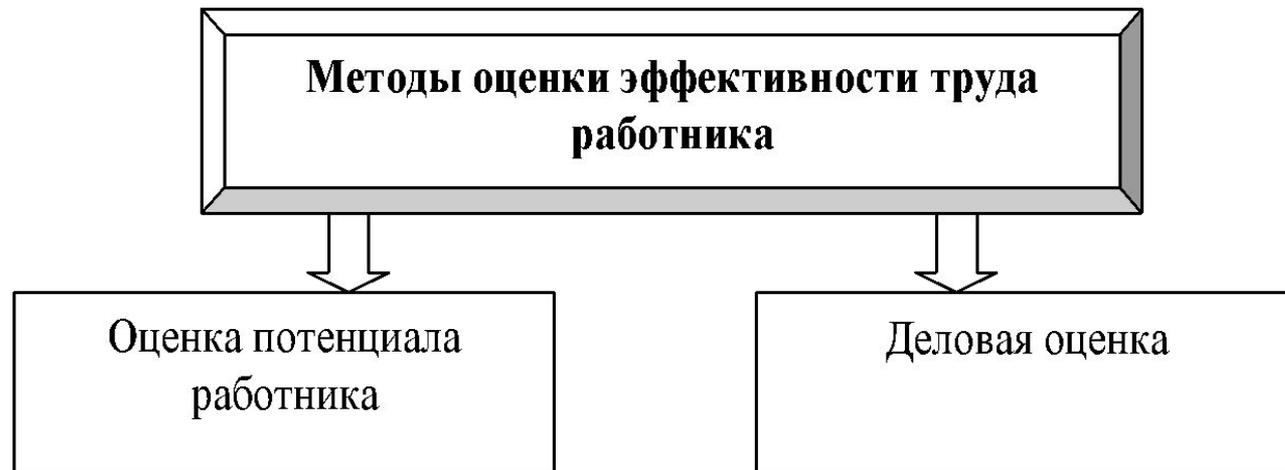
# ПРИЗНАКИ ПЕРСОНАЛА



# КОНЦЕПЦИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



# МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКА



# НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ



# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ООО «РОНИКОН»



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «РОНИКОН»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонения			
				2015-2014		2016-2015	
				Абс.	Отн.	Абс.	Отн.
Объем товарной продукции в денежном выражении, тыс. руб.	36330	31575	31707	-4755	86,9	132	87,3
Численность персонала, чел.	48	38	32	-10	79,2	-16	66,7
Производительность труда на 1 работника, руб./чел.	756,9	830,9	990,8	74	109,8	233,9	130,9
Зарботная плата, тыс. руб.	228	172	191	-56	75,4	-37	83,8
ФОТ, тыс. руб.	10934	6516	6102	-4418	59,6	-4832	55,8
Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	731	801	432	70	109,6	-299	59,1
Фондоёмкость, руб.	0,02	0,03	0,01	0,01	150,0	-0,01	50,0
Фондоотдача, руб.	49,7	39,42	73,4	-10,28	79,3	23,7	147,7
Себестоимость продаж, тыс. руб., в т.ч.	35790	31167	33044	-4623	87,1	-2746	92,3
Постоянные затраты	17874	14847	15655	-3027	83,1	-2219	87,6
Переменные затраты	17916	13232	13952	-4684	73,9	-3964	77,9
Затраты на руб. Товарной продукции, руб.	0,99	0,99	1,04	0	100	0,05	105,1
Валовая прибыль, тыс. руб.	540	408	-1337	-132	75,6	-1877	-247,6
Рентабельность, %	1,5	1,3	-4	-0,2	-	-5,6	-

# ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ВАЛОВОЙ ПРИБЫЛИ ООО «РОНИКОН» ЗА 2014 – 2016ГГ.

Показатели	2014	2015	2016	Относительное изменение, %	
				2015/ 2014	2016/ 2015
Выручка от продажи продукции, услуг, тыс. руб.	36330	31575	31707	-13,09	0,42
Себестоимость продукции, услуг, тыс. руб.	35790	31167	33044	-12,92	6,02
Валовая прибыль, тыс. руб.	540	408	-1337	-24,44	-427,70
Коэффициент валовой прибыли	0,015	0,013	-0,042	-13,07	-426,33

# ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ООО «РОНИКОН» ЗА 2014 – 2016ГГ.

Показатели	2014	2015	2016	абсолютное отклонение, 2016-2014
Общая рентабельность (прибыль до налогообложения/выручка от продаж), %	1,18	1,38	1,48	0,3
Рентабельность продаж (прибыль от продаж/выручка от продаж), %	1,51	1,29	-4,22	-6,37
Рентабельность оказываемых услуг (прибыль от продаж/полная себестоимость продукции), %	1,54	1,3	-4,04	-5,58
Чистая рентабельность (чистая прибыль/выручка от продаж), %	0,04	0,07	0,1	0,06

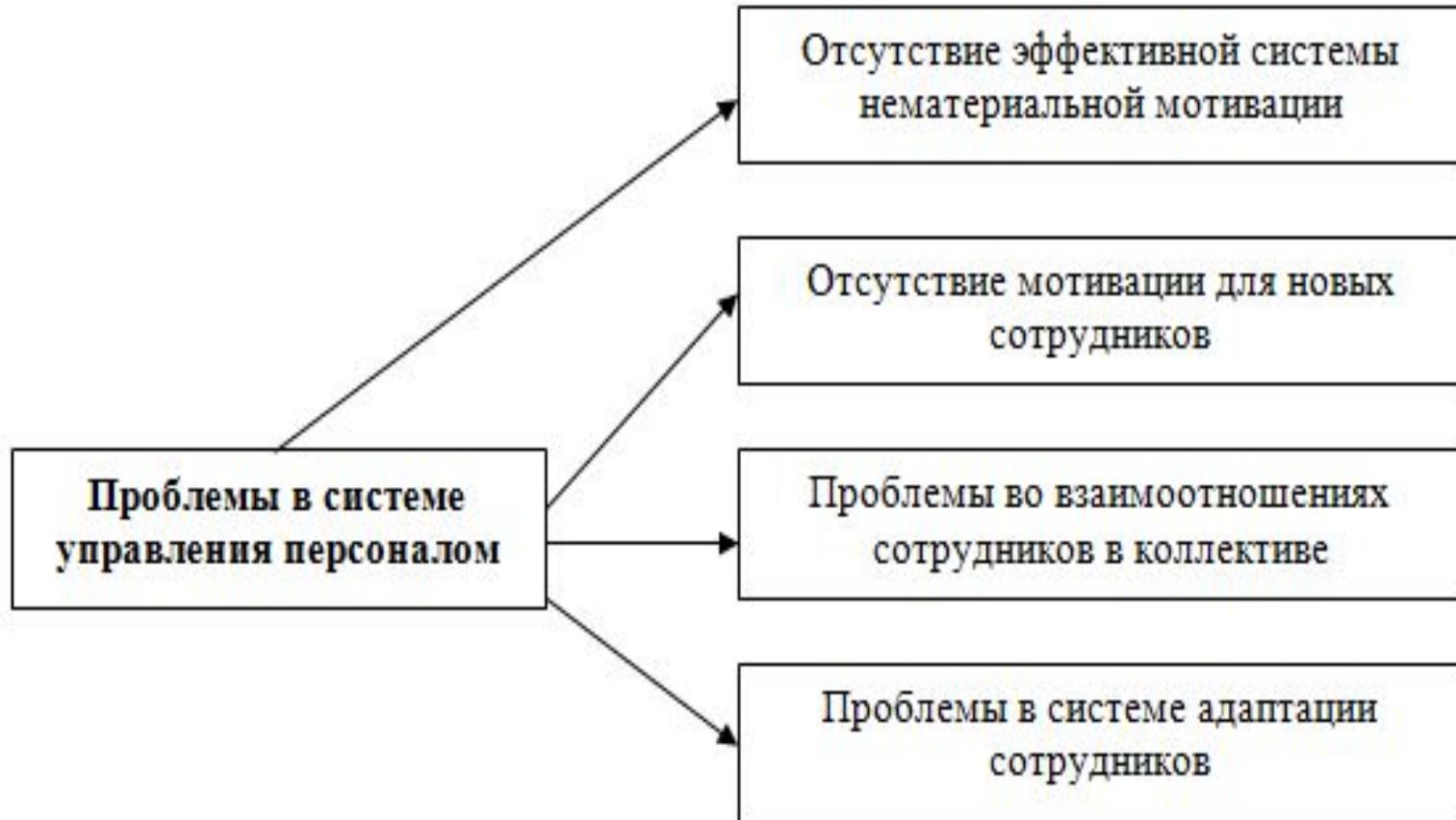
# ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ООО «РОНИКОН» ЗА 2015-2016 ГГ.

Показатель	2015 год	2016 год	Отклонение	
			Абс.	Относит.
Среднесписочная численность персонала	38	32	-6	84
Количество принятого персонала	10	14	4	140
Количество уволившихся работников в т. ч. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины	3	6	3	2
Количество работников проработавших весь год	25	12	-13	48
Коэффициент оборота по приему рабочих (строка 2/строка1)	0,26	0,44	0,18	-
Коэффициент текучести кадров (строка3/ строка 1)	0,07	0,19	0,12	-
Коэффициент постоянства персонала предприятия (строка4/ строка 1)	0,66	0,38	-0,28	-

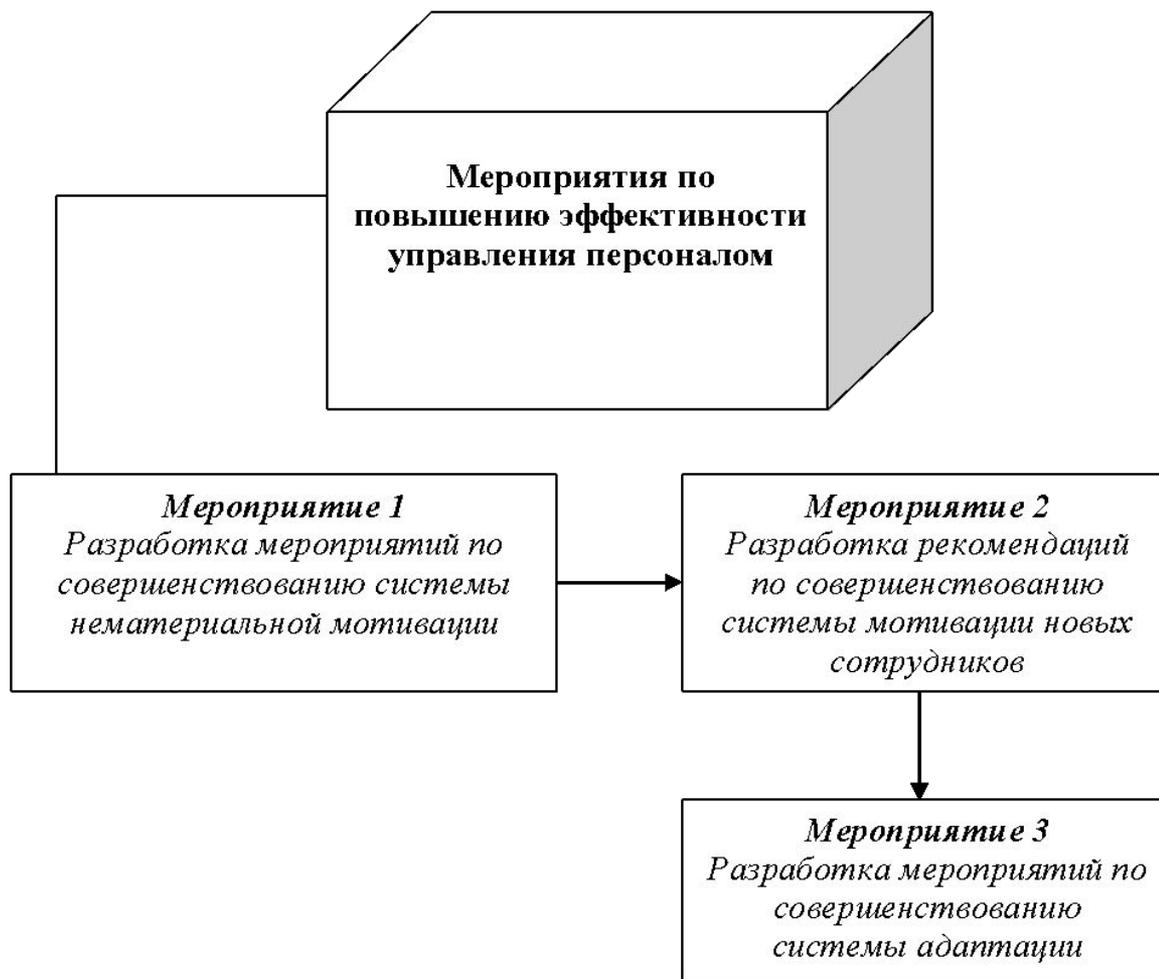
# РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА СОТРУДНИКОВ ООО «РОНИКОН»

Вопрос: устраивает ли Вас	Полностью удовлетворяет	Частично удовлетворяет	Совершенно не удовлетворяет
размер зарплаты	63%	18%	19%
условия труда (освещенность, чистота и др.)	95%	4%	1%
взаимоотношения с коллегами	22%	71%	7%
возможности для проявления инициативы в работе	54%	36%	10%
режим работы - тяжесть работы - график работы	98% 95%	2% 4%	– 1%
надежность места работы	98%	2%	–
перспективы профессионального роста	14%	74%	12%
процесс выполняемой работы	84%	16%	–

# ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»



# МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»



# ЭФФЕКТ ОТ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

**Общие затраты на мероприятия составят 678300 руб.**

**Экономический результат за счет снижения текучести кадров на 5 % составит 186806 руб. в год.**

**Экономический эффект за счет увеличения оборота на 30 % составит 8833800 руб. в год.**

**Социально-психологический эффект от предложенных мероприятий:**

- ускорение адаптации и повышение заинтересованности сотрудников;
- укрепление корпоративного духа, сплоченность;
- повышение лояльности сотрудника к организации и др.

**Вывод** – предложенные мероприятия имеют положительный эффект и могут быть рекомендованы для дальнейшего внедрения.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**