

Проверка ДЗ (тесты)

Нормальная продолжительность
рабочего времени относительно
законодательства не может превышать

...

1) 8 часов в день

2) 8 часов в смену

3) 40 часов в неделю

4) 28 календарных дней в месяц

Изменение определенных сторонами условий
трудового договора ...

1) не допускается

2) допускается по соглашению сторон трудового
договора, заключаемому в письменной
форме, за исключением случаев,
предусмотренных ТК РФ

3) допускается только по инициативе
работодателя в случаях, установленных ТК
РФ

- Ниже приведен перечень характеристик. Все они, за исключением одной, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.
- *Соглашение сторон, истечение срока, желание работника, спад производства, изменение условий.*
- Найдите и укажите термин, относящийся к другому понятию.

Гражданину К. администрация предприятия отказала в предоставлении очередного отпуска. Гражданин решил оспорить данное решение. Куда (к кому) он должен обратиться для этого?

1) к нотариусу

2) в прокуратуру

3) в суд

4) к уполномоченному по правам человека

Найдите в приведенном списке юридические основания прекращения трудового договора и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) инициатива работника
- 2) сдельная заработная плата
- 3) нарушение трудового законодательства
- 4) смена собственника
- 5) экономический спад

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/790f7da763bc677a4a37e1a58868ebe831fe4c00/

Верны ли следующие суждения о правах работника?

А. К основным правам работника относят требование соблюдать трудовую дисциплину.

Б. Одно из прав работника – получение полной достоверной информации об условиях труда.

- 1) ~~верно только А~~
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

Петру 13 лет. Найдите в приведённом списке права, отражающие его правовой статус, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) быть заслушанным в ходе судебного разбирательства по определению места жительства при разводе родителей С 10 лет, ст. 57 СК РФ
- 2) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами
- 3) вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими
- 4) совершать мелкие бытовые сделки
- 5) заключать трудовой договор (работа курьера) с согласия родителей

Статья 26 гражданского кодекса РФ: " Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет"

1. Несовершеннолетние в возрасте **от 14 до 18 лет** совершают сделки, за исключением названных в пункте 2 настоящей статьи, **с письменного согласия своих законных представителей** - родителей, усыновителей...

2. Несовершеннолетние в возрасте **от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей,** усыновителей и попечителя:

- 1) распоряжаться своими **заработком, стипендией** и иными доходами;
- 2) осуществлять **права автора** произведения науки, литературы или искусства...
- 3) в соответствии с законом **вносить вклады** в кредитные учреждения и распоряжаться ими;
- 4) совершать **мелкие бытовые сделки** и иные сделки...

3. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет **самостоятельно несут имущественную ответственность по сделкам,** совершенным ими в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящей статьи. За причиненный ими вред такие несовершеннолетние несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом.

Статья 28. Дееспособность малолетних

1. За несовершеннолетних, не достигших 14 лет (малолетних), сделки, за исключением указанных в пункте 2 настоящей статьи, **могут совершать от их имени только их родители, усыновители или опекуны.** ...
2. Малолетние в возрасте **от 6 до 14 лет** вправе **самостоятельно совершать:**
 - 1) мелкие бытовые сделки;
 - 2) сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации; ...
3. **Имущественную ответственность по сделкам малолетнего, в том числе по сделкам, совершенным им самостоятельно, несут его родители, усыновители или опекуны,** если не докажут, что обязательство было нарушено не по их вине. Эти лица в соответствии с законом также **отвечают за вред, причиненный малолетними.**

Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Да, отказ правомерен, см. далее

Условия труда несовершеннолетних

- Рабочая неделя – до 16 лет - 24 ч.,
16 – 18 лет – 35 ч. (Обычно – 40 ч.)
- Ежегодный оплачиваемый отпуск – 31
день (обычно 28 дн.)
- Подросткам запрещено работать в
ночное время и на тяжелых работах.
- Уволить подростка можно лишь с
согласия КДН или гос. инспекции труда

Социальная защита и социальное обеспечение

- <http://www.myshared.ru/slide/1025203/>

1. Социальное обеспечение

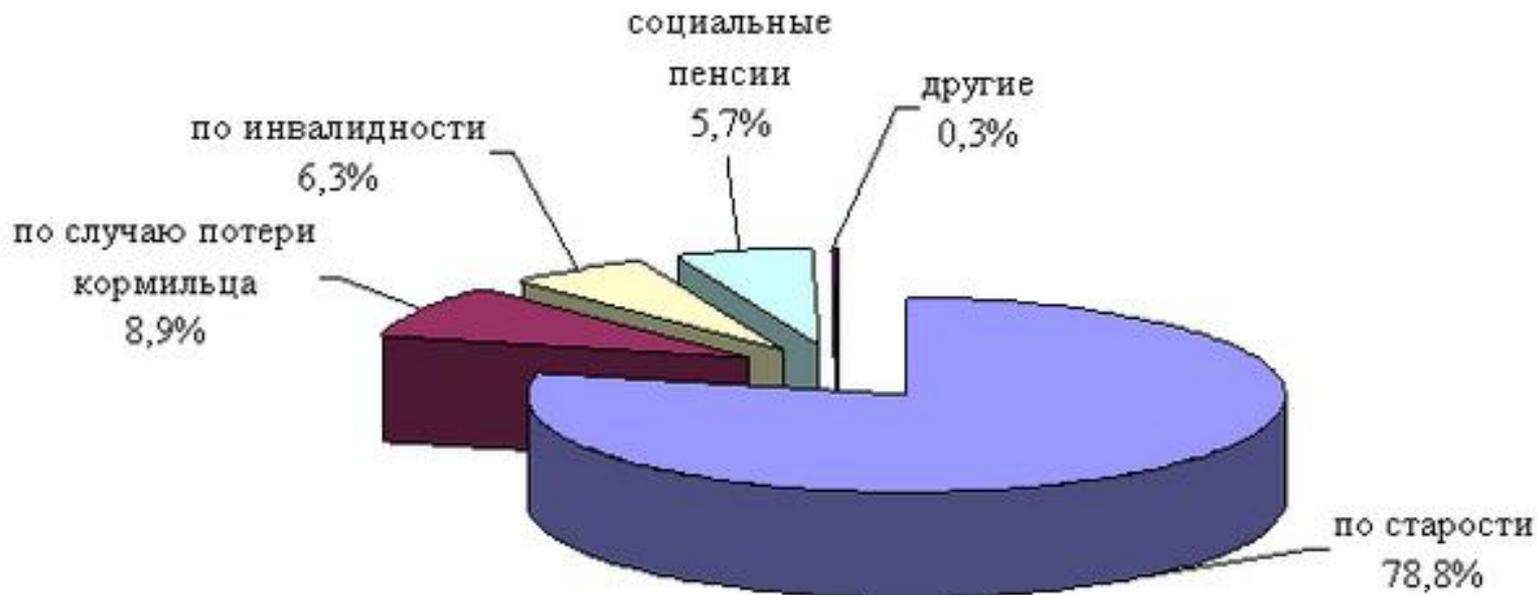
Социальное обеспечение - это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных. Основным видом отношений для права социального обеспечения являются пенсионные отношения.

Человек имеет право на пенсию по старости и по выслуге лет.

Социальная помощь оказывается не только в виде пенсии но и в виде пособий (например по безработице).

Основным видом отношений для права социального обеспечения являются пенсионные отношения.

Виды пенсий



Пенсия по старости для мужчин с 60 лет, для женщин с 55



Пособия:

- по временной нетрудоспособности (по больничному);

- по уходу за ребенком

(<http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-uhodu-za-rebenkom/>);

- по безработице

(<http://www.consultant.ru/law/ref/stavki/soc-sfera/razmer-posobiya-bezrobotitsa/>

<http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/posobie-pc>



Безработный - человек в трудоспособном возрасте, умеющий и желающий работать, но не имеющий работы и трудового дохода по не зависящим от него причинам.

Безработный – это человек в трудоспособном возрасте, не имеет работы и заработка, но ищет работу и готов приступить к ней, зарегистрирован в органах службы занятости.



Согласно п.1, 16 ст. 3 Закона о занятости, безработными признаются трудоспособные граждане, которые:

- трудоспособны;
- не имеют работы и заработка (дохода);
- зарегистрированы в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу и готовы приступить к ней;
- не трудоустроены в течение десяти дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы.



Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;

- которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работу временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной работы, включая работу временного характера.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, в также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

2. Профессиональное образование

Право на образование в нашем государстве регулируется Конституцией России и Федеральным законом «Об образовании».

Образование - целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения обучающимся гражданином установленных государством образовательных уровней.



Приведите по одному
примеру (названию)
учреждений
профессионального
образования



Начальное
профессиональ
ное
образование

училища

Среднее
профессиональ
ное
образование

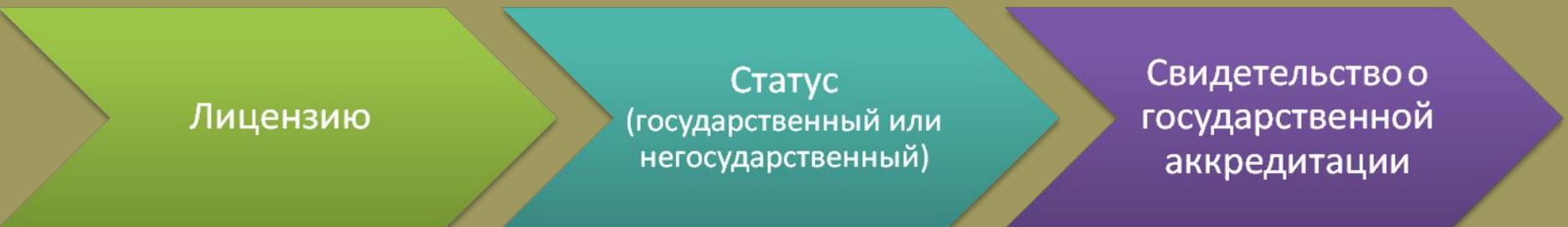
техникумы
колледжи

Высшее
профессиональ
ное
образование

институты
университеты
академии

Профессиональное образование

Образовательное учреждение должно иметь:



Лицензию

Статус
(государственный или
негосударственный)

Свидетельство о
государственной
аккредитации

Прием в учебные заведения профессионального образования производится на условиях конкурсного отбора. Государственные учебные заведения предоставляют как бюджетные места, так и платные образовательные услуги. Негосударственные учебные заведения обучают в основном на платной основе.

- ДЗ – пар. 24, учить по презентации