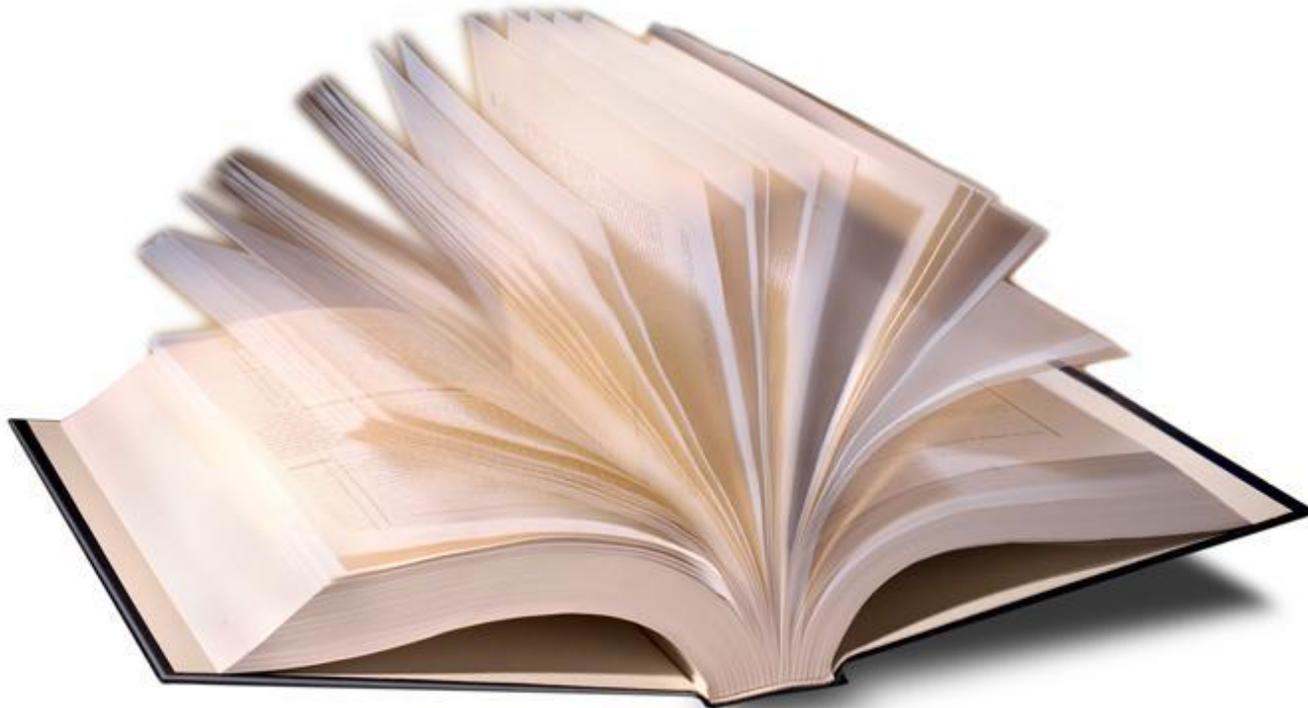


Диагностика личности на мотивацию к успеху Т. Элерса

Денисова Т.



Цель: Предназначен для диагностики,
мотивационной направленности личности на
достижение успеха.



Стимульный материал представляет собой 41 утверждение, на которые испытуемому необходимо дать один из 2 вариантов ответов «да» или «нет». Степень выраженности мотивации к успеху оценивается количеством баллов, совпадающих с ключом.



1. Когда имеется выбор между двумя вариантами, его лучше сделать быстрее, чем отложить на определенное время.
 2. Я легко раздражаюсь, когда замечаю, что не могу на все 100 % выполнить задание.
 3. Когда я работаю, это выглядит так, будто я все ставлю на карту.
 4. Когда возникает проблемная ситуация, я чаще всего принимаю решение одним из последних.
 5. Когда у меня два дня подряд нет дела, я теряю покой.
 6. В некоторые дни мои успехи ниже средних.
 7. По отношению к себе я более строг, чем по отношению к другим.
 8. Я более доброжелателен, чем другие.
 9. Когда я отказываюсь от трудного задания, я потом сурово осуждаю себя, так как знаю, что в нем я добился бы успеха.
 10. В процессе работы я нуждаюсь в небольших паузах для отдыха.
- 

11. Усердие - это не основная моя черта.
 12. Мои достижения в труде не всегда одинаковы.
 13. Меня больше привлекает другая работа, чем та, которой я занят.
 14. Порицание стимулирует меня сильнее, чем похвала.
 15. Я знаю, что мои коллеги считают меня дельным человеком.
 16. Препятствия делают мои решения более твердыми.
 17. У меня легко вызвать честолюбие.
 18. Когда я работаю без вдохновения, это обычно заметно.
 19. При выполнении работы я не рассчитываю на помощь других.
 20. Иногда я откладываю то, что должен был сделать сейчас.
- 

21. Нужно полагаться только на самого себя.
 22. В жизни мало вещей, более важных, чем деньги.
 23. Всегда, когда мне предстоит выполнить важное задание, я ни о чем другом не думаю.
 24. Я менее честолюбив, чем многие другие.
 25. В конце отпуска я обычно радуюсь, что скоро выйду на работу.
 26. Когда я расположен к работе, я делаю ее лучше и квалифицированнее, чем другие.
 27. Мне проще и легче общаться с людьми, которые могут упорно работать.
 28. Когда у меня нет дел, я чувствую, что мне не по себе.
 29. Мне приходится выполнять ответственную работу чаще, чем другим.
- 

30. Когда мне приходится принимать решение, я стараюсь делать это как можно лучше.
 31. Мои друзья иногда считают меня ленивым.
 32. Мои успехи в какой-то мере зависят от моих коллег.
 33. Бессмысленно противодействовать воле руководителя.
 34. Иногда не знаешь, какую работу придется выполнять.
 35. Когда что-то не ладится, я нетерпелив.
 36. Я обычно обращаю мало внимания на свои достижения.
 37. Когда я работаю вместе с другими, моя работа дает большие результаты, чем работы других.
 38. Многое, за что я берусь, я не довожу до конца.
 39. Я завидую людям, которые не загружены работой.
 40. Я не завидую тем, кто стремится к власти и положению.
 41. Когда я уверен, что стою на правильном пути, для доказательства своей правоты я иду вплоть до крайних мер.
- 

Ключ:

- По 1 баллу начисляется за ответы «да» на следующие вопросы: 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 37, 41.
- Также начисляется по 1 баллу за ответы «нет» на вопросы: 6, 19, 18, 20, 24, 31, 36, 38, 39.
- Ответы на вопросы 1, 11, 12, 19, 28, 33, 34, 35, 40 не учитываются.
- Далее подсчитывается сумма набранных баллов.

Анализ результата.

- От 1 до 10 баллов: низкая мотивация к успеху;
 - от 11 до 16 баллов: средний уровень мотивации;
 - от 17 до 20 баллов: умеренно высокий уровень мотивации;
 - свыше 21 балла: слишком высокий уровень мотивации к успеху.
- 

Исследования показали, что люди, умеренно и сильно ориентированные на успех, предпочитают средний уровень риска. Те же, кто боится неудач, предпочитают малый или, наоборот, слишком большой уровень риска. Чем выше мотивация человека к успеху - достижению цели, тем ниже готовность к риску. При этом мотивация к успеху влияет и на надежду на успех: при сильной мотивации к успеху надежды на успех обычно скромнее, чем при слабой мотивации к успеху. Людям, мотивированным на успех и имеющим большие надежды на него, свойственно избегать высокого риска.

Те, кто сильно мотивирован на успех и имеют высокую готовность к риску, реже попадают в несчастные случаи, чем те, которые имеют высокую готовность к риску, но высокую мотивацию к избеганию неудач (защиту). И наоборот, когда у человека имеется высокая мотивация к избеганию неудач (защита), то это препятствует мотиву к успеху - достижению цели.

Литература

- ▣ Психодиагностика Е.С. Романова «Москва 2011г»

