

**Труд как сфера
жизнедеятельности
и человека и
ведущий фактор
производства**



ПЛАН

2.1. Сущность категории «ТРУД» и её социально-экономические характеристики.

2.2. Содержание, характер и виды труда.



2.1. СУЩНОСТЬ КАТЕГОРИИ «ТРУД» И ЕЁ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ.

Труд - это объективно присущая человеку сфера деятельности по превращению располагаемых им природных, материальных и интеллектуальных ресурсов в необходимый для личного и общественного потребления продукт.

Созданный в процессе труда продукт как товар имеет физическую (натуральную) и стоимостную (денежную) формы.



Любой процесс труда предполагает наличие элементов:

- 1) *предмета труда;*
- 2) *средств труда;*
- 3) *технологии деятельности, или способа воздействия на предмет труда;*
- 4) *организации труда*– определенного порядка построения и осуществления трудового процесса;
- 5) *самого труда* – процесса осмысленного воздействия человека на предмет труда с использованием необходимых средств, технологии и организации для придания ему свойств, удовлетворяющих те или иные потребности.



Труд - это экономически целесообразная деятельность человека, обладающая следующими свойствами:

- 1) осознанностью действий, т.е. мысленно представляет себе результат труда;
- 2) целесообразностью действий;
- 3) результативностью действий;
- 4) общественной полезностью действий;
- 5) затратностью действий.

Кроме того, в процессе труда человек взаимодействует с окружающей средой, что требует рассмотрение процесса труда с точки зрения обеспечения безопасности труда и соблюдения психофизиологических, а также с учетом экономических и социальных отношений в организации (на предприятии, в трудовом коллективе).

Основными формами проявления труда являются:

1. Затраты человеческой энергии. Это психофизиологическая сторона трудовой деятельности, выражающаяся в расходовании энергии мускулов, мозга, нервов, органов чувств.
2. Взаимодействие работника со средствами производства - предметами и средствами труда. Это организационно-технологический аспект трудовой деятельности.
3. Производственное взаимодействие работников друг с другом как по горизонтали (отношение соучастия в едином трудовом процессе), так и по вертикали (отношение между руководителем и подчиненным) определяет организационно-экономическую сторону трудовой деятельности.



2.2. СОДЕРЖАНИЕ, ХАРАКТЕР И ВИДЫ ТРУДА.

Содержание труда выражает разнообразие взаимодействия человека с природой через производственно-техническую сторону труда, через уровень развития производительных сил.

Содержание труда — это качественно разнообразные трудовые функции, выполняемые работниками на рабочих местах. Многообразие функций обусловлено предметом труда, средствами труда и формой организации производственного процесса, уровнем мастерства самого работника.



Характер труда выражает особенности общественного труда, присущие каждой общественно-экономической формации и обусловленные господствующей системой производственных отношений.

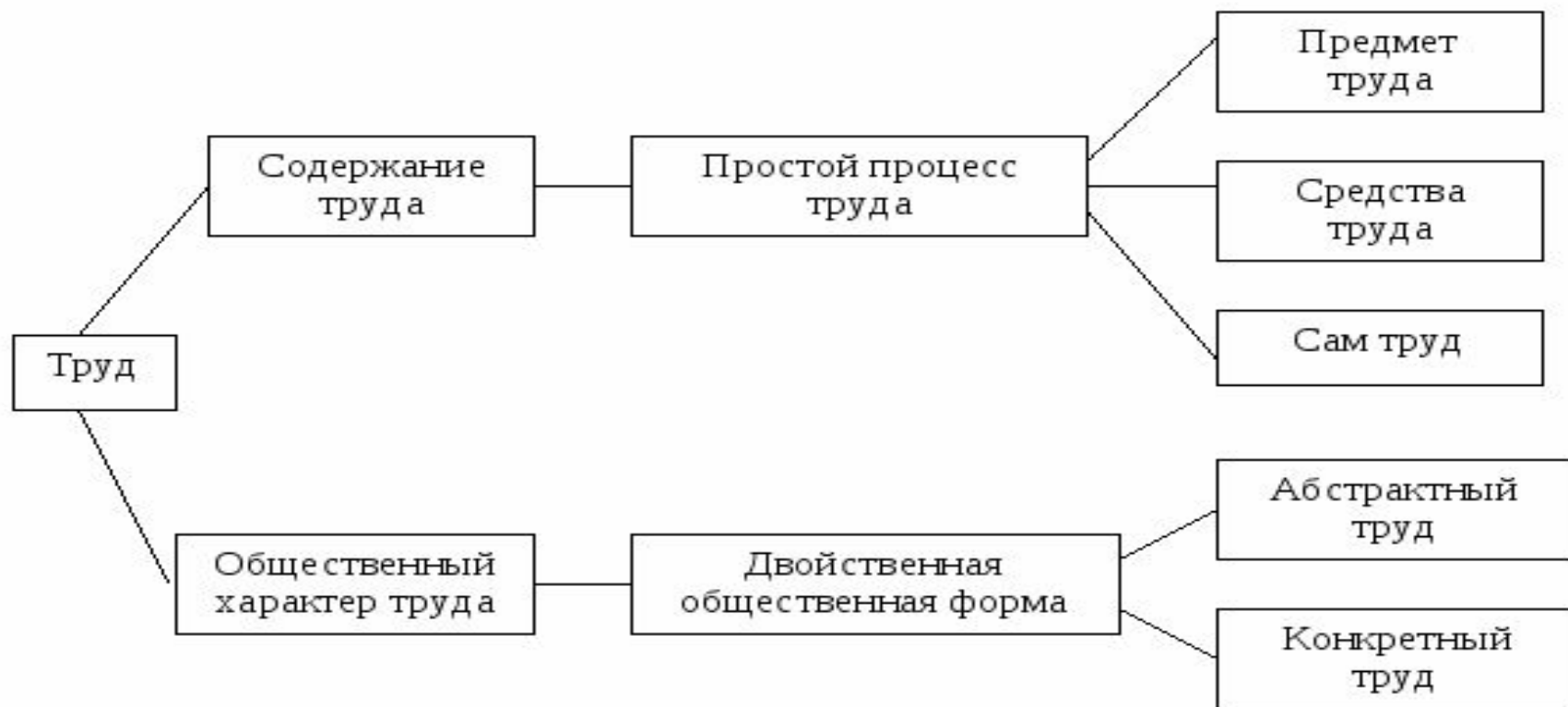
Тип общественной организации труда определяется способом соединения работников со средствами производства, специфическими формами разделения труда.

Поэтому основными индикаторами характера труда являются:
- форма собственности на средства производства, отношение работников к труду, система распределительных отношений, а также степень социальной дифференциации в процессе труда.



Содержание и характер труда тесно взаимосвязаны, поскольку отражают различные стороны одного и того же процесса — процесса труда.

* И содержание, и характер труда влияют на трудовую активность человека, на развитие его творческих способностей, на его отношение к труду. Кроме того, они порождают множество видов труда.



Классификация видов труда

В зависимости от содержания труда различают следующие его виды.

1) Умственный и физический труд. Известно, что довольно трудно провести четкую границу между умственным и физическим трудом, поэтому правильнее говорить о преимущественно умственном и преимущественно физическим труде.

Тем не менее умственный труд характеризуется способностью человека создавать в своем сознании прообраз потребительной стоимости, вырабатывать способы и методы ее создания и регулировать процесс производства, корректируя его в зависимости от меняющихся условий трудовой деятельности.

Физический труд характеризуется затратами мышечной энергии человека.

2) Простой и сложный труд.

Простой труд — это труд работника, не имеющего профессиональной подготовки и квалификации.

Сложный труд — это “помноженный простой труд, это труд квалифицированного работника, обладающего определенной профессией.

3) Функциональный и профессиональный труд.

Функциональный труд характеризуется определенным набором трудовых функций, характерных для конкретного вида трудовой деятельности.

Профессиональный труд является своеобразной конкретизацией функционального труда, образующий в рамках определенного набора трудовых функций широкую профессиональную структуру. Например, врач — функциональный вид труда, врач-хирург — профессиональный вид труда.

4) Репродуктивный и творческий труд.

Репродуктивный труд отличается стандартностью воспроизводимых трудовых функций, его результат заранее известен и не несет в себе ничего нового.

Творческий труд свойствен не каждому работнику, он обусловлен как уровнем образования и квалификации работника, так и способностью к новациям. Поэтому творческий труд своим результатом имеет нечто новое, заранее не планируемое.



В зависимости от характера труда различают:

1) Конкретный и абстрактный труд.

Конкретный труд — это труд конкретного работника, преобразующего предмет природы в целях придания ему определенной полезности и создающий потребительную стоимость.

Абстрактный труд — это соизмеримый конкретный труд, который абстрагируется от качественной разнородности различных функциональных видов труда.

Конкретный труд позволяет измерить производительность труда предприятия в целом, сравнить производительность труда различных отраслей и сфер деятельности. Поэтому абстрактный труд создает стоимость товара.

2) Индивидуальный и коллективный труд воплощают в себе различные формы организации труда.

Индивидуальный труд — это труд отдельно взятого работника либо самостоятельного производителя, тогда как коллективный труд представляет собой труд коллектива либо подразделения предприятия, т. е. характеризует форму кооперации труда работников.

3) Частный и общественный труд.

Частный труд всегда является частью общественного труда, поскольку имеет общественный характер и его результаты приравниваются друг к другу по стоимости.

Частный труд обусловлен производственной и юридической самостоятельностью предпринимателей.



4) Наемный труд и самонаем.

Известно, что наемные работники составляют около 90% всего занятого населения страны. Наемный труд имеет место тогда, когда человек, не имеющий в собственности средств производства, будучи лично свободным, нанимается по трудовому договору (контракту) к собственнику средств производства выполнять определенный набор трудовых функций в обмен на заработную плату.

Самонаем предполагает ситуацию, когда сам собственник средств производства создает для себя рабочее место.



В зависимости от результатов труда выделяют следующие его виды.

1) Живой и прошлый труд.

Живой труд — это труд работника, который затрачивается им в данный момент времени.

Прошлый (овеществленный) труд воплощается в таких элементах процесса труда, как предметы труда и средства труда, которые были созданы другими работниками ранее и являются продуктами производственного назначения.



2) Производительный и непроизводительный труд различаются между собой формой создаваемого блага.

Результатом производительного труда являются натурально-вещественные блага, а результатом непроизводительного труда — социальные и духовные блага, имеющие не меньшую ценность и полезность для общества.

Используемые в трудовой деятельности средства труда также определяют деление труда на различные виды.

1) Ручной труд осуществляется либо полностью вручную, либо с использованием элементарных ручных орудий труда.

2) Механизированный труд предполагает использование механизированных орудий труда. При этом энергия, затрачиваемая работником, распределяется и на орудие труда, и на преобразование предмета.

3) Машинный труд — преобразование предмета осуществляется самой машиной, а работник управляет ею и выполняет вспомогательные функции.

4) Автоматизированный труд ставит перед работником задачу контроля за работой оборудования, которое, в свою очередь, полностью выполняет функции по преобразованию предмета без вмешательства человека.

По условиям труда с различной степенью регламентации выделяют.

1) Стационарный и передвижной труд, обусловленный спецификой технологического процесса и вида изготавливаемой продукции.

2) Легкий, средней тяжести и тяжелый труд. Такое деление обусловлено различиями в физических нагрузках работника, количеством затрачиваемой энергии.

3) Свободный и регламентированный труд, зависящий как от стиля управления, так и от специфических условий труда.

Различают виды труда и по методам привлечения людей к труду.

1) Труд по внеэкономическому принуждению, когда человек включается в трудовой процесс не по собственному желанию, а по прямому принуждению и без соответствующего вознаграждения за труд (например, рабство).

2) Труд по экономическому принуждению, чтобы заработать необходимые средства к существованию. Фактически трудом по экономическому принуждению заняты все наемные работники.



3) Добровольный, свободный труд. Его характерной чертой является потребность человека в реализации собственного трудового потенциала на благо общества вне зависимости от суммы вознаграждения за труд.

Проводя анализ труда конкретного работника, необходимо учитывать, что его труд может быть включен в контекст сразу нескольких классификаций, что позволяет выделить его существенные признаки.

