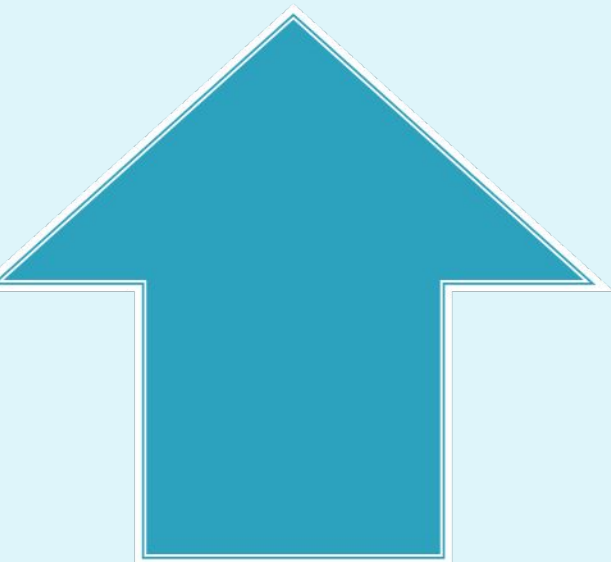


ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

- Виды
- Процедура рассмотрения
- Этапы разрешения



ТРУДОВЫЕ СПОРЫ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ



КОЛЛЕКТИВНЫЕ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

- неурегулированные разногласия между работодателем и работником о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

по вопросам применения

трудо
вого
законодательства

КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА

соглашения

ЛОКАЛЬНОГО
НОРМАТИВНОГО
акта,

трудо
вого
ДОГОВОРА

в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда

СУБЪЕКТЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА



работодатель



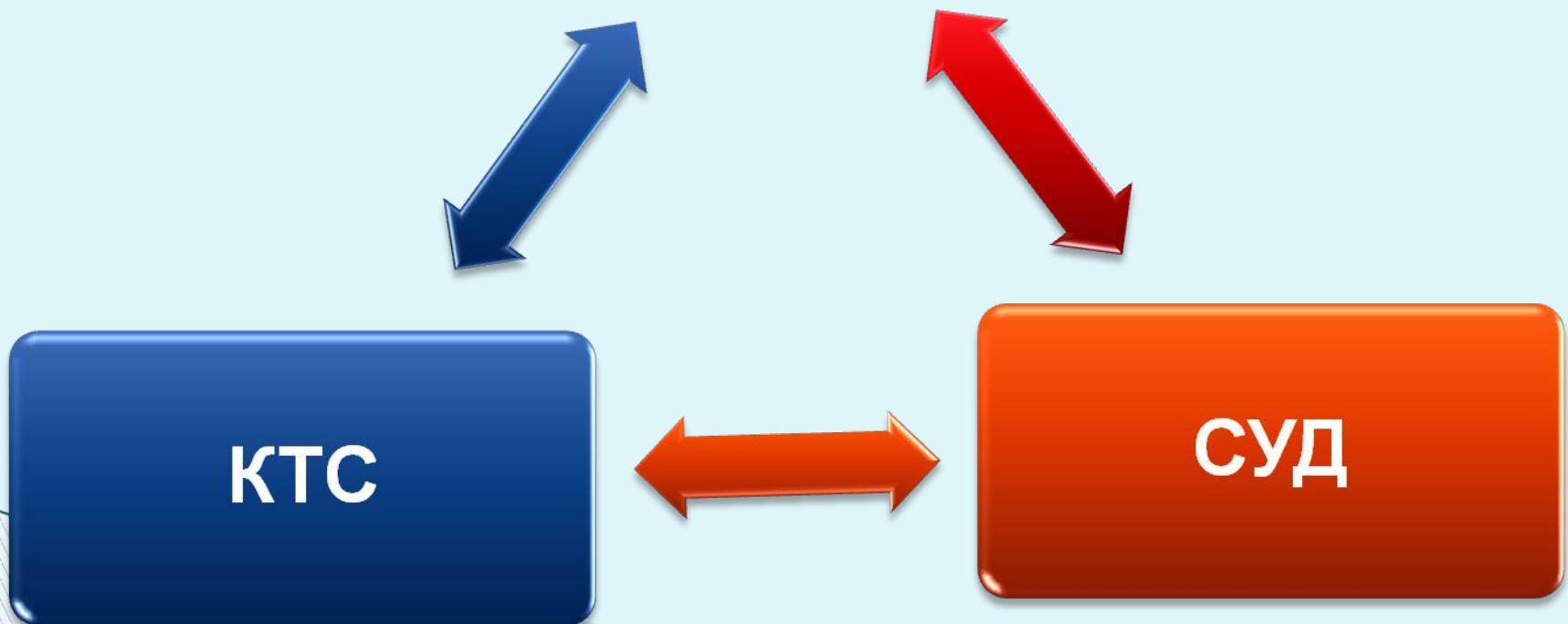
индивидуальный работник



также лица,
которые *еще* или *уже* не
являются работниками.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

Рассмотрение и разрешение индивидуального трудового спора



Образование комиссий по трудовым спорам



по инициативе
работников
(представительного
органа работников)

**Из равного числа представителей
работников и работодателя**

(или) по инициативе
работодателя
(организации,
индивидуального
предпринимателя)



Стороны получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в **ДЕСЯТИДНЕВНЫЙ СРОК** направить в комиссию своих представителей.

Образование комиссии по трудовым спорам

Представители работников

избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции)

Представители работодателя

в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, работодателем - ИП



Образование комиссии по трудовым спорам



КТС имеет свою печать

Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем

КТС избирает из своего состава
председателя,
заместителя председателя
секретаря комиссии.



Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в **трехмесячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права



В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА В КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Заявление работника, подлежит обязательной регистрации

Срок рассмотрения- **10 календарных дней** со дня подачи работником заявления.

В случае неявки работника или его представителя на заседание оно откладывается.

В случае вторичной неявки без уважительных причин решается вопрос о снятии спора с рассмотрения,

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов

Работодатель обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы

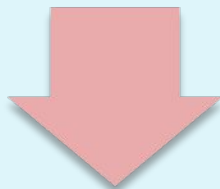
Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников и работодателей

На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол



ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КОМИССИЕЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

**КТС принимает решение тайным
голосованием простым
большинством голосов**
присутствующих на заседании членов
КОМИССИИ



Заверенные копии решения КТС,
вручаются работнику и работодателю **в
течение 3 дней** со дня принятия
решения



Исполнение решений комиссии по трудовым спорам



Решение КТС подлежит исполнению в течение **3 дней** по истечении **10 дней**, предусмотренных на обжалование

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику в течение **1 месяца** со дня принятия решения удостоверение, являющееся **исполнительным документом**.

На основании удостоверения предъявленного не позднее **3 месячного срока** со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке

Обжалование решения КТС и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд



В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в **10 дн.** срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд

Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в **10 дн.** срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, и т.д.

работодателя - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю

лиц, которым было отказано в приеме на работу

лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц, не являющихся ИП, и работников религиозных организаций

лиц, работающих по трудовому договору, в тех случаях, когда в организациях не образованы КТС



Процедура рассмотрения спора в суде

Работники



- имеют право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении своего права
- а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения копии приказа об увольнении
- освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов



Работодатель

- имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение 1 года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Решения судов по индивидуальным трудовым спорам

В случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными:

- ✓ о восстановлении работника на прежней работе
- ✓ о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- ✓ об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию.
- ✓ о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

- неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями)



Этапы разрешения коллективного

спора

Работники

Требования утверждаются
на общем собрании;
Направляются
работодателю

Ответ работодателя:
Обязан ответить в
течение 2-х дней

Примирительные процедуры:

Рассмотрение спора примирительной комиссией:
формируется из представителей сторон на
равноправной основе; рассматривается в срок до 5
дней, решение имеет обязательную силу для
сторон

Обязательный
этап

**Рассмотрение спора с
участием посредника:**
до 5 рабочих дней с
момента приглашения

В трудовом арбитраже:
сторонами спора и
госорганом, срок
рассмотрения – до 5 дней

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией



При отклонении работодателем требований трудового коллектива в срок до 3 рабочих дней создается примирительная комиссия, формируемая из представителей сторон на равноправной основе



Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до 5 рабочих дней с момента издания приказа о ее создании.



Решение примирительной комиссии принимается по соглашению сторон, имеет для сторон обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, которые установлены этим решением.

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника



При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны продолжают примирительные процедуры с участием посредника или в трудовом арбитраже.



Кандидатура посредника определяется соглашением сторон в течении 2 рабочих дней При необходимости стороны могут обращаться в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров за рекомендацией кандидатуры посредника.



Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется в срок до 5 рабочих дней и завершается принятием согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.

Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже



Трудовой арбитраж представляет собой временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора, создаваемый сторонами спора и указанным государственным органом не позднее 4 рабочих дней, с момента окончания рассмотрения спора примирительной комиссией или посредником.



Трудовой арбитраж формируется по соглашению сторон в составе трех человек из числа трудовых арбитров, рекомендованных указанным государственным органом или предложенных сторонами коллективного трудового спора



Спор рассматривается в трудовом арбитраже в срок до 5 рабочих дней со дня его создания. Рекомендации трудового арбитража по урегулированию спора приобретают для сторон обязательную силу, если стороны заключили соглашение в письменной форме об их выполнении.

Организация забастовки

Принятие решения о забастовке

профсоюз

Собрание
(конференция)
работников

Предупреждение работодателя за 5
рабочих дней, предложение по минимуму
работ

Проведение забастовки

Продолжение проведения
примирительных процедур

Запрет локаута

Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие