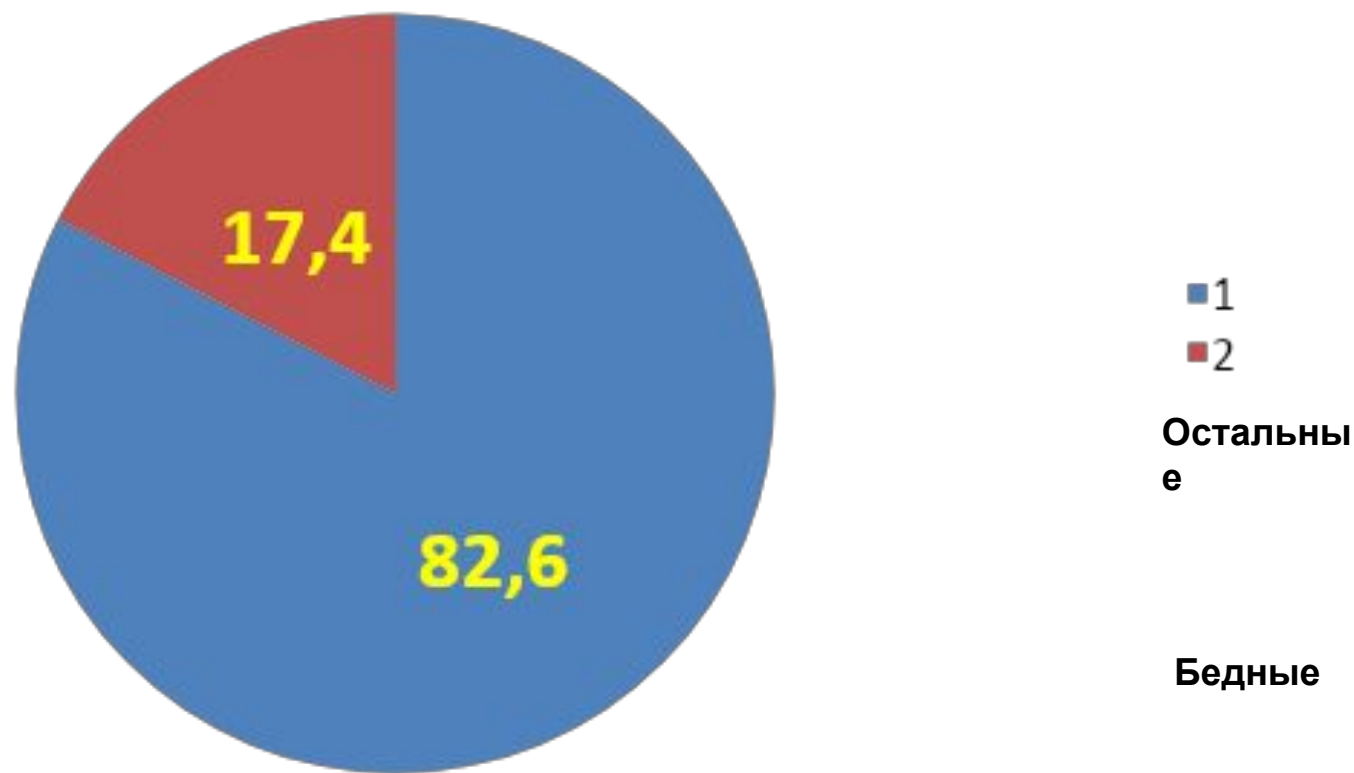


«Рынок труда. Безработица»

Презентационное сопровождение урока
(Обществознание. 11 класс)

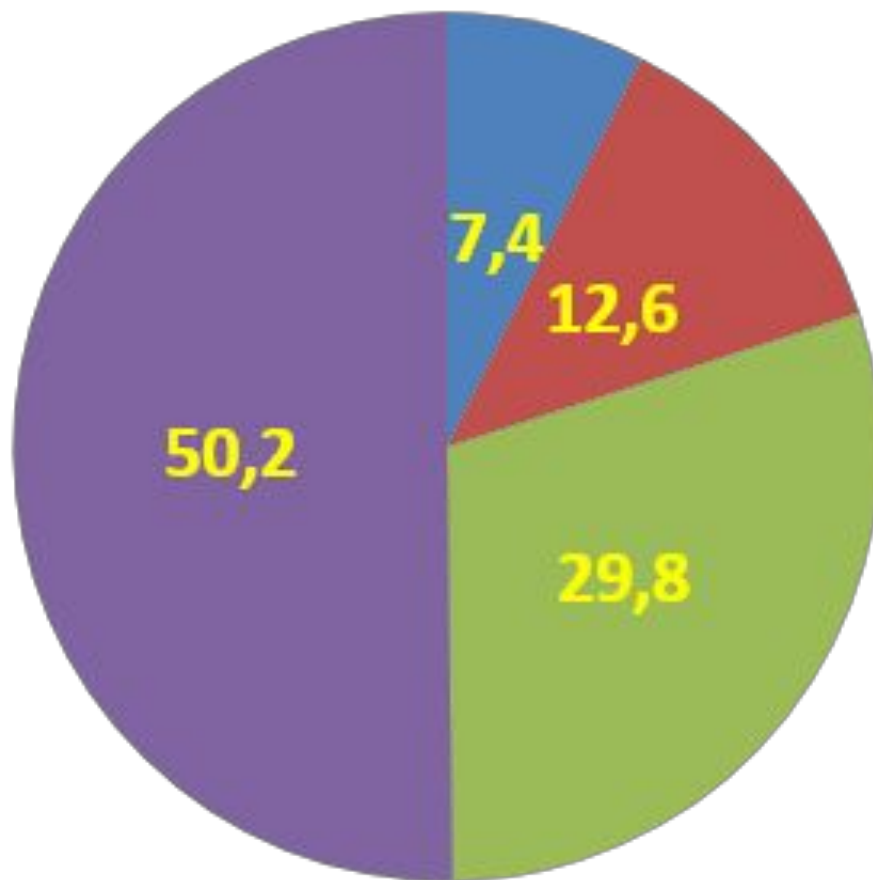
Число россиян, живущих за чертой бедности

(по данным Росстата, октябрь 2009 года)



17,4% россиян, или **24,5 млн.** человек, имеют расходы ниже прожиточного минимума, то есть меньше **5083 рублей**. При этом, по данным Росстата, стоимость минимального набора продуктов питания в среднем по стране составляет **2225,67 рубля**

Структура доходов работающих россиян в 2009 г. (в процентах)



- Средне- и высокообеспеченные
- Ниже прожиточного минимума
- Ниже среднего уровня
- Низкообеспеченные

Почти миллион человек перешагнули черту официальной бедности в России в период кризиса. С ноября 2008 до конца 2009 года их число, по данным Росстата, выросло с 18,9 млн. до 19,7 млн. человек. Хуже всего дела обстоят у работающего населения и пенсионеров.

По состоянию на сентябрь 2009 года 14% россиян имели доход ниже прожиточного минимума (5198 рублей)

Размер потребительской корзины в регионах России

(средний размер прожиточного минимума)

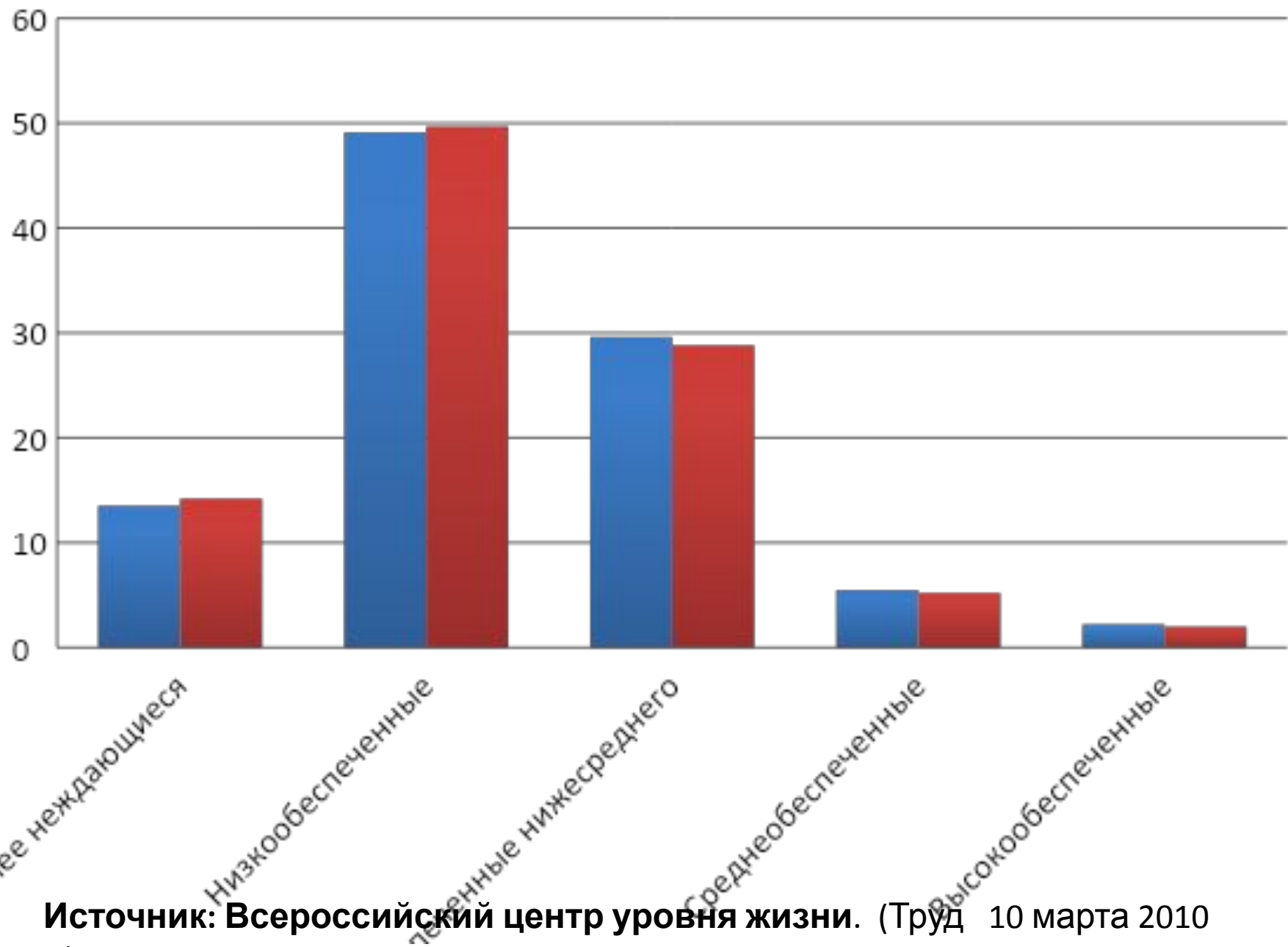
Источник Росстат (газета "Труд" 15 декабря 2010г.)



Размер потребительской корзины в стране - на уровне 2005 года

Состав потребительской корзины показывает список товаров и услуг, которые нужны для удовлетворения минимальных потребностей человека. По действующим нормам трудящемуся жителю страны полагается 9 кг. картошки в месяц, 2 кг. свежих фруктов, 3 кг. мясных продуктов, 1 кг. рыбы. Также в корзину включены непродовольственные товары и услуги. Сегодня предполагается, что верхняя сезонная одежда должна меняться раз в семь лет. Содержание корзины пересматривается раз в 5 лет. Прожиточный минимум определяет целый ряд нормативов жизни населения страны. Прежде всего это минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Согласно Трудовому кодексу (ст. 133) МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. Исходя из МРОТ рассчитывается пособие по безработице. К прожиточному минимуму привязана базовая часть трудовой пенсии. На основании прожиточного минимума определяются участники социальных программ - например, по выплате детских пособий, субсидий по оплате жилья и коммунальных услуг

Распределение населения по доходам (2008-2009 гг.)



Источник: Всероссийский центр уровня жизни. (Труд 10 марта 2010 г.)

Безработица

- Общая безработица в стране по методологии международной организации труда по итогам сентября 2009 года составила **5,8 млн.** человек. Регистрируемая безработица по данным Минздравсоцразвития на начало ноября 2009 года составила **2 013 981** человек
- В общероссийском банке вакансий **928 260** рабочих мест

Кого можно считать безработным ?



Виды безработицы

В трудах американских экономистов П. Самуэльсона и

В. Нордхауса указано три вида безработицы:

Безработица:

Фрикционная

Структурная

Циклическая

Сезонная

Безработица

- **Фрикционная** – вид безработицы, который возникает вследствие перемены места жительства, несовершенства трудового законодательства, низкой мобильности работников
- **Структурная** – вид безработицы, который связан с изменением спроса на труд в отдельных отраслях и регионах, вследствие научно-технического прогресса
- **Циклическая** – вид безработицы, возникающий в период циклического спада производства

«Этой осенью безработица побьёт все рекорды» Владимир Гимпельсон

директор Центра трудовых исследований ГУ-ВШЭ

- **Работникам каких отраслей приходится особенно туго?**
- Больше всех страдает сейчас обрабатывающий сектор. Если говорить о том, что промышленное производство сократилось на 20%, значит, чтобы справиться с ситуацией, предприятиям нужно уволить 20-25% людей.
- **Кто будет наиболее востребован в новых условиях?**
- Будет расти спрос на неквалифицированный труд для сферы строительства и торговли. Промышленность будет сокращаться и дальше. Сейчас там заняты 6,5 млн. человек, а это меньше десятой части всего трудоспособного населения. Бюджетники ... спросом пользоваться не будут. Бюджетный сектор и так переполнен. Конечно, всегда будут нужны хорошие учителя и хорошие врачи. Но они будут заменять места уже работающих людей. По численности расти некуда. Если будет расти неформальный сектор, а это очень вероятно, то там нужны люди, которые просто готовы выполнять любую работу, не претендуя на социальные гарантии и высокие зарплаты

Работа не для вас

Рейтинг видов дискриминации при приёме на работу в России
(по данным газеты «Труд» октябрь 2009 года)

- 1 место
- **возраст**
- 2 место
- **пол**
 - 4 место
 - **вредные привычки**
- 5 место **проживание в определённом районе**
- 3 место **национальность**
- 6 место
- **внешность**

7 место – **заочная и вечерняя форма обучения** 8 место – **необычные требования**
(спортивный разряд, знак зодиака, повышенные требования к личностным качествам)

Семь мелочей, которые могут повредить вашей карьере

1.

Неопрятный
внешний
вид

2.

Манера
поведения

3.

Неграмотна
я или
книжная
речь

4.

Безответстве
нность

5.

Самореклама
за чужой счёт

6.

Безразличие к
работе

7.

Расхождение
слов с делами

Как вести себя на рынке труда в кризис

Советы эксперта

- **1.** Будьте профессионалом. Это снижает риск оказаться невостребованным. Если вы освоили что-то пять лет назад и за это время больше этим не занимались, вы уже не профессионал. Постоянно совершенствуйтесь, углубляйте свои знания в тех областях, которые пригодятся в работе.
- **2.** Если вас сократили, не теряйте времени. Чем дольше будете сидеть без работы, тем труднее её потом найти. Не хватайтесь за первое попавшееся предложение, но и не затягивайте с выбором.
- **3.** Будьте реалистом в зарплатных ожиданиях, рационально оценивайте предложения. Чем выше ваши требования, тем дольше не сможете трудоустроиться

Как правило, работодатели стремятся найти следующие профессиональные качества:

- 1. Высокая квалификация по нескольким специальностям**
- 2. Хорошее здоровье**
- 3. Пунктуальность и аккуратность**

Вредные привычки и внешность

- С тех пор как в моду вошёл здоровый образ жизни, работодатели во всём мире принялись бороться за «оздоровление» персонала. Во многих европейских странах дискриминацию курящих легализовали. В России же она пока существует вне закона, однако пункт **«без вредных привычек»** можно встретить в большинстве объявлений о работе. В первую очередь работодателем движет вопрос целесообразности: курящих работников принято считать разгильдяями. Специалисты утверждают, что некурящие сотрудники гораздо эффективнее и приносят больше пользы. Одна из фирм провела исследование и вычислила, что **курящие сотрудники работают в день на 30 минут меньше**. Руководитель карательных мер предпринимать не стал, но ввёл премию за отказ от курения. В результате некоторые сотрудники отказались от пагубной привычки и предприятие от этого выиграло.
- Дискриминация по внешним признакам распространена не так широко, однако всё больше соискателей жалуются на жёсткие внешние критерии, установленные работодателями. По словам экспертов, считать такое отношение дискриминацией в чистом виде нельзя. Особенно если должность связана с коммуникацией и представлением фирмы. **Если внешний вид сотрудника фирмы не вызывает положительных эмоций, это рикошетом бьёт по имиджу всей компании**. Официанты, бармены, секретари ресепшена и личные помощники – в объявлениях на такие должности работодатели даже не считают нужным говорить о желаемых внешних параметрах.

Пять показателей соответствия человек - работа

- **Г**ражданские качества, характеризующие моральный облик человека, его ответственность пред собой и другими людьми
- **О**тношение к труду, проявлением которого являются интересы и склонности к избираемой области деятельности
- **Д**ееспособность, предполагающая внутреннюю мобилизованность и бодрость, **здоровый образ жизни**, физическую и умственную самодисциплину, инициативу и творчество
- **Е**диничные, частные, специальные способности, стойкие личные качества
- **Н**авыки, выучка, знания, характеризующие профессионально-квалификационные показатели, т.е. что должен знать, что должен уметь претендент на

Вопросы, которые наиболее часто интересуют работодателей

- Какова ваша профессиональная подготовка?
- Где вам ранее приходилось работать?
- Ваше семейное положение, условия проживания?
- Почему вы обратились об устройстве на работу именно в данную организацию?
- Что вы знаете об этой работе?
- **Каково состояние вашего здоровья?**
- Почему вы оставили свою прежнюю работу?
- Как бы вы могли охарактеризовать самого себя?
- На какую зарплату вы рассчитываете?
- Каковы ваши интересы вне работы?
- Каковы ваши слабые стороны?
- Каковы ваши сильные стороны?