



# Профсоюзы

11 класс

## Историческая справка

- Познакомьтесь с историей профсоюзного движения в учебнике стр. 142.
- Будет ли претерпевать какие ни будь изменения эта организация в ближайшее десятилетие. Ответ аргументируйте.

# Определение

**Профсоюзы (*trade unions*)** — организация наемных работников, ставящая основной целью проведение переговоров с работодателем об уровне зарплаты и условиях труда.

**Федерация независимых профсоюзов России** (краткое название — **ФНПР**)

<b>Дата основания</b>	<b>23 марта 1990 г.</b>
<b>Тип</b>	<b>Общественное объединение</b>
<b>Лидер</b>	<b>Михаил Шмаков</b>
<b>Официальный сайт</b>	<b><a href="http://www.fnpr.ru">www.fnpr.ru</a></b>

# Структура организации

**ФНПР** (федерация  
независимых профсоюзов)

**Отраслевые профсоюзы**  
(49)

**Территориальные  
объединения организаций  
профсоюзов (79)**

## Международные отраслевые объединения/профсоюзы

Международная Конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ)

Международное объединение профсоюзов металлистов



## Национальные отраслевые объединения/профсоюзы

Российский профессиональный союз моряков (РПСМ/SUR)

Профсоюз адвокатов России

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



## Межрегиональные объединения/профсоюзы

Межрегиональный профсоюз железнодорожников

Межрегиональный независимый профессиональный союз актеров театра и кино

# Задачи профсоюзов

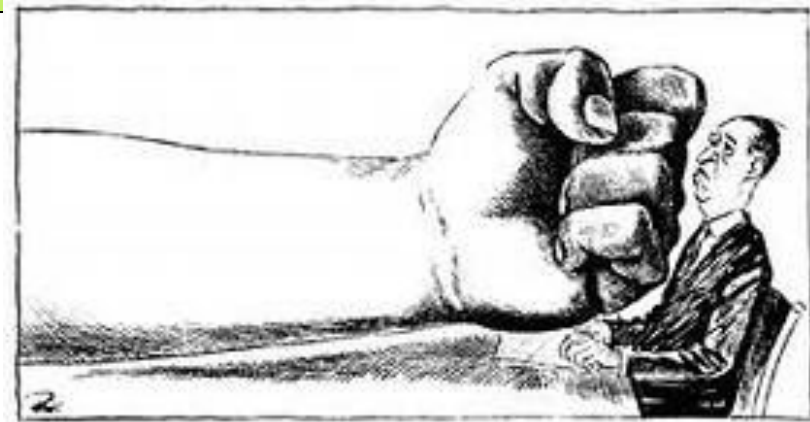
- Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда и связанных с работодателем трудовыми отношениями.



# Международная деятельность

- Активно сотрудничает с Международной организацией труда.
- Поддерживает отношения с профцентрами более 100 стран, является членом Международной конфедерации профсоюзов.
- Входит в состав Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов.

# Цель



- **Профессиональный союз создаётся с целью объединения людей, которые в своей повседневной трудовой жизни решили самостоятельно принимать решения и следовать им, жить и трудиться по государственным и международным законам.**



## **Правила функционирования организации**

- Как общественная организация профсоюзы основаны на членстве, создаются на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей.**
- Право каждого на объединение в профсоюзы, их создание для защиты своих интересов прямо закреплено Конституцией РФ (см. ст. 30).  
Специальное упоминание профсоюзов в акте высшей юридической силы свидетельствует об особой роли и значении профсоюзов в жизни общества.**

**Защитная функция профсоюзов – это деятельность профсоюзных органов, а также состоящих в их ведении инспекции труда и актива, направленная на предупреждение нарушения и восстановления нарушения прав и законных интересов работников в сфере труда, а также привлечение к ответственности их нарушителей.**

**Функции  
представительства  
работников прямо  
закреплены в ст. 29  
ТК РФ**

**Функции  
профсоюзов**

**Политическую**

**культурно-  
воспитательную**

# Права организации

- Помимо прав в сфере труда, профсоюзы обладают обширными правами в сфере действия других отраслей права: правами юридического лица, правом собственности, участия в управлении государственными социальными фондами, в области экологии, приватизации и др.

# Статусные права

- Право на участие в нормотворческой и правоприменительной деятельности.

- Право на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в первую очередь по защите права на труд.

- Право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением.

- Право на коллективные трудовые споры и участие в их урегулировании.

- Права на социальную защиту работников, на участие в управлении государственным социальным страхованием, санаторно-курортными учреждениями.

- Права в области охраны Труда и окружающей природной среды.

- Право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- Право на содействие занятости.

- **Права и обязанности профсоюзов тесно связаны между собой. Законодательно закрепленное положение профсоюзов в сфере труда (трудо-правовой статус) представляет собой общую меру юридических возможностей данной организации и ее органов в указанной сфере, служит источником субъективных прав и обязанностей профсоюзных органов в правоотношениях.**
- **Как базовая категория оно характеризует пределы юридических возможностей деятельности профсоюзов в этой области, служит эталоном правомерности действий профсоюзных органов, полноты осуществления предоставленных им юридических полномочий.**

# Деятельность профсоюзов

- Регулируется в основном ими самими как самостоятельными общественными организациями с помощью внутрипрофсоюзных норм, принимаемых руководящими профсоюзными органами. Такие нормы не носят правового характера (хотя многие из них имеют правовые последствия) и содержатся в уставах профсоюзов и их объединений, других профсоюзных актах.
- Из круга общественных отношений, в которые вступают профсоюзы, правовому воздействию подвергаются только те, регулирование которых объективно возможно, экономически, социально и политически необходимо.
- Право содействует осуществлению стоящих перед профсоюзами задач, выполнению их защитной функции.

# Ответственность организации

- ▣ Как и все другие общественные объединения, профсоюзы в случаях нарушения законодательства РФ несут ответственность на основании Федерального закона «Об общественных объединениях» (ст.41).

# Задача

Предположим, что следующие данные представляют величину спроса на рынке труда в конкретной отрасли.

1. Определите, используя данные таблицы, равновесную ставку зарплаты и число рабочих, предлагающих свои услуги на совершенно конкурентном рынке труда.
2. Предположим, что в результате подписания коллективного договора представителями профсоюза и предпринимателями зарплата составила 5 \$ /час.  
А) Какова будет величина спроса на труд при новом уровне зарплаты? Сколько рабочих будут предлагать услуги труда при новом уровне зарплаты? Какова будет величина безработицы?  
Б) Какие рабочие выиграют, а какие проиграют в результате нового, более высокого уровня зарплаты?
3. Отобразите полученные результаты графически.

Ставка зарплаты (\$ /час)	Число требуемых рабочих (чел.)	Число рабочих, предлагающих свои услуги (чел.)
1	5000	1000
2	4000	2000
3	3000	3000
4	2000	4000
5	1000	5000
6	0	6000



# Решение

Если рынок труда функционирует в условиях совершенной конкуренции, то ставка з/п устанавливается 3\$ в час, поскольку именно при этой ставке заработной платы число требуемых рабочих равно числу рабочих, предлагающих свои услуги. Равновесное количество занятых составит 3000 человек.

А) При установлении профсоюзом ставки заработной платы, равной 5\$ в час, величина спроса на труд составит 1000 человек, а предлагать услуги труда будут 5000 человек. Безработица составит:

5000 – 1000 = 4000 человек.

Б) **Выиграют** те рабочие, которых примут на работу при установленном более высоком уровне оплаты труда. Этими рабочими в первую очередь окажутся члены профсоюза. **Проиграют** рабочие, которые не будут приняты на работу в результате повышения цены услуг труда.

3. По значениям, заданным в таблице строим графики спроса и предложения. Из рисунка хорошо видно, что равновесная ставка заработной платы равна 3\$ в час, а равновесный объём занятости – 3000 человек.

При ставке заработной платы 5 \$ в час величина спроса на труд составит 1000 человек, а величина предложения – 5000 человек.





ITUC CSI IGB MCP



**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
7 октября 2008 года**

**Домашнее задание: страница 142 + записи.**