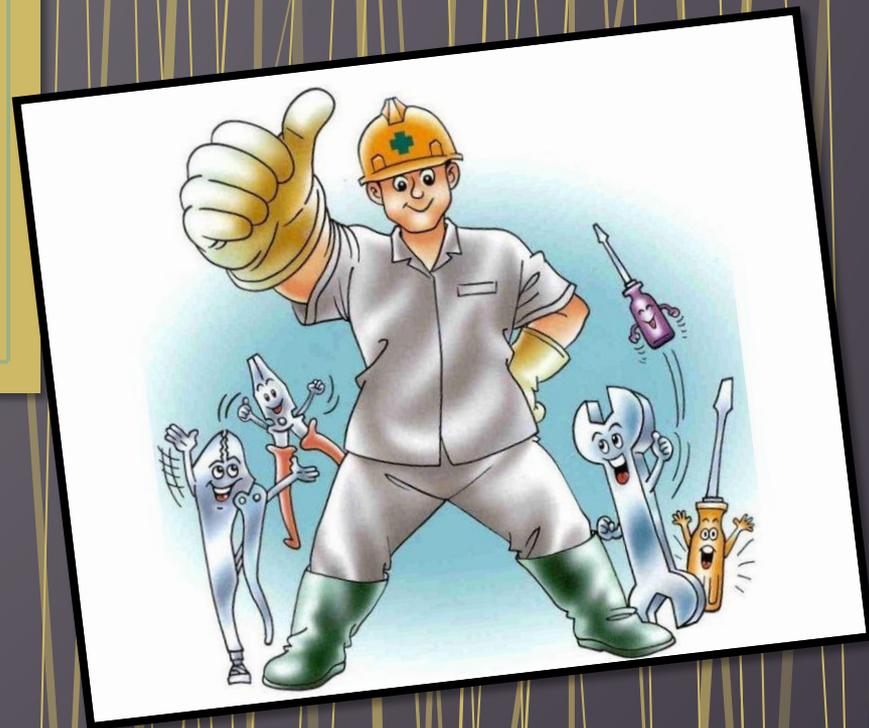


ОХРАНА ТРУДА КАК ПРАВОВАЯ КАТЕГОРИЯ



Содержан

и

ГЛАВА 1 Охрана труда как правовой институт

ГЛАВА 2 Обеспечение охраны труда



Охрана труда сегодня чрезвычайно актуальна, так как успешность предприятия определяется не только его финансово-экономическими показателями, но и отношением к охране труда – через показатели травматизма, несчастных случаев на производстве, которые парализуют работу предприятия, создавая нервную обстановку в коллективе и принося существенные финансовые потери.

ГЛАВА 1 Охрана труда как правовой институт

Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, в том числе в области охраны труда, в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: Трудовым кодексом РФ (ТК РФ); иными федеральными законами; указами Президента РФ; постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ; актами органов местного самоуправления; локальными нормативными актами.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.



Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Охрана труда включает в себя следующие разделы:

законодательство в области охраны труда;

основы техники безопасности;

гигиена труда и производственная
санитария.



Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.



На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств;

зафиксировать сложившуюся обстановку;

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

ГЛАВА 2 Обеспечение охраны труда



Главной целью мероприятий данного раздела является проведение работы по совершенствованию правовой и нормативной базы для обеспечения реализации Основ законодательства РФ об охране труда.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ (ст.216ТК РФ) непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.



Образован ряд федеральных органов исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности:

Федеральная служба по труду и занятости;

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (Росздравнадзор);

Федеральная служба статистики;

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и др.



На территории РФ во всех организациях государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют органы федеральной инспекции труда (ст.353-369 ТК РФ).



В соответствии со ст.370 ТК РФ профсоюзы имеют право на осуществление контроля соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, для чего могут создавать правовые и технические инспекции труда с полномочиями по положению об общероссийском профсоюзе и его объединениях.

Отправной точкой при создании безопасных условий труда является ст. 217 ТК РФ, в которой говорится, что у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.



Осуществляют контроль за:

наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда;

эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;

санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств и тд



Вывод

Д

Охрана труда – это действительно огромный правовой институт, решающий важные государственные вопросы, т.к. охрана жизни и здоровья работников – первостепенная задача и государства, и работодателя по отношению к результатам трудовой деятельности, что является общечеловеческим принципом, отвечающим Всеобщей декларации прав и свобод человека, конвенциям и декларациям Международной организации труда, а также соответствует международным обязательствам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!!!**