

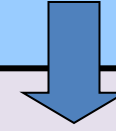
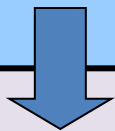


*Аттестация руководителей 2 и 3  
уровней*

# Пояснительная записка

Действующим Законом установлено порядок аттестации руководящих работников не предусмотрено. Вместе с тем, пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрено расторжение трудового договора работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Ответственность за уровень квалификации, обеспечение профессионализма сотрудников организации относится к компетенции работодателя и (или) учредителя (статья 196 ТК РФ).

ДВА вида аттестации



**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ**

**ДЛЯ КОГО?**

Лица, претендующие на занятие должности руководителя *2 или 3 уровня*, проходят обязательную аттестацию с целью подтверждения **соответствия занимаемой должности, которая предшествует заключению трудового договора.**

**Основанием для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности руководителей работников и лиц, претендующих на должность руководителя 2 или 3 уровня, является представление работодателя**

**Первая или высшая (по заявлению)**

**ДЛЯ КОГО?**

Для всех, желающих пройти аттестацию, руководящих работников после подтверждения **соответствия занимаемой должности** или имеющие первую или высшую квалификационную категорию.

**ОГРАНИЧЕНИЯ.**

- на первую категорию – нет ограничений.
- на высшую категорию можно подавать только в случае, если на **первой категории работник проработал не менее 2 лет;**
- если **истек срок** действия предыдущей аттестации – можно подавать заявление **только на аттестацию на первую категорию.**

# Схема проведения аттестации руководящих работников

Работодатель(директор)

Руководители 2 и 3 уровней

Представление  
на соответствие  
занимаемой  
должности  
(вновь назначенные)

Аттестационная  
Комиссия  
ОУ

Заявление  
на первую и высшую  
квалификационную  
категории

Заявление — на высшую  
квалификационную  
категории через 2 года  
после установления  
первой

Собеседование  
(по вопросам)

Защита  
портфолио на заседании  
АК ОУ

Решение  
аттестационной  
комиссии

Решение аттестационной  
комиссии

Издание приказов руководителем, оформление протокола и аттестационного листа  
(в течение 30 календарных дней)

По процедуре аттестации руководящих работников 2 и 3 уровней руководителем образовательного учреждения (директором) должен быть выдержан следующий алгоритм:

**1) издание приказа «Об организации аттестации руководителей 2 и 3 уровней и лиц, претендующих на занятие должности руководителя 2 или 3 уровня, в 2012 году»**

(Приложение 2 к письму Комитета по образованию):

- утверждение Положения о порядке аттестации руководителей 2 и 3 уровней и лиц, претендующих на занятие должности руководителя 2 или 3 уровня, ОУ\*

(Приложение 2 к письму Комитета по образованию),

- утверждение Положения об аттестационной комиссии ОУ\* (Приложение 2 к письму Комитета по образованию),

утверждение Составы аттестационной комиссии ОУ\* (Приложение 2 к письму Комитета

- по образованию),

- утверждение формы заявления, представления, аттестационного листа

(Приложение 2 к письму Комитета по образованию);

## После проведения аттестации

2) издание приказов:

- «Об установлении квалификационных категорий и соответствии занимаемой должности» (Приложение 3 к письму Комитета по образованию),
- «Об исчислении заработной платы» (Приложение 3 к письму Комитета по образованию).



**ОУ\***  
**ПРИКАЗ**

23.05.2012

№ 51-к

**Об установлении квалификационных категорий  
и соответствии занимаемой должности**

В соответствии с Положением о порядке аттестации руководителей 2 и 3 уровней ОУ\*, утвержденным приказом руководителя ОУ\* от 18.04.2012 № 37, и протоколом № 1 аттестационной комиссии ОУ\* от 21.05.2012

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить решение аттестационной комиссии ОУ\*, содержащееся в протоколе № 1 от 21.05.2012.
2. Установить высшую квалификационную категорию на 5 лет с 21.05.2012 по 21.05.2017 *Петровой Марии Ивановне*, заместителю директора.
3. Установить первую квалификационную категорию на 5 лет с 21.05.2012 по 21.05.2017 *Сидоровой Светлане Семеновне*, заведующей хозяйством.
4. Установить, что *Смирнов Николай Андреевич*, заведующий отделом, соответствует занимаемой должности «заведующий отделом» с 21.05.2012 по 21.05.2017.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

*подпись*

*расшифровка подписи*

ОУ\*  
ПРИКАЗ

23.05.2012

№ 52-к

**Об исчислении заработной платы**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. При исчислении заработной платы *Петровой Марии Ивановне*, таб. № \_\_\_\_\_, заместителю директора, применять повышающий коэффициент квалификации из расчета 0,35 к базовому окладу с *21.05.2012*.

2. При исчислении заработной платы *Сидоровой Светлане Семеновне*, таб. № \_\_\_\_\_, заведующей хозяйством, применять повышающий коэффициент квалификации из расчета 0,20 к базовому окладу с *21.05.2012*.

Основание: приказ по школе от *23.05.2012 № 51-к* об установлении *Петровой М.И.* высшей квалификационной категории с *21.05.2012*, об установлении *Сидоровой С.С.* первой квалификационной категории с *21.05.2012*.

Директор

*подпись*

*расшифровка подписи*

5. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность:  
руководитель (заместитель директора), 01.09.2000

6. Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_ лет. Стаж работы в должности \_\_\_\_\_ лет.  
(в соответствии пунктом 5)

7. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
**Уровень квалификации руководителя(заместителя директора) соответствует требованиям, предъявляемым к первой(высшей) квалификационной категории**

8. Рекомендации аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

Дата аттестации " 21 " мая 2012 г.

Председатель аттестационной комиссии /подпись/

Секретарь аттестационной комиссии /подпись/

### ВЫПИСКА

из приказа по ОУ\* от 23.05.2012 № 51-к

**Установлена первая (высшая) квалификационная категория**  
**по должности руководитель (заместитель директора)**

5. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность:

руководитель (заведующий отделом), 11.01.2012

6. Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_ лет. Стаж работы в должности **3 месяца.**

(в соответствии пунктом 5)

7. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

**соответствует занимаемой должности «руководитель (заведующий отделом)»**

8. Рекомендации аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

Дата аттестации " **21** " **мая 2012** г.

Председатель аттестационной комиссии /подпись/

Секретарь аттестационной комиссии /подпись/

ВЫПИСКА

из приказа по ОУ\* от **23.05.2012** № **51-к**

**соответствует занимаемой должности «руководитель (заведующий отделом)»**

- В аттестационный лист аттестуемого в случае необходимости аттестационная комиссия вносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.
- **Аттестационный лист, выписка из приказа** руководителя образовательного учреждения хранятся **в личном деле** аттестуемого.
- **Аттестационные материалы** на аттестуемых, в том числе **портфолио**, хранятся **у руководителя** образовательного учреждения.

## Документы :

- - Приказ «**Об организации...**»;
- - Приказы «**Об установлении квалификационных категорий и соответствии занимаемой должности**»;
- - Приказы «**Об исчислении заработной платы**»;
- - Протоколы заседаний АК ОУ;
- - Книга регистрации протоколов заседаний АК ОУ;
- - Книга регистрации заявлений и представлений.
  - ❖ Протоколы заседаний АК ОУ должны быть пронумерованы и прошиты.
  - ❖ Книги регистрации протоколов, заявлений и представлений должны быть пронумерованы и прошиты.

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания аттестационной комиссии ОУ\* Кировского района**  
**от 21 мая 2012 года**

**Присутствовали:**

Председатель \_\_\_\_\_

Заместитель председателя \_\_\_\_\_

Секретарь \_\_\_\_\_

Члены \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Повестка дня**

1. Аттестация руководящих работников образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности.
2. Аттестация руководящих работников образовательного учреждения с целью установления соответствия их уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории на основе оценки их профессиональной деятельности.
3. Аттестация руководящих работников образовательного учреждения с целью установления соответствия их уровня квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории на основе оценки их профессиональной деятельности.

**Вопрос 1. «Аттестация руководящих работников образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности».**

По первому вопросу слушали председателя АК ОУ (ФИО), которая зачитала представление на Иванову Марию Ивановну, заместителя директора по УВР, назначенную на должность (заместителя директора) 11.01.2012 приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Члены АК ОУ задавали следующие вопросы:**

(ФИО, должность, члена АК ОУ).

*Вопрос 1. (записывается полностью)*

Ответ Ивановой М.И. (записывается полностью)

(ФИО, должность, члена АК ОУ).

*Вопрос 2. (записывается полностью)*

Ответ Ивановой М.И. (записывается полностью)

И т.д.

**Решение.**

Соответствует занимаемой должности «руководитель (заместитель директора)».

**Результат голосования:** за - 5 человек, против - нет, воздержались – нет.

*Квалификационное испытание в форме собеседования считается пройденным, если аттестуемый ответил правильно на 75% заданных вопросов.*



**Вопрос 2. «Аттестация руководящих работников образовательного учреждения с целью установления соответствия их уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории на основе оценки их профессиональной деятельности».**

По второму вопросу слушали Смирнову Анну Алексеевну, заместителя директора по УВР, которая представила портфолио профессиональной деятельности по своей должности.

*На основании анализа уровня профессиональной деятельности заместителя директора, можно сделать вывод, что Смирнова Анна Алексеевна соответствует первой квалификационной категории (\_\_\_\_\_баллов).*

**Решение:**

**Уровень квалификации руководителя (заместителя директора) соответствует требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории**

**Результат голосования:** за - 5 человек, против - нет, воздержались – нет

### **Вопрос 1.**

Надо ли писать приказ «Об организации аттестации руководящих работников 2 и 3 уровней и лиц, претендующих на занятие должности руководителя 2 или 3 уровня, в 2012 году», если таких нет?

**Ответ**

Писать приказ не надо, по мере необходимости.

### **Вопрос 2.**

Может ли АК ОУ принимать решение списочным составом?

**Ответ**

Нет. Решение принимается по каждому аттестуемому отдельно.

### **Вопрос 3.**

Можно ли продолжать старые книги регистрации?

**Ответ**

Лучше завести новые.

# Книга регистрации заявлений и представлений ОУ\*

Рег. №	1.Дата подачи заявления . 2. Подпись аттестуемого	На какую квалификационную категорию подано заявление	ФИО	Должность	График аттестации		1.Информация о -дате -времени -месте проведения (за 1 месяц)		2.Подпись аттестуемого
					Подпись аттестуемого				
1.	17.04.2012	первая	Иванова Мария Ивановна	Заместитель директора по УВР	17.05.2012-1 7.07.2012	<i>подпись</i>	30.05.2012 в 15.00 кабинет №	17.04.2012 <i>(подпись)</i>	
2.	18.04.2012	Представление на соответствие занимаемой должности	Ливанова Мария Ивановна	Заместитель директора по УВР	18.05.2012-1 8.07.2012	<i>подпись</i>	30.05.2012 в 15.00 кабинет №	18.04.2012 <i>(подпись)</i>	

- 1. Заявления и представления должны быть зарегистрированы № \_\_\_\_\_ дата регистрации ( из книги регистрации)**

Обращаем Ваше внимание, что согласно распоряжению Комитета по образованию от 19.10.2011 № 2100-р срок действия квалификационных категорий, имеющих у руководящих работников, присвоенных в срок до 01.01.2011, продлен до **31.05.2012.**

ОУ	ОУ	ОУ
<b>Школа инт.№2</b>	<b>377</b>	<b>502</b>
<b>223</b>	<b>378</b>	<b>504</b>
<b>240</b>	<b>381</b>	<b>506</b>
<b>244</b>	<b>384</b>	<b>538</b>
<b>251</b>	<b>389</b>	<b>539</b>
<b>261</b>	<b>392</b>	<b>551</b>
<b>269</b>	<b>397</b>	<b>585</b>
<b>274</b>	<b>479</b>	<b>654</b>
<b>282</b>	<b>481</b>	<b>658</b>
<b>284</b>	<b>493</b>	<b>ЦИК</b>
<b>ДДЮТ</b>	<b>ЦДЮТТ</b>	