

Рынок труда

Рынок труда -

это способы, общественные механизмы и организации, позволяющие людям найти работу по своим способностям и навыкам, а работодателям нанять работников, которые им необходимы для организации коммерческой или иной деятельности

Заработная плата -

величина денежного вознаграждения, выплачиваемого наемному работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени

Формы заработной платы

- **Повременная з/п** –
- Это такая форма оплаты труда, при которой величина заработка работника зависит от фактически отработанного времени
- Почасовая, дневная, недельная, месячная
- **Сдельная з/п** –
- Это форма оплаты труда, при которой величина заработка работника устанавливается в зависимости от количества изготовленных изделий и выполненных операций.

Номинальная и реальная зарплата

- **Номинальная з/плата**

представляет собой сумму денег, которая начисляется и выплачивается работнику за труд на предприятии или учреждении.

- **Реальная з/плата**

–

это совокупность материальных благ и услуг, которые работник может купить на свою номинальную заработную плату.

Тарифная система

Это совокупность нормативов, посредством которых государство (рынок) регулирует уровень заработной платы рабочих и служащих по отраслям и регионам страны, внутри отдельных отраслей в зависимости от видов производства, квалификации работников, характера и условий их труда.

Тарифная система

- Тарифная ставка;
- Тарифно – квалификационный справочник;
- Тарифный коэффициент.

Тарифная ставка -

это установленный размер
оплаты труда рабочего
соответствующего разряда за
час или день работы

Тарифно – квалификационный справочник

- Представляет собой нормативный документ, служащий для тарификации работ и присвоения квалификационных разрядов рабочим

Тарифно – квалификационный справочник

- Он состоит из трех разделов:
- 1) характеристика работ, которые должен выполнять рабочий данной квалификации;
- 2) указывается, что должен знать рабочий соответствующей профессии и квалификации;
- 3) содержатся типичные для каждого разряда примеры работ.

Тарифный коэффициент

- Представляет собой отношение тарифной ставки того или иного разряда к тарифной ставке первого разряда, принимаемой за единицу.

Тарифный разряд

- Присваивается рабочему в соответствии с уровнем его знаний, умений, навыков в данной профессии

Отношения работодателей и работников.

- Сегодня в большинстве стран мира применяются два основных механизма купли – продажи рабочей силы:
- Трудовые контракты;
- Коллективные договоры (соглашения)

Трудовой контракт

- Соглашение о содержании и условиях труда, а так же о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и наемного работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров.

Коллективный договор

- Документ, согласованный работодателями и организацией, представляющей интересы всех наемных работников данного предприятия, и определяющий единые принципы организации и оплаты труда на этом предприятии.

Соглашение

- Коллективный договор, распространяющийся не на одно предприятие, а на целую отрасль, территорию или всех работников определенной профессии.

Генеральное соглашение

- Документ, определяющий общие направления изменения условий купли – продажи рабочей силы в целом по стране и подписываемый по итогам переговоров между правительством, объединением работодателей и профсоюзов.