

Основные понятия и термины

- **Государственная управляющая компания (ГУК)**
- **Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений**
- **Застрахованные лица**
- **Индексация**
- **«Молчуны»**
- **Обязательное пенсионное страхование**
- **Страхователи**
- **Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)**
- **Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования –**
- **Трудовая пенсия**

«Ваше будущее – в ваших руках»

- создание новой пенсионной культуры – не только залог стабильности пенсионной системы, но и важнейший фактор социально-экономического развития страны. Каждый человек смолоду должен думать о своей будущей пенсии и стремился ее приумножить. Страховая пенсионная система, возможность инвестирования пенсионных накоплений, негосударственное пенсионное страхование теперь дают молодым россиянам возможность сделать свою будущую пенсию достойной

Пенсионный фонд РФ

- Пенсионный фонд Российской Федерации был образован 22 декабря 1990 года для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Пенсионный фонд Российской Федерации - это 81 региональное отделение, а также отделение в г. Байконуре (Казахстан). Свыше 2 400 территориальных управлений ПФР ведут работу с населением и работодателями. В системе ПФР работает более 133 тысяч сотрудников.

О Пенсионном фонде Российской Федерации

- В сферу деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации входит:
- **установление и выплата пенсий** почти 40 000 000 российским пенсионерам и **осуществление социальных выплат** 18 000 000 ветеранам, инвалидам, Героям Советского Союза, Героям России и др.;
- **Ведение персонифицированного учета** пенсионных прав более 100 000 000 участников системы обязательного пенсионного страхования;

О Пенсионном фонде Российской Федерации

- **формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений** – (накопительной части будущей пенсии) более 70 000 000 человек, а также взаимодействие с 57 управляющими компаниями (включая государственную управляющую компанию Внешэкономбанк), специализированным депозитарием и 105 негосударственными пенсионными фондами;

- **Реализация Программы государственного софинансирования пенсии**, участие в которой дает возможность россиянам увеличить свою будущую пенсию при финансовой поддержке государства;

- **администрирование страховых взносов** на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а это тесное взаимодействие с более чем 10 000 000 работодателей (плательщиков страховых взносов);
- **выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала и выплата средств материнского капитала.** Уже выдано свыше 3 млн. сертификатов на получение материнского капитала.

Три уровня пенсионной системы в Российской Федерации

- **1. Государственное пенсионное обеспечение.**
- Предоставляется нетрудоспособным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию - инвалидам I, II и III группы, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, мужчинам, достигшим возраста 65 лет, женщинам, достигшим возраста 60 лет, не имеющим страхового стажа, и др.
- Также пенсии по государственному пенсионному обеспечению назначаются гражданам для компенсации им заработка, утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной выслуги лет; либо для компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца и в ряде других случаев.
- Государственное пенсионное обеспечение осуществляется за счет средств Федерального бюджета Российской Федерации.

- **Обязательное пенсионное страхование**
- В рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) назначается и выплачивается трудовая пенсия.
- Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат, утраченных ими из-за наступления нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных из-за смерти этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с действующим законодательством.
- Необходимое условие для назначения трудовой пенсии – не менее 5 лет страхового стажа.
- Общеустановленный возраст выхода на трудовую пенсию по старости: 60 лет – для мужчин и 55 лет – для женщин.
- **Страховой стаж** – это общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

- **3. Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение**
- Это дополнительные пенсии, которые выплачивают негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Чтобы получать такую пенсию, гражданин должен заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени осуществлять собственные добровольные взносы. Кроме самого гражданина, взносы на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение может делать его работодатель.
- В программах негосударственного пенсионного обеспечения сегодня принимают участие 6 700 000 человек.
- Дополнительная пенсия формируется не только за счет добровольных взносов в НПФ, но и за счет инвестиционного дохода, полученного от инвестирования этих взносов.

Как устроена система обязательного пенсионного страхования

- Обязательное пенсионное страхование - это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая – например, достижении пенсионного возраста. Чем больше денег было направлено в фонд твоей будущей пенсии за всю трудовую жизнь, тем выше она будет.

Застрахованные лица

- - это граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:
- - работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей - наемных работников);
- - самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой); являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- - работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- - священнослужители;

Права и обязанности застрахованного лица

- - контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- - получать в органах ПФР по месту жительства выписку из индивидуального лицевого счета (также это можно сделать через отделения Сбербанка России ил через сайт государственных услуг);
- - получать у страхователя копию сведений о себе, представленных в ПФР, в том числе и информацию об уплаченных за тебя страховых взносах

Ты обязан:

- получить страховое свидетельство, хранить и предъявлять по требованию страхователя или работников пенсионных органов;
- - сообщать в органы ПФР об изменениях сведений, содержащихся в лицевом счете, а также при утере страхового свидетельства;
- - предъявлять по требованию органов ПФР необходимые документы для решения вопросов, связанных с обязательным пенсионным страхованием.
- Участниками системы обязательного пенсионного страхования – застрахованными лицами являются 100 000 000 человек.

Страхователи

- это работодатели (организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др.). Они уплачивают страховые взносы с фонда оплаты труда своих работников, которые поступают на их индивидуальные лицевые счета.
- Обязательное пенсионное страхование в России осуществляется **страховщиком** – Пенсионным фондом Российской Федерации.

Взаимоотношения в системе пенсионного страхования можно представить в виде следующей схемы:

Страховщик

(Пенсионный фонд Российской Федерации)
ведет учет пенсионных прав граждан

Страхователь

Представляет сведения
о застрахованных лицах
в органы ПФР
, перечисляет в ПФР
страховые взносы

Застрахованные лица

Получают пенсию после ее назначения.

Могут участвовать в Программе
государственного софинансирования пенсии,
уплачивать дополнительные страховые взносы

Из чего состоит и как формируется трудовая пенсия

- **Страховая часть трудовой пенсии по старости** формируется из страховых взносов, которые начисляет страхователь за каждого своего работника, и установленного фиксированного базового размера (ФБР). Этот базовый размер гарантируется государством.

Из чего состоит и как формируется трудовая пенсия

- **Накопительная часть пенсии** формируется у всех работающих россиян 1967 года рождения и моложе (тоже за счет взносов страхователей). Средства накопительной части – это пенсионные накопления. Они не идут на выплаты текущих пенсий, а сохраняются в специальной части твоего индивидуального лицевого счета.

Как управлять пенсионными накоплениями.

1. Оставить средства в Пенсионном фонде Российской Федерации, **выбрав для их инвестирования частную управляющую компанию**
 - Управляющая компания - это юридическое лицо, имеющее лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами. Иными словами, организация, которая может осуществлять операции с активами на финансовом рынке.
 - Управляющая компания обязуется управлять переданным ей имуществом с максимальной выгодой для клиента. Доходы от управления передаются клиенту за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании.
 - Это называется **доверительное управление** твоими пенсионными накоплениями.

- Осуществлять доверительное управление средствами пенсионных накоплений имеют право только те управляющие компании, с которыми ПФР заключил договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений. Федеральная служба по финансовым рынкам ежегодно проводит конкурсы по отбору управляющих компаний, с которыми Пенсионным фондом Российской Федерации заключает договоры.
- Управляющая компания вправе предложить гражданину несколько инвестиционных портфелей.
- **Инвестиционный портфель** - это определенный набор финансовых активов (ценные бумаги, деньги на счетах в банках), в которые могут быть размещены средства пенсионных накоплений.
- Список этих активов ограничен Правительством Российской Федерации. Это делается для того, чтобы твои пенсионные накопления могли вкладываться только в самые надежные ценные бумаги.
- Если гражданин выбрал управляющую компанию, он должен подать заявление о своем выборе в Пенсионный фонд России. В этом случае ПФР переведет средства его пенсионных накоплений в эту компанию.

- **2.** Оставить средства пенсионных накоплений в Пенсионном фонде Российской Федерации, не заявляя о выборе частной управляющей компании (не обращаясь с заявлением в ПФР).
- В этом случае инвестированием пенсионных накоплений гражданина займется государственная управляющая компания (ГУК). Сейчас это Внешэкономбанк.
- ГУК разместит эти средства в один из своих инвестиционных портфелей – расширенный. Список активов этого портфеля ограничен еще больше, чем у частных УК.
- У государственной УК есть еще один инвестиционный портфель – консервативный. В этом портфеле средства пенсионных накоплений могут размещаться только в государственные ценные бумаги. Чтобы перевести свои пенсионные накопления в этот портфель, нужно специально подать заявление в ПФР.

- **3.** Перевести средства накопительной части пенсии **в негосударственный пенсионный фонд** осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию.
- НПФ - это некоммерческая организация, специально созданная для пенсионного обеспечения граждан.
- В качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию НПФ принимает средства пенсионных накоплений, организует их инвестирование, учет и выплату накопительной части пенсии.
- Если инвестированием твоих пенсионных накоплений занимается НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать тебе накопительную часть пенсии.
- НПФ работают с каждым гражданином персонально: берут на себя обязанности по ведению индивидуального пенсионного счета, регулярно извещают о состоянии этого счета, оказывают консультации по любым пенсионным вопросам.

- Для того, чтобы твои деньги инвестировались частной УК или НПФ, надо написать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации.
- Управляющие компании и НПФ ежегодно отчитываются о доходности инвестирования средств своих клиентов. Эта информация, в том числе, представлена на их веб-сайтах. Анализируя доходность разных компаний, можно принять взвешенное решение о том, кому доверить свои пенсионные накопления. Если работа твоей управляющей компании или НПФ тебя не устраивает, ты можешь их поменять. Это можно сделать один раз в год, обратившись с заявлением в Пенсионный фонд Российской Федерации.
- В отличие от других видов накоплений, пенсионные накопления нельзя снять со своего индивидуального лицевого счета. Их нельзя обратить в наличные деньги или направить на повседневные нужды. Это целевые накопления, которые гарантируются государством и очень пригодятся тебе в будущем, когда по возрасту ты не сможешь или не захочешь продолжать трудовую деятельность.

Как увеличить свою будущую пенсию

- 1: РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ «БЕЛУЮ ЗАРПЛАТУ»
- 2: КОНТРОЛИРУЙ, УПЛАЧИВАЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ВЗНОСЫ В ПФР
- 3: ВНИМАТЕЛЬНО ИЗУЧАЙ ВЫПИСКУ О СОСТОЯНИИ ТВОЕГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЕТА В ПФР
- 4: ОБДУМАННО ВЫБИРАЙ УПРАВЛЯЮЩУЮ КОМПАНИЮ ИЛИ НПФ
- 5: НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ
- 6: УЧАСТВУЙ В ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ
- 7: УЧАСТВУЙ В НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ