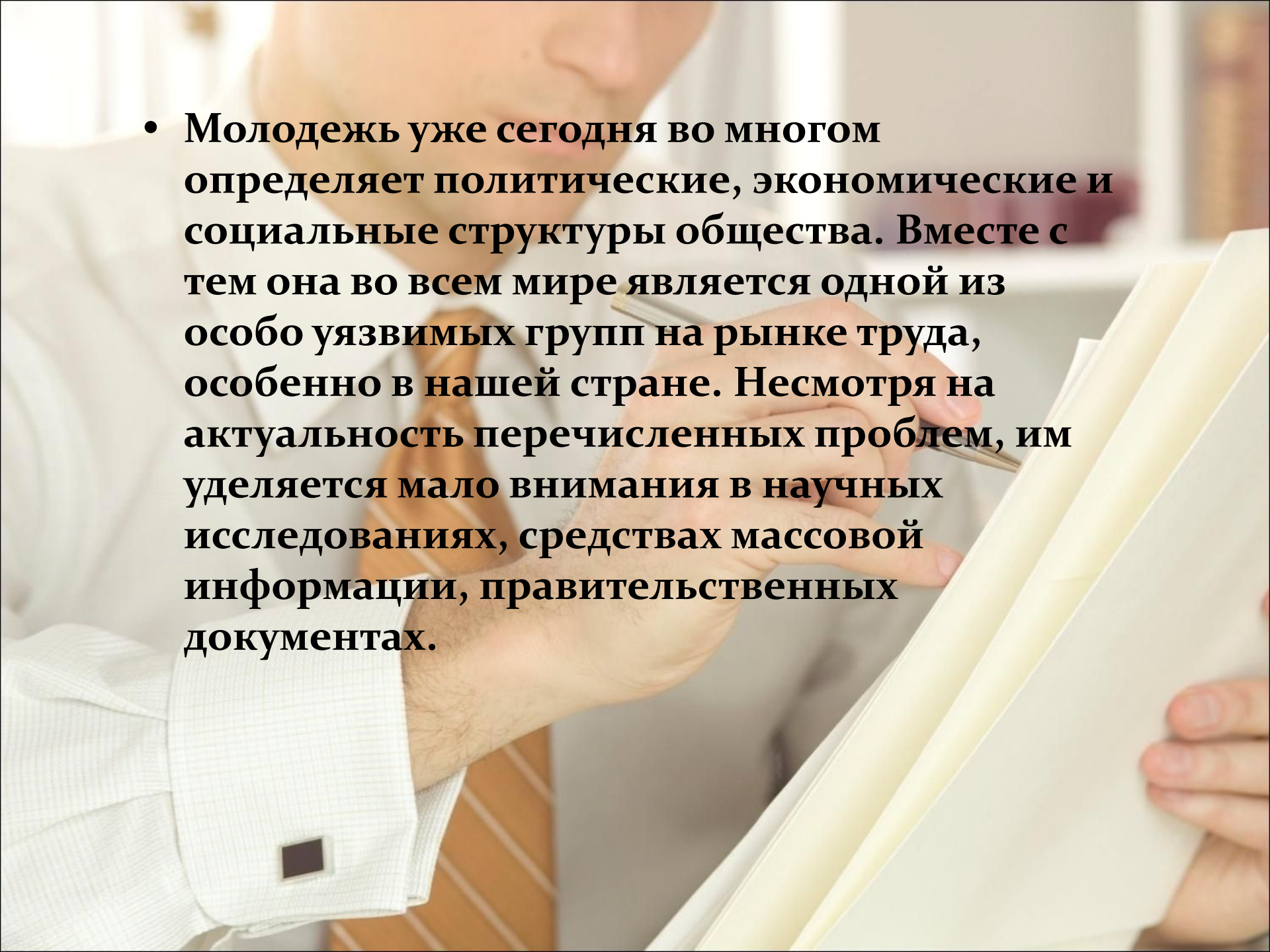


A close-up photograph of a desk with a red pen, glasses, and a document titled 'Contract'. The pen is red with gold accents. The glasses are black-rimmed. The document is white with the word 'Contract' printed in a serif font. The background is a warm, yellowish light.

Contract

Трудоустройство несовершеннолетних

- **Современная жизнь общества и отдельной личности немыслима без труда. Право на труд относится к основным правам и свободам человека. Оно закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 году. В Конституции РФ также подтверждено право на труд. Необходимость анализа положения молодежи на российском рынке труда обуславливается двумя важнейшими обстоятельствами. Во-первых, молодые люди составляют около 35% трудоспособного населения России, во-вторых, что самое главное, они – будущее страны, и от стартовых условий их деятельности зависит последующее развитие.**

- 
- A close-up photograph of a man in a white dress shirt and a brown patterned tie, looking down and writing in a white notebook with a silver pen. The background is softly blurred, showing what appears to be an office or meeting environment.
- **Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные структуры общества. Вместе с тем она во всем мире является одной из особо уязвимых групп на рынке труда, особенно в нашей стране. Несмотря на актуальность перечисленных проблем, им уделяется мало внимания в научных исследованиях, средствах массовой информации, правительственных документах.**

Трудоустройство несовершеннолетних

Трудовой кодекс РФ не закрепляет соответствующие положения в своих нормах. Так, ст. 272 ТК РФ, посвященная особенностям трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет, указывает лишь на то, что эти «особенности определяются Трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением».

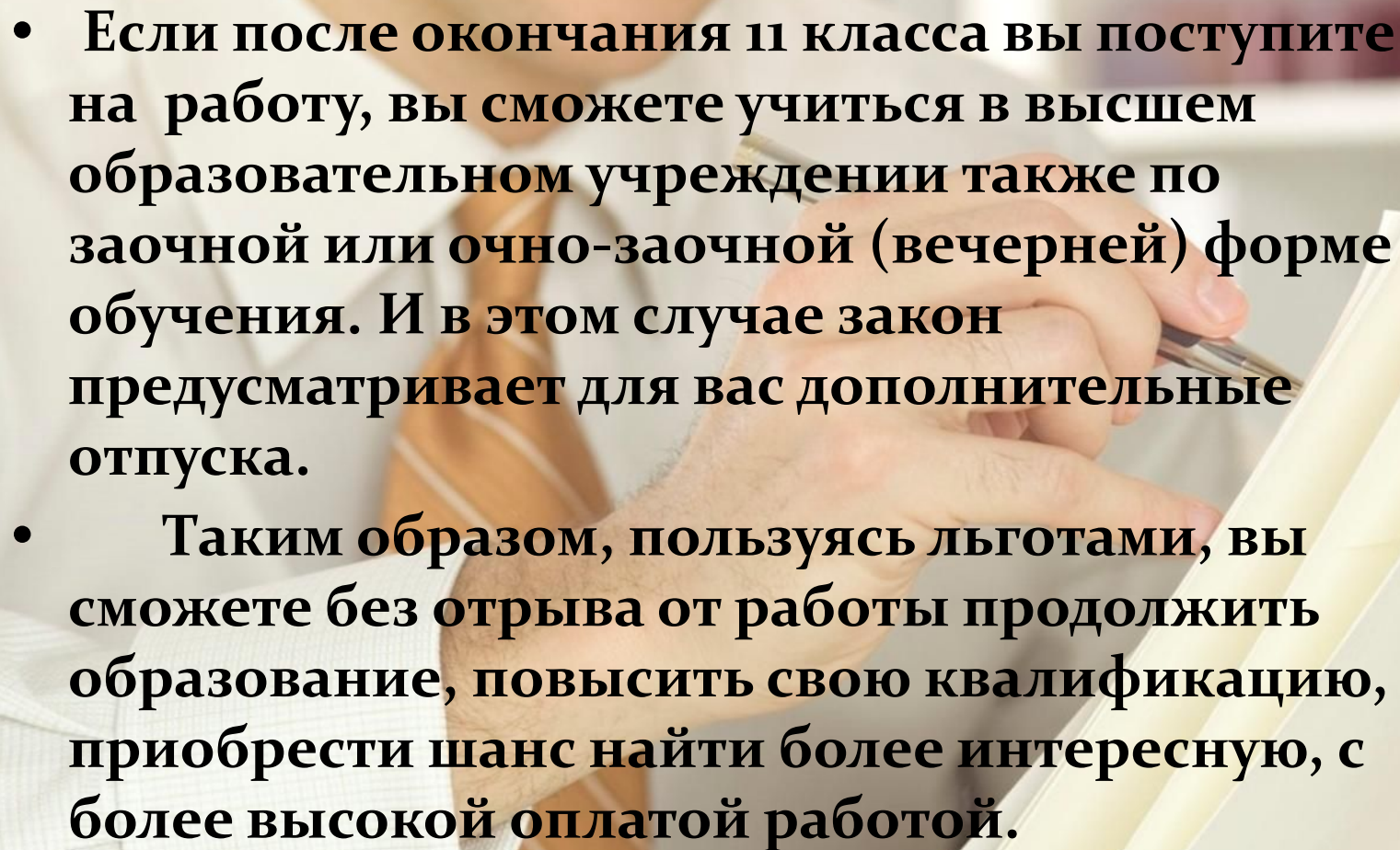
Проведенное исследование проблем возникновения и изменения трудовых правоотношений с несовершеннолетними показало, что ТК РФ разрешает заключать трудовые договоры с несовершеннолетним, достигшим возраста 14 лет, однако лишь с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ). При этом, для заключения такого договора требуется помимо согласия указанных лиц также соблюдение дополнительных условий: 1) несовершеннолетний, достигший 14 лет, является учащимся; 2) предлагаемая подростку работа относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью; 3) обусловленная трудовым договором работа должна выполняться лишь в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения несовершеннолетнего.

Особенности режима труда несовершеннолетних.

- Прежде всего, это касается норм выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет. Во-первых, в соответствии с трудовым законодательством РФ рабочее время несовершеннолетних сокращено. Как указано в ст. 94 Трудового кодекса РФ, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой,
- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет 3,5 часа.

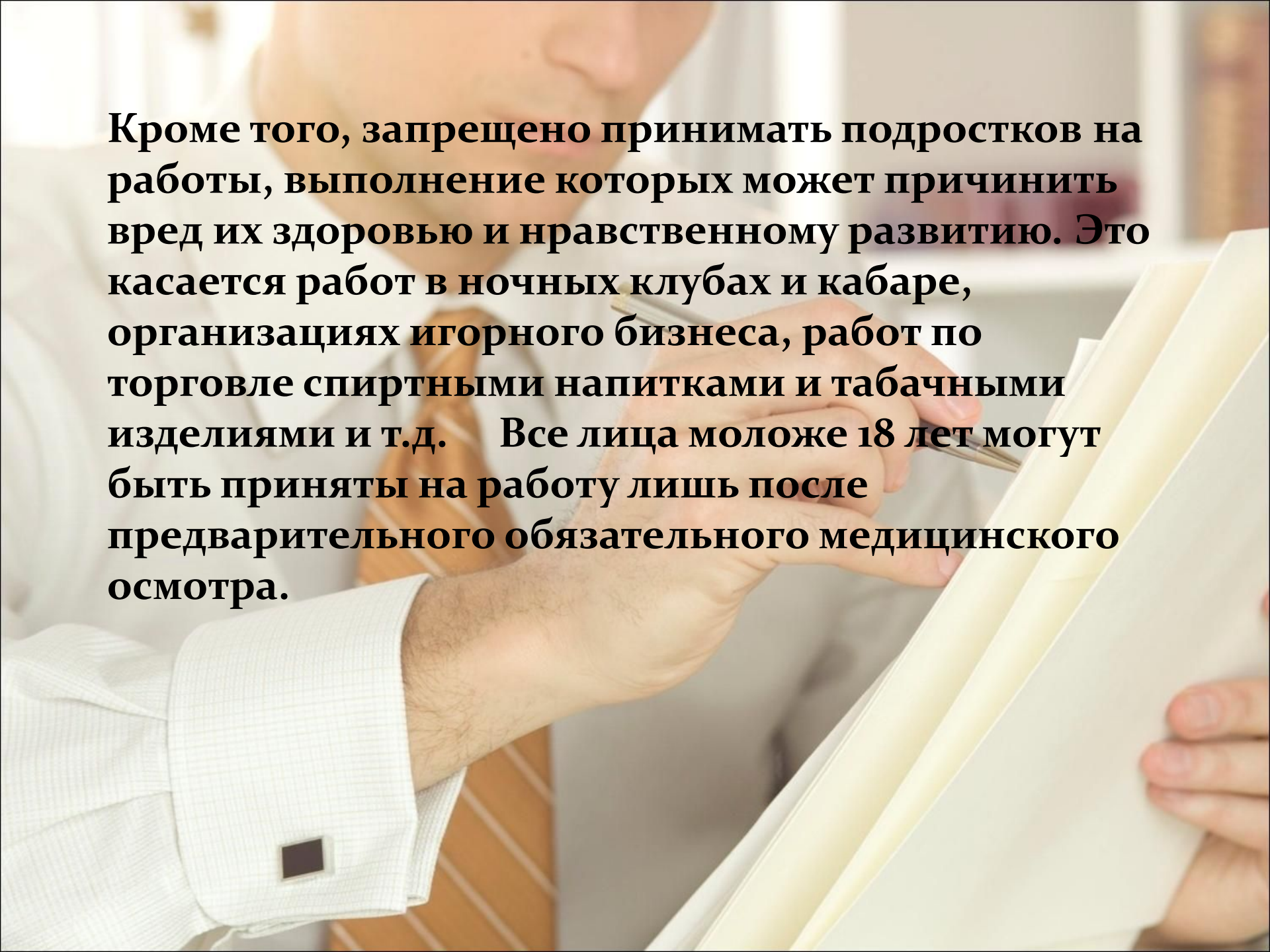
Льготы для несовершеннолетних.

- Законодательство о труде предусматривает льготы для тех, кто совмещает работу с учебой. Если, продолжая учиться в школе или в образовательных учреждениях начального или среднего профессионального образования, вы пожелаете совмещать в течении учебного года учебу с работой, ваш рабочий день не должен превышать 2,5 часа (пока вам не исполнится 16 лет), 3,5 часа – до 18 лет.
- Поступив на работу после окончания 9 класса, вы сможете также одновременно учиться по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения в каком-либо образовательном учреждении среднего образования. Работодатель должен будет предоставлять вам, кроме предусмотренного для всех работников ежегодного отпуска, дополнительный отпуск для сдачи экзаменов, подготовки и защиты выпускной работы.

- 
- A close-up photograph of a man in a white dress shirt and a brown tie, focused on writing in a yellow notebook with a silver pen. The background is softly blurred, showing what appears to be an office or study environment. The text is overlaid on the left side of the image.
- **Если после окончания 11 класса вы поступите на работу, вы сможете учиться в высшем образовательном учреждении также по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения. И в этом случае закон предусматривает для вас дополнительные отпуска.**
 - **Таким образом, пользуясь льготами, вы сможете без отрыва от работы продолжить образование, повысить свою квалификацию, приобрести шанс найти более интересную, с более высокой оплатой работой.**

Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

- **Труд несовершеннолетних работников отличается определенными в законе особенностями. Особенности регулирования труда называют такие нормы, которые ограничивают применение общих норм или предусматривают для определенных категорий работников дополнительные правила. Некоторые работы могут быть особо трудными, опасными, вредными, поэтому закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах.**

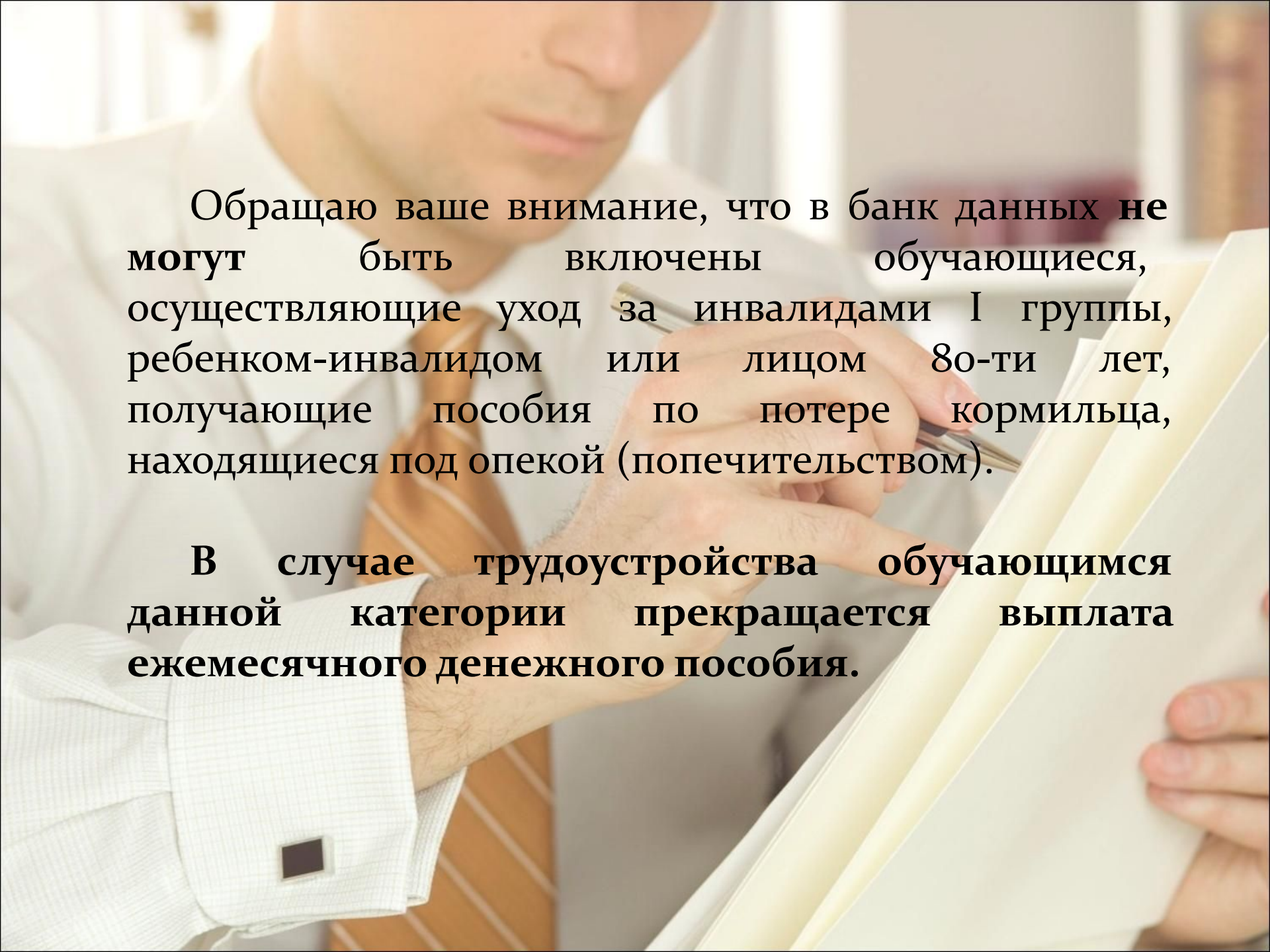
A close-up photograph of a man in a white dress shirt and a brown patterned tie. He is holding a silver pen and writing in a white notebook. The background is blurred, showing what appears to be an office or professional setting. The text is overlaid on the left side of the image.

Кроме того, запрещено принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Это касается работ в ночных клубах и кабаре, организациях игорного бизнеса, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями и т.д. Все лица моложе 18 лет могут быть приняты на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Информация из центра занятости

- **Виды работ, выполняемые подростками:**
- -озеленение садов, скверов, парков;
- -уход за сельскохозяйственными культурами;
- -мелкий ремонт школьного инвентаря;
- -оказание социальной помощи ветеранам;
- -уход за животными;
- -работа, связанная с курьерской деятельностью;
- -другие виды работ, не запрещенные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.



A close-up photograph of a man in a white dress shirt and a brown striped tie. He is holding a silver pen and writing on a white document. The background is softly blurred, showing what appears to be an office or professional setting.

Обращаю ваше внимание, что в банк данных не могут быть включены обучающиеся, осуществляющие уход за инвалидами I группы, ребенком-инвалидом или лицом 80-ти лет, получающие пособия по потере кормильца, находящиеся под опекой (попечительством).

В случае трудоустройства обучающимся данной категории прекращается выплата ежемесячного денежного пособия.

A close-up photograph of a man in a white dress shirt and an orange striped tie. He is holding a silver pen and writing on a document. The background is a blurred office setting with bookshelves. The text "Спасибо за внимание" is overlaid on the image in a black, italicized serif font.

Спасибо за внимание