



Иностранные работники в 2015 году:

особенности приема на работу, исчисления НДФЛ и взносов с учетом
последних изменений в законодательстве и разъяснений

ведущая: Баландина Марина
автор сайта Бухгалтерский актив
<http://buh-aktiv.ru/>



e-mail: sales@alterrafin.com ; сайт: <http://alterrafin.com>

Категории иностранных работников

Принимая на работу иностранного гражданина, прежде всего, необходимо определить, к какой категории он относится. От этого зависит:

- основания приема на работу и увольнения;
- порядок оформления трудовых отношений;
- обязанности работодателя по взаимодействию с госорганами, контролирующими трудовую миграцию;
- порядок исчисления НДФЛ и страховых взносов с оплаты труда такого работника.

«Общие» категории иностранных граждан

- определяются в зависимости от режима пребывания (проживания) в РФ и порядка въезда на ее территорию (Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»)

Категории иностранных граждан (правовой статус)	Основания пребывания / проживания в РФ	Норма Федерального закона N 115-ФЗ
Постоянно проживающий в РФ	Вид на жительство	абз. 12 п. 1 ст. 2
Временно проживающий в РФ	Разрешение на временное проживание	абз. 11 п. 1 ст. 2
Временно пребывающий в РФ на основании визы	Виза (для осуществления трудовой деятельности в РФ выдается рабочая виза)	абз. 10 п. 1 ст. 2
Временно пребывающий в РФ в порядке, не требующем получения визы	Миграционная карта <i>Перечень государств, гражданам которых разрешен безвизовый въезд в Россию, содержится, в частности, в письме МИД России от 27.09.2006 N 32253/19</i>	абз. 10 п. 1 ст. 2

«Льготные» категории иностранных граждан

- определяются специальными нормами Закона № 115-ФЗ и отдельными нормативными актами

Категории	Характеристика	Нормативный акт
Высококвалифицированные иностранные специалисты	Иностранные граждане, имеющие соответствующий уровень квалификации, при условии, что размер заработной платы (вознаграждения) составляет не менее установленного законом.	Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст. 13.2)
Беженцы	Иностранные граждане, находящиеся в РФ на основании удостоверения беженца	Федеральный закон от 19.02.1993 N 4528-1 «О беженцах»
Граждане государств-членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС)	В ЕАЭС помимо России входят: <ul style="list-style-type: none">• Казахстан (с 01.01.2015);• Белоруссия (с 01.01.2015);• Армения (с 02.01.2015);• Кыргызстан (с 12.08.2015)	Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 Договор между РФ и Республикой Беларусь от 25.12.1998 «О равных правах граждан»

Основания осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ

Категории иностранных работников	Основания осуществления ТД в РФ	Ограничения осуществления трудовой деятельности в РФ	Основания привлечения на работу для работодателя
Постоянно проживающий в РФ	- (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)	-	- (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)
Временно проживающий в РФ	- (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)	В субъекте РФ, на территории которого разрешено временное проживание (п. 5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ). Исключения: п. 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н	- (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)
Временно пребывающий в РФ на основании визы	Разрешение на работу (п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)	В том субъекте РФ, на территории которого выдано разрешение на работу (п. 4.2 ст. 13 Закона N 115-ФЗ); По профессии (должности), которая указана в разрешении (п. 4.2 ст. 13 Закона N 115-ФЗ) Исключения: п. 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н	Разрешение на привлечение и использование иностранных работников (п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)
Временно пребывающий в РФ в безвизовом режиме	Патент (п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)	В том субъекте РФ, на территории которого выдан патент (п. 4.2 ст. 13 Закона N 115-ФЗ); По профессии (должности), которая указана в патенте (п. 4.2 ст. 13 Закона N 115-ФЗ) – если есть такое указание. Исключения: п. 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н	- (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)

«Льготные» категории

Категории иностранных работников	Основания осуществления ТД в РФ	Ограничения осуществления трудовой деятельности в РФ	Основания привлечения на работу для работодателя
ВКС	Разрешение на работу (п. 6 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ)	В том субъекте РФ, на территории которого действует разрешение на работу (п. 12 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ). Исключения: п. 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н	- (пп. 2 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ)
Граждане ЕАЭС	-	-	-
Беженцы	- (пп. 11, 12 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ)	-	- (пп. 11, 12 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ)

Оформление трудовых отношений с иностранными гражданами

С 13.12.2014 вступила в силу глава 50.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства»

Документы, предъявляемые иностранным гражданином при приеме на работу:

1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);
2. трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);
3. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (абз. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);
4. документы воинского учета - только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ (ч. 3 ст. 327.3 ТК РФ);
5. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (абз. 6 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);
6. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям – при необходимости (абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

7. договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина. Предъявление данного документа не требуется, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении работнику-иностранцу платных медуслуг, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами РФ. (абз. 2 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ, п. 10 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
8. разрешение на работу или патент - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина (абз. 3 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ);
9. документы, подтверждающие законность нахождения иностранного гражданина в РФ (вид на жительство, разрешение на временное проживание, виза, миграционная карта и т.д.) (абз. 4, 5 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ)

Особенности заключения ТД с иностранным гражданином:

1. Трудовой договор может заключаться только с иностранцем, достигшим возраста 18 лет (ч. 3 ст. 327.1 ТК РФ, абз. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
2. Трудовой договор заключается на русском языке и при необходимости может быть переведен на понятный иностранному гражданину язык (ст. 68 Конституции РФ, п. 1 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 01.06.2005 N 53-ФЗ).
3. Помимо сведений и обязательных условий, предусмотренных ст. 57 ТК РФ, в трудовой договор необходимо включить:
 - для иностранцев, **временно пребывающих** на территории России:
 - сведения о разрешении на работу или патенте (абз. 2 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);
 - условие о предоставлении работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизиты договора (полиса) ДМС или договора между работодателем и медорганизацией на предоставление работнику платных медуслуг (ч. 2 ст. 327.2 ТК РФ);
 - для иностранцев, **временно проживающих** на территории России:
 - сведения о разрешении на временное проживание в России (абз. 3 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ);
 - для иностранцев, **постоянно проживающих** на территории России:
 - сведения о виде на жительство (абз. 4 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).

Срок трудового договора с иностранным гражданином

Трудовой договор с иностранцем может быть заключен как на определенный срок, так и бессрочно. Срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ (ч. 5 ст. 327.1 ТК РФ).

Прекращение (расторжение) трудового договора с иностранным гражданином

- По общим основаниям, предусмотренным ст. 77 ТК РФ.
- По специальным основаниям, установленным в ст. 327.6 ТК РФ (действуют с 13 декабря 2014 г.)

Категории	Специальные основания увольнения	Нормы
Все	Приведение численности иностранных работников в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами	п. 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно пребывающие в РФ	Приостановление, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранцев	п. 1 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Аннулирование разрешения на работу или патента	п. 2 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Окончание срока действия разрешения на работу или патента	п. 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Окончание срока действия договора (полиса) ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медорганизацией договора о предоставлении платных медуслуг	п. 8 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 ст. 327.4 ТК РФ	п. 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ	п. 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно проживающие в РФ	Аннулирование разрешения на временное проживание в РФ	п. 3 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Окончание срока действия разрешения на временное проживание	п. 6 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Постоянно проживающие в РФ	Аннулирование вида на жительство в РФ	п. 4 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	Окончание срока действия вида на жительство в РФ	п. 7 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

**Обязанности работодателя по
информированию
контролирующих органов о
приеме на работу и
увольнении иностранцев**

Уведомление ФМС о привлечении иностранных граждан

С 1 января 2015 г. работодатели и заказчики работ (услуг), привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России в субъекте, на территории которого такие иностранцы трудятся, о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг). Соответствующую информацию нужно представить **не позднее трех рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) договора (абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ и пп. "з" п. 3 ст. 1, ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 24.11.2014 N 357-ФЗ).

В настоящее время применяются формы и порядок представления уведомлений, установленные Приказом ФМС России от 28.06.2010 N 147 с учетом изменений, внесенных Приказом ФМС России от 12.03.2015 N 149.

Уведомление налогового органа

С 1 января 2015 г. работодатели и заказчики работ (услуг) **не обязаны** уведомлять налоговый орган по месту своего учета о привлечении и об использовании иностранных работников (пп. "а" п. 8 ст. 1 Федерального закона от 24.11.2014 N 357-ФЗ).

НДФЛ с оплаты труда иностранных работников

Ставка НДФЛ зависит не от гражданства работника, а от его налогового статуса – резидент или нерезидент РФ.

Налоговым резидентом признается физическое лицо, которое пребывает на территории РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ). Если в отношении физического лица данные условия не выполняются, он является налоговым нерезидентом РФ.

Критерии определения налогового статуса:

- для определения налогового статуса берется период, равный 12-ти следующим подряд месяцам, которые могут относиться к разным календарным годам и не обязательно должны являться календарными месяцами с 1-го по 30(31)-е число (Письма Минфина России от 26.04.2012 № 03-04-06/6-123, от 05.04.2012 № 03-04-05/6-444, от 26.03.2010 № 03-04-06/51, от 29.10.2009).
- для расчета периода нахождения на территории РФ необходимо суммировать все дни, когда работник фактически находился в РФ, дни въезда в РФ и выезда (Письма Минфина России от 20.04.2012 № 03-04-05/6-534, от 21.03.2011 № 03-04-05/6-157, от 29.12.2010 № 03-04-06/6-324), а также дни краткосрочного (менее 6 месяцев) лечения и обучения за границей. Дни пребывания в РФ не обязательно должны последовательно идти друг за другом (Письма Минфина России от 06.04.2011 № 03-04-05/6-228, от 01.04.2009 № 03-04-06-01/72).
- физическое лицо признается налоговым резидентом в том месяце, в котором период его непрерывного нахождения в РФ превысит 183 дня в течение 12 месяцев.

Ставки НДФЛ в отношении доходов от трудовой деятельности иностранных работников

Налоговый статус / категория иностранного сотрудника	Ставка НДФЛ
Налоговый резидент	13 % (п. 1 ст. 224 НК РФ)
Налоговый нерезидент	30 % (п. 3 ст. 224 НК РФ)
Иностранные работники, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента ВКС	13% (абз. 3 п. 3 ст. 224 НК РФ)
Беженцы	13 % (независимо от налогового статуса) (п. 3 ст. 224 НК РФ)
Граждане государств-членов ЕАЭС	13 % (независимо от налогового статуса) (ст. 73 Договора о ЕАЭС, Письмо Минфина России от 27.01.2015 N 03-04-07/2703)

Стандартные налоговые вычеты применяются только в отношении доходов налоговых резидентов, на зависимо от ставки НДФЛ, ко который облагаются его доходы от трудовой деятельности (Письмо Минфина РФ от 09.04.2015 № 03-04-06/2022).

Перерасчет НДФЛ при изменении налогового статуса

1. Налоговый статус иностранного работника изменился в течение календарного года, однако в последующих месяцах он также может измениться.

Каждый месяц пересчитывать НДФЛ, удержанный налоговым агентом с начала года, не нужно (Письмо Минфина России от 28.10.2011 № 03-04-06/6-293). Это связано с тем, что окончательный статус физического лица определяется по итогам налогового периода. Для возврата НДФЛ работнику нужно обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства (пребывания) с декларацией 3-НДФЛ, заявлением и документами, подтверждающими его налоговый статус (п. 1.1 ст. 231 НК РФ, Письмо Минфина России от 16.05.2011 № 03-04-05/6-353).

2. Налоговый статус работника изменился в течение календарного года (нерезидент стал резидентом) и до конца года приобретенный статус останется неизменным.

Начиная с месяца, в котором иностранный работник приобрел «окончательный» статус резидента РФ, работодатель должен исчислять НДФЛ с его доходов по ставке 13% с зачетом переплаты по НДФЛ за предыдущие месяцы, исчисленного по ставке 30% (Письма Минфина России от 03.10.2013 № 03-04-05/41061, от 15.11.2012 № 03-04-05/6-1301, от 16.04.2012 № 03-04-06/6-113).

Пример перерасчета НДФЛ при изменении налогового статуса иностранного работника

Гражданин Грузии Джугашвили Е. В. прибыл в Россию 20.02.2015, все последующее время он не выезжал из страны. 01.03.2015 Джугашвили Е. В. устроился на работу в ООО «Дельта» с ежемесячной заработной платой 20 000 руб.

За период с 01.03.2015 по 31.07.2015 НДФЛ с доходов Джугашвили Е. В. рассчитывался по ставке 30%, поскольку он являлся нерезидентом РФ. Сумма НДФЛ за период 01.03.2015-31.07.2015, составила: $20\,000 \times 30\% \times 5 \text{ мес} = 30\,000 \text{ руб.}$

С 22.08.2015 общий срок нахождения Джугашвили Е. В. в РФ превысил 183 дня (21.08.2015 – 183-й день), то есть работник приобрел «окончательный» статус налогового резидента. Начиная с августа доходы Джугашвили Е. В. подлежат обложению НДФЛ по ставке 13%, кроме того, необходимо пересчитать удержанный ранее НДФЛ по ставке 30%.

Пересчитанный НДФЛ за период 01.03.2015-31.07.2015 составит: $20\,000 \times 13\% \times 5 \text{ мес} = 13\,000 \text{ руб.}$

Разница между НДФЛ, рассчитанным по ставке 13%, и НДФЛ, удержанным по ставке 30%, за период 01.03.2015-31.07.2015 составит: $30\,000 - 13\,000 = 17\,000 \text{ руб.}$

17 000 руб. – излишне удержанный НДФЛ, который подлежит зачету в оставшихся до конца 2015 года месяцах получения дохода. Зачет НДФЛ происходит в следующем порядке:

- НДФЛ, удержанный за август 0 руб. ($20\,000 \times 13\% - 17\,000 = - 14\,400 \text{ руб.}$)
- НДФЛ, удержанный за сентябрь 0 руб. ($20\,000 \times 13\% - 14\,400 = - 11\,800 \text{ руб.}$)
- НДФЛ, удержанный за октябрь 0 руб. ($20\,000 \times 13\% - 11\,800 = - 9\,200 \text{ руб.}$)
- НДФЛ, удержанный за ноябрь 0 руб. ($20\,000 \times 13\% - 9\,200 = - 6\,600 \text{ руб.}$)
- НДФЛ, удержанный за декабрь 0 руб. ($20\,000 \times 13\% - 6\,600 = - 4\,000 \text{ руб.}$)

Таким образом, на конец 2015 года у Джугашвили Е. В. имеется излишне удержанная, не зачтенная, сумма НДФЛ в размере 4 000 руб., за возвратом которой ему необходимо обратиться в налоговый орган (п. 1.1 ст. 231 НК РФ).

Особенности удержания НДФЛ с доходов иностранных граждан, работающих на основании патента

Временно пребывающие в РФ в безвизовом режиме иностранные работники, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента, ежемесячно уплачивают фиксированные авансовые платежи по НДФЛ (п. 2 ст. 227.1 НК РФ).

Общую сумму НДФЛ с доходов иностранного работника налоговый агент может уменьшить на сумму фиксированных авансовых платежей, уплаченных иностранным гражданином за период действия патента применительно к соответствующему налоговому периоду (п. 6 ст. 227.1 НК РФ).

Для этого необходимы следующие документы:

- письменное заявление работника на зачет фиксированных авансовых платежей (в произвольной форме);
- копии документов об уплате работником фиксированных авансовых платежей;
- уведомление налоговой инспекции, подтверждающее право компании на зачет аванса по НДФЛ.

Чтобы получить уведомление, налоговому агенту нужно обратиться в налоговую инспекцию с соответствующим заявлением (п. 6 ст. 227.1 НК РФ). Рекомендуемая форма заявления приведена в Приложении N 1 к Письму ФНС России от 19.02.2015 N БС-4-11/2622.

Пример расчета НДФЛ с оплаты труда иностранных работников на патенте

Пример 1. Фиксированный авансовый платеж не превысил НДФЛ с зарплаты за месяц

Гражданин Узбекистана Алиев К.Г. устроился на работу в ООО «Альфа» 01.08.2015.

Ежемесячная заработная плата составляет 40 000 руб. Алиев К.Г. осуществляет трудовую деятельность на основании патента и ежемесячно уплачивает авансовые платежи в размере 4 000 руб.

5 августа Алиев К.Г. обратился с заявлением о зачете авансового платежа по НДФЛ. 15 августа ООО «Альфа» получило уведомление из инспекции, подтверждающее право на зачет аванса по НДФЛ в 2015 году в отношении данного работника.

НДФЛ, исчисленный с заработной платы за август 2015: 5 200руб. (40 000 x 13%)

НДФЛ с заработной платы за август 2015, подлежащий уплате: 1 200 руб. (5 200 – 4 000)

Заработная плата за август, подлежащая выплате: 38 800 руб. (40 000 – 1 200)

Пример 2. Фиксированный авансовый платеж превысил НДФЛ с зарплаты за месяц

Гражданин Узбекистана Алиев К.Г. устроился на работу в ООО «Альфа» 01.08.2015. Ежемесячная заработная плата составляет 20 000 руб. Алиев К.Г. осуществляет трудовую деятельность на основании патента и ежемесячно уплачивает авансовые платежи в размере 4 000 руб.

5 августа Алиев К.Г. обратился с заявлением о зачете авансового платежа по НДФЛ. 15 августа ООО «Альфа» получило уведомление из инспекции, подтверждающее право на зачет аванса по НДФЛ в 2015 году в отношении данного работника.

НДФЛ, исчисленный с заработной платы за август 2015: 2 600руб. (20 000 x 13%)

НДФЛ с заработной платы за август 2015, подлежащий уплате: 0 руб. (2 600 – 4 000)

Заработная плата за август, подлежащая выплате: 20 000 руб.

Если по итогам календарного года фиксированный авансовый платеж по НДФЛ превысил НДФЛ, исчисленный с суммы доходов работника за год, такую переплату нельзя вернуть или зачесть в счет последующих платежей (п. 7 ст. 227.1 НК РФ).

Страховые взносы с оплаты труда иностранных работников

Статус иностранного гражданина	Взносы в ПФР на ОПС ст. 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ	Взносы в ФФОМС на ОМС ст. 10 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ	Взносы в ФСС РФ на ВНиМ ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ
Постоянно проживающий	Начисляются	Начисляются	Начисляются
Временно проживающий	Начисляются	Начисляются	Начисляются
Временно пребывающий	Начисляются	Не начисляются	Начисляются по тарифу 1,8%
Беженцы (п. 10 ч. 1 ст. 8 Закона N 4528-1 "О беженцах")	Начисляются	Начисляются	Начисляются
ВКС	- Начисляются, если ВКС является проживающим в РФ; - Не начисляются, если ВКС является временно пребывающим в РФ	Не начисляются	- Начисляются, если ВКС является проживающим в РФ; - Не начисляются, если ВКС является временно пребывающим в РФ
Граждане ЕАЭС (п. 3 ст. 98 разд. Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014)	Начисляются	Начисляются	Начисляются

Страховые взносы в ПФР, ФФОМС, ФСС (ВНиМ) с оплаты труда иностранного гражданина не начисляются, независимо от правового статуса, в следующих случаях :

- если он является работником обособленного подразделения российской организации, которое расположено на территории иностранного государства;
- если он выполняет работы, оказывает услуги по договору гражданско-правового характера за пределами РФ.

(ст. 7 п. 4 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»)

Взносы в ФСС РФ на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начисляются с оплаты труда всех иностранных работников, независимо от их статуса (ст. 5 Закона № 125-ФЗ)

Пособия по обязательному социальному страхованию иностранным работникам

- **Постоянное и временно проживающие в РФ** иностранные работники имеют право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, социальное пособие на погребение) (ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ)
- **Беженцы и иностранцы из стран ЕАЭС** имеют право на все виды пособий по обязательному социальному страхованию с первого дня работы на территории РФ (пп. 10 п. 1 ст. 8 Закона N 4528-1, ст. 73 Договора о ЕАЭС от 29.05.2014, Письма Минтруда России от 05.12.2014 N 17-1/10/В-8313, от 13.03.2015 N 17-3/ООГ-268).
- **Временно пребывающие в РФ иностранные работники** (за исключением беженцев, граждан ЕАЭС, ВКС) имеют право только на пособие по временной нетрудоспособности (ч. 4.1 ст. 2 Закона N 255-ФЗ) при условии, что в течение не менее шести месяцев перед месяцем наступления страхового случая за работника уплачивались страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ч. 4.1 ст. 2 Закона N 255-ФЗ).
- **Высококвалифицированные иностранные специалисты** не подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и не имеют право на получение соответствующих пособий (п. 1 ч. 1, ч. 4.1 ст. 2 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ)

Особенности начисления пособий по временной нетрудоспособности иностранным работникам

- Расчетный период – два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая (ч. 1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).
- Средний заработок – выплаты и вознаграждения, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ. Если таких выплат не было, средний заработок рассчитывается из МРОТ, действующего на день наступления страхового случая (ч. 1.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).
- В страховой (трудовой) стаж, учитываемый при расчете пособия по временной нетрудоспособности, включается:
 - периоды работы в РФ (или в СССР) по трудовому договору независимо от того, обязан был работодатель уплачивать за него взносы в ФСС или нет;
 - национальный трудовой стаж, если между РФ и иностранным государством заключено соответствующее соглашение. Например, Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15.04.1994 , заключенное между РФ, Азербайджаном, Арменией, Беларуссией, Казахстаном, Кыргызстаном, Молдовой, Таджикистаном, Узбекистаном, Украиной.

**Ответственность
работодателя за нарушения,
связанные с привлечением к
трудовой деятельности
иностранных граждан**

Нарушение	Санкция	Норма КоАП РФ
Привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранца при отсутствии у него разрешения на работу либо патента (если требуется) или привлечение к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого действует разрешение на работу, патент или разрешение на временное проживание	Административный штраф: - на граждан - в размере от 2000 до 5000 руб.; - на должностных лиц (к примеру, руководителя организации) - от 25 000 до 50 000 руб.; - на юридических лиц - от 250 000 до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Часть 1 ст. 18.15
Привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранца без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников (если требуется)	Административный штраф: - на граждан - в размере от 2000 до 5000 руб.; - на должностных лиц - от 25 000 до 50 000 руб.; - на юридических лиц - от 250 000 до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Часть 2 ст. 18.15
Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления ФМС России о привлечении к трудовой деятельности в РФ иностранца или прекращении трудовых отношений в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора	Административный штраф: - на граждан - в размере от 2000 до 5000 руб.; - на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 руб.; - на юридических лиц - от 400 000 до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Часть 3 ст. 18.15

Нарушение	Санкция	Норма КоАП РФ
<p>Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления работодателем, привлекающим высококвалифицированных специалистов, ФМС России об исполнении обязательств по выплате им заработной платы (вознаграждения)</p>	<p>Административный штраф: - на должностных лиц - в размере от 35 000 до 70 000 руб.; - на юридических лиц - от 400 000 до 1 000 000 руб.</p>	<p>Часть 5 ст. 18.15</p>