



«МЕ КЕЙСОВ»

ПОДГОТОВИЛА: ЗАКАЩИКОВА С.В. ГР.12НПП1
ПРОВЕРИЛ: ТАРАСОВ С.В.

МЕТОД КЕЙСОВ

Техника обучения, использующая описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций. Обучающиеся должны исследовать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы основываются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.



ИСТОРИЯ МЕТОДА КЕЙСОВ

Метод был впервые применён в Harvard Business School в 1924 году. Преподаватели Гарвардской бизнес-школы быстро поняли, что не существует учебников, подходящих для аспирантской программы в бизнесе. Их первым решением данной проблемы было интервью с ведущими практиками бизнеса и написание подробных отчётов о том, чем занимались эти менеджеры, а также о факторах, влияющих на их деятельность. Слушателям давались описания определённой ситуации, с которой столкнулась реальная организация в своей деятельности, для того чтобы ознакомиться с проблемой и найти самостоятельно и в ходе коллективного обсуждения решение.



КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ: ПО СТРУКТУРЕ

1) Структурированные кейсы



2) Неструктурированные кейсы

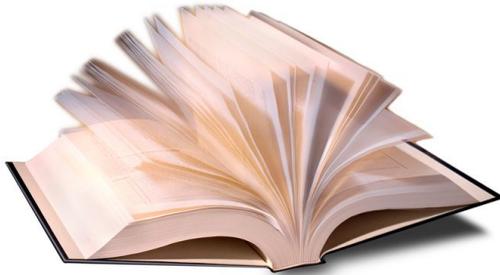


3) Первооткрывательские кейсы



КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ: ПО ФОРМЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

1) Бумажные кейсы



2) Видеокейсы



3) Notts County 2.0

КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ: ПО РАЗМЕРУ

- 1) Полные кейсы
- 2) Сжатые кейсы
- 3) Мини-кейсы



КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ: ПО УРОВНЮ СЛОЖНОСТИ

1) Кейсы для бакалавров

2) Кейсы для магистров

3) Кейсы для программ MBA и курсов повышения квалификации



КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ: ПО ДИСЦИПЛИНАМ

Бухгалтерский учёт и контроль

Отношения бизнеса и государства

Конкурентные стратегии

Предпринимательство

Финансы

Менеджмент

Управление кадрами

Управление информационными системами

Маркетинг

Переговоры

Операционный менеджмент

Организационное поведение и лидерство

Управление услугами

Бизнес и социальная ответственность

Психология

Социология



РАЗЛИЧАЮТ 2 ОСНОВНЫХ ВИДА УЧЕБНЫХ ВИДЕОКЕЙСОВ:

1) Документальный



2) Игровой



**Спасибо
за внимание!**

