

Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Обществознание 11 класс

Бриченко Л.В., учитель высшей категории
ГБОУ СОШ №262

Санкт-Петербург
2013

Трудовые правоотношения

- **Труд** – любая сознательная деятельность, направленная на создание каких-либо материальных или духовных ценностей
- Конституция РФ закрепляет право на **свободный труд**: «Каждый имеет право свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию»
- **Трудовые правоотношения** – это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и урегулированные нормами трудового права

Трудовое право

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- ФЗ «О занятости населения»
- ФЗ «О правах инвалидов»
- ФЗ «Об охране труда»

Субъекты трудового права: работник

- **Работник** – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью трудиться по трудовому договору. В РФ граждане имеют право работать с **16 лет**, а при наличии основного общего образования (9 классов) и с **15 лет**.
Трудовые отношения предполагают *личное участие и длящийся характер*.
- С **14 лет** можно работать с *разрешения* родителей в *свободное от учебы время*, но при условии, что работа *легкая*, не причинит вреда здоровью.

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

- **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)

Права

- На безопасные условия труда и гигиену
- На своевременную и полную выплату зарплаты
- На защиту своих прав
- На отдых

Обязанности

- Добросовестное выполнение трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- , выполнение норм труда

Нарушения и ответственность

Правонарушения

- Опоздание, прогул
- Порча имущества
- Хищение

Ответственность

- Дисциплинарная
- Материальная
- Уголовная

Субъекты трудового права: работодатель

- Работодатель – физическое или юридическое лицо, вступившее в правоотношения с работником

Права и обязанности работодателя (ст.21-22 ТК РФ)

Права

- Требовать от работника исполнения обязанностей
- Поощрять работников
- Отбирать персонал для работы
- Привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности

- Соблюдение законов и норм трудового права
- Справедливая оплата труда работников
- Создание безопасных условий труда

Оформление трудовых правоотношений (ст. 57, 65 ТК РФ)

- **Документы для оформления трудового договора**
 - Паспорт**
 - Трудовая книжка**
 - Военный билет**
 - Документ об образовании (квалификации)**
 - Страховое свидетельство (СНИЛС)**
 - ИНН (идентификационный налоговый номер)**
 - 1. Заявление**
 - 2. Личная карточка**
 - 3. Приказ**
 - 4. Запись в трудовую книжку**

Трудовой договор ст.65 ТК РФ

- Заключается в письменном виде
- Составляется в двух экземплярах
- Содержит указание на место работы, характер и оплату труда, время работы
- Срок (определенный, неопределенный - бессрочный)
- Испытательный срок (не более трех месяцев – для работников и не более шести месяцев – для руководителей и заместителей), кроме

Расторжение трудового договора

- По инициативе работника по собственному желанию
- (ст. 80 ТК РФ) предупредить за две недели работодателя
- Отозвать заявление до срока

По инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ)

- Нарушение дисциплины
- Прогул
- Алкогольное, токсическое или наркотическое опьянение
- Нарушение требований по охране труда

Запись об увольнении и его причинах вносится в трудовую книжку

Занятость

- Деятельность , связанная с удовлетворением потребностей, не противоречащая законодательству, приносящая заработок, трудовой доход
- **Занятые** – это
 - Работники по трудовому договору (контракту)
 - Работники по гражданско-правовому договору

Социальное обеспечение

- Форма распределения материальных благ с учетом незащищенных слоев населения:
- Стариков
- Больных
- Детей
- Иждивенцев
- Инвалидов

Пенсионное обеспечение

Пенсия по старости

- Женщины с 55 лет
- Мужчины с 60 лет при наличии трудового

Пенсия по стажа инвалидности

Пенсия по потере кормильца

- Работники вредных и опасных производств
- Работавшие в неблагоприятных климатических условиях (космос, Крайний Север)
- Военнослужащие
- Госслужащие
- Учителя

Пенсия по выслуге лет

Социальные пособия

- По временной нетрудоспособности (больничный лист)
- По беременности и родам
- По уходу за ребенком
- По безработице

Профессиональное образование

Начальное

• Школа

Среднее

• Техникум
• Колледж

Высшее

• Академия
• Университет
• Институт

Формы обучения

- Очная
- Заочная
- Очно-заочная
- Вечерняя
- Экстернат
- Дистанционная



Вот и сказочке конец, а
кто слушал – молодец!

**Чтобы получилось «5»
надо 85%;
на «4» – 75%;**

**«3» – не меньше 40%,
всем удачи и пока!**

Тематический тест

Критерий оценки – коэффициент усвоения

Вопрос 1

- К правам работника относят
 - 1) Добросовестное выполнение обязанностей
 - 2) Соблюдение трудовой дисциплины
 - 3) Выполнение установленных производственных норм
 - 4) Заключение трудового договора с работодателем

Вопрос 2

- К обязанностям работника относят
 - 1) Своевременное получение зарплаты
 - 2) Бережное отношение к имуществу предприятия
 - 3) Участие в управлении предприятием
 - 4) Вступление в профсоюзную организацию

Вопрос 3

- Согласно ТК РФ, физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работником, называют
 - 1) Управляющим
 - 2) Директором
 - 3) Владельцем
 - 4) Работодателем

Вопрос 4

- Укажите ситуацию, в которой администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работника
 - 1) Работник был уволен за систематическое неисполнение правил трудового распорядка
 - 2) Работник, оформивший больничный лист и не вышедший на работу, был уволен по статье за прогул