

*Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Навашинский политехнический техникум»*

**Служба содействия трудоустройству
выпускников «Карьера»**



**Руководитель службы содействия
трудоустройству выпускников
Елисова Ирина Александровна**

Задачи службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»:

- ✓ содействие трудоустройству выпускников на предприятиях города;
- ✓ профориентационная и информационная поддержка выпускников посредством взаимодействия с промышленными предприятиями и другими работодателями, общественными организациями и органами власти;
- ✓ организация практик студентов с последующим трудоустройством;
- ✓ организация временной (летней) занятости студентов;
- ✓ организация и проведение ярмарок вакансий учебных и рабочих мест для студентов и выпускников техникума;
- ✓ анализ рынка труда: сбор информации о спросе и предложениях, прогнозирование ситуации.

Организационная
деятельность

Изучение рынка
труда

*Направления
деятельности
службы содействия
трудоустройству
выпускников
«Карьера»*

Сотрудничество с
предприятиями

Сотрудничество с
ГКУ «Центр
занятости
населения г.
Навашино»

Социологические
исследования по
прогнозированию
трудоустройства
психологической готовности
к профессиональной
деятельности

Профориентационная
деятельность

Организационная деятельность

- ✓ Мониторинг трудоустройства выпускников;
- ✓ Работа с сайтом техникума на странице Службы содействия трудоустройству выпускников <http://navsmt.ru/p27aa1.html>;
- ✓ Работа по составлению портфолио достижений студентов 2-4 курсов;
- ✓ Заполнение отчетов координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждения профессионального образования;
- ✓ Координация работы классных руководителей и мастеров производственного обучения по подготовке выпускников к трудоустройству;
- ✓ Сбор информации о ВУЗах с перечнем направлений подготовки и условиями поступления для выпускников техникума;
- ✓ Размещение информации о состоянии рынка труда в городе, вакансиях в учреждениях и организациях, полученной от ГКУ «Центр занятости г.Навашино», на информационном стенде и официальном сайте техникума;
- ✓ Тематические классные часы в выпускных группах по вопросам самопродвижения на рынке труда.

В помощь выпускникам

Сведения об образовательной организации
Адрес: navsmt.ru
Абитуранты 2017
Контракты
Воспитательная работа
Общедневная работа
График приема граждан
Дирекция
Специальная комиссия
Наши достижения
Аспиранты
Дополнительное профессиональное образование
Информационно-образовательный ресурс
Нет - интернет!
Телефоны горячей линии

В помощь выпускникам

«За первую учебу очень важно подготовиться к профессиональной карьере. Все начинается с мотивации, затем формируется целеустремленность, это в свою очередь должно выработать стремление к самосовершенствованию. Обучение в учебном заведении создает все необходимые условия для процесса самосовершенствования, активной жизни студента, его самореализация и саморазвития.

Молодому специалисту, прежде всего, необходимо перестать себя считать в положении молодого и неопытного, когда приобретается уверенность и смысл жизни. Это, конечно, организует свою неуверенность, высветить цель, что не собираюсь работать по специальности, малограмотно, что чего-то вообще добиться в жизни.

Учебное заведение и никто либо другой не могут предопределять жизненный путь человека, заставить или научить стараться к самосовершенствованию. Это необходимо освоить самостоятельно, взаимодействуя с мотивацией.

После окончания обучения необходимо составить так называемый портфолио карьерного продвижения, стилем составленная которого является не конкретный возрастной этап, хотя лучше начинать составлять портфолио уже с первого курса обучения. А после окончания обучения при трудоустройстве выдать документ просто необходимо. Основным смыслом портфолио является:

• Национальный справочник востребованных на рынке труда профессий

Основной целью деятельности службы является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- Профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- Предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным специальностям;
- Назначение партнеров с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников;
- Сотрудничество с администрацией и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- Оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- Организация временной занятости студентов;
- Социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Наши партнеры:

- ОАО "Окская суворерф"
- ОАО "Муромтепловик"
- МУП "Навашинские коммунальные системы"
- МУП "ЖЭК, благоустройство города Навашино"
- ООО "Навашинская Тепло-Энергетическая компания"

В помощь выпускникам

«За первую учебу очень важно подготовиться к профессиональной карьере. Все начинается с мотивации, затем формируется целеустремленность, это в свою очередь должно выработать стремление к самосовершенствованию. Обучение в учебном заведении создает все необходимые условия для процесса самосовершенствования, активной жизни студента, его самореализация и саморазвития.

Молодому специалисту, прежде всего, необходимо перестать себя считать в положении молодого и неопытного, когда приобретается уверенность и смысл жизни. Это, конечно, организует свою неуверенность, высветить цель, что не собираюсь работать по специальности, малограмотно, что чего-то вообще добиться в жизни.

Учебное заведение и никто либо другой не могут предопределять жизненный путь человека, заставить или научить стараться к самосовершенствованию. Это необходимо освоить самостоятельно, взаимодействуя с мотивацией.

После окончания обучения необходимо составить так называемый портфолио карьерного продвижения, стилем составленная которого является не конкретный возрастной этап, хотя лучше начинать составлять портфолио уже с первого курса обучения. А после окончания обучения при трудоустройстве выдать документ просто необходимо. Основным смыслом портфолио является:

«Идеи приходят к работе»

Знаете ли вы, что есть люди, которые никогда не ищут работу? Нет, как это ни удивительно звучит, работа находит сама. Эти «благословенные» имеют очень высокую и ответственно поставленную задачу, поэтому работодатели и даже друзья, знакомые, просто случайно встречаются с ними и предлагают им работу. Но если вы не из числа таких «благословенных», тогда придется буквально бросаться им на шею, и начинать будет поиски работы. Помните, «Благодать» перекладывается источнику, которые помогут вам на этом пути. «Гитлер Давидов»

Изучение рынка труда

- ✓ Сбор и обработка информации о состоянии рынка труда в городе;
- ✓ Организация дополнительных образовательных услуг;
- ✓ Участие студентов и членов службы содействия трудоустройству в мероприятиях, направленных на изучение тенденций рынка труда в новых экономических условиях;
- ✓ Размещение информации о состоянии рынка труда в городе, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде и официальном сайте техникума;
- ✓ Обучение навыкам поиска работы через Интернет, через страницу на сайте техникума.

Служба содействия трудоустройству выпускников

- План работы службы содействия трудоустройству выпускников "Карьера" на 2016-2017 учебный год
- Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников за 2015-2016 учебный год
- План работы службы содействия трудоустройству выпускников "Карьера" на 2015-2016 учебный год
- Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников за 2014-2015 учебный год
- Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников

Национальный справочник востребованных на рынке труда профессий

Основной целью деятельности службы является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- Профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- Предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным специальностям;
- Натяживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников;
- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- Оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
ЗАНИМАЕМОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ
СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ

12 АПРЕЛЯ
Министр Максим Топилин: Усиление страховых принципов – ключевое направление в социальной политике

12 АПРЕЛЯ
Выпускники вузов и колледжей могут решать трудовые проблемы с использованием грантов

4 АПРЕЛЯ
Министр Максим Топилин: Страховые принципы должны лечь в основу всех видов страхования

31 МАРТА
Министр Максим Топилин наградил победителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

31 МАРТА
Министр Максим Топилин провел заседание коллегии

15 МАЯ

Служба содействия трудоустройству выпускников / Социальное партнерство и трудовые отношения /

Минтруд России разработал проект Справочника профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальных профессий

22 МАЯ 2015

Об этом сообщила заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова.

«В настоящее время Минтрудом России совместно с Минобрнаукой и Общероссийским работодателем проводится реализуемый проект по обновлению профессиональных квалификаций, — сказала она. По словам замминистра, такой справочник в стране довольно давно не актуализировался и в его старой версии числится около 10 тысяч профессий. «В настоящий момент в нем порядка 1779 профессий, при этом порядка 600 профессий подготавливаются к труду среднего профессионального образования, — уточнила она.

Как сообщила Любовь Ельцова, 23 мая первый вариант справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, будет вынесен на обсуждение на Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Опубликовано на сайте в 19:37, 22.07.2015, изменено в 15:38, 03.08.2015

новость, трудовые отношения, социальное партнерство и трудовые отношения, профессиональные стандарты, профессиональное образование

См. также:

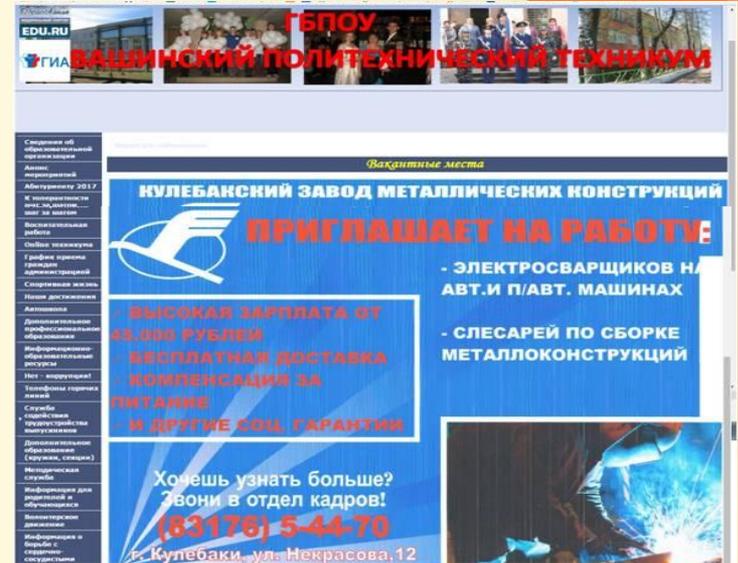
Материалы по Справочнику (стр. 1 из 16)

Сотрудничество с предприятиями

- ✓ Встреча с представителями работодателя;
- ✓ Заключение договоров с предприятиями о подготовке кадров и трудоустройстве выпускников;
- ✓ Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с ФГОС;
- ✓ Определение баз для прохождения производственной и преддипломной практики
- ✓ Участие представителей работодателей в руководстве по выполнению выпускных квалификационных работ выпускниками;
- ✓ Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации;
- ✓ Организация временной (летней) занятости студентов;
- ✓ Связь с кадровыми службами предприятия.

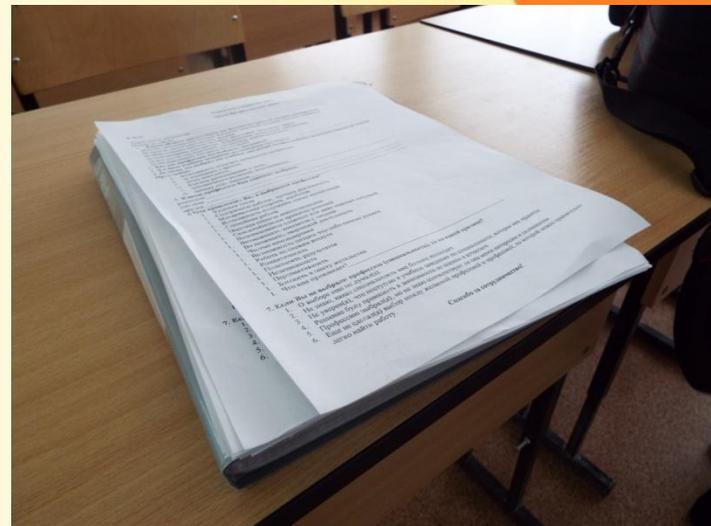
Сотрудничество с ГКУ «Центр занятости населения г.Навашино»

- ✓ Выявление потребности в кадрах и наличии вакантных мест по профессиональным направлениям выпускников техникума;
- ✓ Проведение совместных мероприятий:
 - ярмарки вакансий,
 - круглые столы,
 - тренинги,
 - мастер-классы.
- ✓ Организация встреч студентов с представителями крупных кадровых агентств г.Нижний Новгород;
- ✓ Информационная поддержка выпускников посредством буклетов, информационного стенда и информации на сайте



Социологические исследования по прогнозированию трудоустройства психологической готовности к профессиональной деятельности

- ✓ Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования;
- ✓ Диагностика социальной адаптации личности (опрос выпускников);
- ✓ Тренинг общения по развитию конкурентоспособности выпускника;
- ✓ Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям;
- ✓ Ролевые игры;
- ✓ Анкетирование обучающихся 1 курсов «Мотивация выбора профессии»



Кадровый состав службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

- 1.Руководитель Службы содействия трудоустройству выпускников;
- 2.Заместитель директора по УПР;
- 3.Классные руководители и мастера производственного обучения;
- 4.Председатели цикловых методических комиссий;
- 5.Секретарь приемной комиссии;
- 6.Педагог-психолог;
- 7.Программист

Функциональные обязанности кадрового состава службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

- 1.Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников – координация работы службы содействия трудоустройству выпускников;
- 2.Заместитель директора по УПР – мониторинг трудоустройства выпускников;
- 3.Классные руководители и мастера производственного обучения – проведение классных часов и собраний по вопросам самопродвижения на рынке труда;
- 4.Председатели цикловых методических комиссий – проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства;
- 5.Секретарь приемной комиссии – размещение информации о наборе и условиях приема в техникум в СМИ;
- 6.Педагог-психолог – мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям;
- 7.Программист - размещение информации о состоянии рынка труда в городе, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде и официальном сайте техникума.

Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Выставки ярмарки вакансий учебных и рабочих мест



Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Дни карьеры

В рамках сотрудничества с ГКУ Центр занятости населения г. Навашино в техникуме регулярно проводятся встречи студентов с представителями ГКУ ЦЗН г.о. Навашинский, кадровых агентств г. Нижний Новгород.

Студенты получают консультации, способствующие их успешному трудоустройству (навыки написания резюме, регистрации на сайтах поиска работы).

В ходе данных встреч проводятся деловые игры с целью приобретения навыков делового общения.



Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Участие в конкурсах профессионального мастерства

Студенты техникума ежегодно принимают участие в областных конкурсах профессионального мастерства, таких как: Областной конкурс молодежных инновационных команд РОССИЯ-ОТВЕТСТВЕННОСТЬ-СТРАТЕГИЯ-ТЕХНОЛОГИИ (РОСТ), региональном чемпионате рабочих профессий WorldSkills, ярмарке презентаций профессий «Арт-Профи-Форум»



Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Экскурсии на предприятия и встречи с работодателями

Для студентов техникума регулярно проводятся экскурсии на ведущие предприятия города: АО «Окская судостроительная верфь», ОАО «Навашинский хлеб», ОАО «Навашинский завод стройматериалов». Экскурсии позволяют студентам ознакомиться с производством, пообщаться со специалистами непосредственно на рабочих местах, что способствует активизации их профессионального самоопределения.

В ходе встреч с работодателями студентов интересуют такие вопросы, как: перспективы развития предприятия, уровень заработной платы, возможность трудоустройства, востребованность профессий и специальностей на предприятии. Решающую роль играет работодатель, задача которого заинтересовать будущих специалистов в целях обеспечения предприятия молодыми квалифицированными кадрами.



Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

«Моя карьера»

На базе ГБПОУ «Перевозский строительный колледж» студенты техникума проходят обучение на платформе «Моя карьера». Платформа «Моя карьера» учит студентов находить мотивацию к поиску работы, видеть перспективы и возможности профессионального роста, управлять имеющимися знаниями и навыками



Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Встречи с успешными выпускниками

В рамках данных встреч успешные выпускники - представители различных специальностей и профессий делятся со студентами опытом устройства на работу, говорят о необходимости получения высшего образования, постоянного повышения квалификации



Мангушев А.В., ведущий специалист ПАО «МРСК Центра и Приволжья» филиала «Нижновэнерго» ПО «Южные электрические сети»



Маркова О. Г., ведущий специалист организационного отдела администрации г.о. Навашинский



Клусов И.В., начальник цеха СК-4 ОАО «Окская судовой верфь»

Основные мероприятия службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Акция «Студенческий десант»

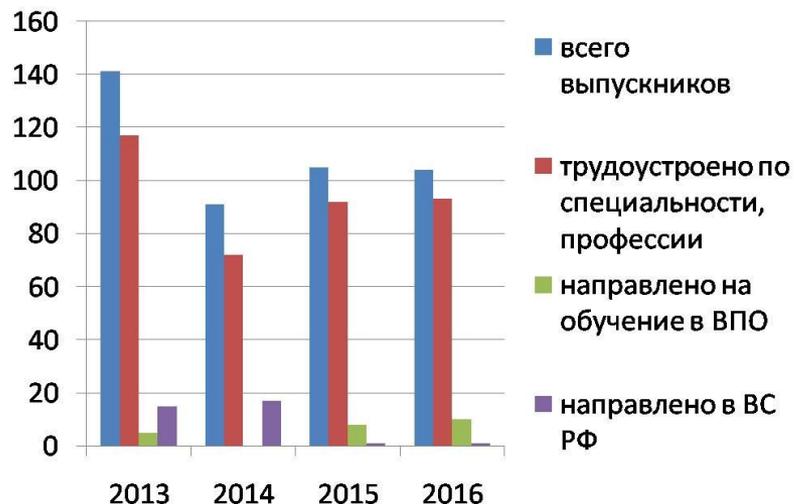
Уже третий год подряд техникум совместно с МО МВД РФ «Навашинский» проводит акцию «Студенческий десант», направленную на предоставление полной и достоверной информации о работе органов внутренних дел, изучению службы в полиции.

В рамках данной акции студентам предлагается пройти кратковременную стажировку в различных подразделениях Межмуниципального отдела МВД России «Навашинский» с целью привлечения выпускников для дальнейшей службы в МВД.

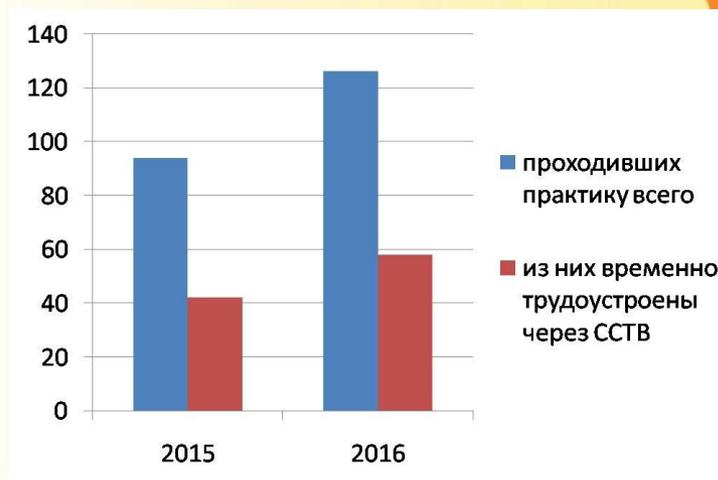


Результаты деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ



ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ СТУДЕНТОВ



В результате деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников увеличился процент трудоустройства выпускников по специальности и профессии.

Увеличилось количество студентов, трудоустроенных в летний период через Службу содействия трудоустройству выпускников.



Спасибо за внимание!