



ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ

AltayNEWS.kz

Орындаған: Иембергенов. Ержан



ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ

| | |
|--------------------|---|
| Түрі | Көпшілік (<u>ҚКБ</u> : <u>KZTK</u>) |
| Құрылған жылы | 1994 |
| Орналасқан жері | <u>Астана</u> , <u>Қазақстан</u> |
| Басты адамдары | Қуанышбек Есекеев, Бас атқарушы директор (2010) |
| Саласы | <u>Телекоммуникациялар</u> |
| <u>Айналым</u> | 142.236 миллиард <u>теңге</u> (2014) |
| Операциялық кірісі | 10.581 миллиард <u>теңге</u> (2014) |
| <u>Таза табыс</u> | 22.826 миллиард <u>теңге</u> (2014) |
| Сайты | <u>telecom.kz</u> |

АКЦИОНЕРЛЕРІ

45,90 %
- Самұрық-
Қазына ¹¹

15,20 % - Vodam
B.V. (Амстердам)

13,90 % - Bank
of New York

6,70 %
- Қазкоммерцбан
к

18,30 % -
басқалары

-
- **1994 жылдың 17 маусымы күні** – “Қазақтелеком” ҰАК компаниясының құрылған күні, оның атымен біздің еліміздегі телекоммуникация саласының тағдыры байланысты. Бұл сала бойынша еліміздің көптеген көрсеткіштермен жоғары орындарға шығуына мүмкіндік берген біздің экономикамыздың стратегиялық маңызды облыстарының бірі болуға алғашқы қадам болды. Бүгінгі күні “Қазақтелеком” компаниясынсыз және ол ұсынатын байланыс қызметінсіз біздің қоғамның өмірі мүмкін еместігі баршамызға белгілі.

АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ МЫНАЛАР БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ:

- Компания бизнесінің өсуі мен ауқымының қарқынын төмендету
- - ұялы байланыстың пайдасына қарай бекітілген желілердің жылыстауынан және абоненттердің бекітілген телефония қызметтерінен бас тартуынан бекітілген телефония түсімінің төмендеуі;
- - бекітілген КЖҚ нарығында бәсекелестіктің артуы;
- - Жоғары өсімді бағыттарда осал ұстанымдар – ұялы сегмент, ақылы ТД, ИКТ;
- тұтынушылардың тегін контентті пайдаланудың жоғары деңгейі;
- реттегіш шектеулер:
 - - ұялы бизнесті дамытуда реттегіш қолдаудың болмауы;
 - - бекітілген бизнесте реттегіш шектеулер (мысалы, В2С үшін бекітілген байланыстың тарифтерін реттеу, аймақтық саралау мүмкіндігінің болмауы);
- ұсынылатын қызметтердің меншіктік бағасының төмендеуінен бизнес маржиналдығының қысқаруы;
- инфрақұрылымға инвестициялармен, сонымен қатар өтімділігі төмен іске асыру күшіне байланысты едәуір жүктеме.

АҚ-ДЫҢ НЕГІЗГІ МІНДЕТТЕРІ МЫНАЛАР БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ:

- 1.4G LTE стандартындағы байланыс желісін құру және кеңейту;
- 2. ҚР-да IPTV қызметін енгізу және дамыту;
- 3. Филиалдарда КЖҚ қызметтерін дамыту.

АҚ-НЫҢ МИССИЯСЫ- ӨЗГЕРУ, ТАҢ ҚАЛДЫРУ ЖӘНЕ ҮМІТТЕНУ АРҚЫЛЫ ӘРКІМНІҢ ӨМІРІНІҢ ТАПТЫРМАЙТЫН БІР БӨЛІГІ БОЛУ!

коммуникация, ақпарат, ойын-сауықта үй шаруашылығындағы барлық мүшелердің қажеттілігін толық қанағаттандыратын, үй шаруашылығына телекоммуникациялық және басқа да қызметтердің пакеттік ұсыныстарын ілгерілетуді;

пайдалану тәжірибесін және абоненттердің адалдығын арттыруды болжайды.

«Қазақстандық бизнестің ақпараттық негізі» бастамалар тобы келесіден тұрады:

өртүрлі тұрпаттағы корпоративтік клиенттердің инфокоммуникациялық қажеттіліктерін қанағаттандыратын кешендік шешімдерді ұсыну және өнімдер желісін кеңейту;

корпоративтік сегментпен жұмыс жасауда өнімдік тәсілден клиенттік сегментті бағдарлық тәсілге ауысу;

операторлық бизнесті дамыту.

«Шоғырланған операторды құру» бастамалар тобы келесіні қарастырады:

Топтың қаржылық нәтижелеріне маңызды үлес қосуға мүмкіндік беретін ауқымға дейін ұялы бизнесті дамыту;

бизнестің ұялы және бекітілген сегменттерін біртіндеп шоғырландыру есебінен синергетикалық әсер алу.

Белсенді
инвестициялы
қ қызмет

мұнай- газ
секторы

электр
энергетикасы

металлургия

химия, мұнай-
химия

инфра
құрылым

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

▣ *«Қазақтелеком» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің құрамы:*

▣ **Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы:**

Ларионов Дмитрий Владимирович

Тәуелсіз директор, Халықаралық байланыстар/жобалар жөніндегі серіктес, «BDO Қазақстан аудит» ЖШС

▣ **Аудит жөніндегі комитеттің мүшелері:**

Акентьева Наталья Евгеньевна

Тәуелсіз директор, «Юг-Трэйд» ЖШС директоры

▣ **Окаев Ермек Кабиевич**

Тәуелсіз директор, «Бико» ЖШС бас директоры

▣ *«Қазақтелеком» АҚ Директорлар кеңесінің Тағайындау және марапаттау жөніндегі комитетінің құрамы:*

▣ **Тағайындау және марапаттау жөніндегі комитеттің төрағасы:**

Окаев Ермек Кабиевич

Тәуелсіз директор, «Бико» ЖШС бас директоры

▣ **Тағайындау және марапаттау жөніндегі комитеттің мүшелері:**

Акентьева Наталья Евгеньевна

Тәуелсіз директор, «Юг-Трэйд» ЖШС директоры

▣ **Кучура Виталий Николаевич**

Тәуелсіз директор, Директор/АСМЕ Investment Advisory Ltd өкілдігінің басшысы

▣ **Ларионов Дмитрий Владимирович**

Тәуелсіз директор, Халықаралық байланыстар/жобалар жөніндегі серіктес, «BDO Қазақстан аудит» ЖШС

▣ *«Қазақтелеком» АҚ Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитетінің құрамы:*

▣ **Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің төрағасы:**

Сәрсенов Әділбек Ғазизұлы

Bodam B.V. акционерінің өкілі, «Amun Capital Advisors KZ» ЖШС телекоммуникациялық активтерді басқару жөніндегі директоры

▣ **Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің мүшелері:**

Кучура Виталий Николаевич

Тәуелсіз директор, Директор/АСМЕ Investment Advisory Ltd өкілдігінің басшысы

▣ **Ларионов Дмитрий Владимирович**

Тәуелсіз директор, Халықаралық байланыстар/жобалар жөніндегі серіктес, «BDO Қазақстан аудит» ЖШС

▣ **Саудабаев Серік Болатұлы**

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ өкілі, «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ коммуникациялық активтерін басқару жөніндегі директоры

▣ *«Қазақтелеком» АҚ Директорлар кеңесінің Әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитетінің құрамы:*

▣ **Әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы:**

Акентьева Наталья Евгеньевна

Тәуелсіз директор, «Юг-Трэйд» ЖШС директоры

▣ **Әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің мүшелері:**

Кучура Виталий Николаевич

Тәуелсіз директор, Директор/АСМЕ Investment Advisory Ltd өкілдігінің басшысы

ЕНШІЛЕС КОМПАНИЯЛАРЫ

- K-Cell 51 % Fintur Holdings B.V.
 - 58.55 % TeliaSonera
 - 41.45 % Turkcell
- 49 % Қазақтелеком

«ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АҚ КАДРЛЫҚ САЯСАТЫ

- «Қазақтелеком» АҚ Кадрлық саясаты – бұл барлық компания арқылы өтетін шешуші түгелдей бизнес-үдерістер:
- жоғары білікті қызметкерлерді тарту және ұстап қалу үдерісі;
- қызмет тиімділігін бағалау үдерісі;
- білімін басқару үдерісі;
- корпоративтік мәдениетті дамыту үдерісі.
- «Қазақтелеком» АҚ Кадрлық саясаты – бұл реттемелеу:
- қызметкерлерді басқару жүйесі бөлімшелері мен үдерістер арасындағы өзара әрекет етуі;
- үдеріс иеленушілері және басқа лауазымдық тұлғалар өкілеттігі мен жауапкершілігі;
- бағытты менеджерлер ролі мен жауапкершілігі;
- жоғары басшылық алдында есеп беру тәртібі мен нысаны;
- бизнес-процестер, қызметкерлерді басқару жүйесі және жалпы Қоғам тиімділігі мен нәтижелілігін сипаттайтын көрсеткіштер жүйелері;
- қызмет нәтижесін қарастыру тәртібі, ауытқушылықтарды жою және жоспарлы көрсеткіштерге қол жеткізу бойынша басқарушылық шешімдерді қабылдау және қызмет нәтижесін қарастыру тәртібі.

1-ЖАРТЫЖЫЛДЫҒЫ ІШІНДЕ
«ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АҚ 2015 ЖЫЛҒА
АРНАЛҒАН ЖЫЛДЫҚ БЮДЖЕТІН
ОРЫНДАУ

| Жол коды | Сана т | Класс | 2015 жылға арналған жоспар түзету | | | |
|-------------|---|--|--|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| | | | | 1- жартыжылдық тың жоспары | 1- жартыжылдық тағы орындау | Ауытқу (+/-) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | КІРІСТЕР | | 179 973 309 | 67 016 124 | 115 982 639 | 48 966 515 |
| 1.1 | | НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТТЕН КІРІСТЕР | 134 431 348 | 42 104 475 | 69 116 393 | 27 011 918 |
| 1.2 | | ҚАРЖЫЛЫҚ КІРІСТЕР | 45 541 962 | 24 911 649 | 43 158 507 | 18 246 858 |
| 1.3 | | НЕГІЗГІ ЕМЕС ҚЫЗМЕТТЕН КІРІСТЕР | 0 | 0 | 3 707 739 | 3 707 739 |
| 2. | АҒЫМДАҒЫ ШЫҒЫСТАР | | 139 297 709 | 73 367 597 | 57 602 391 | -15 765 206 |
| 2.1 | | Жалпы және әкімшілік шығыстар, оның ішінде | 31 073 276 | 19 078 663 | 9 820 245 | -9 258 418 |
| 2.2 | | Негізгі емес қызмет бойынша өзге шығыстар | 0 | 0 | 403 349 | 403 349 |
| 2.3 | | Қаржылық шығыстар | 108 224 433 | 54 288 934 | 47 378 797 | -6 910 137 |
| | | Салық салғанға дейінгі кіріс | 40 675 601 | -6 351 473 | 58 380 248 | 64 731 721 |
| | | Корпоративтік табыс салығы | 13 366 651 | 7 108 683 | 6 083 257 | -1 025 426 |
| | | Салық салғаннан кейін жай қызметтен кіріс | 27 308 950 | -13 460 156 | 52 296 991 | 65 757 147 |
| | | Таза кіріс (шығын) | 27 308 950 | -13 460 156 | 52 296 991 | 65 757 147 |
| 3. | КҮРДЕЛІ ҚАРЖЫ | | 866 024 | 653 423 | 408 871 | -244 552 |
| 3.1 | | Әкімшілік сипаттағы күрделі қаржы | 866 024 | 653 423 | 408 871 | -244 552 |
| 3.2 | | Инвестициялық жобалар (жобалардың атауы) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | ИНВЕСТИЦИЯЛАР | | 810 040 943 | 690 195 303 | 234 819 337 | -455 375 966 |
| 4.1 | | Ұйымдардағы акциялар пакеттерін/катысу үлестерін сатып алу | 167 226 | 167 226 | 120 000 | -47 226 |
| 4.2 | | Қор ұйымдарының жарғылық капиталына салымдар | 809 873 717 | 690 028 077 | 234 699 337 | -455 328 740 |
| 5. | Қарыздар | | 94 411 370 | 54 326 685 | 9 596 100 | -44 730 585 |
| 5.1. | | Бағыттар бойынша қарыздар | 54 342 000 | 34 292 000 | 5 250 000 | -29 042 000 |
| 5.3 | | Қысқа мерзімді қарыздар | 40 000 000 | 978 | 4 346 100 | 4 345 122 |
| 5.4 | | Қызметкерлерге пайызсыз қарыздар | 69 370 | 34 685 | 0 | -34 685 |
| 6. | АКЦИОНЕРГЕ ДИВИДЕНДТЕР ЖӘНЕ КАПИТАЛ БОЙЫНША ӨЗГЕ ОПЕРАЦИЯЛАР | | 67 110 469 | 8 996 662 | 2 298 360 | -6 698 302 |
| 6.1 | | Акциялардың мемлекеттік пакетіне арналған дивидендтер | 34 712 837 | 0 | | 0 |
| 6.2 | | Капитал бойынша өзге де операциялар | 32 397 632 | 8 996 662 | 2 298 360 | -6 698 302 |

АҚ қызметкерлер

Мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмауға шаралар қабылдауға;

Мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы белгілі болған сәтте өзінің тікелей бастығын бұл туралы хабардар етуге;

«Қазақтелеком» АҚ корпоративтік қақтығыстарды және мүдделер қақтығысын реттеу саясатында көзделген өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

«Қазақтелеком» АҚ

келесі іскерлік этика принциптерін басшылыққа алады:

•өзара сыйластық;

•сенім;

•туралық;

•ақ ниеттілік;

•кіршіксіздік;

• жауаптылық.

| Мүдделі тараптар | Қосатын үлес, әсер | Нәтиже, мүдде |
|---|---|--|
| Акционерлерді қоса алғанда, инвесторлар, екінші деңгейдегі банктер | Қаржы ресурстары (меншікті капитал, қарыз қаражаты) | Салынған инвестициялардың рентабельділігі, дивидендтердің, негізгі борыштың және сыйақының уақтылы төленуі |
| Қызметкерлер, лауазымды тұлғалар | Адам ресурстары, ниеттестік | Жоғары жалақы, жақсы еңбек жағдайлары, кәсіби даму |
| Кәсіптік одақтар | Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге, еңбек қатынастарын реттеуге және қақтығыстарды шешуге жәрдемдесу | Қызметкерлер құқықтарының сақталуы, жақсы еңбек жағдайлары |
| Клиенттер | Ұйымның өнімін (тауарлары мен көрсетілетін қызметтерін) сатып алу жолымен қаржы ресурстары | Жоғары сапалы, қауіпсіз тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді қолайлы бағада алу |
| Өнім берушілер | Құн жасау үшін ресурстар (тауарлар, жұмыстар және көрсетілетін қызметтер) беру | Сенімді өткізу нарығы, тұрақты төлем қабілеті бар сатып алушы |
| Жергілікті қоғамдастықтар, қызмет жүзеге асырылатын орындардағы халық, Қоғамдық ұйымдар | Қызмет жүзеге асырылатын орындардағы қолдау Жергілікті биліктерге ниеттестік және оларды қолдау, Ықыласты қарым-қатынас Ынтымақтастық | Қосымша жұмыс орындарының құрылуы, өңірдің дамуы |
| Үкімет, мемлекеттік органдар, Парламент | Мемлекеттік реттеу | Салықтар, әлеуметтік міндеттердің шешілуі |

SWOT АНАЛИЗ

Мықты жақтары:

- Қазақстан Республикасының Үкіметі жағынан белсенді қолдау
- Кредиттік рейтингтің тәуелсіз болуы
- Әлеуметтік –экономикалық маңызы зор жобалар
- Мемлекет тарапынан қаржылық қолдау беріледі

Әлсіз жақтары:

- АҚ кейбір компанияларының белсенсіз активтерінің болуы
- АҚ компанияларының қарыздық жүктемесінің жоғары болуы
- АҚ және компаниялардың тиімділігінің төмендеуі
- Кадрлық саясаттың жеткіліксіздігі

Мүмкіндіктері:

- Елдің экономикалық өсуіне байланысты шетел инвесторларын тарту
- Мемлекеттің экономиканы дамытуға және шетел инвесторларын тартуға бағыттылған қолайлы саясаты

Қауіптері:

- Әлемдік қаржылық нарықтардағы тұрақсыздық
- Шикізатқа бағаның тұрақсыздығы
- Заңнамалардың өзгеруі

ӨТІМДІЛІКТІ БАҒАЛАУ КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

- Ағымдағы өтімділік коэффициенті = 2,5
- Жылдам өтімділік коэффициенті = 2,3
- Абсолютті өтімділік коэффициенті = 1,88
- Кәсіпорынның баланс өтімділігінің жалпы көрсеткіші = 3,1
- Дербестік коэффициенті = 0,52

ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫ БАҒАЛАУ КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

- Қаражаттардың мобилділік коэффициенті = 1,96
- Меншікті капиталмен қамтамасыз етілу коэффициенті = 0,27

ТИІМДІЛІКТІ БАҒАЛАУ КОЭФФИЦИЕНТІ

- Іскерлік белсенділік коэффициенті = 0,5
- Қор қайтарылымы коэффициенті = 32,6
- Ағымдағы активтердің айналымдылық коэффициенті = 0,76

РЕНТАБЕЛЬДІЛІКТІ БАҒАЛАУ

- $ROS = 0,25$
- $ROA = 0,13$
- $ROE = 0,24$

БАНКРОТТЫҚТЫ БАҒАЛАУ

- Альтман моделі = 2,52
- $2,52 < 2,99$ тәуекелі төмен
- Тафлер моделі = 0,619
- $0,619 > 0,3$ тәуекелі төмен
- Лис моделі = 0,0973
- $0,0973 > 0,037$ тәуекелі төмен

БИЗНЕСТІ БАҒАЛАУДАҒЫ ШЫҒЫНДЫ ТӘСІЛ

- Мүліктік (шығынды) тәсілдеменің базалық формуласы:
- Меншік капиталы=активтер-міндеттеме

КАПИТАЛИЗАЦИЯ ӘДІСІМЕН БАҒАЛАУ БІРНЕШЕ САТЫДАН ТҰРАДЫ

- **Потенциалды көлемді табыс** бағаланатын объекті көлемі және құрылған жал ставкасына байланысты мына формула бойынша есептелінеді.
- **$PVD = S * C$**
- Мұнда S -жалға берілетін алаң m^2
- C_a –жал ставкасы $1m^2$