

Функции менеджмента



Основные функции менеджмента

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации

Процесс управления



Процесс менеджмента – это последовательность взаимосвязанных действий управленческих работников по реализации функций менеджмента, осуществляемых по определенной технологии.

Функцией в менеджменте называют особый вид управленческой деятельности, с помощью которой субъект управления воздействует на управляемый объект.

1. Планирование

- С помощью этой функции определяются цели деятельности организации, средства и методы для достижения этих целей.

Важным элементом этой функции являются прогнозы возможных направлений развития и стратегические планы.

2. Организация

При организации работы руководитель определяет, что конкретно должна выполнить данная организация, когда и кто, по его мнению, должен это сделать.

То есть на этом этапе создаются условия для достижения целей организации. Хорошая организация работы персонала позволяет добиться более эффективных результатов.

3. Мотивация

- руководитель осуществляет материальное и моральное стимулирование работников, и создает наиболее благоприятные условия для проявления их способностей и профессионального "роста".

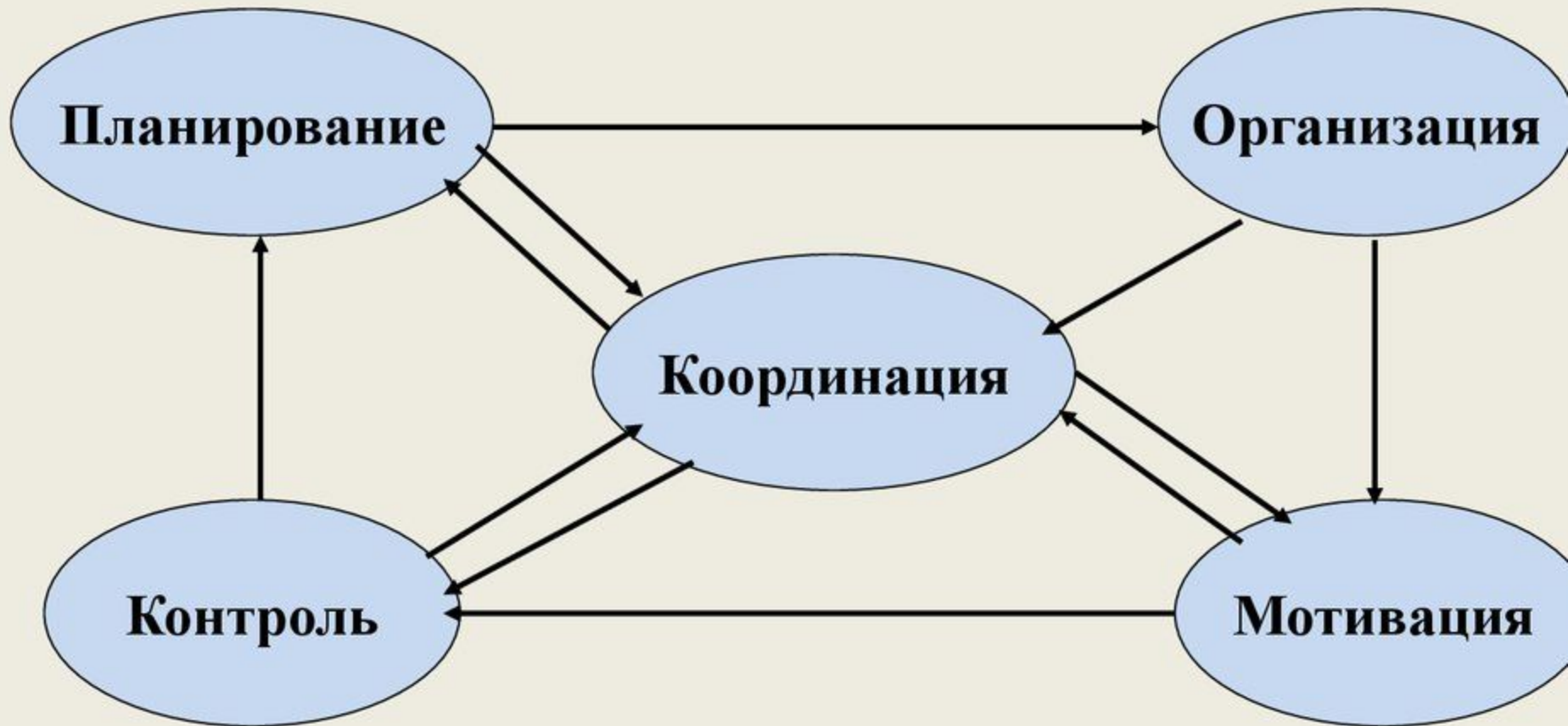
При хорошей мотивации персонал организации выполняет свои обязанности в соответствии с целями этой организации и ее планами.

4. Контроль

- Эта функция управления предполагает оценку и анализ эффективности результатов работы организации.

Контроль связывает воедино все функции управления, он позволяет выдерживать нужное направление деятельности организации и своевременно корректировать неверные решения.

Основные функции управления



Координация

- Ее задача состоит в достижении согласованности в работе всех звеньев организации путем установления рациональных связей (коммуникаций) между ними.

Наиболее часто используются отчеты, интервью, собрания, компьютерная связь, средства радио и телевидения, документы.

С помощью этих и других форм связей устанавливается взаимодействие между подсистемами организации, осуществляется маневрирование ресурсами, обеспечивается единство и согласование всех стадий процесса управления (планирование, организывания, мотивации и контроля), а так же действие руководителей

