

ТЕМА ЗАНЯТИЯ:

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.
ПОРЯДОК ИХ
РАЗРЕШЕНИЯ.**

План занятия:

1. История возникновения трудовых споров
2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров
3. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров
4. Забастовка как способ разрешения трудового спора.

Ст. 37 п. 4 Конституции РФ

«Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку»

Трудовые споры бывают 2-х видов:

- ❑ Индивидуальные трудовые споры**
- ❑ Коллективные трудовые споры**

Статья 381 ТК РФ. Индивидуальный трудовой спор

– это **НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ** по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), **О КОТОРЫХ ЗАЯВЛЕНО В ОРГАН ПО РАССМОТРЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.**

- 
- Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
 - Комиссии по трудовым спорам (КТС)
 - суды

- **Комиссия по трудовым спорам (КТС)** – это юрисдикционный орган трудового коллектива, действующий во всех предприятиях, учреждениях, организациях.
- **КТС** создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
- Работник может обратиться в **КТС в 3-х месячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

- В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям *работника, работодателя, профсоюза, а также по заявлению прокурора*, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.
- При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, *работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.*

Статья 398 ТК РФ. Коллективный трудовой спор

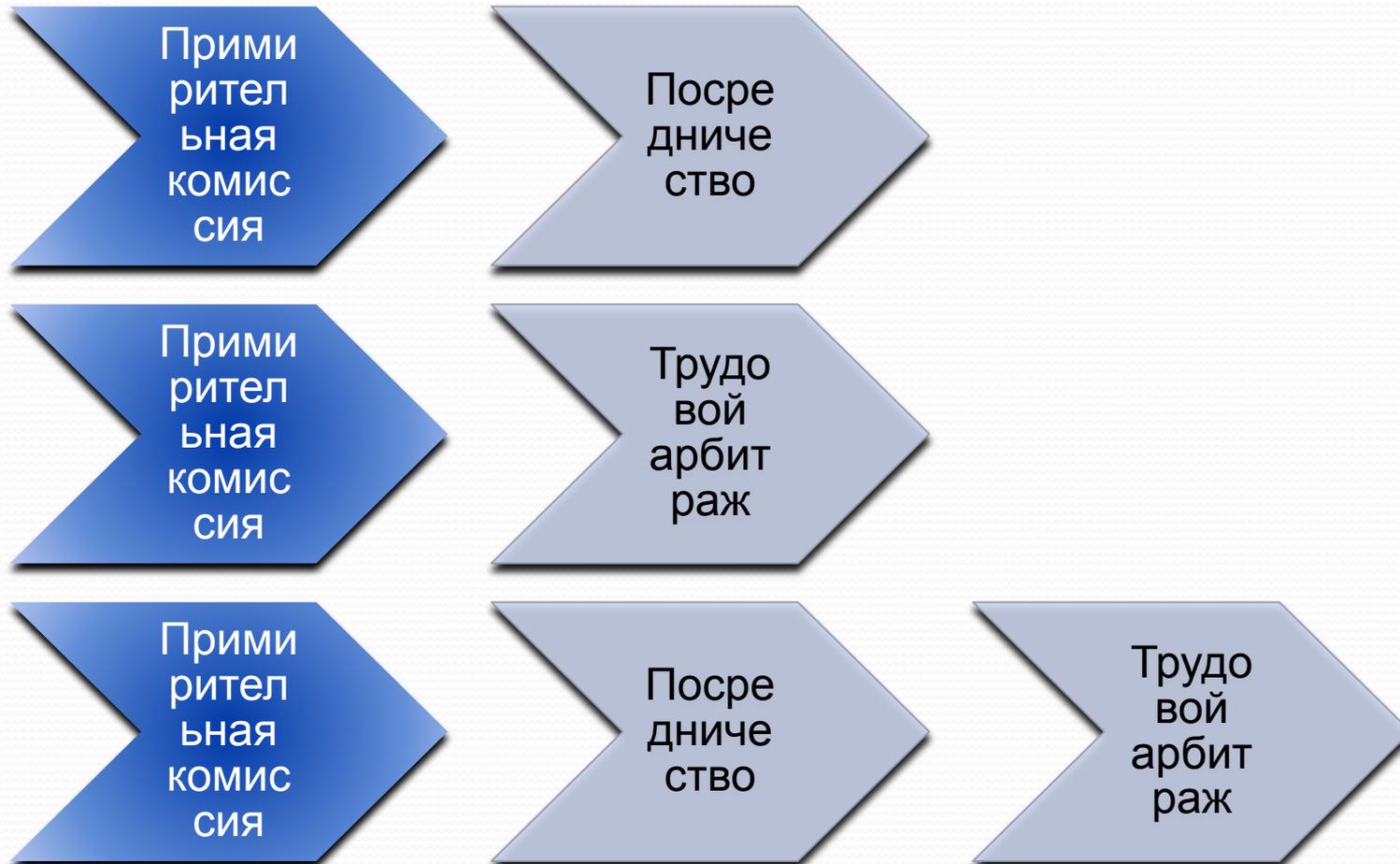
- ЭТО НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) И РАБОТОДАТЕЛЯМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)

по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Статья 401 ТК РФ **Примирительные процедуры**

- 1. Примирительной комиссия**
- 2. Рассмотрение спора с участием посредника**
- 3. Трудовой арбитраж**

Три варианта развития коллективного трудового спора:



- **Забастовка** – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ст. 398 ТК РФ)

статья 409 ТК РФ. Работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки если:

1. Примириительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора
2. Работодатель уклоняется от участия в примириительных процедурах
3. Не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора
4. Не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, *за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 ТК РФ забастовка не может быть проведена.*

- Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, **объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов)**, принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур. (ст. 410 ТК РФ)