

Личность в системе социальных отношений.

Социальная общность.

- Реально существующая совокупность людей, относительно целостная и выступающая самостоятельным субъектом исторического и социального действия.

Социальная общность.

- Сходство условий жизнедеятельности.
- Общность потребностей.
- Совместная деятельность.
- Формирование собственной культуры.
- Социальная идентификация.
- Массовая общность.
- Групповые общности (социальные группы).

Социальная связь.

- - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные действия.
- В социальной связи выделяем: субъектов связи, предмет связи, механизм регулирования взаимоотношений.
- Социальный *контакт*.
- Социальное *взаимодействие*.
- Социальные *отношения*.

Социальные группы.

- - устойчивые группы людей, с присущими только им признаками: социального положения, ценностной ориентации, интересов.
- Причины появления.
 1. Общественное *разделения труда и специализация* деятельности.
 2. Исторически сложившееся разнообразие условий быта и культуры, социальных норм и ценностей.

Виды социальных групп.

- По численности: малая, средняя, большая.
- По характеру взаимодействия: первичная, вторичная.
- По факту существования: номинальная (социальная категория), реальная.
- По способу организации и взаимодействия: формальная (официальная), неформальная (неофициальная)
- По социальному положению: этническая, территориальная, демографическая, профессиональная, конфессиональная.

Социальная мобильность.

- - перемещение групп или индивидов в социальной структуре общества, изменение их статуса.
- Виды социальной мобильности.
 1. Вертикальная
 2. Горизонтальная.
 3. Индивидуальная.
 4. Групповая.
 5. Межпоколенная.
 6. Внутрипоколенная.
 7. Организованная.
 8. Структурная.

Социальная стратификация.

- система, включающая множество социальных образований, представители которых различаются между собой неравным объёмом власти и материального богатства, прав и обязанностей, привилегий и престижа.

Исторические типы социальной стратификации.

- *Рабство.*
- *Касты.* Закрытое общество.
- *Сословия.*
- *Классы.* Открытое общество.

Социальный конфликт.

- Высшая стадия развития противоречий в системе отношений людей, социальных групп, институтов, представляющих разные интересы и ценности.

Причины социальных конфликтов.

- Социальная неоднородность общества, противоположные ориентации.
- Различия в области доходов, власти, культуры, доступе к образованию, информации, социальном престиже.
- Религиозные различия.
- Социально-психологические черты человека (темперамент, интеллект, общая культура).

Составляющие конфликта.

- Основные субъекты (оппоненты/противоборствующие стороны)
- Объект конфликта (дефицитный/спорный ресурс).
- Предмет конфликта (основное противоречие/причина).
- Участники конфликта:
 1. Свидетели.
 2. Подстрекатели.
 3. Пособники.
 4. Посредники.

Социальный конфликт.

■ Стадии:

1. Предконфликтная
2. Непосредственно конфликт (*согласие невозможно, наличие инцидента*).
3. Разрешение конфликта.

■ Функции:

■ **Позитивные**

1. Информирование о социальной напряжённости.
2. Стимулирование социальных изменений.
3. Снятие социальной напряжённости.

■ **Негативные.**

1. Создание стрессовых ситуаций.
2. Дезорганизация социальной жизни.
3. Разрушение социальной системы.

Виды социальных конфликтов.

- По длительности: долгосрочные, краткосрочные, разовые, затяжные, повторяющиеся.
- По объёму: глобальные, локальные, региональные, групповые, личные.
- По источнику возникновения: объективные, субъективные, ложные.

Виды социальных конфликтов.

- По используемым средствам: насильственные, ненасильственные.
- По форме: внутренние, внешние.
- По влиянию на ход развития общества: прогрессивные, регрессивные.
- По характеру развития: преднамеренные, спонтанные.
- По сфере общественной жизни: экономические, политические, этнические, семейно-бытовые.

Способы разрешения социальных конфликтов.

- Компромисс.
- Переговоры.
- Посредничество.
- Арбитраж.
- Применение силы власти, закона.

Социальные аспекты и культура труда.

Социальный аспект труда

- проявляется в том, что люди влияя на окружающую природную среду, не только обеспечивают своё существование, но и создают условия для развития и прогресса общества.
- Различают материальные и нематериальные интересы трудовых отношений.

Какие потребности удовлетворяют люди в процессе трудовых отношений?

- Создание необходимых материальных условий.
- Стабильности.
- Общение.
- Самовыражение.
- Самоуважение.

Культура труда.

- Совершенствование трудовой сферы (физических факторов, технико-технологических; предметов труда, средств производства, рабочей силы)
- Культурно трудовых отношений.
- Культура труда личности (профессионализм, дисциплина, трудовая мотивация личности).

Социальные нормы.

Правила поведения людей ,
установленные и одобряемые
всем обществом.

Социальные нормы.

- Обычаи.
- Традиции.
- Моральные (этические) нормы.
- Правовые нормы.
- Религиозные нормы.
- Политические нормы.
- Эстетические нормы.
- Правило этикета.
- Мода.

Девииантное поведение.

Санкции и их виды.

Социальный контроль.

Этнические. Национальные
отношения.

Семья.