

Обязательная отработка молодых специалистов и докторов философии (PhD)

3 года после окончания вуза

Кто обязан отработать?

1. Поступившие по **сельской квоте** на педагогические, медицинские и ветеринарные специальности

Начиная 2008 года
поступления
Где должны
отработать ?

Педагогические
специальности



В сельской
местности в гос.
организации
ОБРАЗОВАНИЯ

Медицинские
специальности



В сельской
местности в гос.
организации
ЗДРАВООХРАНЕ
ИЯ

Ветеринарные
специальности



В сельской
местности в гос.
организациях в
области
ВЕТЕРЕНАРИИИ

Кто обязан отработать?

2. Поступившие по государственному образовательному заказу
на педагогические, медицинские и ветеринарные специальности

Начиная 2012 года
поступления

Где должны
отработать ?

Педагогические
специальности

Медицинские
специальности

Ветеринарные
специальности



В гос. организации
ОБРАЗОВАНИЯ

В гос. организации
ЗДРАВООХРАНЕ
НИЯ

В гос. организациях
в области
ВЕТЕРЕНАРИИ

Кто обязан отработать?

3. Поступившие по государственному образовательному заказу
на Доктора философии (PhD)

Начиная 2012 года
поступления

Где должны
отработать ?

Все специальности Доктора философии (PhD)



В организациях высшего и (или)
послевузовского образования



в НАУЧНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ

Кто обязан отработать?

4. Поступившие по государственному образовательному заказу
на ДРУГИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Начиная 2017 года
поступления

Где должны
отработать ?

Все специальности (бакалавриат, магистратура)



Отрабатывают в организациях, независимо от формы
собственности

Распределение

- 1. В целях направления на работу молодых специалистов и докторов философии (PhD) осуществляется их персональное распределение**
- 2. Комиссии по распределению создаются ежегодно:**
 - при соответствующих вузах Республики Казахстан, в которых завершают обучение молодые специалисты и доктора философии (PhD) - для персонального распределения на работу.

Порядок Распределения

- Распределение и направление на работу молодых специалистов осуществляются в следующем порядке в вузах и уполномоченном органе в области здравоохранения создаются комиссии по персональному распределению молодых специалистов на работу;
- Распределение молодых специалистов осуществляется на основе ходатайства работодателя о предстоящем трудоустройстве и сохранении вакантного места до момента прибытия молодого специалиста на место работы.