

Виды заработной платы.

Формы и системы оплаты труда



Прогрессивное вознаграждение труда... повышает усердие простых рабочих.

Их заработная плата стимулирует производство... (и) там, где заработок высокий, следовательно, мы найдем более энергичных, старательных и проворных работников, чем там, где зарплата низкая.

А. Смит

Цели занятия

- охарактеризовать основные формы и системы оплаты труда,
- уяснить методику определения сдельного заработка.



Задачи занятия

- 1. Образовательные:
 - - сформировать понятия заработная плата, повременная заработная плата, сдельная заработная плата, премия, надбавки;
 - - способствовать освоению профессиональной компетенции, направленной на приобретение навыков по начислению заработной платы.
- II. Развивающие:
 - - способствовать формированию компетенции, направленной на способность организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
 - - способствовать развитию познавательных способностей студентов, активизации интеллектуальных способностей, расширению их кругозора, оперативного мышления, умения работать в должном темпе, инициативы, уверенности в своих силах.
- III. Воспитательные:
 - - формирование интереса к специальности;
 - - стремиться к воспитанию уважения к дисциплине;
 - - способствовать осознанию ценности получаемых знаний на уроке для профессионального становления.

План занятия

1. Сущность заработной платы, ее виды.
2. Формы и системы оплаты труда.
 - 2.1. Повременная форма оплаты труда.
 - 2.2. Сдельная форма оплаты труда.
3. Фонд оплаты труда.
4. Методика определения сдельной расценки и начисления сдельного заработка.



Сущность заработной платы, ее виды.

- **Заработная плата** – это доход в денежной форме, получаемый наемным работником за предоставление определенной трудовой услуги; цена труда как фактора производства.
- **Заработная плата** - это величина денежного вознаграждения, выплачиваемого наемному работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени.



Формы и системы оплаты труда

Повременная

Сдельная

Повременная форма оплаты труда: Условия

надлежащий табельный учёт фактически отработанного времени;

если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции, который определяется, прежде всего, производительностью машины, аппарата или агрегата

если отсутствуют количественные показатели выработки, необходимые для установления сдельной расценки

при условии правильного применения норм труда.

Повременная форма оплаты труда эффективна, если

функции рабочего сводятся к наблюдению и контролю за ходом технологического процесса;

первоочередное значение приобретает качество продукции и срок исполнения;

на предприятии функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным режимом;

трудно или невозможно определить количественный результат;

работа не однородна по своему содержанию и переменна во времени.



Повременная форма

***Простая
повременная***

***Повременно-
премиальная***

Повременная форма оплаты труда

Простая повременная

- Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время

Повременно-премиальная

- Сверх оплаты за отработанное время устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

Сдельная форма оплаты труда: Условия

наличие научно-обоснованных норм затрат труда;

правильная тарификация работ в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных справочников;

выработка продукции – решающий показатель работы сдельщика, а её уровень должен непосредственно зависеть от самого работника;

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

надлежащий учёт результатов работы и фактически отработанного времени.

Сдельная форма оплаты труда эффективна, если

имеется необходимость в увеличении количества продукции;

результат производственной деятельности зависит от индивидуальных усилий рабочего;

имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;

необходимо в данном производственном подразделении увеличить выпуск продукции, чтобы не сдерживать процесс производства в других взаимосвязанных подразделениях

Сдельная форма оплаты труда

Прямая сдельная

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от объема выполненной работы

Сдельно-премиальная

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

Сдельная форма оплаты труда

Сдельно-прогрессивная

- Оплата выработанной продукции в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы оплачивается по повышенным расценкам

Косвенно-сдельная

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

Аккордная

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

Методика определения сдельной расценки и начисления сдельного заработка

- 1. Определяем сдельную расценку (это выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу произведенной продукции) = тарифная ставка соответствующего разряда : норму выработки.**
- 2. Определяем заработок за фактически выполненный объем работ (количество продукции) = сдельную расценку \times на объем работы или продукции.**
- 3. Определяем доплату за классность .**
- 4. Определяем общую сумму заработка.**

Тест – найди пару

1. Выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу произведенной продукции.

А) Сдельная форма оплаты труда

2. Источник средств для выплаты заработной платы.

Б) Тарифная ставка

3. Форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется по заранее установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.

В) Фонд оплаты труда

4. Выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу времени.

Г) Сдельная расценка

5. Форма оплаты труда, при которой заработная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции.

Д) Повременная форма оплаты труда

Задача

- Рассчитайте сдельную расценку за единицу работы и начислите заработную плату механизатору на пахоте трактором К-700 , если сменная норма выработки – 14,5 га, фактически вспахано 19га. Работа тарифицируется по 5 разряду, обслуживает агрегат тракторист 1 класса, тарифная ставка – 494 руб.

Решение

1. Определяем сдельную расценку=
 $494 \text{руб} : 14,5 \text{га} = 34 \text{руб}.$

2. Определяем заработок за фактический
объем работ = $34 \times 19 = 646 \text{руб}.$

3. Определяем доплату за классность
 $646 \times 20\% : 100\% = 129 \text{руб}.$

4. Определяем общую сумму заработка =
 $646 + 129 = 775 \text{руб}.$

Задача

- Тур.агент продаёт туристические путёвки и получает бонус в размере 5% от суммы продаж, которая за месяц составила 640 тыс. рублей.
- Кроме того, тур.агенту начислена премия в размере 10% от суммы бонуса.
- Рассчитать сумму заработной платы, которую тур.агент получит за месяц.

Домашнее задание:

Сафронов Н.А. Экономика организации
(предприятия) стр. 138-143,

Петранева Г.А. Экономика сельского
хозяйства стр. 146-149

