

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА по дисциплине:
«Экономика»
на тему:

«АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПРЕДПРИЯТИЯ»

Выполнила студентка: Овсянникова С.И.
Научный руководитель: Дедушева Л.А.

ЦЕЛЬ РАБОТЫ - ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»

Предмет работы - персонал ООО «РОНИКОН»

Объект работы – общество с ограниченной ответственностью «РОНИКОН»

Задачи работы:

1. Изучить теоретические основы оценки эффективности управления персоналом предприятия.
2. Дать общую характеристику исследуемого ООО «РОНИКОН», провести анализ структуры трудовых ресурсов предприятия и оценить эффективность управления персоналом предприятия.
3. Разработать мероприятия по повышению эффективности управления персоналом ООО «РОНИКОН» и описать эффективность от внедрения предложенных мероприятий

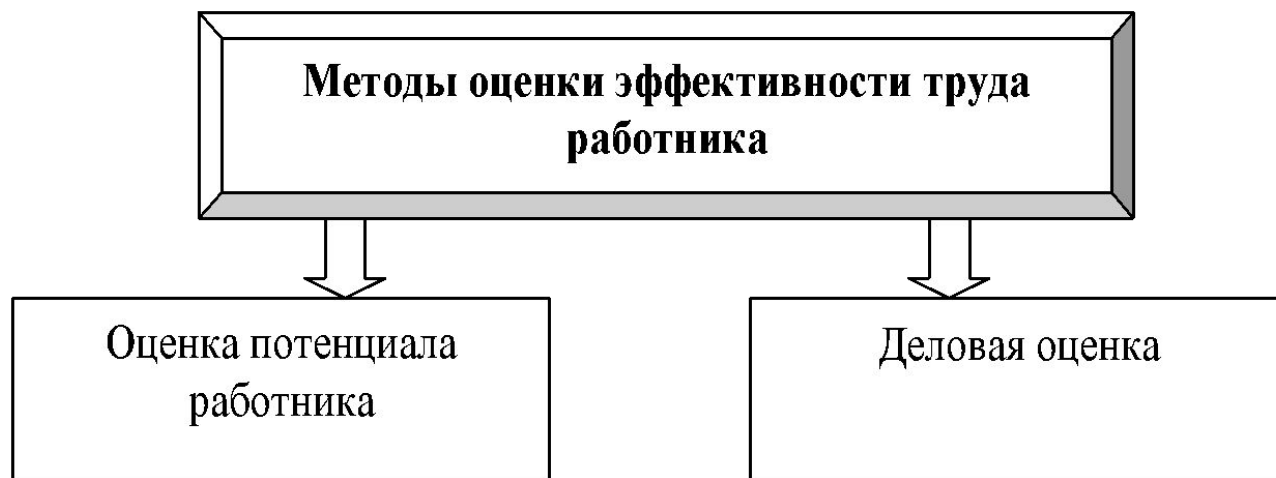
ПРИЗНАКИ ПЕРСОНАЛА



КОНЦЕПЦИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКА



НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ООО «РОНИКОН»



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «РОНИКОН»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонения			
				2015-2014		2016-2015	
				Абс.	Отн.	Абс.	Отн.
Объем товарной продукции в денежном выражении, тыс. руб.	36330	31575	31707	-4755	86,9	132	87,3
Численность персонала, чел.	48	38	32	-10	79,2	-16	66,7
Производительность труда на 1 работника, руб./чел.	756,9	830,9	990,8	74	109,8	233,9	130,9
Зарботная плата, тыс. руб.	228	172	191	-56	75,4	-37	83,8
ФОТ, тыс. руб.	10934	6516	6102	-4418	59,6	-4832	55,8
Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	731	801	432	70	109,6	-299	59,1
Фондоёмкость, руб.	0,02	0,03	0,01	0,01	150,0	-0,01	50,0
Фондоотдача, руб.	49,7	39,42	73,4	-10,28	79,3	23,7	147,7
Себестоимость продаж, тыс. руб., в т.ч.	35790	31167	33044	-4623	87,1	-2746	92,3
Постоянные затраты	17874	14847	15655	-3027	83,1	-2219	87,6
Переменные затраты	17916	13232	13952	-4684	73,9	-3964	77,9
Затраты на руб. Товарной продукции, руб.	0,99	0,99	1,04	0	100	0,05	105,1
Валовая прибыль, тыс. руб.	540	408	-1337	-132	75,6	-1877	-247,6
Рентабельность, %	1,5	1,3	-4	-0,2	-	-5,6	-

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ВАЛОВОЙ ПРИБЫЛИ ООО «РОНИКОН» ЗА 2014 – 2016ГГ.

Показатели	2014	2015	2016	Относительное изменение, %	
				2015/ 2014	2016/ 2015
Выручка от продажи продукции, услуг, тыс. руб.	36330	31575	31707	-13,09	0,42
Себестоимость продукции, услуг, тыс. руб.	35790	31167	33044	-12,92	6,02
Валовая прибыль, тыс. руб.	540	408	-1337	-24,44	-427,70
Коэффициент валовой прибыли	0,015	0,013	-0,042	-13,07	-426,33

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ООО «РОНИКОН» ЗА 2014 – 2016ГГ.

Показатели	2014	2015	2016	абсолютное отклонение, 2016-2014
Общая рентабельность (прибыль до налогообложения/выручка от продаж), %	1,18	1,38	1,48	0,3
Рентабельность продаж (прибыль от продаж/выручка от продаж), %	1,51	1,29	-4,22	-6,37
Рентабельность оказываемых услуг (прибыль от продаж/полная себестоимость продукции), %	1,54	1,3	-4,04	-5,58
Чистая рентабельность (чистая прибыль/выручка от продаж), %	0,04	0,07	0,1	0,06

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ООО «РОНИКОН» ЗА 2015-2016 ГГ.

Показатель	2015 год	2016 год	Отклонение	
			Абс.	Относит.
Среднесписочная численность персонала	38	32	-6	84
Количество принятого персонала	10	14	4	140
Количество уволившихся работников в т. ч. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины	3	6	3	2
Количество работников проработавших весь год	25	12	-13	48
Коэффициент оборота по приему рабочих (строка 2/строка1)	0,26	0,44	0,18	-
Коэффициент текучести кадров (строка3/ строка 1)	0,07	0,19	0,12	-
Коэффициент постоянства персонала предприятия (строка4/ строка 1)	0,66	0,38	-0,28	-

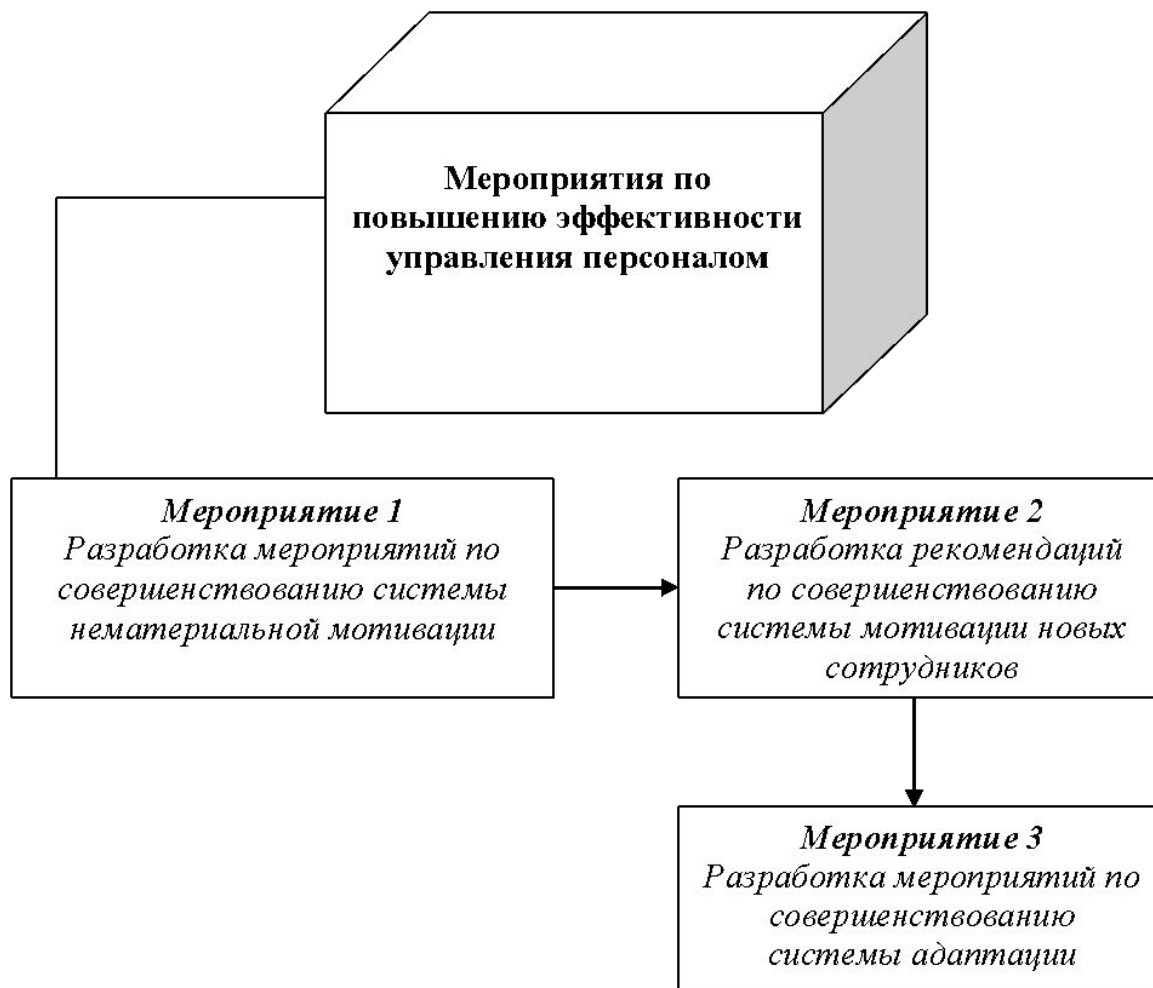
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА СОТРУДНИКОВ ООО «РОНИКОН»

Вопрос: устраивает ли Вас	Полностью удовлетворяет	Частично удовлетворяет	Совершенно не удовлетворяет
размер зарплаты	63%	18%	19%
условия труда (освещенность, чистота и др.)	95%	4%	1%
взаимоотношения с коллегами	22%	71%	7%
возможности для проявления инициативы в работе	54%	36%	10%
режим работы - тяжесть работы - график работы	98% 95%	2% 4%	– 1%
надежность места работы	98%	2%	–
перспективы профессионального роста	14%	74%	12%
процесс выполняемой работы	84%	16%	–

ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ООО «РОНИКОН»



ЭФФЕКТ ОТ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Общие затраты на мероприятия составят 678300 руб.

Экономический результат за счет снижения текучести кадров на 5 % составит 186806 руб. в год.

Экономический эффект за счет увеличения оборота на 30 % составит 8833800 руб. в год.

Социально-психологический эффект от предложенных мероприятий:

- ускорение адаптации и повышение заинтересованности сотрудников;
- укрепление корпоративного духа, сплоченность;
- повышение лояльности сотрудника к организации и др.

Вывод – предложенные мероприятия имеют положительный эффект и могут быть рекомендованы для дальнейшего внедрения.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!