

**Автор: учитель истории и обществознания высшей  
квалификационной категории МБОУ СОШ №15  
г. Красногорска Московской области**



---

Презентация к уроку  
по учебному предмету «Обществознание»  
в 7-ом классе на тему  
«Золотые руки работника»  
(диплом I степени)

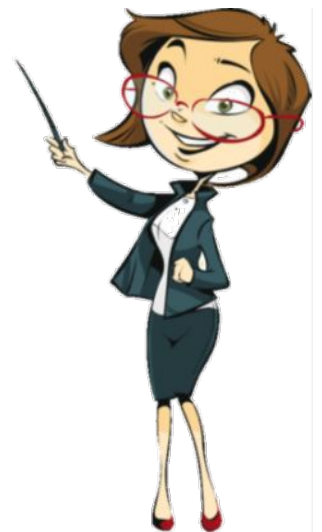
Цели урока: выяснить взаимосвязь мастерства работника с его заработной платой; влияние мастерства работника на экономическое состояние страны.

## План

1. Дело мастера боится
2. Из чего складывается мастерство работника
3. Труд и зарплата
4. Количество и качество и труда

Основные понятия: *труд, квалификация, высококвалифицированный труд, малоквалифицированный труд, зарплата, качество труда.*

Д.з - § 13, вопросы и задания, термины.



# Проверь себя

## Вопросы

## Термины

1. Что такое экономика?
2. Назовите основные сферы экономики.
3. Как экономика служит людям?
4. Что общего и в чем отличие экономических интересов производителя и потребителя?

- Экономика
- Технология
- Производительность труда
- Производитель
- Потребитель
- Натуральное хозяйство
- Товарное хозяйство

# Соотнесите сферы экономики и виды экономической деятельности

- 
- Производство
    - Изготовление елочных игрушек
  - Распределение
    - Составление плана расходов семьи на месяц
    - Завтрак в школьной столовой
    - Посещение парикмахерской
  - Обмен
    - Выплата пособия семье на детей
  - Потребление
    - Использование освещения в быту
    - Закупка снаряжения для турпохода

# «Смотри дерево в

# плодах,

# а человека в делах»

Зачем человек трудится?

- Работа приносит удовлетворение и радость.
- Позволяет выразить себя.
- Дает им общественное признание, уважение, известность.
- Работа – источник средств для удовлетворения потребностей людей.

# Из чего складывается мастерство работника

- Профессиональные знания
- Практические умения и навыки
- Мастерство неотделимо от личного опыта
- Любовь к своей работе

**Специальные знания, полученные работником, а также приобретенные им в практической деятельности умения, навыки составляют квалификацию работника.**





Какой труд можно отнести к высококвалифицированному

## **Высококвалифицированный труд**

- Умение осуществлять сложные операции, трудовые приемы, которые невозможно выполнять, не обладая специальными знаниями, умениями и навыками.

а какой к малоквалифицированному?

## **Малоквалифицированный труд**

- В меньшей степени требует специальных знаний, умений, опыта.

# Экономическое благополучие страны и ее населения во многом зависит от уровня квалификации

- Современное производство предъявляет все более высокие требования к работникам. Оно требует не только специального образования, но и постоянного обновления знаний и умений, необходимых для осуществления трудовой деятельности, - повышения квалификации работников.





# Труд и зарплата



- Заработанная плата – плата за выполненную работу.
- Зарплата - трудовое денежное вознаграждение.

- Две системы оплаты труда

Повременная

(платят за отработанное время)

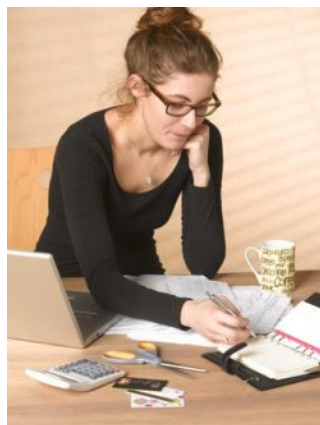
Сдельная

(платят за объем работы  
или количество произведенной  
продукции)

# Чем определяется размер заработной платы?

Проверь себя

- Работа с учебником стр. 142:
- Выпишите факторы, которые определяют размер заработной платы.



- Сложность труда и уровень квалификации.
- Условия труда.
- Социальная значимость труда.
- Степень риска при занятии данным трудом.
- Уникальность труда.
- Количество и качество труда.

Зависит ли экономическое благополучие страны и ее население от уровня квалификации работников, от уровня профессионализма?

Чем больше в стране квалифицированных работников, профессионалов, тем выше производительность труда, больше качественной продукции, а это способствует экономическому росту в целом по стране.



Проверь себя!

Соотнесите

термины

и их значения

Труд

Квалификация

Зарплата

Производительность  
труда

■ Эффективность труда в процессе производства.

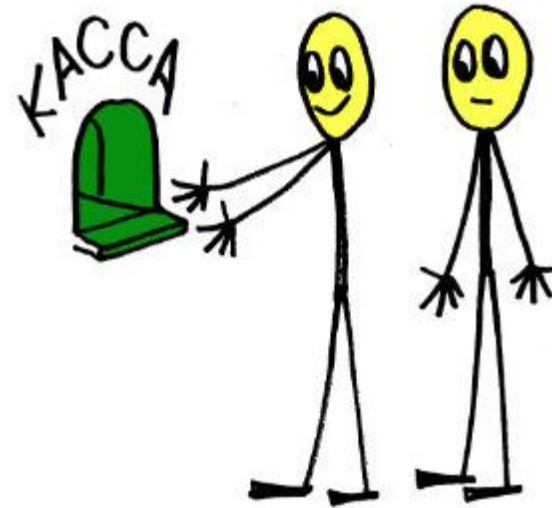
■ Целесообразна деятельность людей по созданию благ, направленных на удовлетворение потребностей.

■ Степень и уровень профессиональной подготовленности к какому-либо труду.

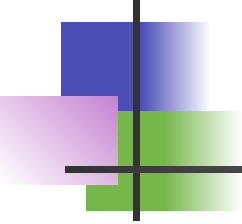
■ Денежное вознаграждение за выполненную работу.

- Марина работает официанткой в кафе. Владелец кафе выплачивает ей установленный ежемесячный размер заработной платы, который может корректироваться с учётом отработанного времени. Как называется такая форма (тип) оплаты труда?

1)повременная    2)сдельная    3)премиальная    4)бонус



- Ирина работает продавцом в магазине одежды. Её ЗАРАБОТОК зависит от того, сколько и каких вещей она продаст. Такой тип заработной платы называют
- 1)сдельным    2)окладом    3)премией    4)бонусом



---

Домашнее задание :  
§ 13 прочитать, ответить на  
Вопросы, выполнить задания,  
выучить значение новых понятий.

