

# **Структура принятия управленческих решений**

**Заместитель директора по учебной работе  
МБОУ «Гимназия-интернат №13»  
Хайруллина Чулпан Минталибовна**



*Мы знаем действия  
многих причин, но мы  
не знаем причин многих  
действий*

**Ч. Колтон, английский мыслитель**

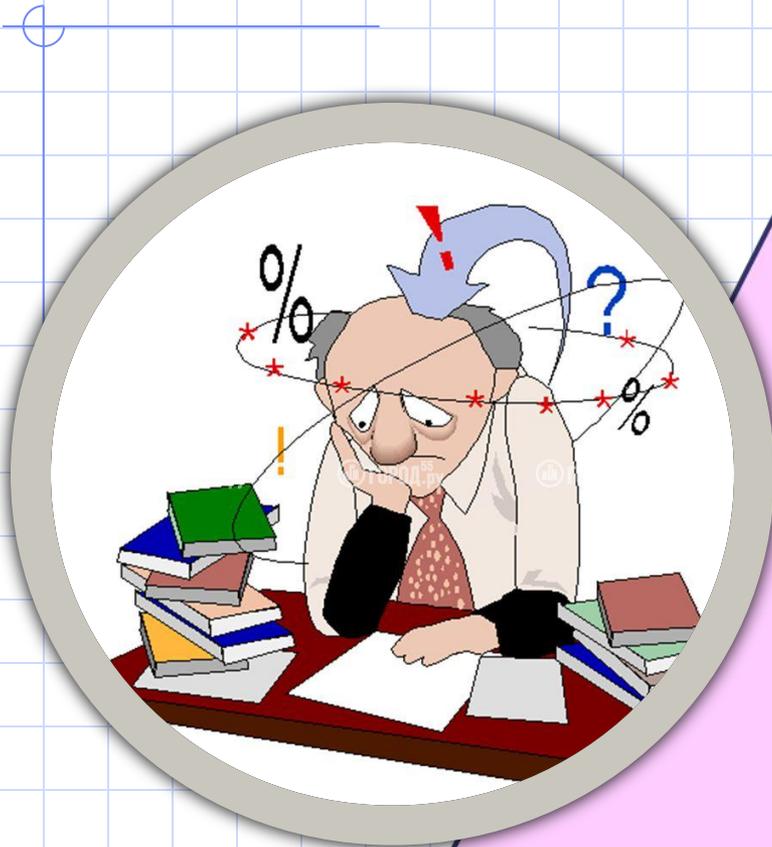
# Управленческие решения принимаются в следующих случаях:

- возникновение новых условий, ситуаций, нарушающих нормальный (оптимальный) режим функционирования школы с целью возврата его на оптимальный уровень;
- необходимость сохранения неизменными созданных условий, если режим функционирования школы считается оптимальным;
- необходимость перевода школы на новый режим функционирования, обусловленный новыми целями.

# *Принятие решений -*

**особый вид деятельности,  
направленный на выбор способа  
достижения поставленной цели**

# Механизмы принятия управленческих решений



1. Механизм, базирующийся на интуиции руководителя

2. Механизм, базирующийся на научно-практическом подходе

3. Механизм, базирующийся на "здоровом смысле"

# Стадии принятия управленческих решений и порядок их следования



# Результаты освоения общеобразовательной программы:

- Доля выпускников, освоивших федеральный компонент государственного стандарта общего образования не менее 60%;
- Результаты ОГЭ-9 по русскому языку и математике не ниже средней оценки по республике;
- Результаты ЕГЭ по русскому языку и математике не ниже средних республиканских показателей.

# Стадии принятия управленческих решений и порядок их следования



# Формы реализации управленческих решений

Предписание - официальное извещение должностному лицу об обязательном выполнении решения в установленный срок.

Деловая беседа - специально организованное мероприятие с подчиненным или группой подчиненных для обмена мнениями по коллективной выработке оптимального варианта реализации принятого решения.

Убеждение - беседа, проводимая руководителем с подчиненными в целях формирования у них прочных взглядов на содержание управленческого решения дата его выполнения.

Разъяснение - беседа, проводимая руководителем с целью осознания подчиненными сущности и содержания принятого управленческого решения.

Принуждение - совокупность способов и приемов ограничения социальных, экономических прав подчиненных в случаях: некачественного, неполного, или полного неисполнения принятого управленческого решения.

Наставление - беседа, проводимая руководителем с целью научить, передать опыт для эффективного выполнения решения.

Сообщение - беседа, проводимая руководителем в целях передачи дополнительной информации, необходимой для выполнения решения.

# Формы реализации управленческих решений

Обучение - беседа, проводимая руководителем с целью формирования у подчиненных новых знаний или информации для выполнения принятого управленческого решения.

Совет - информация, передаваемая руководителем подчиненным с целью поделиться собственными взглядами на порядок выполнения решений.

Тренинг - специально организованная деятельность по разработке и реализации решений, в ходе которой закрепляются навыки выполнения принятых решений.

Совещание (проблемное, оперативное, инструктивное) - коллективная деловая форма оперативного доведения до подчиненных конкретных задач по выполнению принятых решений.

Заседание - узкопрофессиональное совещание для решения организационных задач по выполнению принятых решений.

Отчет - сообщение ответственного за выполнение решения о результатах проделанной работы.

Деловое слово - твердое решение руководителя, данное подчиненным в устной форме.

# Стадии принятия управленческих решений и порядок их следования



# 5 сторон управленческого решения

Экономическая сторона

Организационная сторона

Технологическая сторона

Правовая сторона

Социальная сторона



# 10 правил принятия качественных управленческих решений

Старайся лучше представить проблему в целом!

Не принимай решений!

Сомневайся!

Взгляни с самых разных точек зрения!

Ищи модель или аналогию!



# 10 правил принятия качественных управленческих решений

Задай как можно больше вопросов

Не удовлетворяйся первым решением, которое придет в голову

Перед принятием окончательного решения поговори с кем-нибудь о своих проблемах

Не пренебрегай своими чувствами

Помни, что каждый человек смотрит на жизнь со своей, особенной точки зрения



*Кто не знает, куда  
направляется, очень  
удивится, попав  
не туда*



**Марк Твен**