



**Современные подходы
к разработке и внедрению
системы менеджмента
безопасности труда
и охраны здоровья в
организации**

Федорец Александр Григорьевич

Директор АНО «Институт безопасности труда», к.т.н., доцент

Основные вопросы :

- **Основные понятия**
- **Цели и задачи СУОТ (СМ БТ и ОЗ) в организации**
- **Основные принципы построения современных СМ БТ и ОЗ**
- **Стандарты СУОТ и СМ БТ и ОЗ**
- **Заключение и выводы**

Основные понятия

Охрана труда -

система

сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

включающая в себя

правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные

мероприятия.

(Трудовой кодекс РФ, ст. 209).

Оригинал	Перевод
Labor protection	«охрана (защита) труда»
Occupational	профессиональный, трудовой, производственный
Occupational health	здоровье работника, гигиена труда
Occupational health&safety (OH&S, OHS)	«безопасность и здоровье» труда «профессиональное здоровье» и безопасность
Occupational safety&health (OS&H, OSH)	«здоровье и безопасность» труда
	«профессиональная безопасность» и здоровье
Occupational risk	«профессиональный риск», «риск, связанный с трудовой деятельностью», «производственный риск»
Occupational health&safety management system	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Система управления охраной труда
Occupational health&safety institute	Институт безопасности труда

Название имеет значение...

Охрана труда – деятельность органов государственного управления, работодателей и работников, направленная на установление правовых основ обеспечения охраны жизни и здоровья работников по найму.

В более широком смысле – система правовых норм и соглашений, направленных на защиту прав наемных работников.

Система управления охраной труда организации – часть системы государственного управления охраной труда, направленная на обеспечение выполнения государственных требований охраны труда

Безопасность труда – состояние условий труда, при котором обеспечивается **приемлемый риск** нанесения ущерба здоровью работника.

Приемлемый риск – одинаково понимаемый и принимаемый работником и работодателем возможный ущерб здоровью работника, определяемый видом и условиями профессиональной деятельности и учитываемый при установлении уровня оплаты труда.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – часть системы менеджмента организации, которая используется для разработки и внедрения ее **политики** в области производственной безопасности и здоровья, а также для **управления рисками** в области БТ и ОЗ.

Цели СМ БТ и ОЗ и СУ ОТ в организации

Общие принципы постановки целей

Цель управления:

новое, желаемое, возможное состояние системы, которое должно быть достигнуто.

“Умные” (*от англ. “smart”*) цели устанавливаются с использованием S.M.A.R.T. критериев.

Цели должны быть:

- S** Конкретные (Specific)
- M** Измеримые (Measurable)
- A** Достижимые (Achievable, Attainable, Assignable, Appropriate, Actionable)
- R** Ориентированы на результат (Results, Relevant, Resourced)
- T** Соотносимые с конкретным сроком (Timed, Time-bound, Time framed, Timed, Time-based, Timeboxed, Timely, Timebound, Time-Specific, Timetabled, Trackable)

Цели ОХРАНЫ ТРУДА	Цели МЕНЕДЖМЕНТА РИСКОВ
сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	минимизация рисков нанесения ущерба здоровью работника – одного из составляющих капитала предприятия – в целях обеспечения максимальной рентабельности и устойчивости предприятия
Цель охраны труда – не связана с интересами предприятия и долгосрочными интересами работников (занятость уровень жизни)	Цель менеджмента рисков – учитывает интересы работников, собственников, администрации и общества в целом – максимизация общественного блага.

Концепция абсолютной безопасности

(действует в России в области охраны труда)

- = Человеческая жизнь и здоровье имеют приоритет над результатами производственной деятельности.
- = Никакая деятельность не может быть оправдана, если она наносит ущерб здоровью человека.
- = Соблюдение всех установленных требований безопасности исключает возможность травмирования работника на рабочем месте.
- = Соблюдение гигиенических нормативов исключает возможность заболевания (за исключением лиц с особой чувствительностью).

Концепция приемлемого риска

(действует в странах с рыночной экономикой, а в России – только в области радиационной, промышленной и пожарной безопасности)

- = Любые объекты, процессы, явления потенциально опасны для человека
- = Любая деятельность потенциально опасна для человека
- = Ни в одном виде деятельности нельзя добиться абсолютной безопасности
- = Безопасность любой системы может быть достигнута с любой степенью вероятности (<1), не исключающей, при этом, существования объекта

Цель «охраны труда»:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

=

соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

Способ достижения цели:

осуществление комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, предусмотренных государственными нормативными требованиями охраны труда

Субъект	Объект	Область действия
Государство	Организация	Социально-трудовые отношения
Регулятор – нормативные правовые акты		

Задачи СУОТ в организации:

Обеспечение выполнения предписанных государством мероприятий по охране труда:

- = обучение работников требованиям охраны труда;
- = обеспечение работников СИЗ, смывающими средствами и др.;
- = предоставление компенсаций за т.н. «вредные» условия труда;
- = проведение АРМ и сертификации работ по ОТ;
- = расследование несчастных случаев;
- = взаимодействие с надзорными органами и органами местного самоуправления.

Обеспечение отсутствия претензий и санкций.



Предоставление права для осуществления деятельности

Фундаментальные основания СУ ОТ



Программное управление в СУОТ



Цель управления:
строгое выполнение государственных нормативных требований ОТ

Обратная связь по управляющим воздействиям - отсутствует



Программный метод управления «по государственным (ведомственным) нормативным требованиям»

- = Основан на **унификации** оборудования, технологий во всем подконтрольном производственном процессе
- = **Освобождает от необходимости думать** линейных руководителей и работников: выявлять опасности, оценивать риски, разрабатывать меры управления рисками
- = Требуется наличия мощного, активного **«государственного мозгового центра»**, оперативно реагирующего на любые изменения в оборудовании, технологии, качестве персонала на **каждом** рабочем месте
- = **Ответственность** за результативность СУ возлагается на «мозговой центр» ...

Система менеджмента
производственной безопасности и здоровья
(occupational health and safety management system)

часть системы менеджмента организации,
используемая для
разработки и реализации её политики
в области БТиОЗ , а также для
менеджмента рисков
в области БТиОЗ.
(OHSAS 18001:2007)

Область действия СМ БТ и ОЗ

1. Охрана труда (соблюдение государственных нормативных требований охраны труда).
2. Промышленная безопасность (безопасность опасных производственных объектов – «ОПО», 116-ФЗ).
3. Эксплуатация и содержание зданий и сооружений, потенциально опасных объектов, не попадающих под определение «ОПО».
4. Производственная санитария (общая гигиена).
5. Пожарная и взрывобезопасность (*пожаровзрывобезопасность*).
6. Предотвращение ущерба для жизни и здоровья работников, связанного с природными (оползни, наводнения, опасная флора и фауна,...), и техногенными (плотина, трубопровод, транспорт, ...) опасностями, с населением и др.
7. *Здоровье* работников (не только профзаболевания).
8. Безопасность посетителей, поставщиков и подрядчиков...
9. *Предотвращение всех видов материального ущерба в результате инцидентов, аварий и несчастных случаев.*

Комплексная безопасность производственной деятельности:
охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность,
производственная санитария, экология, ГО и ЧС,...

Цель «менеджмента БТ и ОЗ»:

минимизация всех видов ущербов для жизни и здоровья работников и других лиц, имеющих отношение к деятельности организации в целях социально-экономического развития предприятия

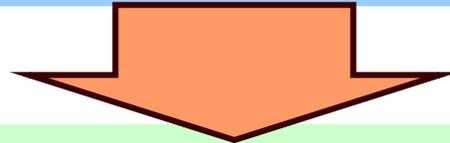
Способ достижения цели:

управление рисками («техника безопасности»)

Субъект	Объект	Область действия
Высшее руководство	Человек	Производственная деятельность
Регулятор – здравый смысл, трезвый расчет		

Цели СМ БТ и ОЗ в организации (на предприятии)

«Стандарты OHSAS ...предназначены для обеспечения организаций элементами результативной системы менеджмента БТ и ОЗ, ..., чтобы содействовать организациям *в достижении целей в области БТ и ОЗ и целей экономических*»

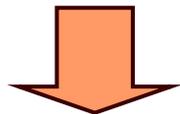


СМ БТ и ОЗ предназначена:

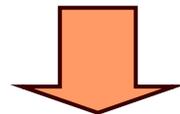
- а) для уменьшения расходов** (снижение непредвиденных потерь в результате аварий, пожаров, несчастных случаев и болезней, санкций)
- б) для увеличения дохода** (повышения производительности труда за счет улучшения условий труда).



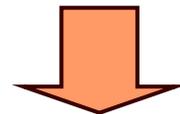
Снижение уровня травматизма



Улучшение здоровья



Повышение заработной платы



Повышение уровня культуры труда

Задачи СМ БТ и ОЗ в организации:

Обеспечение уверенности в том, что **требования СМ БТ и ОЗ** соблюдаются постоянно на каждом рабочем месте, при выполнении операций и процедур СМ БТ и ОЗ:

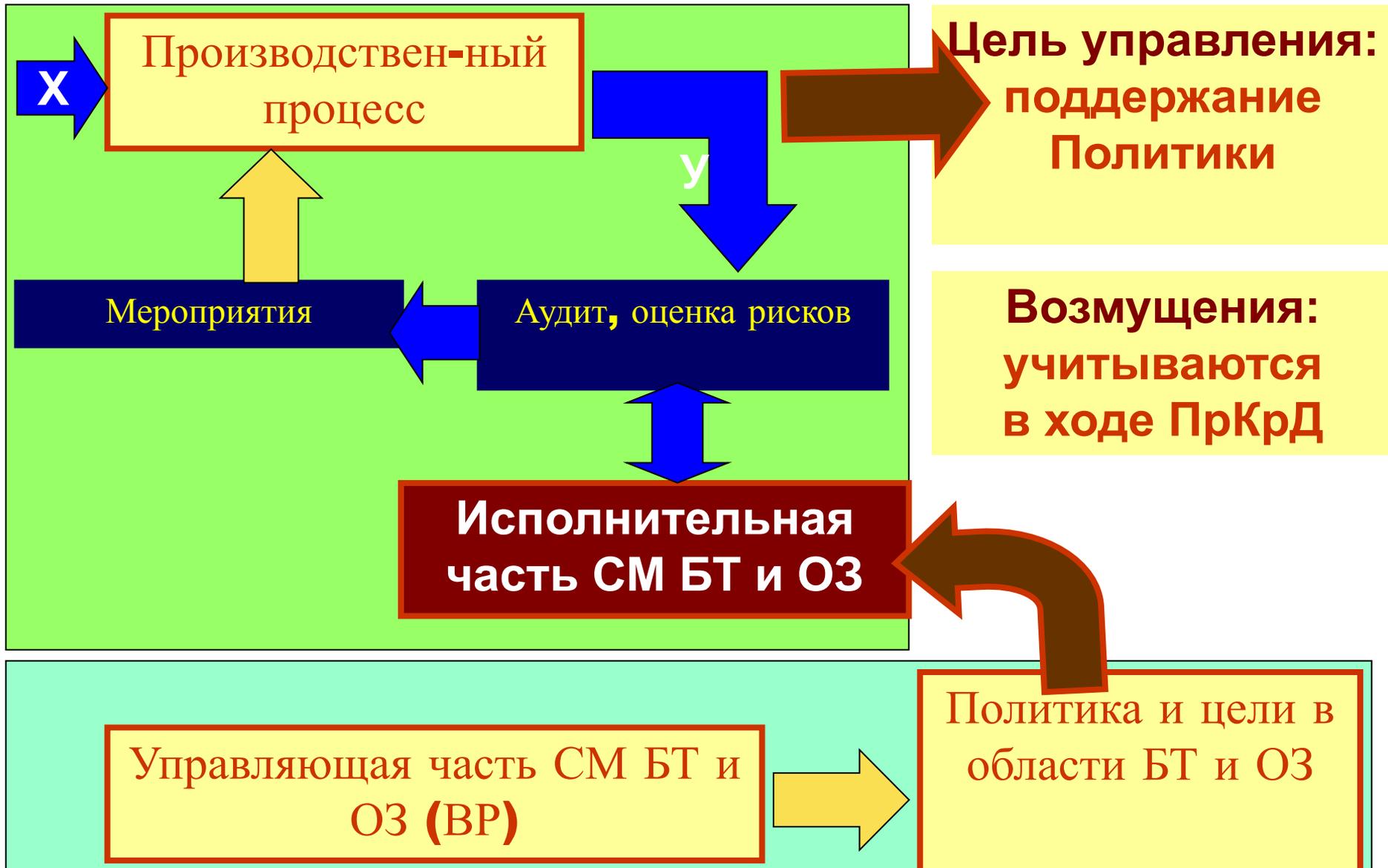
- = обеспечение необходимой компетентности работников (образование, подготовка, опыт, ... профпригодность);
- = установление обязанностей, полномочий и ответственности;
- = обеспечение производственной безопасности (разработка безопасных технологий и материалов, ремонт и обслуживание оборудования, устройство СКЗ, и др.);
- = обеспечение Высшего руководства объективной информацией о состоянии СМ БТ и ОЗ в интересах предупреждающих действий: контроль, мониторинг и аудит.

Обеспечение непрерывного совершенствования СМ БТ и ОЗ.



Поддержание Политики организации в области БТ и ОЗ

Терминальное управление

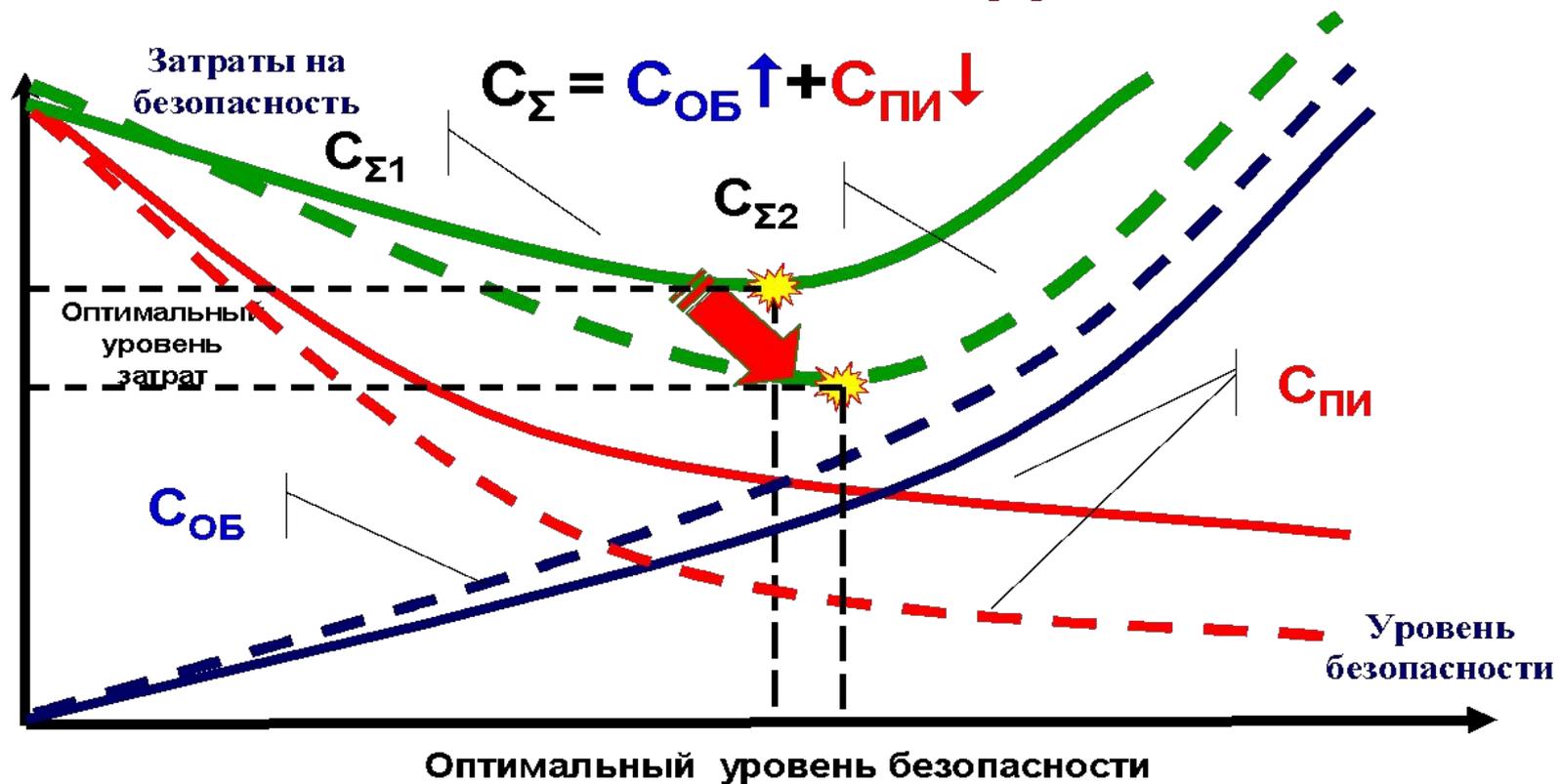


Терминальный метод управления «по целям»

- = Предоставляет системе управления широкую свободу в выборе путей достижения желаемого результата процесса (при соблюдении необходимых ограничений)
- = Предъявляет более высокие требования к возможностям системы управления (прежде всего, к интеллектуальным ресурсам)
- = Позволяет достигнуть оптимального результата функционирования системы в условиях случайных возмущений (рисков)

Цель СМ БТ и ОЗ -

Оптимизация затрат на обеспечение безопасности труда



$C_{\text{ПИ}}$ - потери от несчастных случаев и инцидентов; $C_{\text{ОБ}}$ - затраты на обеспечение безопасности;

с учетом задач социально-экономического развития организации

О взаимосвязи социальных и экономических аспектов через состояние системы менеджмента

«... Компании с небезупречной репутацией в этой области (*в области безопасности труда, прим. авт.*) зачастую также отличаются вялыми, малоэффективными производственными процессами, причем **по аналогичным причинам.**

Работники, т.е. их навыки и прочие потенциальные слагаемые, включая здоровье, не ценятся. Высокий уровень отходов, в том числе нерациональное использование людских ресурсов, вполне допустим.

... Здесь, как правило, сочетаются **низкая производительность** и **безучастное отношение к работникам**, и решение *первой* проблемы обычно кроется в решении *второй.*»

Питер Дорман

Принципы построения СМ БТ и ОЗ

Фундаментальные принципы СМ БТ и ОЗ

Системность	рассмотрение вопросов безопасности труда в тесной связи с производственными задачами, задачами развития бизнеса и социально-экономического развития, обеспечения качества и защиты окружающей среды
Комплексность	Рассмотрение вопросов безопасности в рамках единой системы управления без разделения источников опасностей по ведомственному признаку (Роструд, Ростехнадзор, Госпожнадзор, Роспотребнадзор,...). В центре проблемы безопасности – опасность.
Процессный подход	СМ БТ и ОЗ не может быть создана без наличия в организации СМК, соответствующей требованиям ИСО 9001. ИСО 9001 предполагает процессный подход, на котором в дальнейшем надстраиваются СЭМ и СМ БТ и ОЗ.

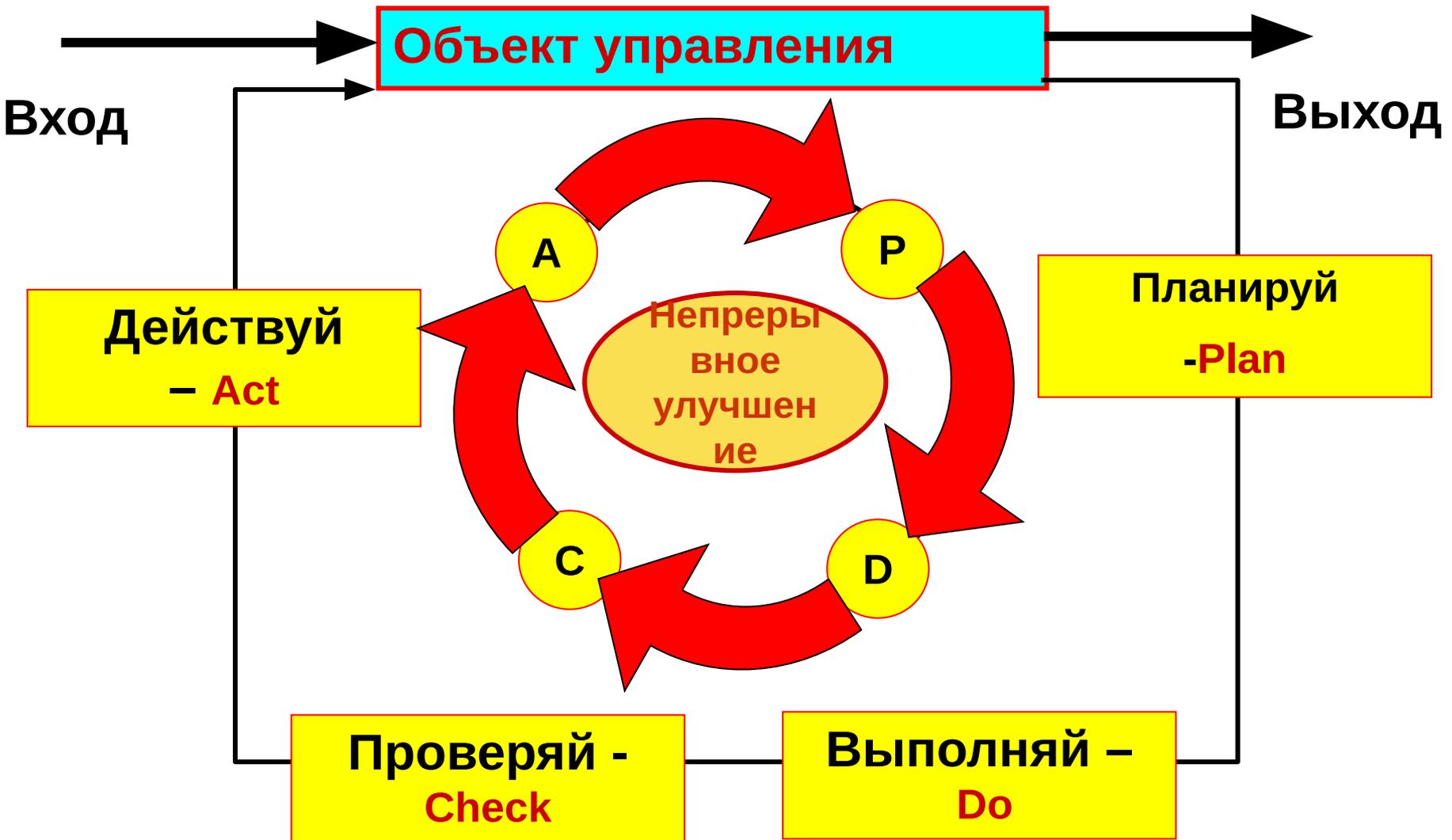
Фундаментальные основания СМ БТ и ОЗ



Организационные принципы современных систем менеджмента

1. **Ответственность и лидерство руководства – обязательное условие функционирования СМ.**
2. **Управлять можно только тем, что поддается измерению**
3. **Управление параметрами процесса эффективнее, чем контроль результата процесса**
4. **Принятие решений основывается на фактах (объективной информации), а не на интуиции, опыте или «руководящих указаниях».**
5. **Качество процесса – важно, но важнее – его непрерывное улучшение.**

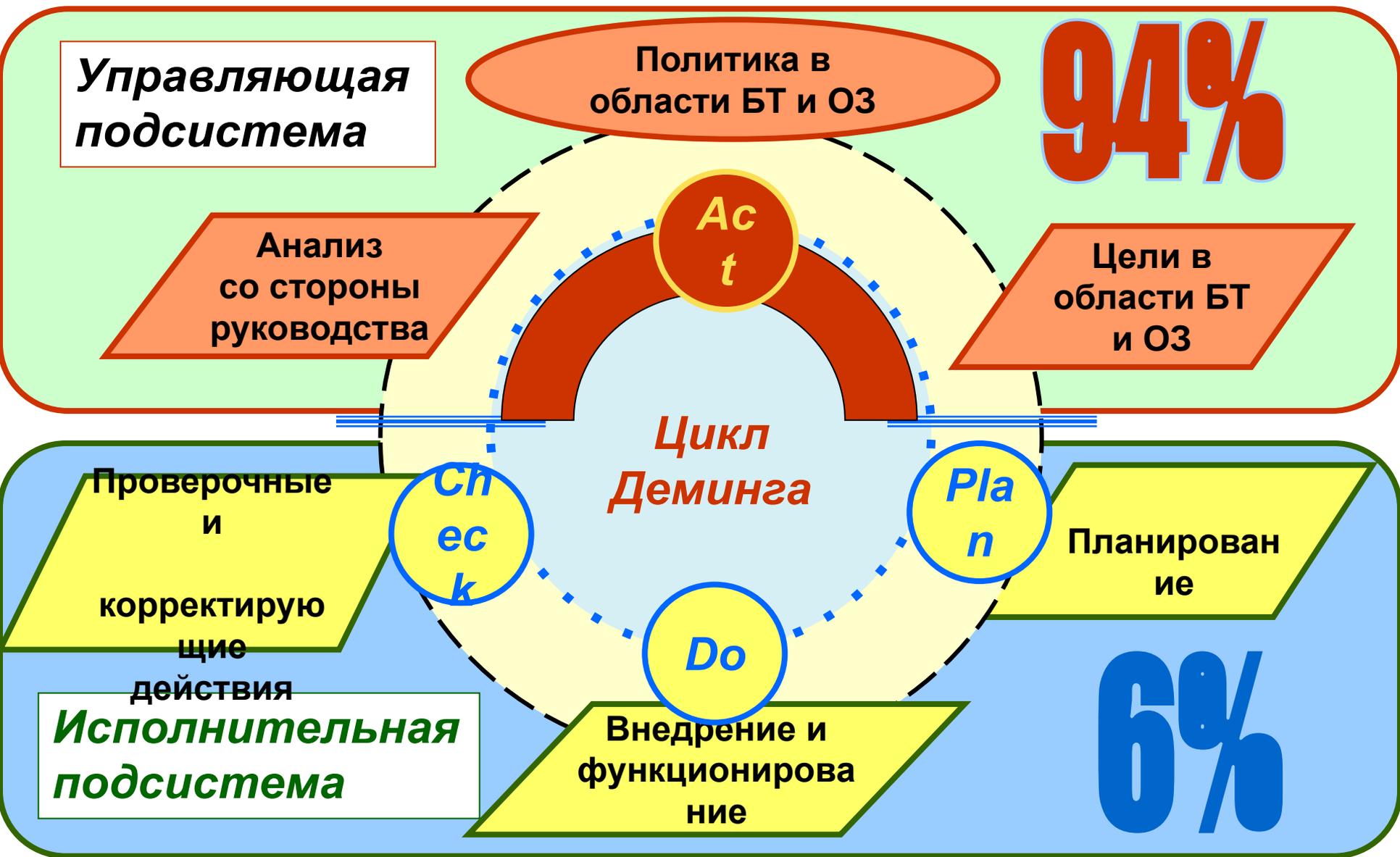
Цикл Шухарта-Деминга



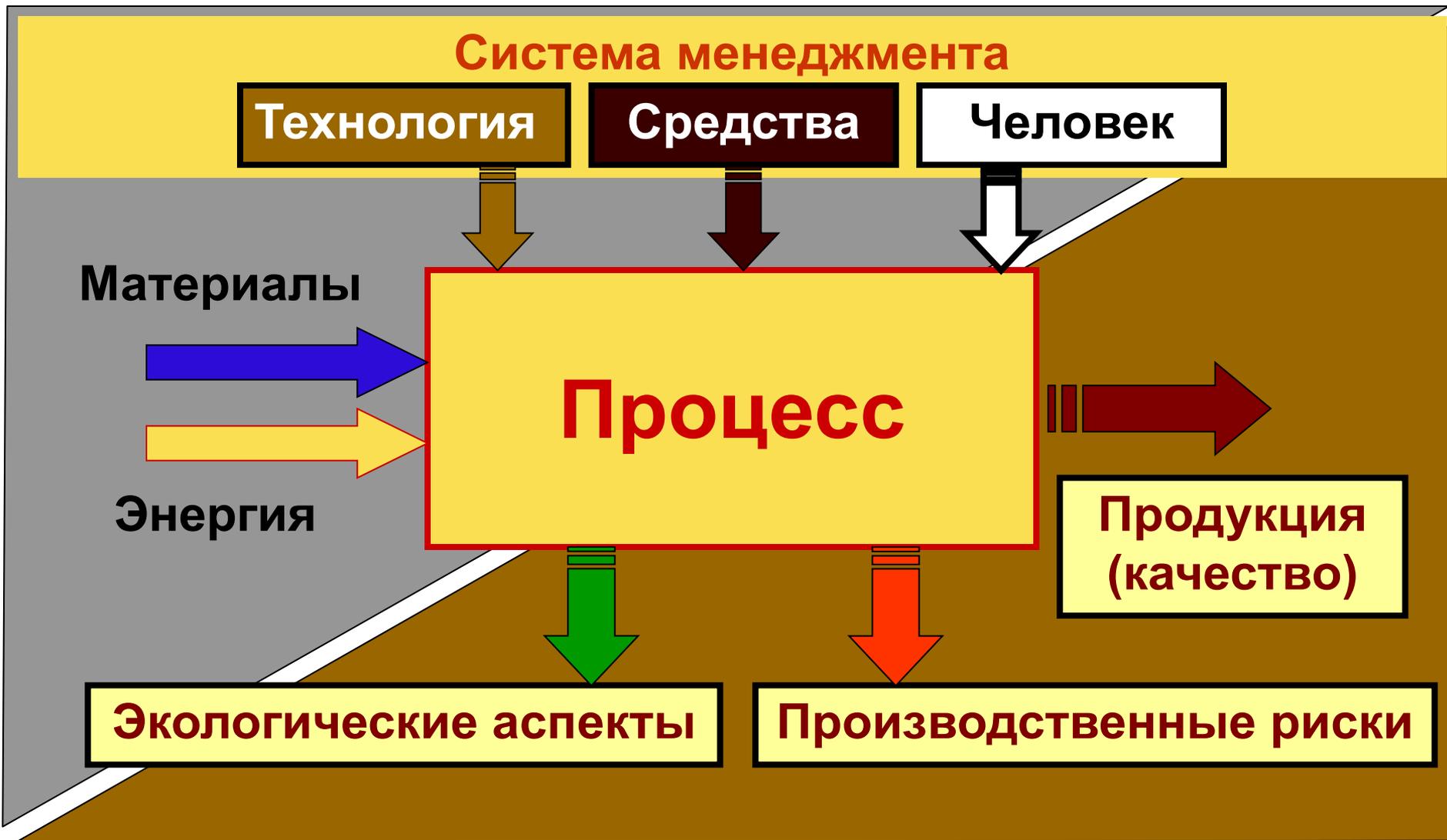


Структура СМ БТ и ОЗ



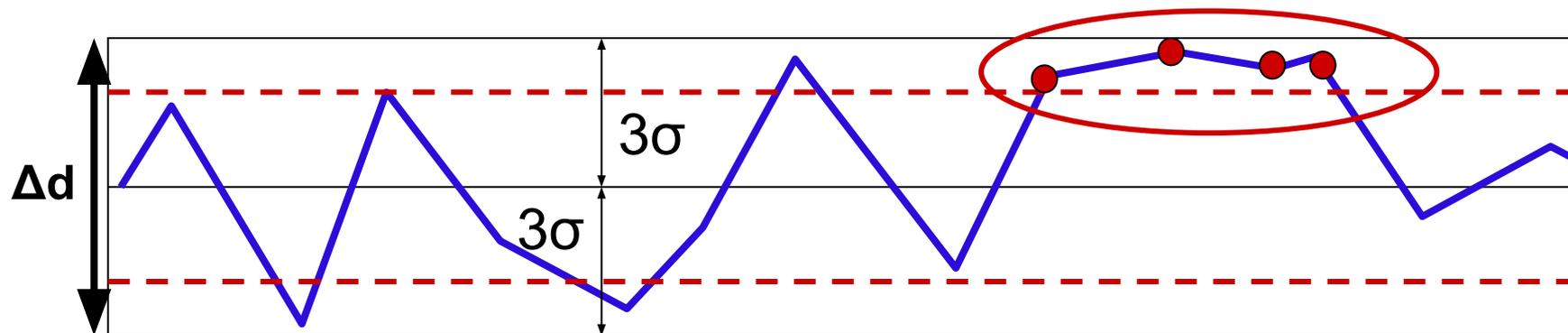


Структура производственного процесса



Мониторинг параметров процесса

Диаграмма У. Шухарта (контрольная карта):



**Контролируемый параметр
толщина $\Delta d = 2 \pm 0,1 \text{ мм}$ ($\pm 3\sigma$)**

$P(1)=0,9$; $P(2)=0,01$; $P(3)=0,001$; $P(4)=0,0001$

Политика в области БТ и ОЗ (OH&S policy):

Общие намерения и направление деятельности организации по отношению к своим показателям деятельности в области БТ и ОЗ, официально сформулированные высшим руководством

Показатели деятельности в области БТ и ОЗ (OH&S performance):

Измеримые результаты менеджмента организацией её рисков в области БТ и ОЗ.

1. Политика организации в области БТ и ОЗ в создании и поддержании СМ БТ и ОЗ играет **не вспомогательную, а ключевую роль**.
2. Поддержание Политики в области охраны труда - **основное содержание** и **цель** функционирования СМ БТ и ОЗ.
3. Политика организации в области БТ и ОЗ - **не просто один из формальных документов**, который разрабатывается в целях подготовки СМ БТ и ОЗ к сертификации, **а результат серьезной аналитической работы высшего руководства** с привлечением ведущих специалистов организации и консультантов.

Политику организации разрабатывает
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО
организации с учетом стратегии развития бизнеса.

Стандарты СМ БТ и ОЗ и СУ ОТ

Руководства по СМ БТ и ОЗ («стандарты»)

- = OHSAS 18001:2007. Occupational health and safety management systems - Requirements (**Международный стандарт**)
- = OHSAS 18002:2000. Occupational Health and Safety management systems (**Руководство по применению OHSAS 18001**)
- = ILO – OSH 2001 / МОТ-СУОТ 2001. **Руководство** по системам управления охраной труда - *Guidelines on occupational safety and health management systems*
- = ГОСТ 12.0.230- 2007 ССБТ. Общие требования к системам управления безопасностью и гигиеной труда.
(**Межгосударственный стандарт**)
- = ГОСТ **Р** 12.0.006-2002. ССБТ. Общие требования к системе управления охраной труда в организации (**Национальный стандарт**)

Система менеджмента производственной безопасности и здоровья (*occupational health and safety management system*) - часть системы менеджмента организации, которая используется для разработки и внедрения ее политики в области производственной безопасности и здоровья, а также для управления рисками в области БТ и ОЗ. **(OHSAS 18001:2007)**

Система управления охраной труда (*occupational safety and health management system*) - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей. **(ILO-OSH 2001 / ГОСТ 12.0.230-2007)**

Общие черты OHSAS 18001 и ГОСТ 12.0.230-2007

- = **Направленность на предупреждение несчастных случаев и заболеваний**
- = **Следование принципу «непрерывного совершенствования»**
- = **Структура и терминология *соответствуют* современным стандартам систем менеджмента (ISO 9000, ISO 14000)**
- = **Для целей управления охраной труда используются понятия «опасность» и «риск».**
- = **Понимание и уровень реализации требований зависят от качества перевода с языка оригинала**

**Руководство
по системам
управления
охраной труда**

**MOT-CYOT 2001
ILO-OSH 2001**



МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА · ЖЕНЕВА

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ,
МЕТРОЛОГИИ И СЕРТИФИКАЦИИ
(МГС)

INTERSTATE COUNCIL FOR STANDARDIZATION, METROLOGY AND
CERTIFICATION
ISC)

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ	ГОСТ 12.0.230- 2007
--------------------------------	---------------------------

Система стандартов безопасности труда

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Общие требования

ILO-OSH 2001

Guidelines on occupational safety and health management systems
(IDT)



Москва
Стандартинформ
2007

Философия ГОСТ 12.0.230-2007

«...МОТ разработала это *добровольно принимаемое к исполнению Руководство по системам управления охраной труда, которое отражает ценности и средства МОТ, относящиеся к обеспечению безопасности и охране здоровья работников.*

Практические рекомендации настоящего Руководства предназначены для использования всеми, кто несет обязательства и ответственность за управление охраной труда.
Их применение не требует сертификации.

Работодатель ответственен и несет обязанности по организации охраны труда. Осуществление системы управления охраной труда *является полезным подходом к выполнению этих обязанностей.*

ГОСТ 12.0.230-2007: 4.3. Обязанности и ответственность

4.3.1. Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

4.3.2. Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

Должны быть установлены **структуры и процессы**:

- a) управления охраной труда в виде **линейной управленческой функции**, известной и признанной на всех уровнях;
- b) **определения и доведения** до работников организации **обязанности, ответственность и полномочия** лиц, которые выявляют, оценивают или **оптимизируют** опасности и **риски безопасности труда**;
- c) проведения, **при необходимости, эффективно** и **оперативного** наблюдения (надзора) за **безопасностью и охраной здоровья** работников;
- d) **сотрудничества, передачи и обмена информацией между работниками**, включая их представителей, **при применении системы управления** охраной труда данной организации;
- e) **соблюдения принципов построения систем управления охраной труда**, содержащиеся в соответствующем национальном стандарте, специальных стандартах или в программах по охране труда, выполнение которых организация принимает на себя;
- f) **установления и выполнения ясной политики** по охране труда и **измеряемые цели**;
- g) установления эффективных **мероприятий** по определению, устранению или ограничению **опасностей и рисков, способствующие** сохранению здоровья в течение трудового процесса;
- h) разработки программ профилактики заболеваний и оздоровления работников;
- i) обеспечения эффективных **мероприятий по участию** всех работников и их представителей **в выполнении политики** в области охраны труда;
- j) предоставления необходимых условий и ресурсов для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, для правильного выполнения ими своих функций;
- k) обеспечения эффективных мероприятий **по участию всех работников**, их представителей, а также комитета (комиссии) по охране труда (при их наличии).

Основные принципы СУОТ по ГОСТ 12.0.230-2007

Коллегиальное управление «охраной труда» с персональной ответственностью за результат

Лидирующая роль трудового коллектива в управлении охраной труда

Управление рисками – одно из мероприятий «охраны труда» наряду с аттестацией рабочих мест, обеспечением СИЗ, обучением и медосмотрами

Главное в управлении охраной труда – не столько результат, сколько сам процесс, деятельность, мероприятия

OHSAS 18001:2007

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT SERIES

Occupational health and safety management systems – Requirements

ICS 03.100.01; 13.100

ВВЕДЕНИЕ в OHSAS 18001:2007

- Многие организации проводят "анализ" или "аудит" БТ и ОЗ (СУОТ и ПБ), чтобы оценить их результативность. Однако сами по себе эти "анализы" и "аудиты" недостаточны для того, чтобы обеспечить организации **уверенность в том, что ее результативность не только отвечает, но и в дальнейшем будет отвечать требованиям**, которые предусмотрены законом и политикой.
- Чтобы быть **результативными**, эти "анализы" и "аудиты" должны проводиться **в рамках структурированной системы менеджмента**, интегрированной в менеджмент организации.

Философия OHSAS 18001:2007

Стандарты OHSAS ...предназначены для обеспечения организаций элементами результативной системы менеджмента БТ и ОЗ, ..., чтобы содействовать организациям *в достижении целей в области БТ и ОЗ и целей экономических.*

Общей целью настоящего Стандарта OHSAS является поддержка надлежащей практики в области БТ и ОЗ *при сохранении баланса с социально-экономическими потребностями.*

Менеджмент производственной безопасности и здоровья охватывает весь диапазон проблем, *включая проблемы, касающиеся стратегии и конкурентоспособности.*

Основные принципы СМ БТ и ОЗ по OHSAS 18001:2007

Наглядно демонстрируемая лидирующая роль высшего руководства в обеспечении безопасности

Вовлечение персонала в процесс выявления опасностей и разработки мер управления – необходимое условие результативности СМ БТ и ОЗ

Управление рисками – методологическая основа, функциональное ядро СМ БТ и ОЗ

Главное в менеджменте безопасности – объективно подтвержденная результативность СМ БТ и ОЗ – непрерывное улучшение условий труда и СМ БТ и ОЗ

**Отсутствие одного из элементов СМ
в организации =
это другая система менеджмента ...**



**Не выполнение - non-fulfillment –
не завершение
НЕПОЛНОЕ выполнение = полное НЕВЫПОЛНЕНИЕ**



НЕТ элемента = НЕТ системы

Сравнение стандартов СУОТ

OHSAS 18001:2007	ГОСТ 12.0.230-2007
<p>Цель внедрения СМ БТ и ОЗ: повышение конкурентоспособности предприятия за счет создания в организации единой (интегрированной) СМ, включающей в том числе и управление рисками в области БТ и ОЗ.</p>	<p>Цель внедрения СУОТ: улучшение деятельности в области охраны труда.</p>
<p>Важнейшим элементом СМ БТ и ОЗ является «Анализ со стороны руководства». Управление СМ БТ и ОЗ осуществляется путем постановки целей и их корректировки по результатам анализа (94/6)</p>	<p>«Наиважнейшим элементом системы управления охраной труда в организации (СУ ОТ) является участие работников». Анализ эффективности СУ ОТ высшим руководством рассматривается в одном ряду с мониторингом СУ ОТ, расследованием несчастных случаев и аудитом СУ ОТ</p>
<p>Риск – основной измеримый, оцениваемый и управляемый параметр СМ БТ и ОЗ. Оценка риска предназначена для выявления существенных рисков, в отношении которых следует применить меры управления, а также для оценки результативности мер по управлению рисками</p>	<p>«Риск» и «опасность» в ILO OSH-2001 понятия с точки зрения СУ ОТ (в тексте стандарта) фактически являются синонимами. Роль процесса оценки «опасностей» и «рисков» в СУ ОТ явным образом не установлена. Оценка рисков, рассматривается как один из элементов СУ ОТ.</p>
<p>Основное содержание СМ БТ и ОЗ - управление рисками организации в области БТ и ОЗ в соответствии с принципами современных систем менеджмента</p>	<p>Основное содержание СУ ОТ - совместная деятельность работодателя (высшего руководства) и работников (их представительных органов) по улучшению условий труда</p>

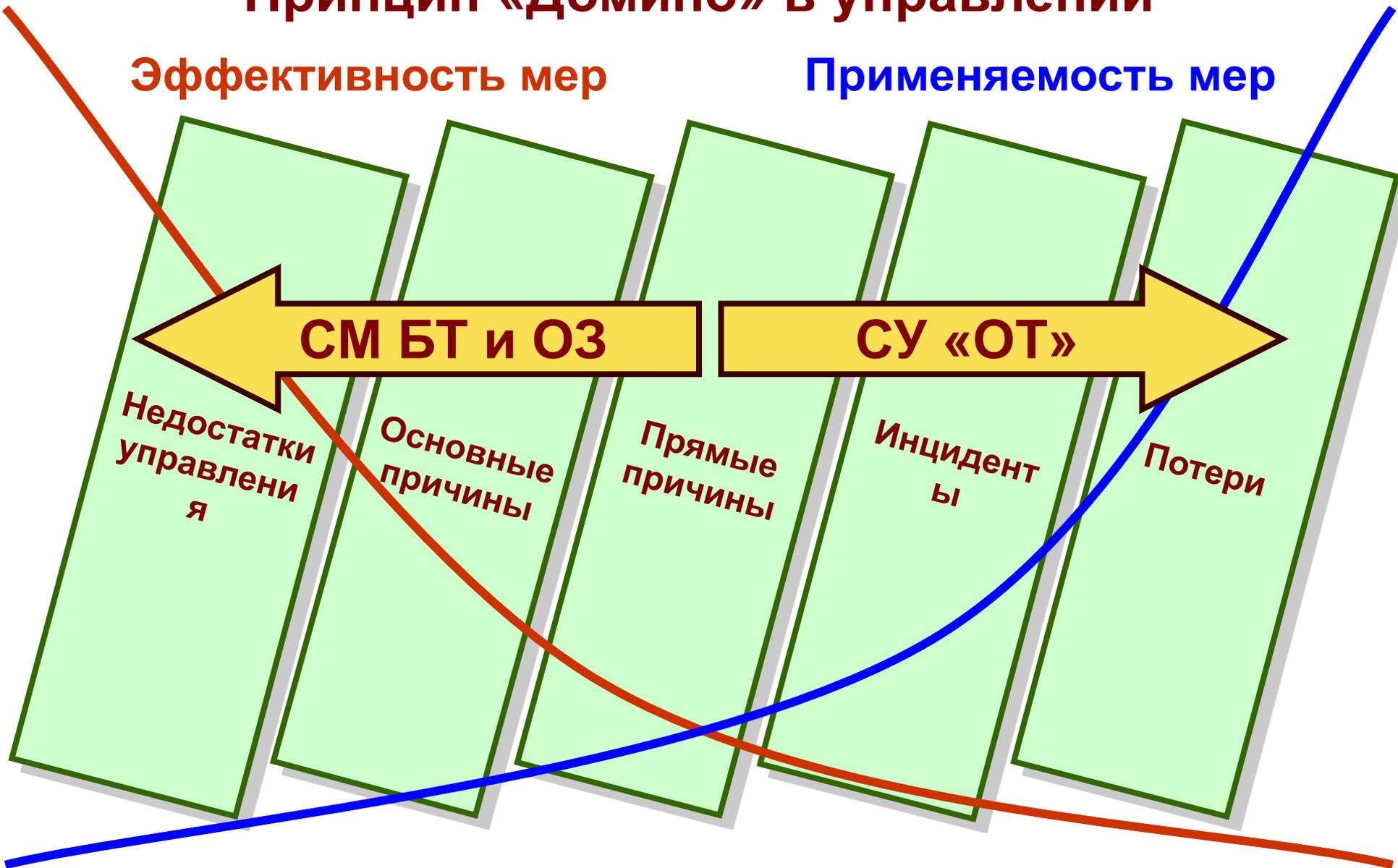
OHSAS 18001:2007	ГОСТ 12.0.230-2007
<p>Субъект управления : высшее руководство организации. Высшее руководство самостоятельно принимает решения в области БТ и ОЗ и несет всю полноту ответственности за результат. В некоторых случаях предусмотрено обязательное участие работников.</p>	<p>Субъект управления: работодатель. Работодатель принимает все решения в области ОТ с обязательным учетом мнения трудового коллектива, но за принятые решения отвечает лично.</p>
<p>Объект управления: производственный процесс (включая персонал)</p>	<p>Объект управления: деятельность по охране труда проведение мероприятий по предупреждению травм и заболеваний работников</p>
<p>Адаптация к национальным условиям: в качестве первоисточника применяется англоязычный вариант. Сертификации в системе ГОСТ Р не подлежит.</p>	<p>Адаптация к национальным условиям: применим для целей сертификации. Межрегиональная система добровольной сертификации «МЭКЦ-ТЕСТ» (СДС зарегистрирована в реестре Ростехрегулирования 24.11.2008 г. за № РОСС RU.И537.04ЦЧ00)</p>
<p>Преимущества в результате внедрения – повышение эффективности системы менеджмента предприятия, снижение уровня травматизма и заболеваний (т.е. потерь), активизация персонала, увеличение прибыли.</p>	<p>Преимущества в результате внедрения – улучшение деятельности в области охраны труда, укрепление социального партнерства.</p>
<p>Особые условия внедрения - лидерство высшего руководства, современный менеджмент (ИСО 9001), высокая требовательность к эффективности предприятия в условиях конкуренции, ориентация на высокий уровень <i>безопасности</i></p>	<p>Особые условия внедрения - наличие социального партнерства, преимущественно для организаций с традиционным типом управления, ориентация на высокий уровень социальной <i>защищенности и значимости</i></p>

Заключение и выводы

Принцип «Домино» в управлении

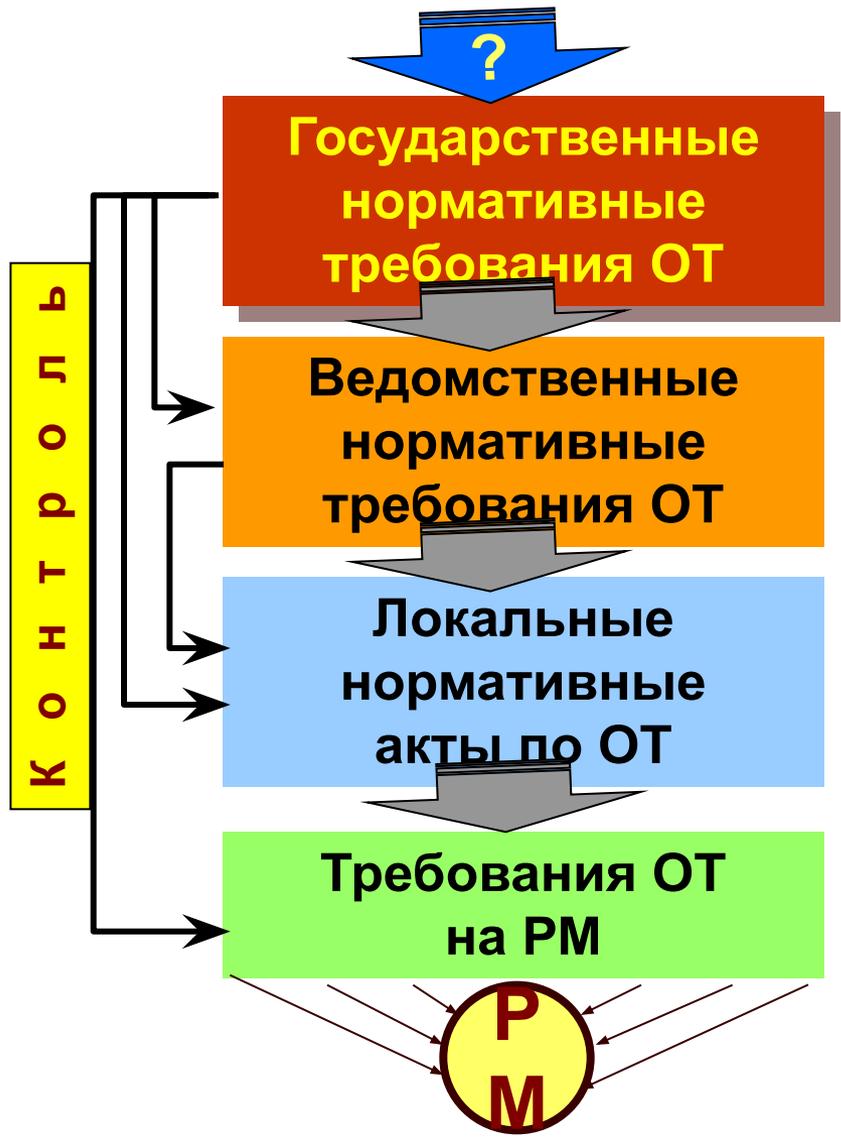
Эффективность мер

Применяемость мер



СУОТ на основе нормативного регулирования

СМ БТ и ОЗ на основе оценки рисков



Контроль или аудит?

	КОНТРОЛЬ	АУДИТ
Содержание	Выявление нарушений установленных требований	Получение объективных свидетельств адекватности СМ
Цель	Поддержание СУ в работоспособном состоянии	Непрерывное совершенствование СМ
Субъект	Лицо, ответственное за результат деятельности (руководитель или уполномоченное лицо)	Лицо, не несущее ответственности за результат деятельности
Объект	Деятельность низших уровней системы управления	Система менеджмента
Управляющее воздействие	Распоряжение об устранении нарушения и наказании виновных	Внесение изменений (дополнений) в документацию системы, корректировка Политики (целей)
Степень влияния на СМ	6% - оценка исполнительской подсистемы	94% - оценка управляющей подсистемы

Выбор: СУОТ или СМ БТ и ОЗ?

Система управления охраной труда на основе выполнения государственных нормативных требований:

- все требования безопасности заранее predetermined и предписаны;
- знание технологии, конструкции оборудования, особенностей личности (компетентности, здоровья) не требуется;
- рост травматизма по мере износа оборудования и снижения квалификации работников;
- строгое соблюдение всех формальных требований законодательства в области ОТ исключает уголовную и гражданскую ответственность в случае травмирования (гибели) работника

Система менеджмента производственной безопасности и здоровья на основе оценки рисков:

- соблюдение государственных нормативных требований ОТ обязательно (10-20% успеха);
- вовлечение всех работников в процесс сохранения их жизни и здоровья;
- непрерывное повышение уровня безопасности, с учетом интересов социально-экономического развития;
- понимание невозможности полного исключения случаев травматизма и заболеваемости

Всегда важно знать, что ты сделал всё, что мог. *Чарльз Диккенс*

Основное противоречие современного этапа развития охраны труда в России

Тотальное государственное регулирование всех вопросов охраны на каждом предприятии

уже невозможно

Это приведет:

к замедлению темпов роста экономики из-за роста непроизводственных издержек на неэффективные обязательные мероприятия по охране труда и усилению правового нигилизма среди работодателей

Передача основной части полномочий в регулировании трудовых отношений на предприятия

ещё рано

Это приведет:

к росту производственного травматизма вследствие игнорирования правил охраны труда и к возникновению социальных конфликтов из-за неудовлетворенности условиями труда