

**Современные подходы  
к разработке и внедрению  
системы менеджмента  
безопасности труда  
и охраны здоровья в  
организации**

**Федорец Александр Григорьевич**

Директор АНО «Институт безопасности труда», к.т.н., доцент

## Основные вопросы :

- **Основные понятия**
- **Цели и задачи СУОТ (СМ БТ и ОЗ) в организации**
- **Основные принципы построения современных СМ БТ и ОЗ**
- **Стандарты СУОТ и СМ БТ и ОЗ**
- **Заключение и выводы**

# Основные понятия

# Охрана труда -

## **система**

*сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,*

## **включающая в себя**

*правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные*

## **мероприятия.**

*(Трудовой кодекс РФ, ст. 209).*

Оригинал	Перевод
Labor protection	«охрана (защита) труда»
Occupational	профессиональный, трудовой, производственный
Occupational health	здоровье работника, гигиена труда
Occupational <b>health&amp;safety</b> (OH&S, OHS)	«безопасность и здоровье» труда «профессиональное здоровье» и безопасность
Occupational <b>safety&amp;health</b> (OS&H, OSH)	«здоровье и безопасность» труда
	«профессиональная безопасность» и здоровье
Occupational risk	«профессиональный риск», «риск, связанный с трудовой деятельностью», «производственный риск»
Occupational health&safety management system	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Система управления охраной труда
<b>Occupational health&amp;safety institute</b>	<b>Институт безопасности труда</b>

## Название имеет значение...

**Охрана труда** – деятельность органов государственного управления, работодателей и работников, направленная на установление правовых основ обеспечения охраны жизни и здоровья работников по найму.

В более широком смысле – система правовых норм и соглашений, направленных на защиту прав наемных работников.

**Система управления охраной труда организации** – часть системы государственного управления охраной труда, направленная на обеспечение выполнения государственных требований охраны труда

**Безопасность труда** – состояние условий труда, при котором обеспечивается **приемлемый риск** нанесения ущерба здоровью работника.

**Приемлемый риск** – одинаково понимаемый и принимаемый работником и работодателем возможный ущерб здоровью работника, определяемый видом и условиями профессиональной деятельности и учитываемый при установлении уровня оплаты труда.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – часть системы менеджмента организации, которая используется для разработки и внедрения ее **политики** в области производственной безопасности и здоровья, а также для **управления рисками** в области БТ и ОЗ.

# Цели СМ БТ и ОЗ и СУ ОТ в организации



## Общие принципы постановки целей

### Цель управления:

**новое, желаемое, возможное состояние системы, которое должно быть достигнуто.**

“Умные” (от англ. “*smart*”) цели устанавливаются с использованием S.M.A.R.T. критериев.

#### **Цели должны быть:**

- S** Конкретные (Specific)
- M** Измеримые (Measurable)
- A** Достижимые (Achievable, Attainable, Assignable, Appropriate, Actionable )
- R** Ориентированы на результат (Results, Relevant, Resourced )
- T** Соотносимые с конкретным сроком (Timed, Time-bound, Time framed, Timed, Time-based, Timeboxed, Timely, Timebound, Time-Specific, Timetabled, Trackable )



<b>Цели ОХРАНЫ ТРУДА</b>	<b>Цели МЕНЕДЖМЕНТА РИСКОВ</b>
<b>сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности</b>	<b>минимизация рисков нанесения ущерба здоровью работника – одного из составляющих капитала предприятия – в целях обеспечения максимальной рентабельности и устойчивости предприятия</b>
<b>Цель охраны труда</b> – не связана с интересами предприятия и долгосрочными интересами работников (занятость уровень жизни)	<b>Цель менеджмента рисков</b> – учитывает интересы работников, собственников, администрации и общества в целом – максимизация общественного блага.

## Концепция абсолютной безопасности

(действует в России в области охраны труда)

- = Человеческая жизнь и здоровье имеют приоритет над результатами производственной деятельности.
- = Никакая деятельность не может быть оправдана, если она наносит ущерб здоровью человека.
- = Соблюдение всех установленных требований безопасности исключает возможность травмирования работника на рабочем месте.
- = Соблюдение гигиенических нормативов исключает возможность заболевания (за исключением лиц с особой чувствительностью).

## Концепция приемлемого риска

(действует в странах с рыночной экономикой, а в России – только в области радиационной, промышленной и пожарной безопасности)

- = Любые объекты, процессы, явления потенциально опасны для человека
- = Любая деятельность потенциально опасна для человека
- = Ни в одном виде деятельности нельзя добиться абсолютной безопасности
- = Безопасность любой системы может быть достигнута с любой степенью вероятности ( $<1$ ), не исключающей, при этом, существования объекта

## Цель «охраны труда»:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

=

соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

## Способ достижения цели:

осуществление комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, предусмотренных государственными нормативными требованиями охраны труда

Субъект	Объект	Область действия
Государство	Организация	Социально-трудовые отношения
Регулятор – нормативные правовые акты		

## Задачи СУОТ в организации:

**Обеспечение выполнения предписанных государством мероприятий по охране труда:**

- = обучение работников требованиям охраны труда;
- = обеспечение работников СИЗ, смывающими средствами и др.;
- = предоставление компенсаций за т.н. «вредные» условия труда;
- = проведение АРМ и сертификации работ по ОТ;
- = расследование несчастных случаев;
- = взаимодействие с надзорными органами и органами местного самоуправления.

**Обеспечение отсутствия претензий и санкций.**



**Предоставление права для осуществления деятельности**

# Фундаментальные основания СУ ОТ



# Программное управление в СУОТ



**Цель управления:**  
строгое выполнение государственных нормативных требований ОТ

**Обратная связь по управляющим воздействиям - отсутствует**





## Программный метод управления «по государственным (ведомственным) нормативным требованиям»

- = Основан на **унификации** оборудования, технологий во всем подконтрольном производственном процессе
- = **Освобождает от необходимости думать** линейных руководителей и работников: выявлять опасности, оценивать риски, разрабатывать меры управления рисками
- = Требуется наличия мощного, активного **«государственного мозгового центра»**, оперативно реагирующего на любые изменения в оборудовании, технологии, качестве персонала на **каждом** рабочем месте
- = **Ответственность** за результативность СУ возлагается на «мозговой центр» ...

**Система менеджмента  
производственной безопасности и здоровья  
(*occupational health and safety management system*)**

**часть системы менеджмента организации,  
используемая для  
разработки и реализации её политики  
в области БТиОЗ , а также для  
менеджмента рисков  
в области БТиОЗ.  
(*OHSAS 18001:2007*)**

## Область действия СМ БТ и ОЗ

1. Охрана труда (соблюдение государственных нормативных требований охраны труда).
2. Промышленная безопасность (безопасность опасных производственных объектов – «ОПО», 116-ФЗ).
3. Эксплуатация и содержание зданий и сооружений, потенциально опасных объектов, не попадающих под определение «ОПО».
4. Производственная санитария (общая гигиена).
5. Пожарная и взрывобезопасность (*пожаровзрывобезопасность*).
6. Предотвращение ущерба для жизни и здоровья работников, связанного с природными (оползни, наводнения, опасная флора и фауна,...), и техногенными (плотина, трубопровод, транспорт, ...) опасностями, с населением и др.
7. *Здоровье* работников (не только профзаболевания).
8. Безопасность посетителей, поставщиков и подрядчиков...
9. *Предотвращение всех видов материального ущерба в результате инцидентов, аварий и несчастных случаев.*

**Комплексная безопасность производственной деятельности:**  
охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность,  
производственная санитария, экология, ГО и ЧС,...

## Цель «менеджмента БТ и ОЗ»:

минимизация всех видов ущербов для жизни и здоровья работников и других лиц, имеющих отношение к деятельности организации в целях социально-экономического развития предприятия

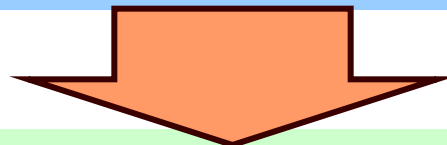
## Способ достижения цели:

управление рисками («техника безопасности»)

<b>Субъект</b>	<b>Объект</b>	<b>Область действия</b>
<b>Высшее руководство</b>	<b>Человек</b>	<b>Производственная деятельность</b>
<b>Регулятор – здравый смысл, трезвый расчет</b>		

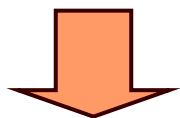
## Цели СМ БТ и ОЗ в организации (на предприятии)

«Стандарты OHSAS ...предназначены для обеспечения организаций элементами результативной системы менеджмента БТ и ОЗ, ..., чтобы содействовать организациям *в достижении целей в области БТ и ОЗ и целей экономических*»



**СМ БТ и ОЗ предназначена:**

- а) для уменьшения расходов** (снижение непредвиденных потерь в результате аварий, пожаров, несчастных случаев и болезней, санкций)
- б) для увеличения дохода** (повышения производительности труда за счет улучшения условий труда).



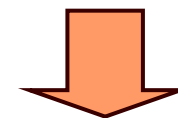
Снижение уровня травматизма



Улучшение здоровья



Повышение заработной платы



Повышение уровня культуры труда

## Задачи СМ БТ и ОЗ в организации:

Обеспечение уверенности в том, что **требования СМ БТ и ОЗ** соблюдаются постоянно на каждом рабочем месте, при выполнении операций и процедур СМ БТ и ОЗ:

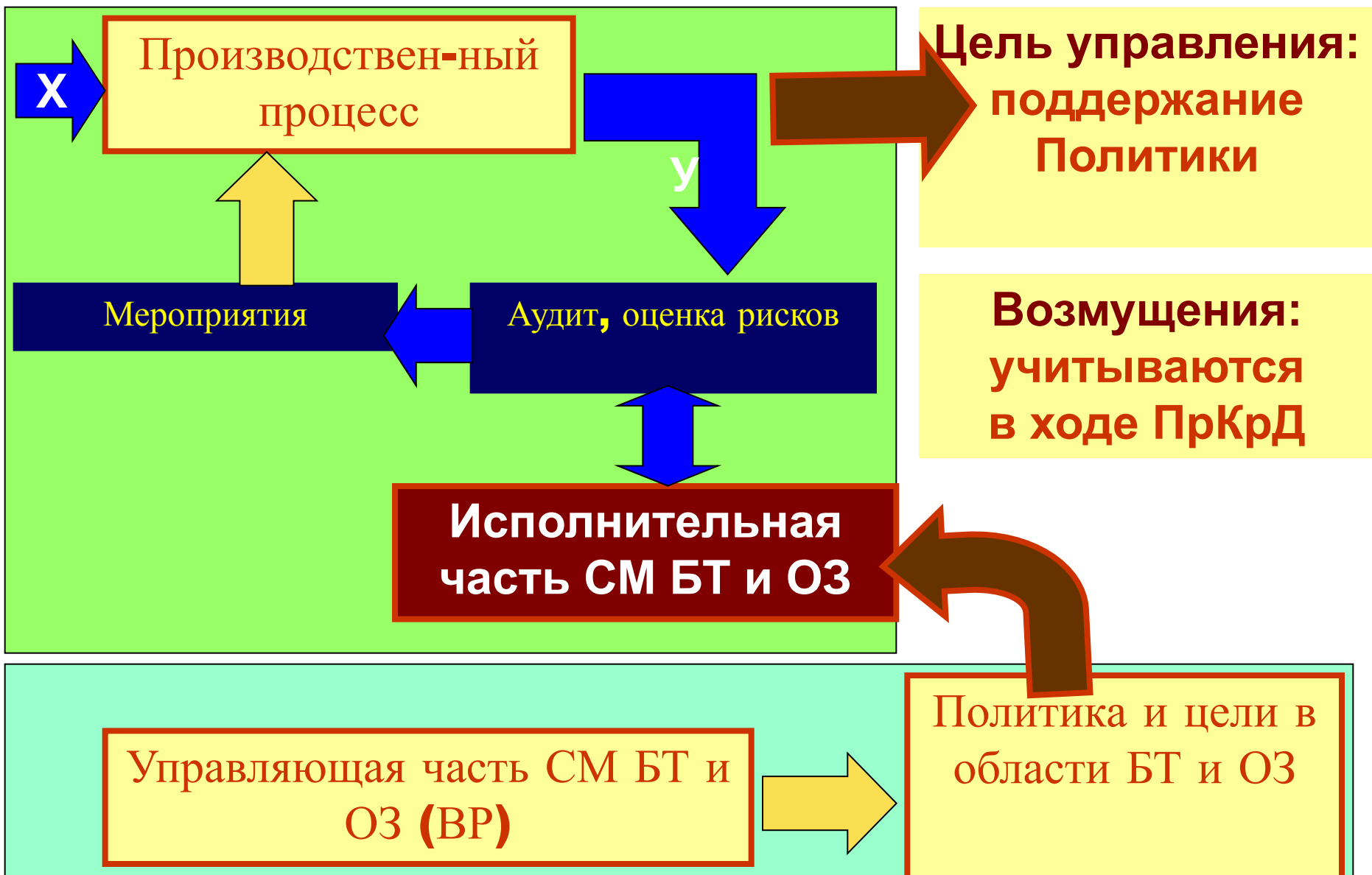
- = обеспечение необходимой компетентности работников (образование, подготовка, опыт, ... профпригодность);
- = установление обязанностей, полномочий и ответственности;
- = обеспечение производственной безопасности (разработка безопасных технологий и материалов, ремонт и обслуживание оборудования, устройство СКЗ, и др.);
- = обеспечение Высшего руководства объективной информацией о состоянии СМ БТ и ОЗ в интересах предупреждающих действий: контроль, мониторинг и аудит.

**Обеспечение непрерывного совершенствования СМ БТ и ОЗ.**



**Поддержание Политики организации в области БТ и ОЗ**

# Терминальное управление



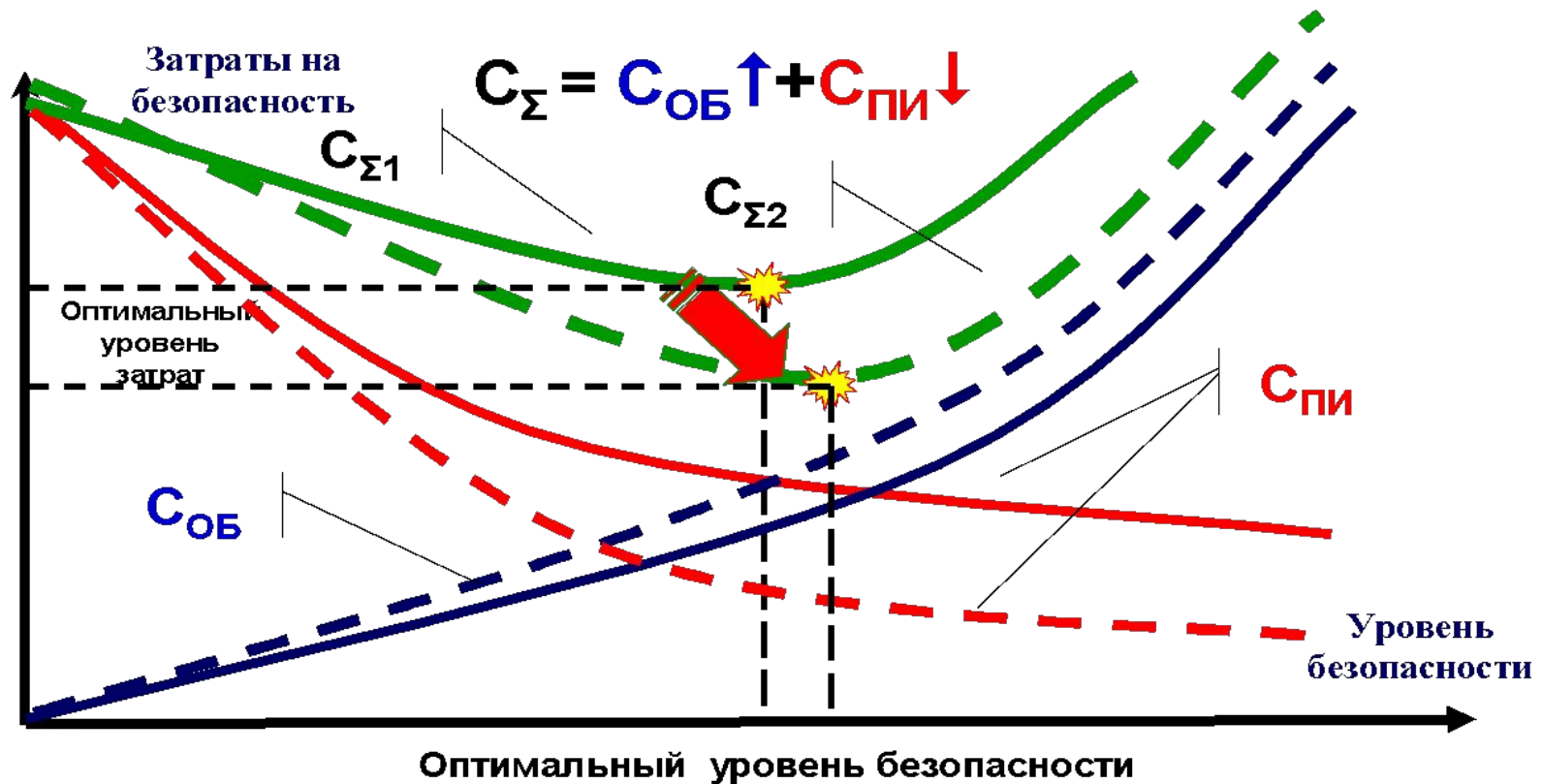


## Терминальный метод управления «по целям»

- = Предоставляет системе управления широкую свободу в выборе путей достижения желаемого результата процесса (при соблюдении необходимых ограничений)
- = Предъявляет более высокие требования к возможностям системы управления (прежде всего, к интеллектуальным ресурсам)
- = Позволяет достигнуть оптимального результата функционирования системы в условиях случайных возмущений (рисков)

## Цель СМ БТ и ОЗ -

### Оптимизация затрат на обеспечение безопасности труда



$C_{\text{ПИ}}$  - потери от несчастных случаев и инцидентов;  $C_{\text{ОБ}}$  - затраты на обеспечение безопасности;

с учетом задач социально-экономического развития организации

## О взаимосвязи социальных и экономических аспектов через состояние системы менеджмента

«... Компании с небезупречной репутацией в этой области (*в области безопасности труда, прим. авт.*) зачастую также отличаются вялыми, малоэффективными производственными процессами, причем **по аналогичным причинам.**

Работники, т.е. их навыки и прочие потенциальные слагаемые, включая здоровье, не ценятся. Высокий уровень отходов, в том числе нерациональное использование людских ресурсов, вполне допустим.

... Здесь, как правило, сочетаются **низкая производительность** и **безучастное отношение к работникам**, и решение *первой* проблемы обычно кроется в решении *второй.*»

Питер Дорман

# Принципы построения СМ БТ и ОЗ

## Фундаментальные принципы СМ БТ и ОЗ

<b>Системность</b>	рассмотрение вопросов безопасности труда в тесной связи с производственными задачами, задачами развития бизнеса и социально-экономического развития, обеспечения качества и защиты окружающей среды
<b>Комплексность</b>	Рассмотрение вопросов безопасности в рамках единой системы управления без разделения источников опасностей по ведомственному признаку (Роструд, Ростехнадзор, Госпожнадзор, Роспотребнадзор,...). В центре проблемы безопасности – опасность.
<b>Процессный подход</b>	СМ БТ и ОЗ не может быть создана без наличия в организации СМК, соответствующей требованиям ИСО 9001. ИСО 9001 предполагает процессный подход, на котором в дальнейшем надстраиваются СЭМ и СМ БТ и ОЗ.

# Фундаментальные основания СМ БТ и ОЗ

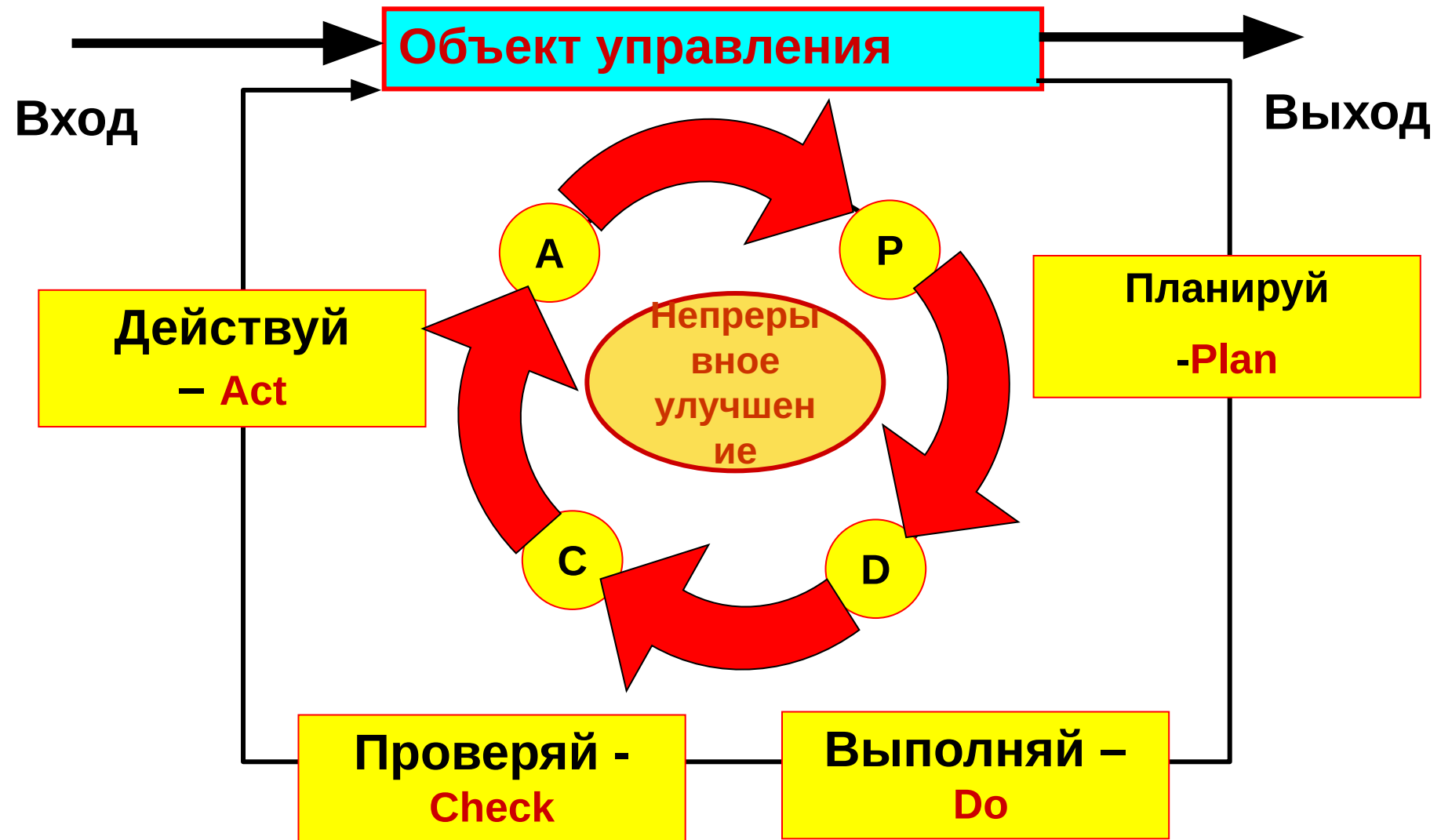


## Организационные принципы современных систем менеджмента

1. **Ответственность и лидерство руководства – обязательное условие функционирования СМ.**
2. **Управлять можно только тем, что поддается измерению**
3. **Управление параметрами процесса эффективнее, чем контроль результата процесса**
4. **Принятие решений основывается на фактах (объективной информации), а не на интуиции, опыте или «руководящих указаниях».**
5. **Качество процесса – важно, но важнее – его непрерывное улучшение.**



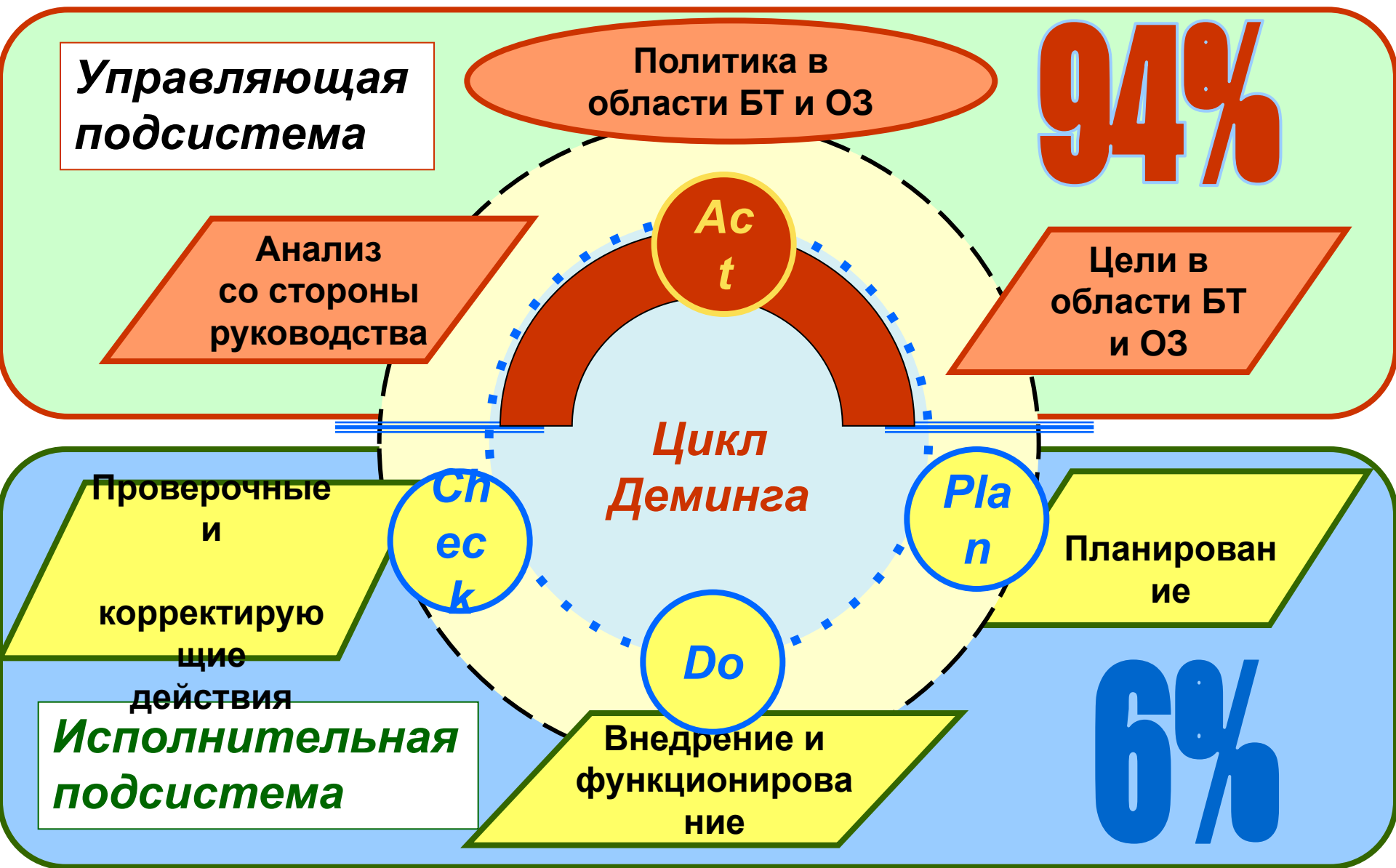
## Цикл Шухарта-Деминга



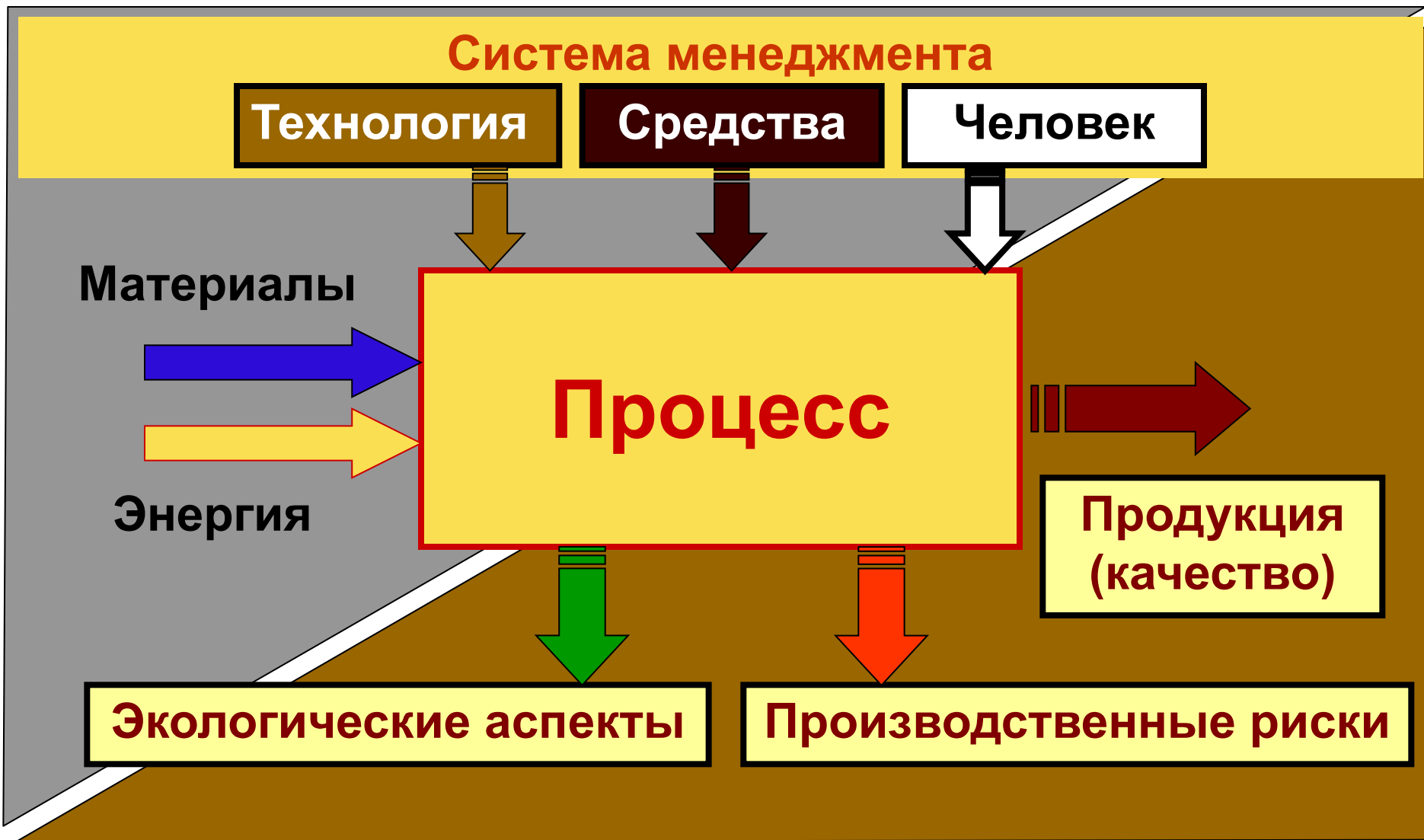


## Структура СМ БТ и ОЗ



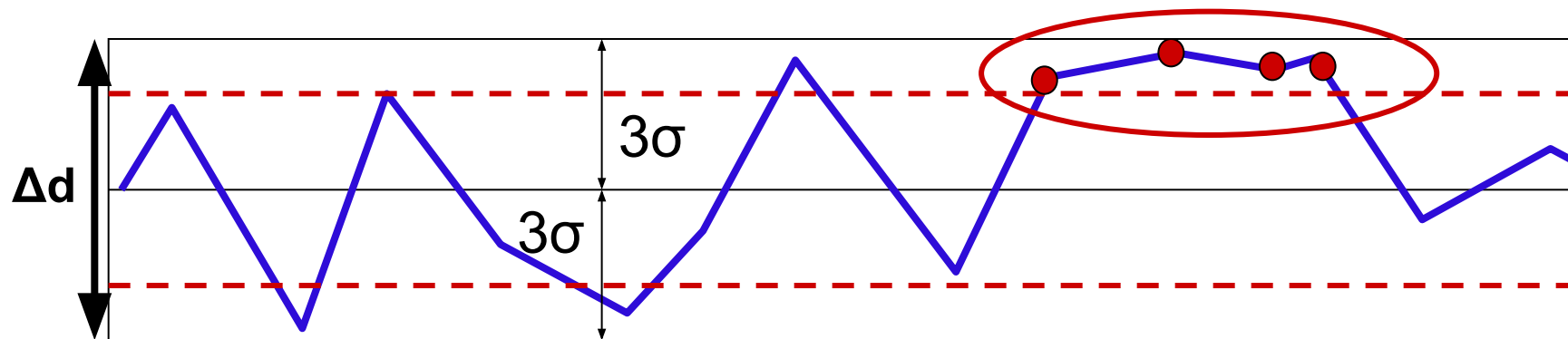


# Структура производственного процесса



# Мониторинг параметров процесса

Диаграмма У. Шухарта (контрольная карта):



**Контролируемый параметр**  
толщина  $\Delta d = 2 \pm 0,1 \text{ мм} (\pm 3\sigma)$

$P(1) = 0,9$ ;  $P(2) = 0,01$ ;  $P(3) = 0,001$ ;  $P(4) = 0,0001$

## Политика в области БТ и ОЗ (OH&S policy):

Общие намерения и направление деятельности организации по отношению к своим показателям деятельности в области БТ и ОЗ, официально сформулированные высшим руководством

## Показатели деятельности в области БТ и ОЗ (OH&S performance):

Измеримые результаты менеджмента организацией её рисков в области БТ и ОЗ.

1. Политика организации в области БТ и ОЗ в создании и поддержании СМ БТ и ОЗ играет **не вспомогательную, а ключевую роль**.
2. Поддержание Политики в области охраны труда - **основное содержание** и **цель** функционирования СМ БТ и ОЗ.
3. Политика организации в области БТ и ОЗ - **не просто один из формальных документов**, который разрабатывается в целях подготовки СМ БТ и ОЗ к сертификации, **а результат серьезной аналитической работы высшего руководства** с привлечением ведущих специалистов организации и консультантов.

Политику организации разрабатывает  
**ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО**  
организации с учетом стратегии развития бизнеса.

# Стандарты СМ БТ и ОЗ и СУ ОТ



## Руководства по СМ БТ и ОЗ («стандарты»)

- = OHSAS 18001:2007. Occupational health and safety management systems - Requirements (**Международный стандарт**)
- = OHSAS 18002:2000. Occupational Health and Safety management systems (**Руководство по применению OHSAS 18001**)
- = ILO – OSH 2001 / МОТ-СУОТ 2001. **Руководство** по системам управления охраной труда - *Guidelines on occupational safety and health management systems*
- = ГОСТ 12.0.230- 2007 ССБТ. Общие требования к системам управления безопасностью и гигиеной труда.  
(**Межгосударственный стандарт**)
- = ГОСТ **Р** 12.0.006-2002. ССБТ. Общие требования к системе управления охраной труда в организации (**Национальный стандарт**)

**Система менеджмента производственной безопасности и здоровья (*occupational health and safety management system*)** - часть системы менеджмента организации, которая используется для разработки и внедрения ее политики в области производственной безопасности и здоровья, а также для управления рисками в области БТ и ОЗ. **(OHSAS 18001:2007)**

**Система управления охраной труда (*occupational safety and health management system*)** - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей. **(ILO-OSH 2001 / ГОСТ 12.0.230-2007)**

## Общие черты OHSAS 18001 и ГОСТ 12.0.230-2007

- = **Направленность на предупреждение несчастных случаев и заболеваний**
- = **Следование принципу «непрерывного совершенствования»**
- = **Структура и терминология соответствуют современным стандартам систем менеджмента (ISO 9000, ISO 14000)**
- = **Для целей управления охраной труда используются понятия «опасность» и «риск».**
- = **Понимание и уровень реализации требований зависят от качества перевода с языка оригинала**

**Руководство  
по системам  
управления  
охраной труда**

**MOT-СУОТ 2001  
ILO-OSH 2001**



МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА · ЖЕНЕВА

---

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ,  
МЕТРОЛОГИИ И СЕРТИФИКАЦИИ  
(МГС)

INTERSTATE COUNCIL FOR STANDARDIZATION, METROLOGY AND  
CERTIFICATION  
ISC)

---

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ	ГОСТ 12.0.230- 2007
--------------------------------	---------------------------

---

Система стандартов безопасности труда

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Общие требования

ILO-OSH 2001

Guidelines on occupational safety and health management systems  
(IDT)



Москва  
Стандартинформ  
2007

## Философия ГОСТ 12.0.230-2007

«...МОТ разработала это *добровольно принимаемое к исполнению Руководство по системам управления охраной труда, которое отражает ценности и средства МОТ, относящиеся к обеспечению безопасности и охране здоровья работников.*

*Практические рекомендации* настоящего Руководства предназначены для использования всеми, кто несет обязательства и ответственность за управление охраной труда.  
*Их применение не требует сертификации.*

Работодатель ответственен и несет обязанности по организации охраны труда. Осуществление системы управления охраной труда *является полезным подходом к выполнению этих обязанностей.*

## ГОСТ 12.0.230-2007: 4.3. Обязанности и ответственность

4.3.1. Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

4.3.2. Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

Должны быть установлены **структуры и процессы**:

- a) управления охраной труда в виде **линейной управленческой функции**, известной и признанной на всех уровнях;
- b) **определения и доведения** до работников организации **обязанности, ответственность и полномочия** лиц, которые выявляют, оценивают или **оптимизируют** опасности и **риски безопасности труда**;
- c) проведения, **при необходимости, эффективно** и **оперативного** наблюдения (надзора) за **безопасностью и охраной здоровья** работников;
- d) **сотрудничества, передачи и обмена информацией между работниками**, включая их представителей, **при применении системы управления** охраной труда данной организации;
- e) **соблюдения принципов построения систем управления охраной труда**, содержащиеся в соответствующем национальном стандарте, специальных стандартах или в программах по охране труда, выполнение которых организация принимает на себя;
- f) **установления и выполнения ясной политики** по охране труда и **измеряемые цели**;
- g) установления эффективных **мероприятий** по определению, устранению или ограничению **опасностей и рисков, способствующие** сохранению здоровья в течение трудового процесса;
- h) разработки программ профилактики заболеваний и оздоровления работников;
- i) обеспечения эффективных **мероприятий по участию** всех работников и их представителей **в выполнении политики** в области охраны труда;
- j) предоставления необходимых условий и ресурсов для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, для правильного выполнения ими своих функций;
- k) обеспечения эффективных мероприятий **по участию всех работников**, их представителей, а также комитета (комиссии) по охране труда (при их наличии).

## Основные принципы СУОТ по ГОСТ 12.0.230-2007

Коллегиальное управление «охраной труда» с персональной ответственностью за результат

Лидирующая роль трудового коллектива в управлении охраной труда

Управление рисками – одно из мероприятий «охраны труда» наряду с аттестацией рабочих мест, обеспечением СИЗ, обучением и медосмотрами

Главное в управлении охраной труда – не столько результат, сколько сам процесс, деятельность, мероприятия

**OHSAS 18001:2007**

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT SERIES**

# **Occupational health and safety management systems – Requirements**

ICS 03.100.01; 13.100



## ВВЕДЕНИЕ в OHSAS 18001:2007

- Многие организации проводят "анализ" или "аудит" БТ и ОЗ (СУОТ и ПБ), чтобы оценить их результативность. Однако сами по себе эти "анализы" и "аудиты" недостаточны для того, чтобы обеспечить организации **уверенность в том, что ее результативность не только отвечает, но и в дальнейшем будет отвечать требованиям**, которые предусмотрены законом и политикой.
- Чтобы быть **результативными**, эти "анализы" и "аудиты" должны проводиться **в рамках структурированной системы менеджмента, интегрированной в менеджмент организации.**

## Философия OHSAS 18001:2007

**Стандарты OHSAS ...предназначены для обеспечения организаций элементами результативной системы менеджмента БТ и ОЗ, ..., чтобы содействовать организациям *в достижении целей в области БТ и ОЗ и целей экономических.***

**Общей целью настоящего Стандарта OHSAS является поддержка надлежащей практики в области БТ и ОЗ *при сохранении баланса с социально-экономическими потребностями.***

**Менеджмент производственной безопасности и здоровья охватывает весь диапазон проблем, *включая проблемы, касающиеся стратегии и конкурентоспособности.***

## Основные принципы СМ БТ и ОЗ по OHSAS 18001:2007

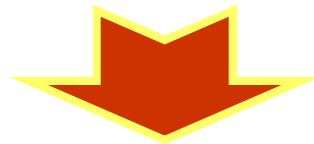
Наглядно демонстрируемая лидирующая роль высшего руководства в обеспечении безопасности

Вовлечение персонала в процесс выявления опасностей и разработки мер управления – необходимое условие результативности СМ БТ и ОЗ

Управление рисками – методологическая основа, функциональное ядро СМ БТ и ОЗ

Главное в менеджменте безопасности – объективно подтвержденная результативность СМ БТ и ОЗ – непрерывное улучшение условий труда и СМ БТ и ОЗ

**Отсутствие одного из элементов СМ  
в организации =  
это другая система менеджмента ...**



**Не выполнение - non-fulfillment –  
не завершение  
НЕПОЛНОЕ выполнение = полное НЕВЫПОЛНЕНИЕ**



**НЕТ элемента = НЕТ системы**

## Сравнение стандартов СУОТ

OHSAS 18001:2007	ГОСТ 12.0.230-2007
<p><b>Цель внедрения СМ БТ и ОЗ:</b> повышение конкурентоспособности предприятия за счет создания в организации единой (интегрированной) СМ, включающей в том числе и управление рисками в области БТ и ОЗ.</p>	<p><b>Цель внедрения СУОТ:</b> улучшение деятельности в области охраны труда.</p>
<p><b>Важнейшим элементом СМ БТ и ОЗ</b> является «Анализ со стороны руководства». Управление СМ БТ и ОЗ осуществляется путем постановки целей и их корректировки по результатам анализа <b>(94/6)</b></p>	<p>«<b>Наиважнейшим элементом</b> системы управления охраной труда в организации (СУ ОТ) является участие работников». Анализ эффективности СУ ОТ высшим руководством рассматривается в одном ряду с мониторингом СУ ОТ, расследованием несчастных случаев и аудитом СУ ОТ</p>
<p><b>Риск</b> – основной измеряемый, оцениваемый и управляемый параметр СМ БТ и ОЗ. Оценка риска предназначена для выявления существенных рисков, в отношении которых следует применить меры управления, а также для оценки результативности мер по управлению рисками</p>	<p>«<b>Риск</b>» и «<b>опасность</b>» в ILO OSH-2001 понятия с точки зрения СУ ОТ (в тексте стандарта) фактически являются синонимами. Роль процесса оценки «опасностей» и «рисков» в СУ ОТ явным образом не установлена. Оценка рисков, рассматривается как один из элементов СУ ОТ.</p>
<p><b>Основное содержание</b> СМ БТ и ОЗ - управление рисками организации в области БТ и ОЗ в соответствии с принципами современных систем менеджмента</p>	<p><b>Основное содержание</b> СУ ОТ - совместная деятельность работодателя (высшего руководства) и работников (их представительных органов) по улучшению условий труда</p>

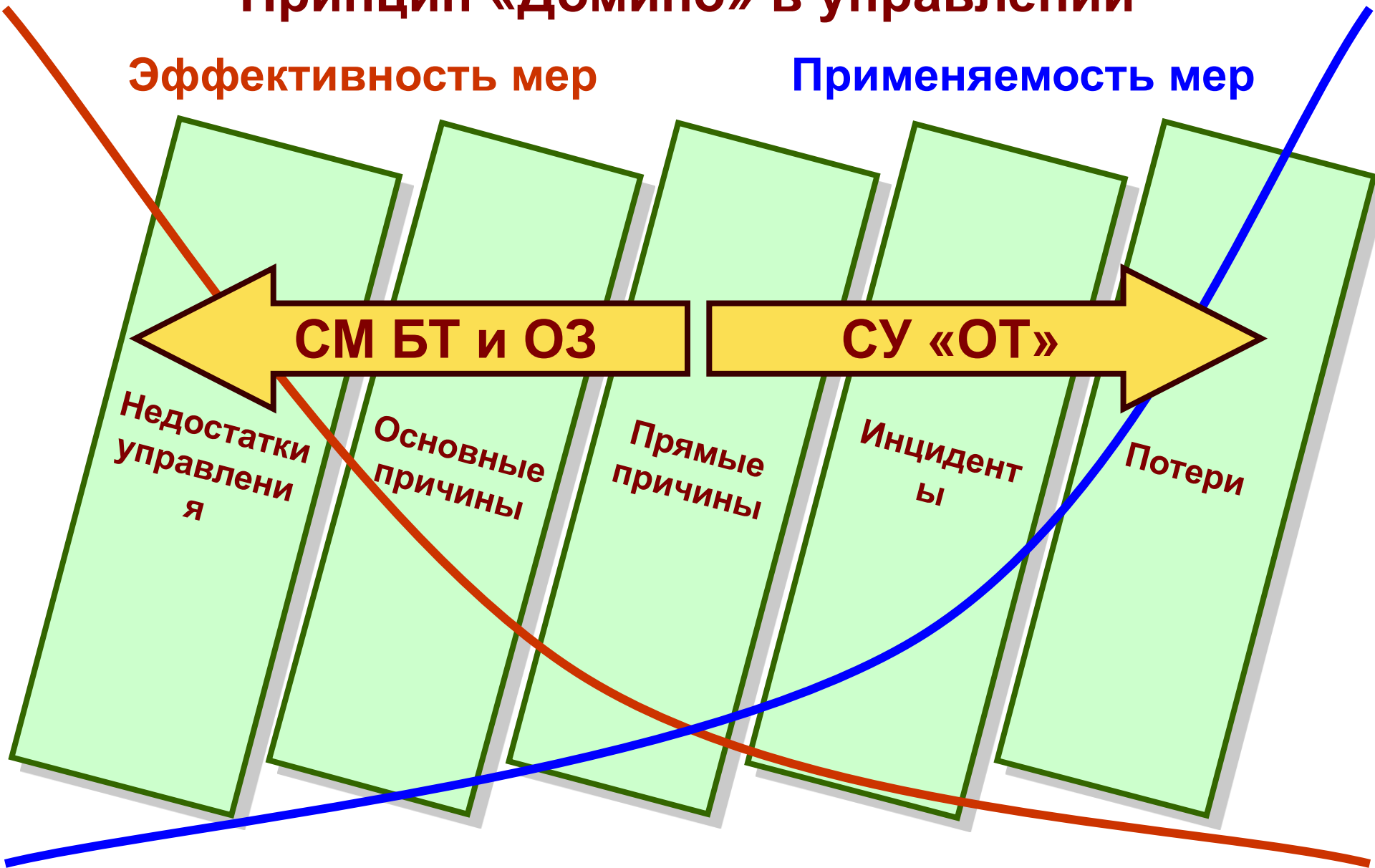
<b>OHSAS 18001:2007</b>	<b>ГОСТ 12.0.230-2007</b>
<p><b>Субъект управления</b> : высшее руководство организации. Высшее руководство самостоятельно принимает решения в области БТ и ОЗ и несет всю полноту ответственности за результат. В некоторых случаях предусмотрено обязательное участие работников.</p>	<p><b>Субъект управления</b>: работодатель. Работодатель принимает все решения в области ОТ с обязательным учетом мнения трудового коллектива, но за принятые решения отвечает лично.</p>
<p><b>Объект управления</b>: производственный процесс (включая персонал)</p>	<p><b>Объект управления</b>: деятельность по охране труда проведение мероприятий по предупреждению травм и заболеваний работников</p>
<p><b>Адаптация к национальным условиям</b>: в качестве первоисточника применяется англоязычный вариант. Сертификации в системе ГОСТ Р не подлежит.</p>	<p><b>Адаптация к национальным условиям</b>: применим для целей сертификации. Межрегиональная система добровольной сертификации «МЭКЦ-ТЕСТ» (СДС зарегистрирована в реестре Ростехрегулирования 24.11.2008 г. за № РОСС RU.И537.04ЦЧ00)</p>
<p><b>Преимущества в результате внедрения</b> – повышение эффективности системы менеджмента предприятия, снижение уровня травматизма и заболеваний (т.е. потерь), активизация персонала, увеличение прибыли.</p>	<p><b>Преимущества в результате внедрения</b> – улучшение деятельности в области охраны труда, укрепление социального партнерства.</p>
<p><b>Особые условия внедрения</b> - лидерство высшего руководства, современный менеджмент (ИСО 9001), высокая требовательность к эффективности предприятия в условиях конкуренции, ориентация на высокий уровень <i>безопасности</i></p>	<p><b>Особые условия внедрения</b> - наличие социального партнерства, преимущественно для организаций с традиционным типом управления, ориентация на высокий уровень социальной <i>защищенности и значимости</i></p>

# Заключение и выводы

## Принцип «Домино» в управлении

Эффективность мер

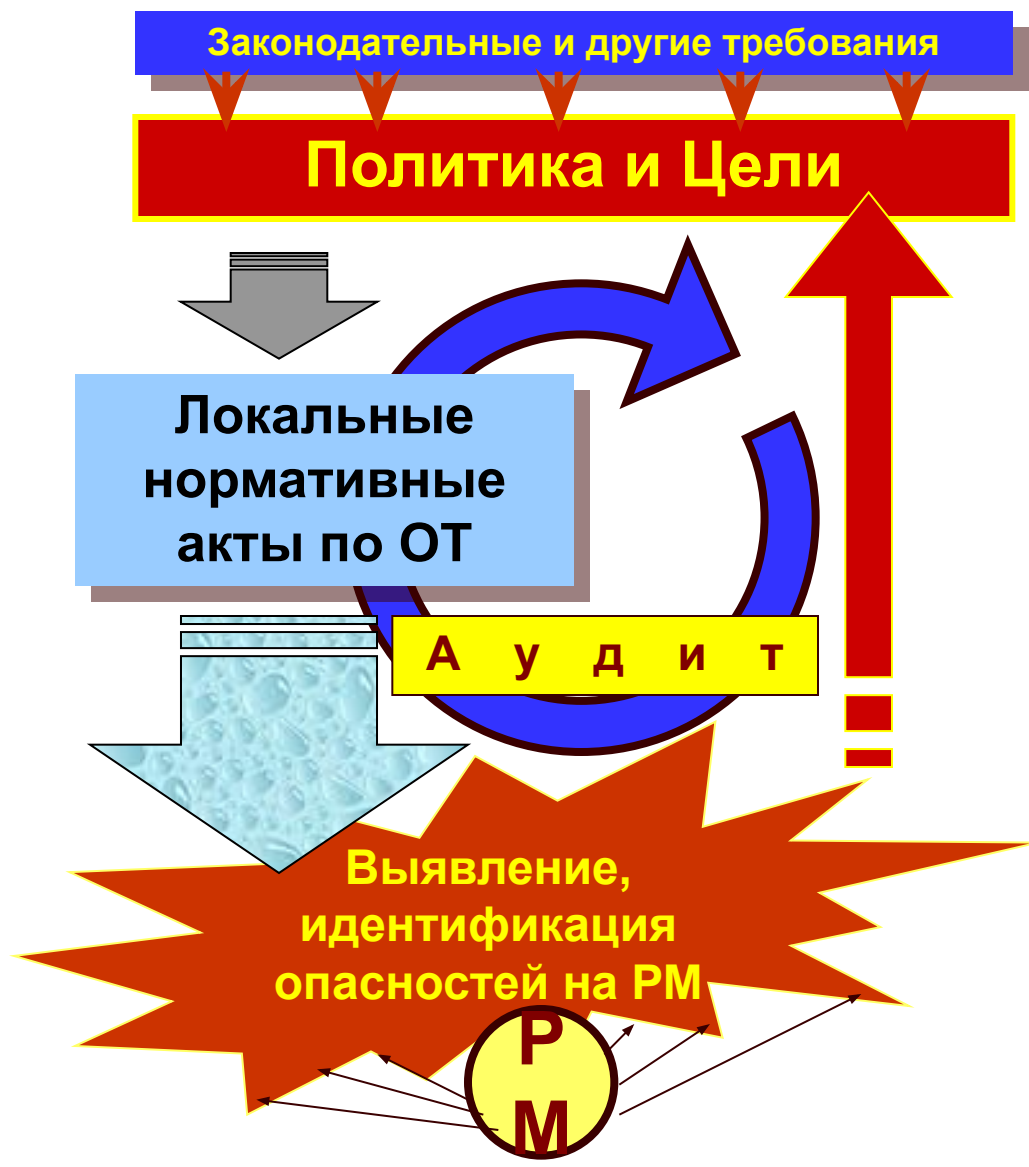
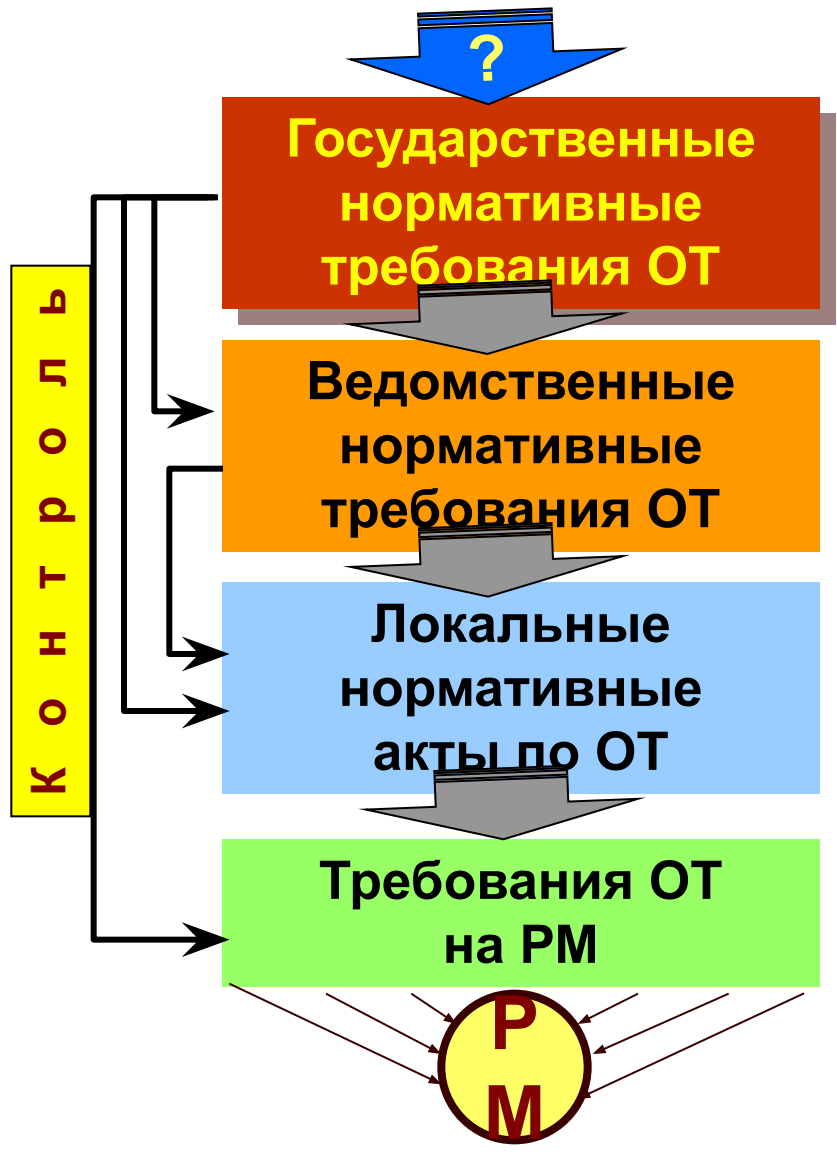
Применяемость мер





# СУОТ на основе нормативного регулирования

# СМ БТ и ОЗ на основе оценки рисков



## Контроль или аудит?

	<b>КОНТРОЛЬ</b>	<b>АУДИТ</b>
<b>Содержание</b>	Выявление нарушений установленных требований	Получение объективных свидетельств адекватности СМ
<b>Цель</b>	Поддержание СУ в работоспособном состоянии	Непрерывное совершенствование СМ
<b>Субъект</b>	Лицо, ответственное за результат деятельности (руководитель или уполномоченное лицо)	Лицо, не несущее ответственности за результат деятельности
<b>Объект</b>	Деятельность низших уровней системы управления	Система менеджмента
<b>Управляющее воздействие</b>	Распоряжение об устранении нарушения и наказании виновных	Внесение изменений (дополнений) в документацию системы, корректировка Политики (целей)
<b>Степень влияния на СМ</b>	<b>6%</b> - оценка исполнительской подсистемы	<b>94%</b> - оценка управляющей подсистемы

## Выбор: СУОТ или СМ БТ и ОЗ?

**Система управления охраной труда на основе выполнения государственных нормативных требований:**

- все требования безопасности заранее predetermined и предписаны;
- знание технологии, конструкции оборудования, особенностей личности (компетентности, здоровья) не требуется;
- рост травматизма по мере износа оборудования и снижения квалификации работников;
- строгое соблюдение всех формальных требований законодательства в области ОТ исключает уголовную и гражданскую ответственность в случае травмирования (гибели) работника

**Система менеджмента производственной безопасности и здоровья на основе оценки рисков:**

- соблюдение государственных нормативных требований ОТ обязательно (10-20% успеха);
- вовлечение всех работников в процесс сохранения их жизни и здоровья;
- непрерывное повышение уровня безопасности, с учетом интересов социально-экономического развития;
- понимание невозможности полного исключения случаев травматизма и заболеваемости

**Всегда важно знать, что ты сделал всё, что мог. Чарльз Диккенс**

## Основное противоречие современного этапа развития охраны труда в России

Тотальное государственное регулирование всех вопросов охраны на каждом предприятии

**уже невозможно**

Это приведет:

к замедлению темпов роста экономики из-за роста непроизводственных издержек на неэффективные обязательные мероприятия по охране труда и усилению правового нигилизма среди работодателей

Передача основной части полномочий в регулировании трудовых отношений на предприятия

**ещё рано**

Это приведет:

к росту производственного травматизма вследствие игнорирования правил охраны труда и к возникновению социальных конфликтов из-за неудовлетворенности условиями труда