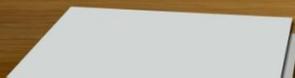
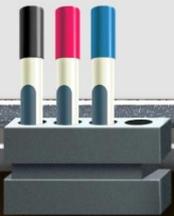


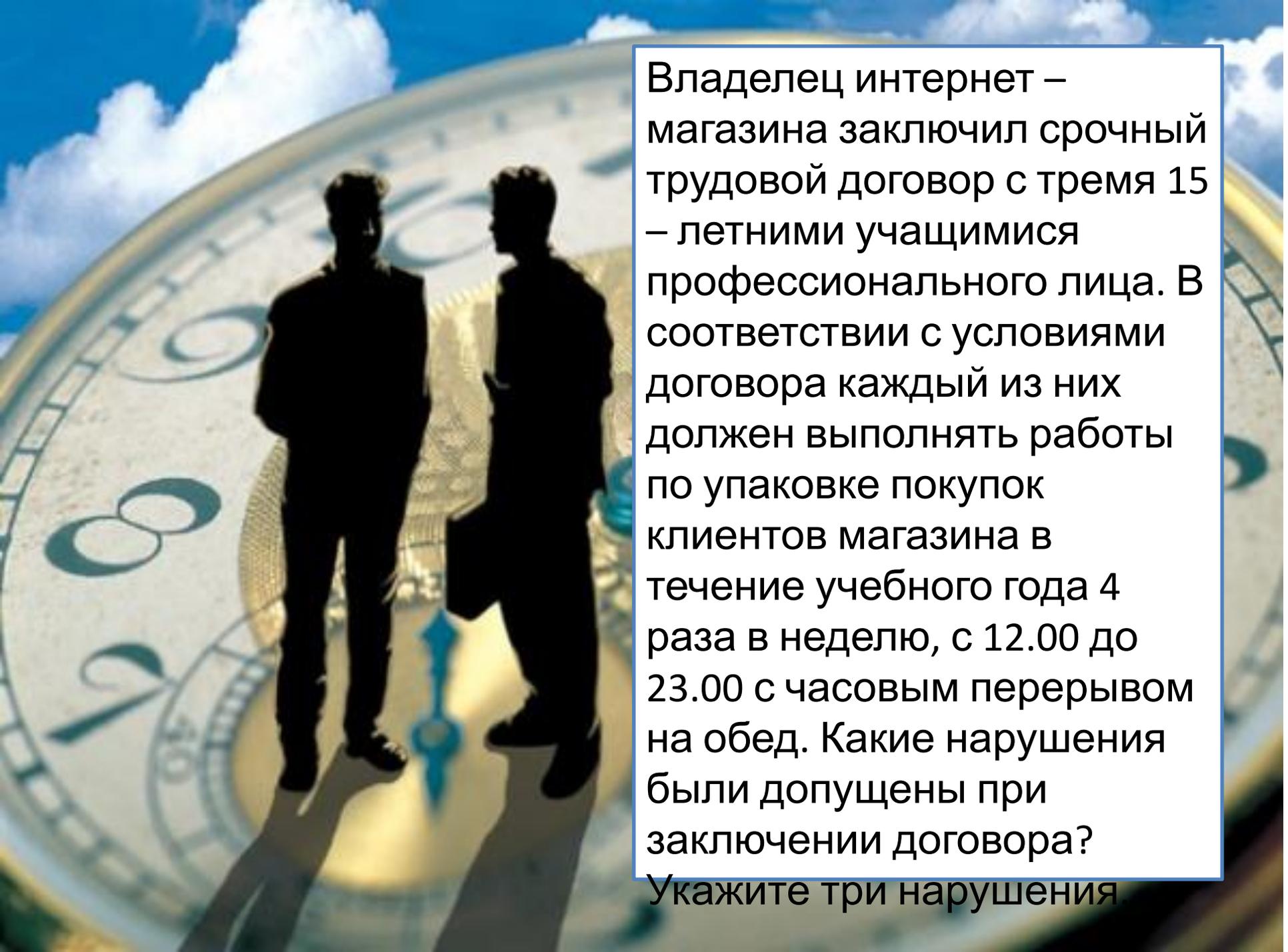
Несовершеннолетней гражданке М. администрация предприятия отказала в предоставлении ежегодного отпуска, сославшись на то, что она отработала на предприятии менее 11 месяцев. Правомерны ли действия администрации? Дайте им оценку с точки зрения трудового права РФ. Какими льготами в области времени отдыха обладают несовершеннолетние работники? Укажите любые три положения.

- 
- 1) Действия администрации нельзя считать правомерными, так как несовершеннолетним работникам для предоставленного отпуска необходимо отработать всего три месяца непрерывно;
 - 2) Указаны льготы:
 - лица, не достигшие 18 лет, должны иметь отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня;
 - несовершеннолетним работникам ежегодный отпуск не может быть перенесен ни при каких обстоятельствах (совершеннолетним в исключительных случаях отпуск может быть перенесен);
 - работники моложе 18 лет имеют право использовать свой ежегодный отпуск в любое удобное для них время года (совершеннолетние – по графику)

В летние каникулы студент решил устроиться на работу курьером. Он заключил трудовой договор, согласно которому размер его заработной платы будет равняться 8 000 рублей в месяц. По истечении месяца студенту начислили заработную плату в размере 6 000 рублей. На его вопрос о причинах изменения оплаты труда работодатель ответил, что посчитал её завышенной и изменил условия договора. Правомерны ли действия работодателя? Как суд решит спор между работодателем и работником? Статьи какого кодекса станут основой для разбирательства в суде?

- 1) Работодатель имеет право изменить договор только в сторону улучшения положения работника, ухудшать условия договора он не имеет права;
- 2) На основании законодательства изменения условий договора, ухудшающие положение работника, суд должен признать недействительным и обязать работодателя выплатить заработную плату работнику в полном объеме.
- 3) ТК РФ



The background of the slide features a large, semi-circular clock face with a white dial and black numbers. Two men in dark suits are silhouetted against the clock, standing on its surface. The scene is set against a bright blue sky with scattered white clouds. The overall composition suggests a connection between time, business, and labor.

Владелец интернет –
магазина заключил срочный
трудовой договор с тремя 15
– летними учащимися
профессионального лица. В
соответствии с условиями
договора каждый из них
должен выполнять работы
по упаковке покупок
клиентов магазина в
течение учебного года 4
раза в неделю, с 12.00 до
23.00 с часовым перерывом
на обед. Какие нарушения
были допущены при
заключении договора?

Укажите три нарушения

- 
- The background of the slide features a large, stylized clock face with numbers and hands, set against a bright blue sky with white clouds. In the foreground, the silhouettes of two people are visible, standing on the clock face. One person is facing forward, and the other is facing slightly to the right. The overall scene suggests a theme of time and work.
- 1) Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних не может превышать 5 часов;
 - 2) Рабочая смена не может заканчиваться позднее 22 часов;
 - 3) Несовершеннолетних можно привлекать к работе только во внеучебное время, а здесь с 12.00
 - 4) Договор заключается только с лицами, достигшими 16 – летнего возраста

Во время летних каникул 17-летний школьник Павел решил устроиться ночным сторожем в детский сад. Но работодатель отказался принять Павла на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

- 1) ответ на вопрос: действия работодателя правомерны;
- 2) пояснение, например: Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет в ночное время;
- 3) две особенности: работник в возрасте до 18 лет:
 - принимается на работу без испытательного срока;
 - подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья;
 - не может работать в ночное время;
 - не может переносить и перемешать тяжести, превышающие установленные для подростков предельные нормы (для юношей — 20 кг, для девушек — 7 кг);
 - имеет право на сокращённую рабочую неделю;
 - имеет право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время;
 - имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы не может быть отозван из отпуска;
 - не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников в возрасте до 18 лет.

17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день — с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.

Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по

1) рабочее время с 16.00 до 23.00

(несовершеннолетние не могут привлекаться к работам в ночное время, которое начинается с 22.00);

2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск можно использовать по истечении шести месяцев непрерывной работы (несовершеннолетние могут использовать отпуск до истечения шести месяцев, в любое удобное для них время);

3) в случае необходимости возможна служебная командировка (несовершеннолетние не могут быть направлены в командировку).

Комментарии могут быть сформулированы иначе.