



Менеджер глазами будущего руководителя

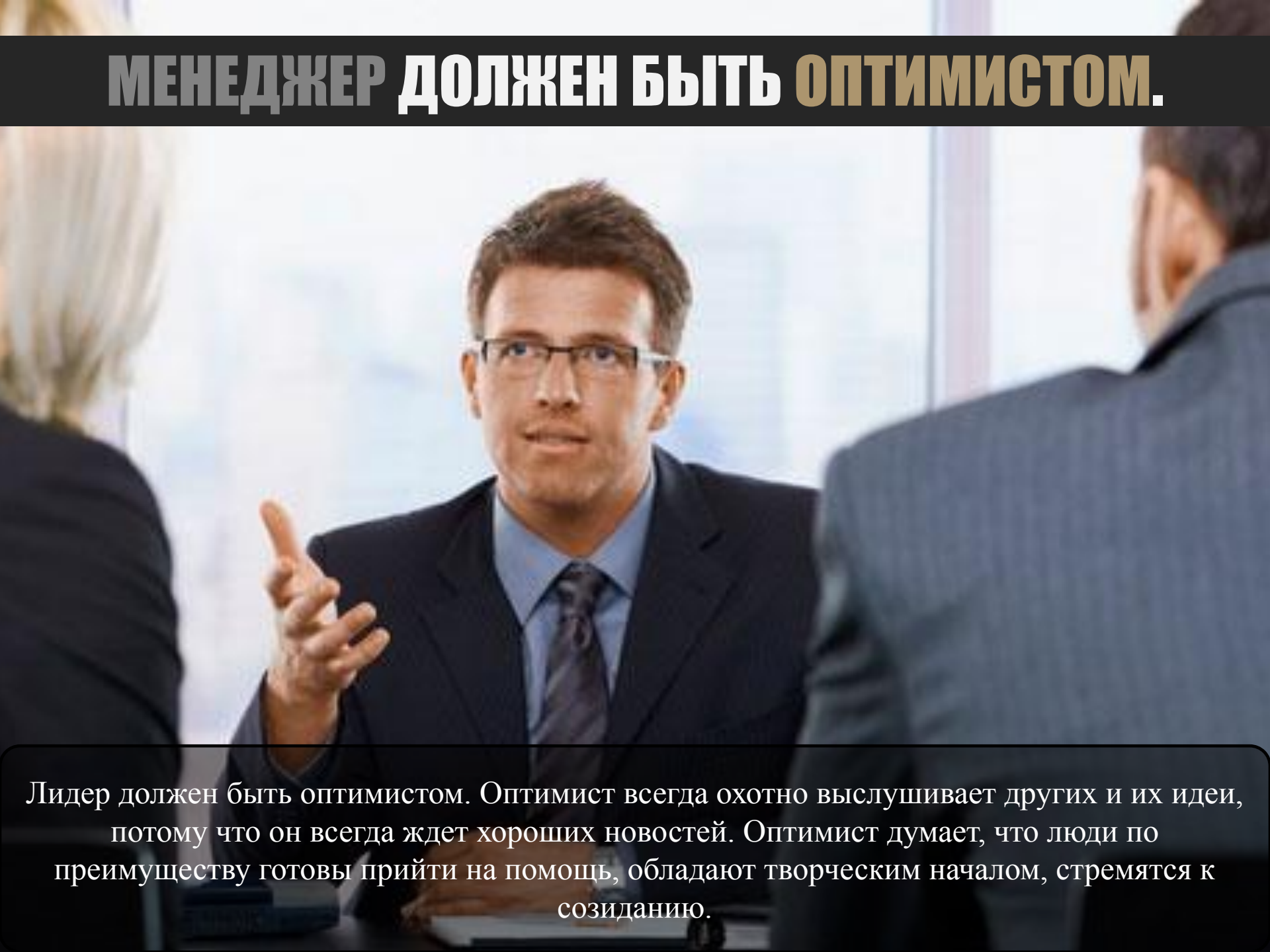
Виконав учень 9-А класу Рубежанський Ігор
ЗОШ №21

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА МЕНЕДЖЕРА — ДЕЛАТЬ ДЕЛО ПРИ ПОМОЩИ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ, ДОБИВАТЬСЯ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЫ.



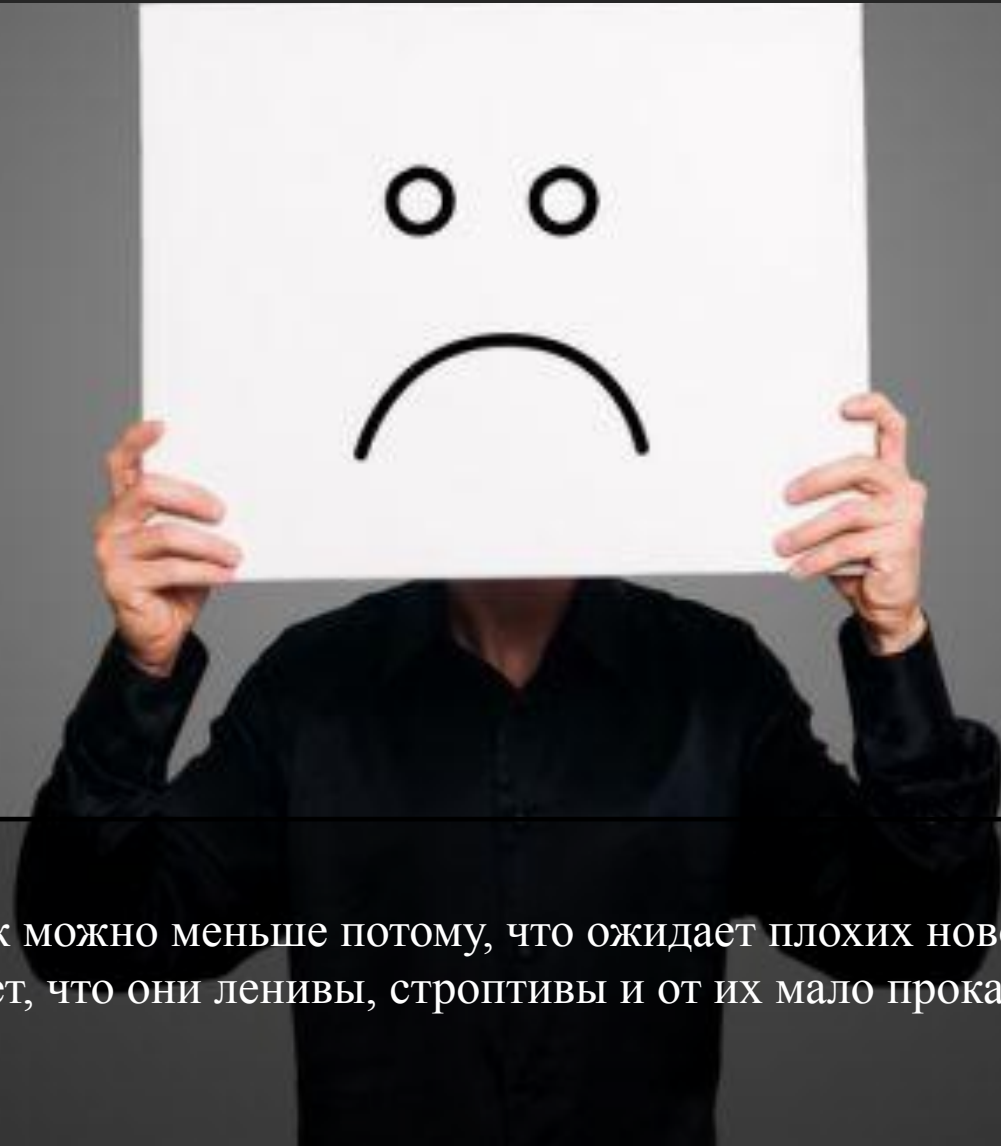
Это значит сотрудничество, а не запугивание. Хорошего менеджера всегда заботят и интересы всей фирмы. Он стремится сбалансировать интерес группы, интересы босса и других менеджеров, необходимость выполнения работы с необходимостью найти время для обучения, производственные интересы с человеческими потребностями подчиненных.

МЕНЕДЖЕР ДОЛЖЕН БЫТЬ ОПТИМИСТОМ.

A man in a dark suit, light blue shirt, and patterned tie, wearing glasses, is speaking in a meeting. He is gesturing with his right hand, pointing upwards. The background is a bright office window with a view of a city skyline. Other people in business attire are partially visible around him.

Лидер должен быть оптимистом. Оптимист всегда охотно выслушивает других и их идеи, потому что он всегда ждет хороших новостей. Оптимист думает, что люди по преимуществу готовы прийти на помощь, обладают творческим началом, стремятся к созиданию.

**ПЕССИМИСТ СЛУШАЕТ КАК МОЖНО МЕНЬШЕ
ПОТОМУ, ЧТО ОЖИДАЕТ ПЛОХИХ НОВОСТЕЙ.**




Пессимист слушает как можно меньше потому, что ожидает плохих новостей. Пессимист считает, что они ленивы, строптивы и от их мало прока.

ЛИДЕР ЛЮБИТ ЛЮДЕЙ.



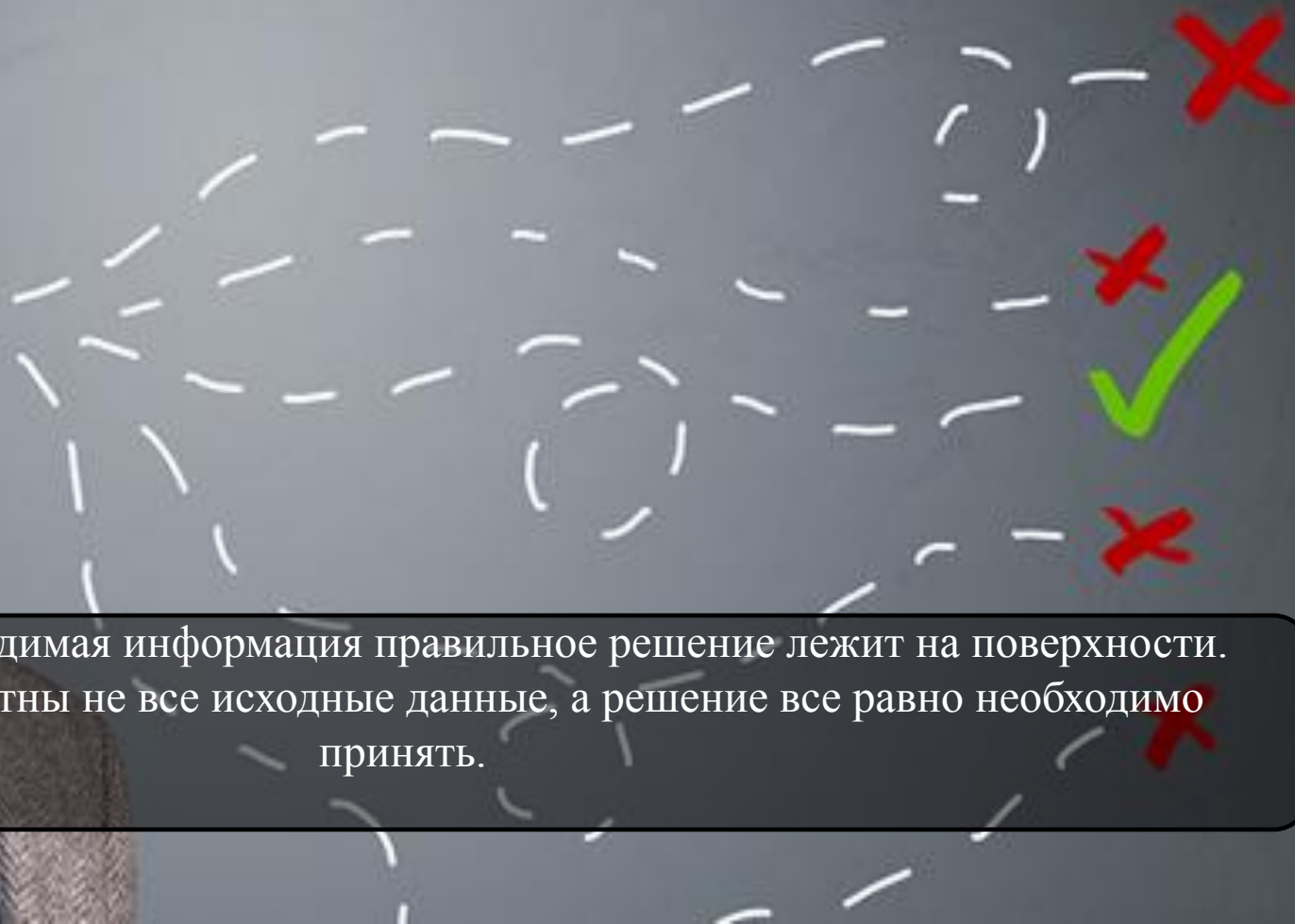
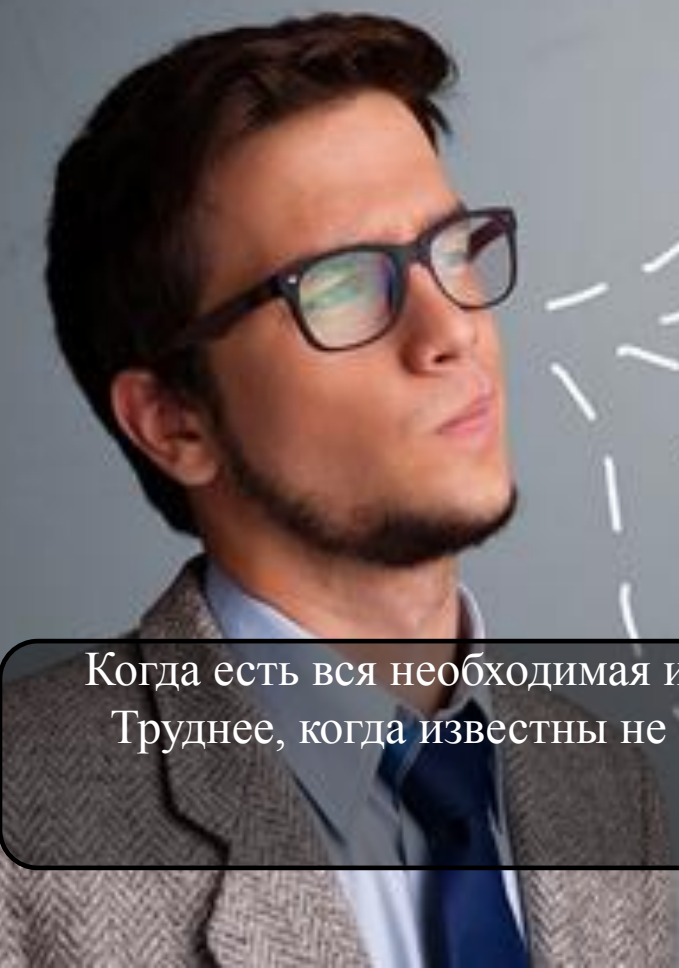
Если работа менеджера состоит в управлении людьми, как он может выполнять ее хорошо, если не любит людей. Лучшие лидеры заботятся о своих сотрудниках. Их интересует, что делают другие. Хороший лидер доступен и не прячется за дверью кабинета. Лучшие лидеры человечны, они отдают себе отчет в собственных слабостях, что делает их терпимее к слабостям других.

Лидер обладает широтой взглядов. Он никогда не скажет: "Это не мое дело".

A woman with long, wavy brown hair is shown from the chest up. Her eyes are closed, and she has a serene expression. Her hands are raised in front of her face, palms facing forward, with fingers slightly spread. The background is a plain, light color.

Лидер обладает широтой взглядов. Он никогда не скажет: "Это не мое дело". Если Вы ожидаете, что Ваша группа сотрудников энергично включится в работу, когда возникнут какие-либо необычные ситуации, нужно продемонстрировать им, что Вы сами готовы взяться за новое дело, когда Вас об этом попросят.

Лидер всегда **ГОТОВ** принимать решения.



Когда есть вся необходимая информация правильное решение лежит на поверхности.
Труднее, когда известны не все исходные данные, а решение все равно необходимо принять.

Справедливость — тоже важная черта лидера



Например, если сотрудник получает надбавку, а он ничего не сделал, чтобы ее заслужить, у Вас, вероятно, появится десяток недовольных. Когда подчиненный совершает ошибку, ему нужно указать на нее, он должен ее признать, а потом надо забыть об этом.

Лидер всегда честен.



Быть честным по отношению к руководству — это говорить вышестоящим менеджерам то, что им, возможно, не всегда приятно слышать. Быть честным по отношению к подчиненным — это говорить когда они правы, и когда они неправы. Быть честным — это умение признавать свои ошибки. Не всегда легко сказать правду, не ущемив чувства других и не показавшись бестактным.

Лидер должен быть наставником.



Он помогает своим подчиненным развивать в себе уверенность, любовь к людям, честолюбие, энтузиазм, честность, уравновешенность и решительность.

Лидер уверен в себе.



Уверенность в себе без заносчивости, вера в свои силы без высокомерия — вот отличительные черты сильного лидера.