



Права несовершенно летних

по трудовому
законодательству





Цель урока

Определить, каковы
трудовые права
несовершеннолетн
их в нашей стране.



Задачи урока

- Узнать, с какого возраста и при каких условиях несовершеннолетние могут начать самостоятельную трудовую деятельность.
- Получить представление об особенностях правового регулирования труда несовершеннолетних в отличие от труда взрослых людей.
- Знать, какие гарантии предоставляет Трудовой кодекс работникам, совмещающим работу с обучением.
- Понимать важность знаний о трудовых правах несовершеннолетних для личного опыта.
- Развивать умение анализировать правовые ситуации, прогнозировать их развитие при различных условиях.

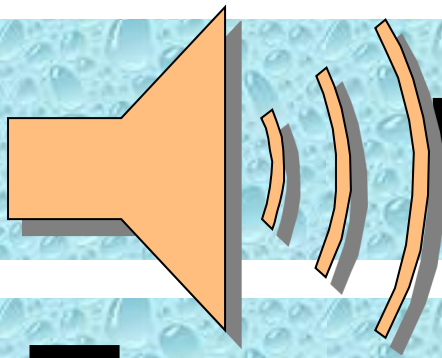


Проблема урока



**Есть ли
необходимость как-то
по особому охранять
права
несовершеннолетних**

?



Конституция РФ

**Право на свободный
труд относится к
экономическим
правам (гл. 2)**

Трудовые отношения

Общественные отношения между людьми в трудовом коллективе для выполнения личным трудом определенной работы за вознаграждение с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

Основные источники трудового права:

Конституция РФ

Трудовой кодекс РФ

Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

Другие законы и подзаконные акты

Локальные нормативные акты

Признаки трудовых отношений



Возникаю
т на основе
соглашения



Возникают
при
применении
труда
непосредств
енно



Являются
возмездным
и (труд
оплачива
ется)



Предполаг
ают
включение
в трудовой
коллектив



Обсудим вместе!

- ✓ Сколько лет Ирине? Как вы думаете, позволяет ли ее возраст начать самостоятельную трудовую деятельность?
- ✓ Какой факт в описанной ситуации оказался существенным и стал основанием для отказа в приеме Ирины на работу?
- ✓ Как вы думаете, какой закон запрещает несовершеннолетним работать в ночном клубе?
- ✓ Объясните, чем вызван этот запрет? Считаете ли вы его оправданным?
- ✓ Как вы расцениваете этот запрет: как нарушение прав или проявление заботы?

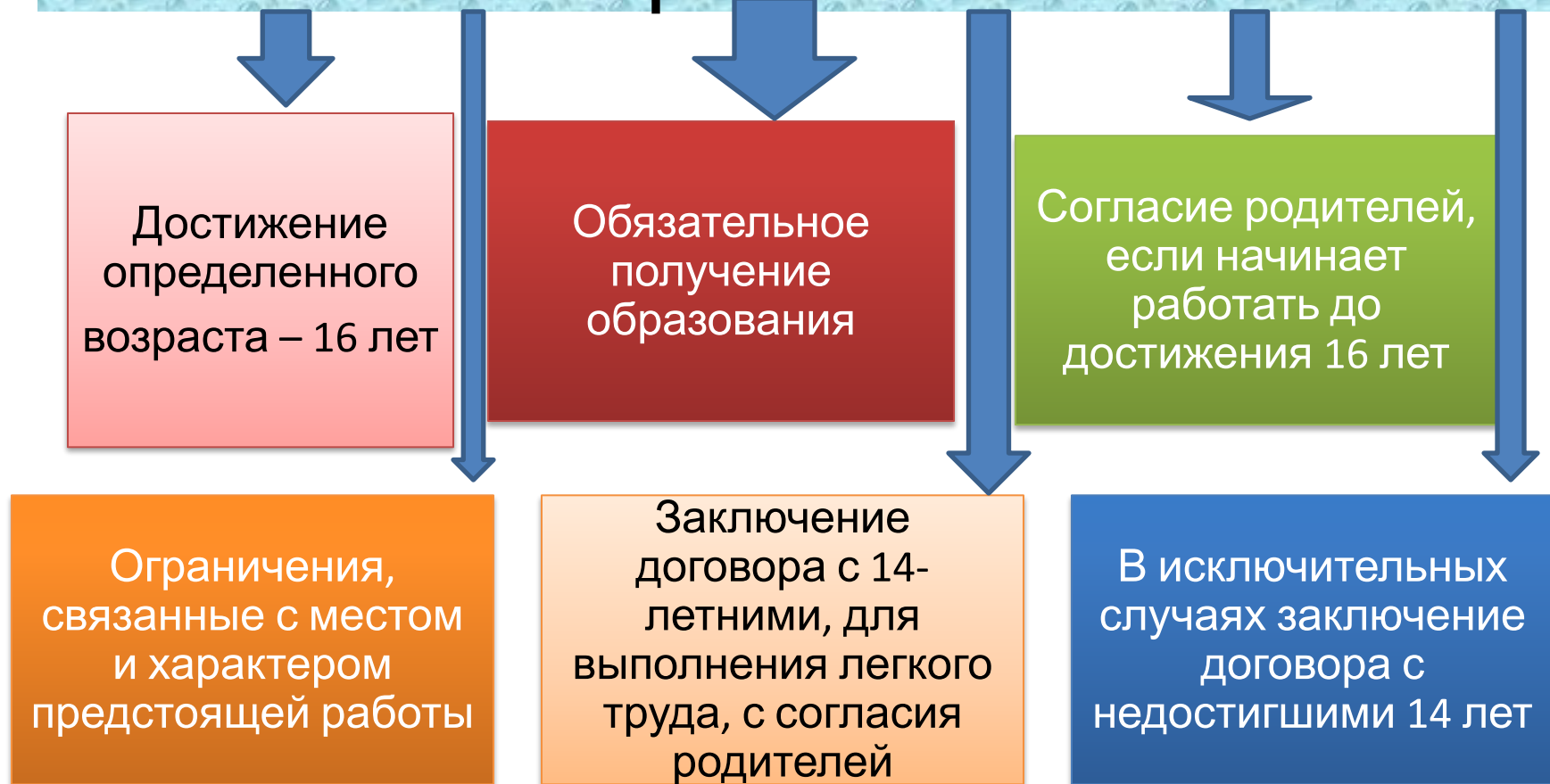
Прошу учесть, что

- Место, куда хотела устроиться на работу Ирина, может причинить вред физическому здоровью: **работа в ночное время вредна объективно.**
- Кроме того, работа в ночном клубе содержит определенную опасность для нравственного развития несовершеннолетней девушки. Поэтому закон в данном случае суров – **в ночных клубах, кабаре и игорных заведениях запрещено применять труд несовершеннолетних.**

Ограничения на применение труда несовершеннолетн их



Ограничения в отношении труда несовершеннолетних



- В своих правах и обязанностях несовершеннолетние работники приравниваются к совершеннолетним.
- Они также должны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда, бережно относиться к имуществу работодателя.

Однако в области охраны труда, рабочего времени, времени отдыха и т.д.

несовершеннолетние работники пользуются преимуществом по сравнению с совершеннолетними.

Труд несовершеннолетних отличается определенными в законе особенностями.

Особенностями регулирования труда

называют такие нормы, которые ограничивают применение общих норм или предусматривают для определенных категорий работников дополнительные правила

При приеме на работу
несовершеннолетнего гражданина,
работодатель должен соблюдать
определенные правила.

Знание этих правил поможет вам в
будущем правильно выстраивать
отношения с работодателями.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних



Ограничени
я при
приеме на
работу



Льготы и
гарантии



Условия для
успешного
сочетания учебы и
работы



Закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опарными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах.

Запрещено принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (работа в ночных клубах, кабаре, организациях игорного бизнеса, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями и т.д.)

Перечень профессий, на которых нельзя использовать труд молодых работников, утверждается правительством РФ. В этот перечень включены пожарные, водолазы, взрывники ...

Все, кому нет 18 лет, принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Они должны ежегодно проходить медицинский осмотр.

УСЛОВИЯ

ТРУДА

НЕСОВЕРШЕНН

ОЛЕТНИХ



Трудовые льготы несовершеннолетних



**Рабочее
время**



**Время
отдыха**



**Предоставл
ение
рабочих
мест**



Рабочее время – время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов.

Для несовершеннолетних работников она составляет:

24 часа в неделю – для тех, кому нет 16 лет;

36 часов – для тех, кому от 16 до 18 лет.

Кроме того, несовершеннолетних работников нельзя направлять в служебные командировки, допускать к работам по совместительству, к работам в ночное время (с 22 вечера до 06 часов утра), в выходные и праздничные дни.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Разновидность времени отдыха – ежегодный отпуск. Для совершеннолетних работников он составляет 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетних – 31 календарный день. Отпуск за первый год работы в организации может быть ему предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Использовать свой отпуск молодые работники могут в любое удобное для них время.

При заключении трудового договора с молодыми работниками запрещено устанавливать условие об испытательном сроке.

Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.



**Гарантии и
компенсации
работникам,
совмещающим
работу с
обучением.**

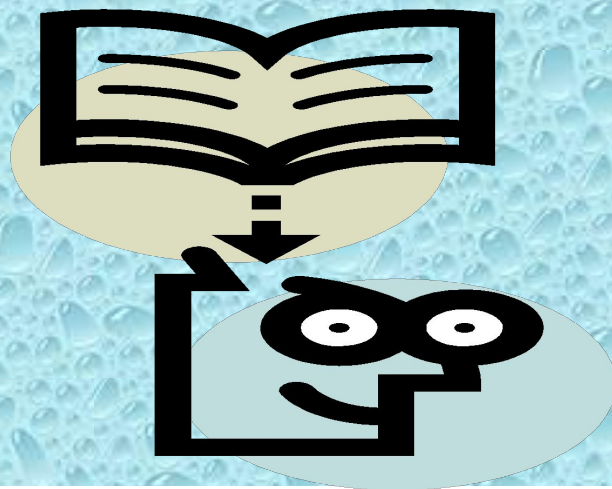
Гарантия по трудовому законодательству – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление прав работника.

Компенсация – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работнику затрат, связанных с выполнением ими своих обязанностей.

Работникам, совмещающим работу с обучением, работодатель обязан помимо основного ежегодного отпуска предоставлять учебные отпуска – дополнительный отпуск с сохранением заработной платы или отпуск без сохранения заработной платы.

Если работодатель направит работника на обучение за свой счет, работник обязан после окончания обучения отработать определенный трудовым договором срок в организации.

Ученический ДОГОВОР.



Часто молодые работники получают профессиональное образование на производстве. В этом случае возможно заключение ученического договора.

Он может быть заключен с работником, который ищет работу, либо если человек, работающий на данном предприятии, желает освоить другую профессию.

В ученическом договоре должны быть
указаны

**наименование сторон,
какую конкретно профессию,
специальность, квалификацию будет
приобретать работник,
обязательство работодателя обеспечить
работнику возможность обучаться,
срок, в течение которого работник после
получения профессии, специальности,
квалификации будет обязан
проработать по трудовому договору у
работодателя,
срок ученичества,
размер зарплаты в период ученичества.**

При расторжении трудового договора по инициативе работодателя несовершеннолетним работникам также предоставляются дополнительные гарантии.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетним по инициативе работодателя возможно

С согласия
государственно
й инспекции
труда

С согласия комиссии
по делам
несовершеннолетних

С учетом
мотивированного
мнения
профсоюзного
органа



Решите задачи

- Знакомство с ситуацией
- Обзор фактов
- Формулирование предмета спора сторон
- Обсуждение аргументов «за» и «против» каждой из сторон
- Поиск решения, основанного на законе
- Возможные вариации поиска компромисса

Вывод урока

Вернемся к проблеме, возникшей перед нами в начале урока. Так есть ли необходимость как-то по особому охранять права несовершеннолетних?

Думаю, что есть. Ведь все несовершеннолетние, и вы в том числе, еще не имеете жизненного опыта, необходимых знаний, чтобы защищаться самостоятельно. Поэтому государство, стремясь обезопасить детей от непорядочных взрослых, чтобы предусмотреть все ловушки для подростков, разрабатывает специальные законы.

Их ценность в том, что дети в нашей стране должны чувствовать себя в безопасности в любой ситуации.

Сегодня мы много говорили о правах детей в области трудовых отношений. Значит, с сегодняшнего дня вы будете вооружены знаниями и, хочется верить, никогда не попадетесь на удочку тех, кто зарабатывает на детской наивности, неосведомленности.

Желаю всем вам успехов в жизни, как можно лучше учиться, получить достойное образование, стать достойными гражданами нашей великой России!

**Благодарю за
сотрудничество**

