

Отбор и оценка персонала





Повысить эффективность управления персоналом

при решении вопросов - подбор, оценка, развитие, профориентация, обучение, командообразование, формирование резерва выдвижения, профилактика и разрешение конфликтов, управление карьерным и личностным ростом, выявление взяточничества и воровства, снижение текучести персонала



Повысить эффективность управления подчинёнными при решении вопросов - адаптация, мотивация, постановка задач, контроль, прогнозирование поведения в кризисных ситуациях, управление лояльностью, профилактика имитации работы, «мягкое» увольнение



Обучить характерологическим принципам
командообразования



Повысить коммуникативную и личную
эффективность участников

Что такое Радикалы?



РАДИКАЛЫ – это группы однородных качеств поведения, в основе которых лежат одинаковые внутренние психические условия - сила и подвижность нервной системы (темперамент), особенности эмоциональной и интеллектуальной сферы человека

Для чего необходимо знание Радикалов?



Дело в том, что при общении с человеком далеко не все качества его характера понятны и очевидны - мы наблюдаем только «вершину айсберга». Но, если мы знаем к какому Радикалу относятся наблюдаемые качества, то легко «достаиваем» Радикал до целого. Проиллюстрируем это на примерах...



Например, такие качества как аккуратность и агрессивность являются однокоренными, т.е. принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая повышенную аккуратность в оформлении внешности человека можно прогнозировать в его поведении агрессивность



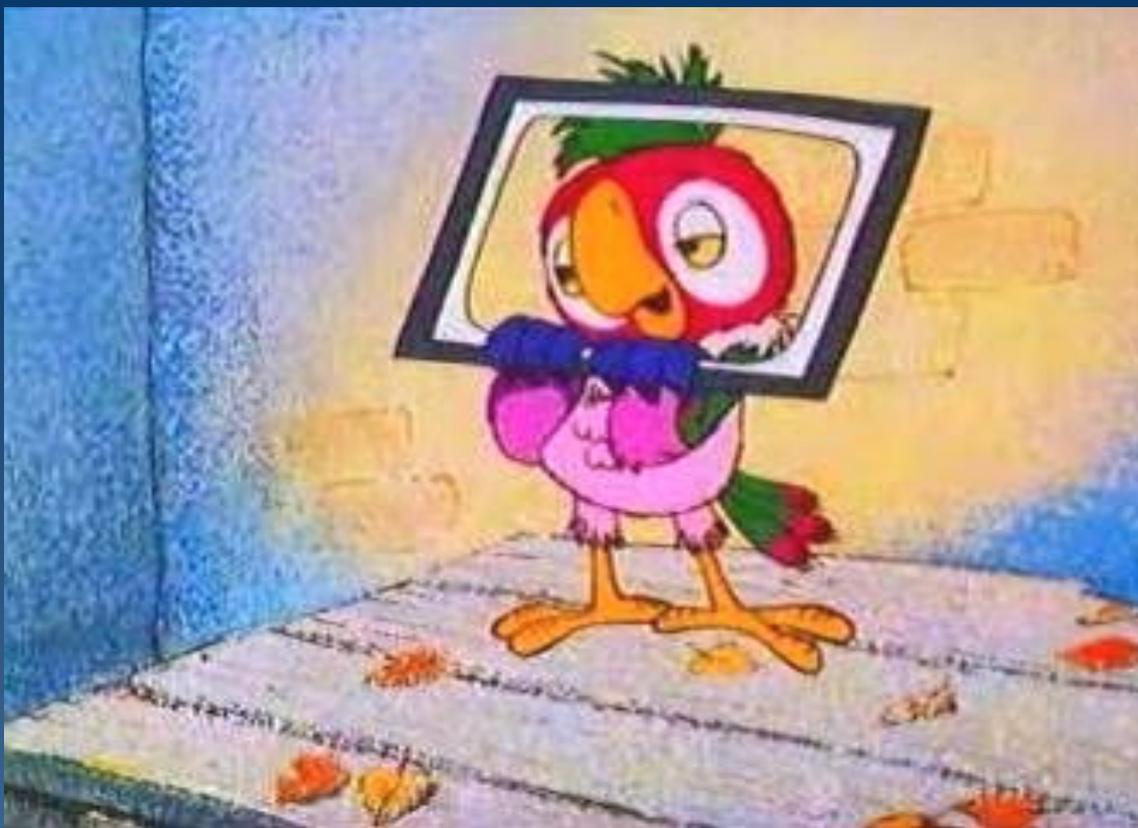
Например, чувство вкуса и низкая конфликтность принадлежат одному и тому же Радикалу. Следовательно, наблюдая гармоничность в оформлении внешности человека можно прогнозировать в его поведении низкую конфликтность



Например, невыразительность внешнего облика человека и пунктуальность принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая преобладание тёмных цветов, старомодность в одежде человека, можно прогнозировать обязательность и внимательность к мелочам в работе



Например, небрежность в оформлении внешности и коммуникабельность принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая «невнимательность» в оформлении внешности человека можно прогнозировать умение такого человека с лёгкостью устанавливать контакты с незнакомыми людьми



Например, яркость в оформлении внешности и умение производить приятное впечатление принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая повышенную яркость в оформлении внешности можно прогнозировать умение человека красиво пообещать, но ... не всегда сделать

Для того, чтобы научиться
распознавать характер
человека
нужно знать их свойства

A stylized, dark blue silhouette of a mountain range is positioned in the bottom right corner of the slide, extending from the right edge towards the center.

Какова классификация Радикалов?

1. Истероидный
2. Эпилептоидный
3. Паранояльный
4. Эмотивный
5. Шизоидный
6. Гипертимный
7. Тревожный



Схожесть названий Радикалов с терминами медицинской психологии связана с тем, что базовые, широко используемые, классификации типов поведения созданы ПСИХИАТРАМИ

Вопрос

*Правомерно ли переносить
характерные особенности
душевнобольных людей на людей
здоровых ... 😊 ?*

Ответ

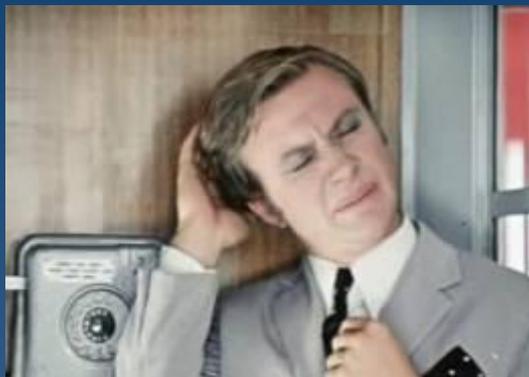


Да, вполне правомерно. Дело в том, что душевная болезнь не создаёт какой-то новый характер, она лишь видоизменяет прежний. В такой ситуации, черты, качества, свойства характера обостряются и, следовательно, становятся доступными для исследования

Познакомьтесь с обладателями
каждого Радикала ...



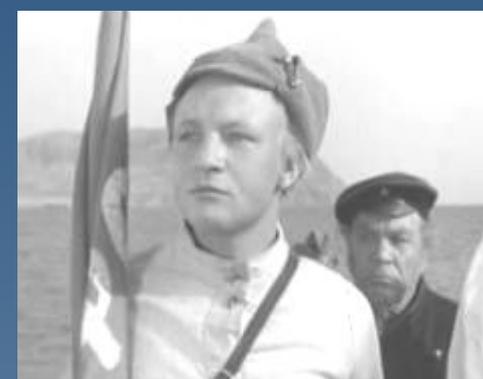
Истероидный Радикал ... истероиды



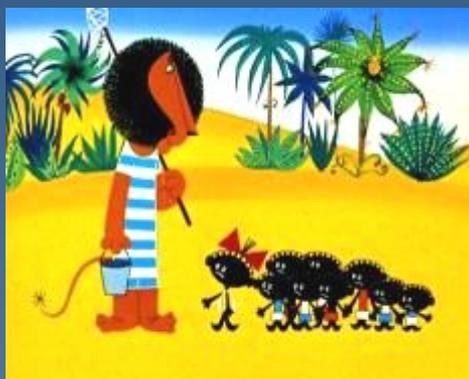
Эпилептоидный Радикал ... эпилептоиды



Паранояльный Радикал ... параноики



Эмотивный Радикал ... ЭМОТИВЫ



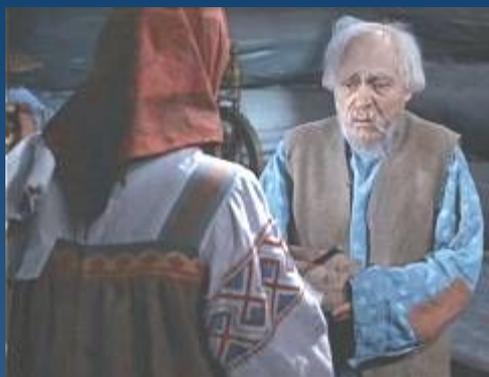
Шизоидный Радикал ... шизоиды



Гипертимный Радикал ... гипертимы



Тревожный Радикал ... тревожные



Каждый радикал изучается по следующей схеме:

Общая характеристика – внутренние психические условия формирования радикала и его социальное значение (востребованность в обществе).

Внешний вид - как радикал проявляется в телосложении и оформлении внешности (какие особенности привносит в выбор стиля одежды, фактуры одежды, прически, украшений и т.п.).

Оформление пространства - как проявляет себя радикал в формировании окружающего предметного мира, интерьера (жилья, рабочего помещения, автомобиля и т.п.).

Двигательная активность – как радикал проявляет себя в мимике, жестикуляции, походке, позах, речи.

Особенности поведения – доступные и малодоступные наблюдению характерные особенности и качества поведения, и их взаимосвязи.

Отношение к видам деятельности - какие задачи обладатель изучаемого радикала будет решать всегда и везде, а какие – не сможет решить ни при каких условиях.

Особенности коммуникации и управления - как лучше всего налаживать социальные связи с обладателем радикала, как понравится ему, как управлять им и что является грубой коммуникативной ошибкой по отношению к нему.

Прикладное применение – список задач, на решении которых необходимо сфокусировать применение методики - управление персоналом и подчинёнными, оценка и подбор персонала, адаптация, мотивация, развитие, контроль, командообразование, формирование резерва выдвижения, ротация по горизонтали, разрешение конфликтов, управление лояльностью, «мягкое» увольнение.

Отраслевое применение – применение методики при решении нестандартных, узкоспециализированных задач (разрабатывается индивидуально под требования заказчика).