



ПРОЕКТ НАСТАВНИЧЕСТВО

МБДОУ № 23 «РОМАШКА» С.ЗНАМЕНСКОЕ

МОДУЛЬ 1 «НАСТАВНИК И МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

Наставник



**Лысенко Оксана
Ивановна**

Наставляемый



**Путанс Светлана
Валерьевна**





НОРМАТИВНО – ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- 1. Положение о наставничестве в ДОУ**
- 2. Приказ заведующего образовательным учреждением об организации наставничества**
- 3. Приказ о закреплении наставника**
- 4. План взаимодействия наставника и наставляемого**
- 5. План работы с молодыми специалистами в ДОУ**

ЦЕЛЬ: СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, РАСКРЫТИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.

ЗАДАЧИ ДЛЯ НАСТАВНИКА

1. Повышение своего профессионального уровня в процессе взаимообучения.
2. Развитие своих деловых качеств.



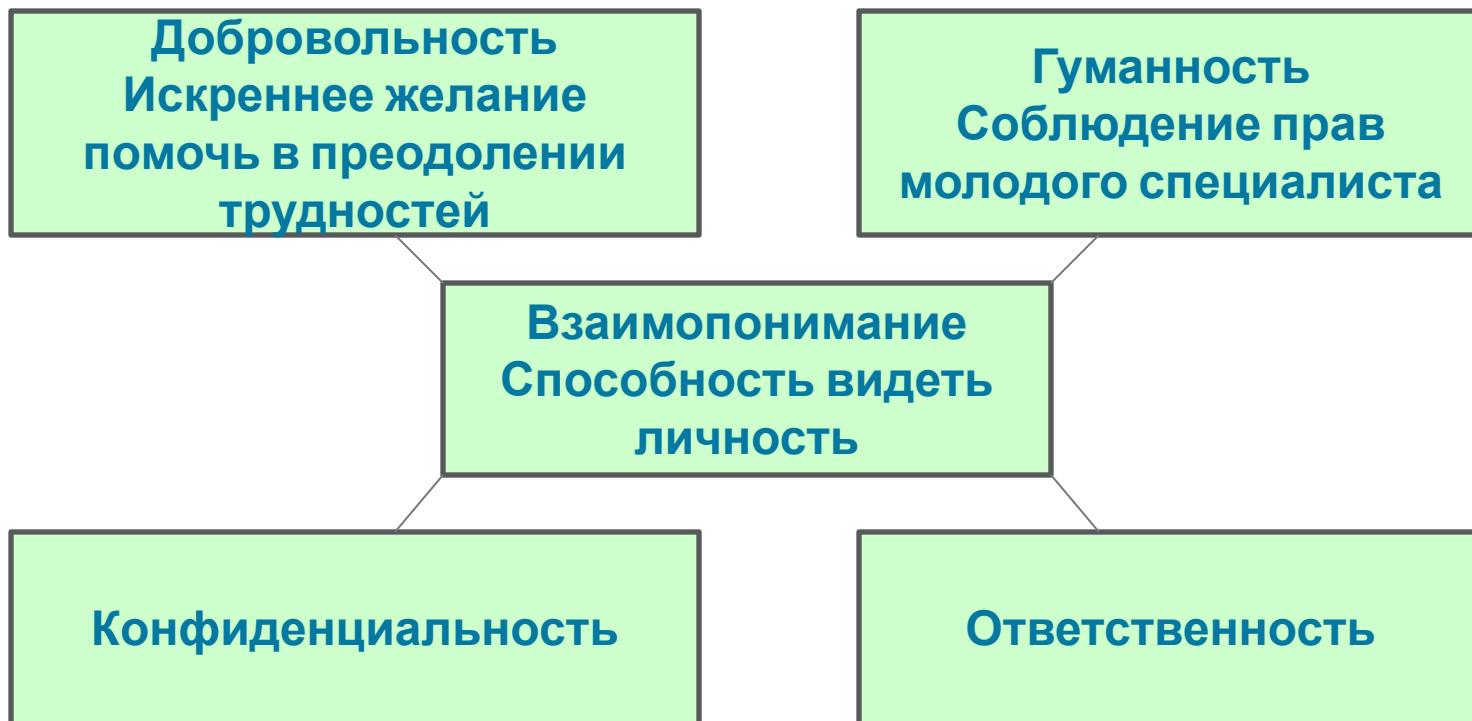
ЗАДАЧИ ДЛЯ НАСТАВЛЯЕМОГО

1. Повышение уровня профессиональных компетенций.
2. Развитие позитивного отношения к педагогической деятельности, потребности к постоянному самообразованию.
3. Выстраивание конструктивного взаимодействия с наставником и педагогическим коллективом ДООУ.

Учителя только открывают двери,
дальше вы идете сами.

Восточная мудрость .

ПРИНЦИПЫ НАСТАВНИЧЕСТВА



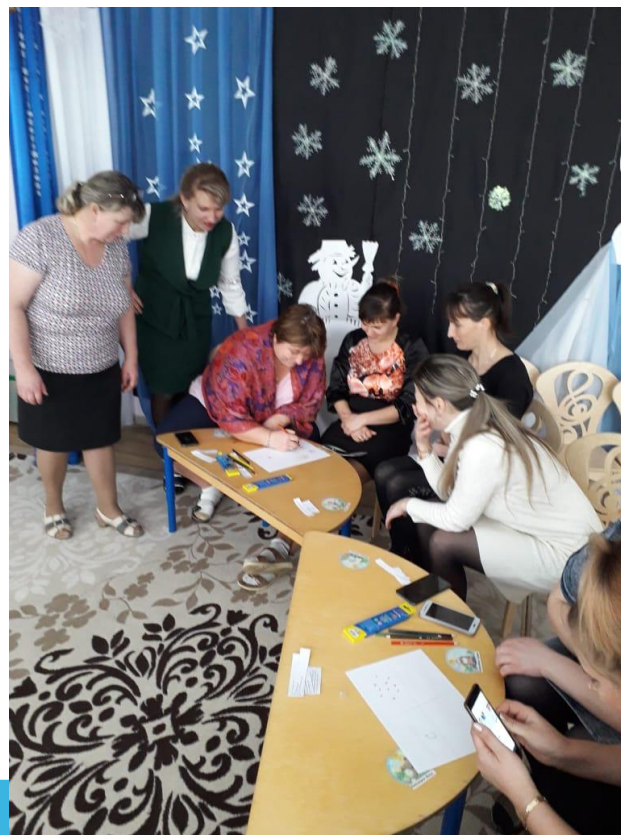
«ФОРМЫ РАБОТЫ»



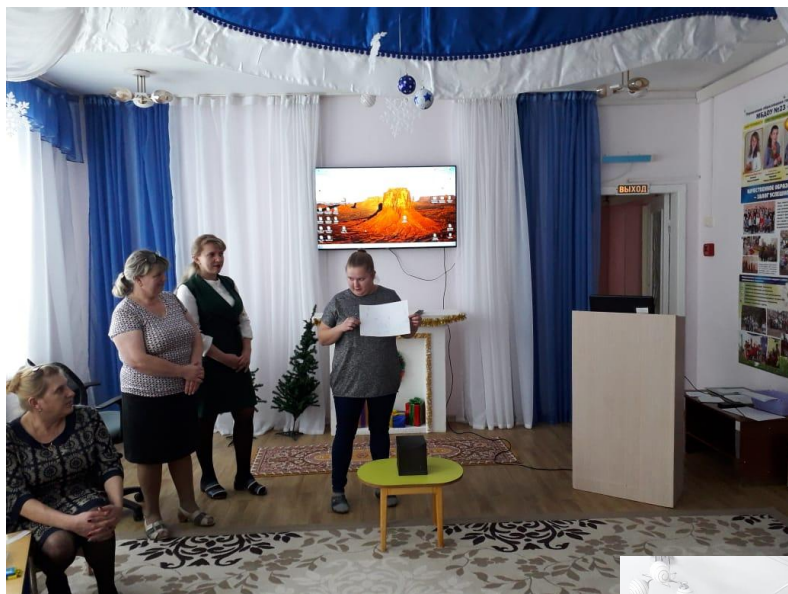
Знакомство



Консультация для педагогов и родителей



МАСТЕР – КЛАСС



ОТКРЫТОЕ ЗАНЯТИЕ



ВЫВОДЫ

Наставляемый: - сформирована мотивация и интерес к педагогической деятельности, самообразованию; повысился уровень профессиональных знаний и умений; положительные результаты адаптации к новым условиям труда.

Наставник: - повышение профессиональной компетентности, деловых качеств; получен положительные результаты в образовательной деятельности.

