

# Деловая карьера



*Берекашвили Кристина  
3 курс*

# Понятие карьеры.

*Карьера* — результат осознанной позиции и поведения человека в [трудовой деятельности](#), связанный с должностным или профессиональным ростом.

- Карьера –  
это  
повышение  
стоимости



*Деловая карьера* — поступательное продвижение личности, связанное с ростом профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения.

# ВИДЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ:

- *внутриорганизационная (прохождение всех ступеней карьерного роста в рамках одной организации)*
- *межорганизационная (прохождение всех ступеней карьерного роста в разных организациях)*
- *профессиональная-специализированная (работник проходит различные этапы своей профессиональной деятельности в рамках одной профессии)*
- *профессиональная-неспециализированная (работник проходит этапы своего профессионального пути в качестве специалиста, владеющего разными профессиями)*

# МОДЕЛИ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ:

«Трамплин»

«Лестница»

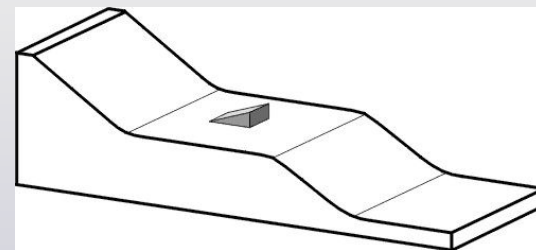
МОДЕЛИ

«Змея»

«Перепутье»



# «ТРАМПЛИН»



- Подъем по служебной лестнице происходит, когда занимают более высокие и лучше оплачиваемые должности. На определенном этапе работник **занимает высшую для него должность и старается удержаться на ней в течение длительного времени.** А потом прыжок с «трамплина» — уход на пенсию.

Директор предприятия

Заместитель директора

Начальник цеха

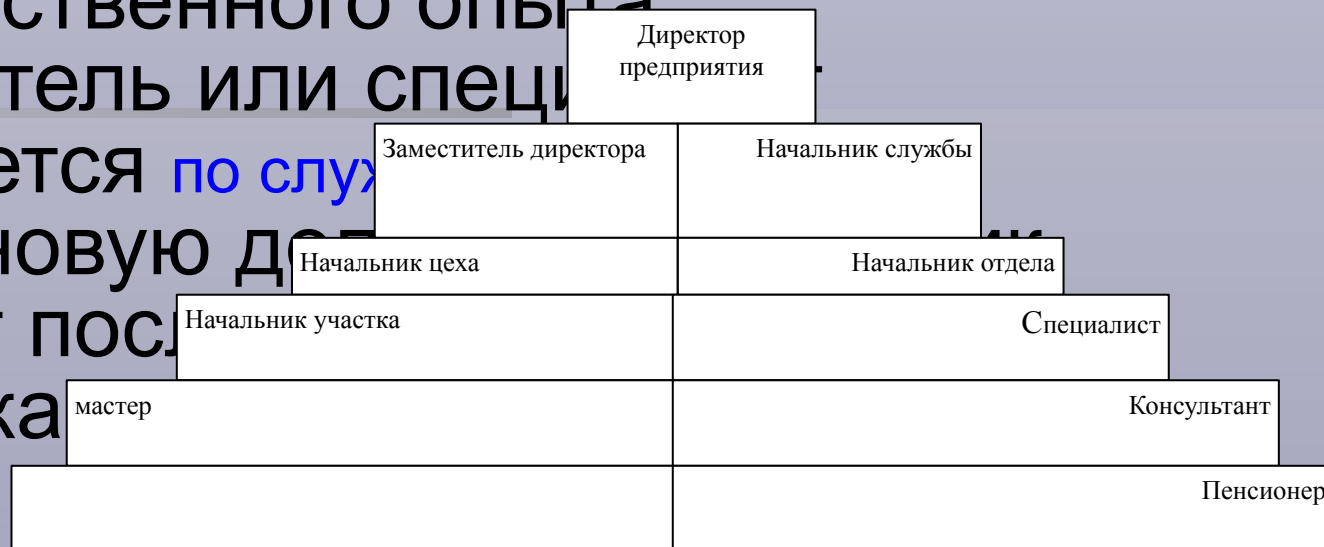
Начальник участка

Мастер

# «ЛЕСТНИЦА»



- Каждая ступень служебной лестницы представляет собой определенную должность, которую работник занимает определенное время (не более 5 лет). Этого срока достаточно, чтобы войти в новую должность и проработать с полной отдачей. С ростом квалификации, творческого потенциала и производственного опыта руководитель или специалист поднимается по служебной лестнице. Каждую новую должность работник занимает постепенно, по мере приобретения необходимой квалификации.

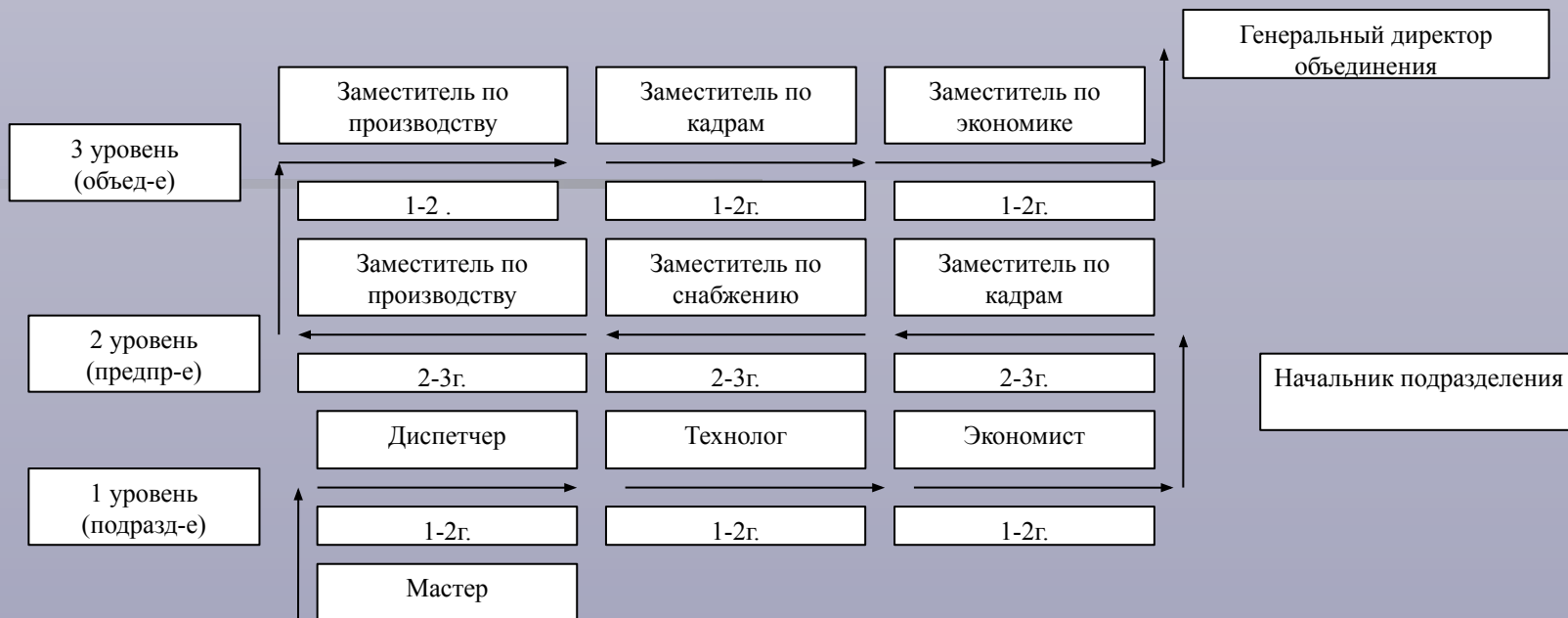




# «ЗМЕЯ»

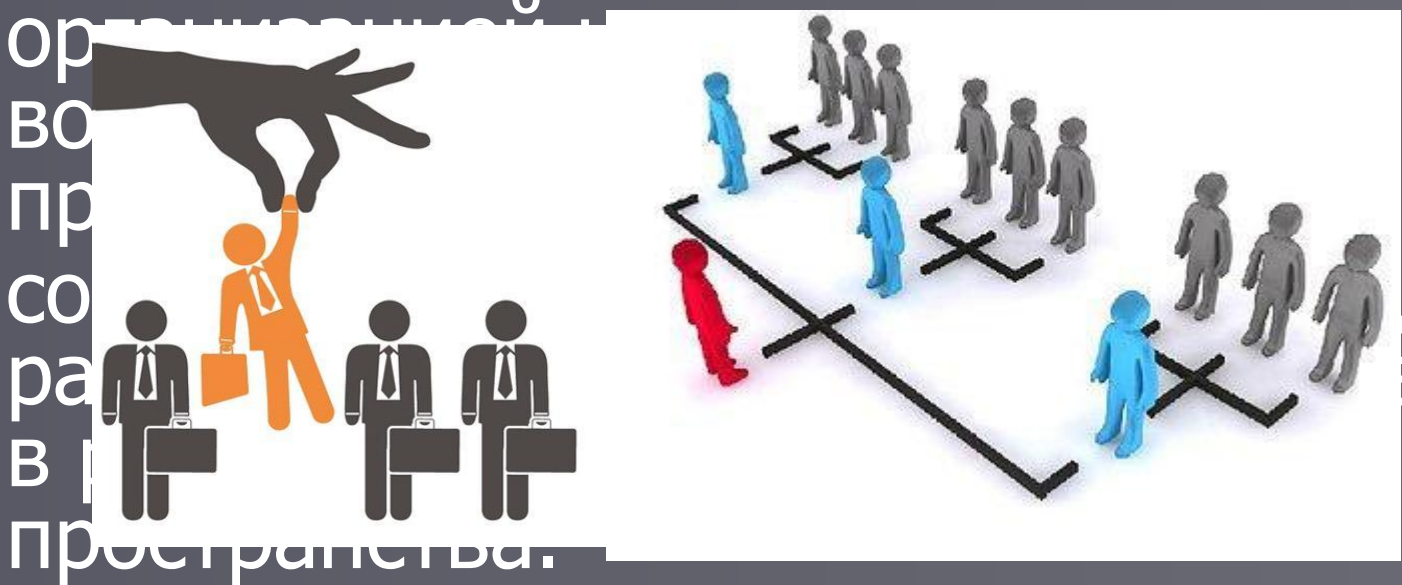
Главное преимущество этой модели — возможность изучить все функции деятельности и управления, что пригодится на вышестоящей должности.

- Она предусматривает горизонтальное перемещение работника с одной должности на другую, путем назначения, а потом занимает более высокую должность на более высоком уровне.



# Цели деловой карьеры:

- формирование, развитие и рациональное использование профессионального потенциала каждого менеджера и организации в целом;
- достижение взаимопонимания между



ор  
во  
пр  
со  
ра  
в  
пр

ля  
а



Этап карьеры	Возрастной период	Краткая характеристика	Особенности мотивации (по Маслоу)
Предварительный	До 25 лет	Подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности	Безопасность, социальное признание
Становление	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
Продвижение	До 45 лет	Профессиональное развитие	Социальное признание, самореализация
Завершение	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены	Удержание Социального признания
Пенсионный	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности