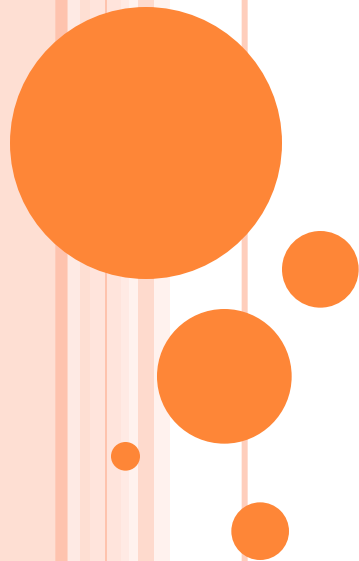


*МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЕСЬЕГОНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА*

Рынок труда.

Занятость и БЕЗРАБОТИЦА

*Презентацию составила учитель обществознания
Ушакова Татьяна Васильевна*



ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

- ▣ Труд
- ▣ Земля
- ▣ Капитал
- ▣ Предпринимательские способности

***Труд**- люди с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ.*



ЧТО ТАКОЕ РЫНОК ТРУДА?

- ▣ ***Рынок труда*** - это вид рынка, характеризующий систему социально - трудовых отношений, позволяющих рынкам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату.
- ▣ ***Основные участники рынка труда.***
Наемные работники и работодатели



ЧТО ПРОДАЕТСЯ И ЧТО ПОКУПАЕТСЯ НА РЫНКЕ ТРУДА?

*Право на использование
способностей работника в течение
некоторого времени для создания
определенного вида экономических
благ.*



*ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЫНКА
ТРУДА.*

ЦЕНА

Спрос

Предложение



НА РЫНКЕ ДЕЙСТВУЕТ ЗАКОН СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Спрос

От чего зависит?

- от спроса потребителей на товары и услуги;*
- от цены на них;*
- качество и производительность труда;*
- ставка заработной платы;*
- экономическая ситуация в стране*

Предложение

Что влияет?

- уровень заработной платы;*
- благосостояние семьи;*
- престиж труда;*
- сложность труда;*
- потребность работника в свободном времени*



ЦЕНА ТРУДОВЫХ УСЛУГ.

Заработная плата - Это форма материального вознаграждения работников за их труд. Величина её зависит от ставки заработной платы

Её виды:

- повременная (цена, оплачиваемая за труд в течение определенного времени;
- сдельная (цена, оплачиваемая за выполнение определенного объема работы)



**КАКОЙ ФАКТОР ЯВЛЯЕТСЯ ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ В
СПРОСЕ, ПРЕДЛОЖЕНИИ И ЦЕНЕ?**

СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

□ **Спрос находится в обратной зависимости от ставки заработной платы**

□ **Предложение находится в прямой зависимости от ставки заработной платы.**



- В результате действия на рынке труда закона спроса и предложения устанавливается **равновесная цена** – ставка заработной платы, по которой работники готовы продать услуги своего труда равная ставке, по которой предприниматели готовы приобрести то же количество труда. (Это идеальная ситуация)



- На рынке труда существует предел падения цены на товар –это минимальный размер заработной платы. **(МРОТ)**
- Он определяется **прожиточным минимумом** – уровнем дохода, необходимым для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.



МРОТ МИНИМУМ

ПРОЖИТОЧНЫЙ

Россия

▣ 450 руб. (2002г.)

▣ 1574 руб. (2002 г.)

-5205 руб.(2013 г.)

-7633 руб. (2013 г.)



- **Важная функция рынка труда – распределение и перераспределение трудовых ресурсов по сферам и отраслям общественного производства.**
- **Рынок труда отражает тенденции в развитии занятости населения.**



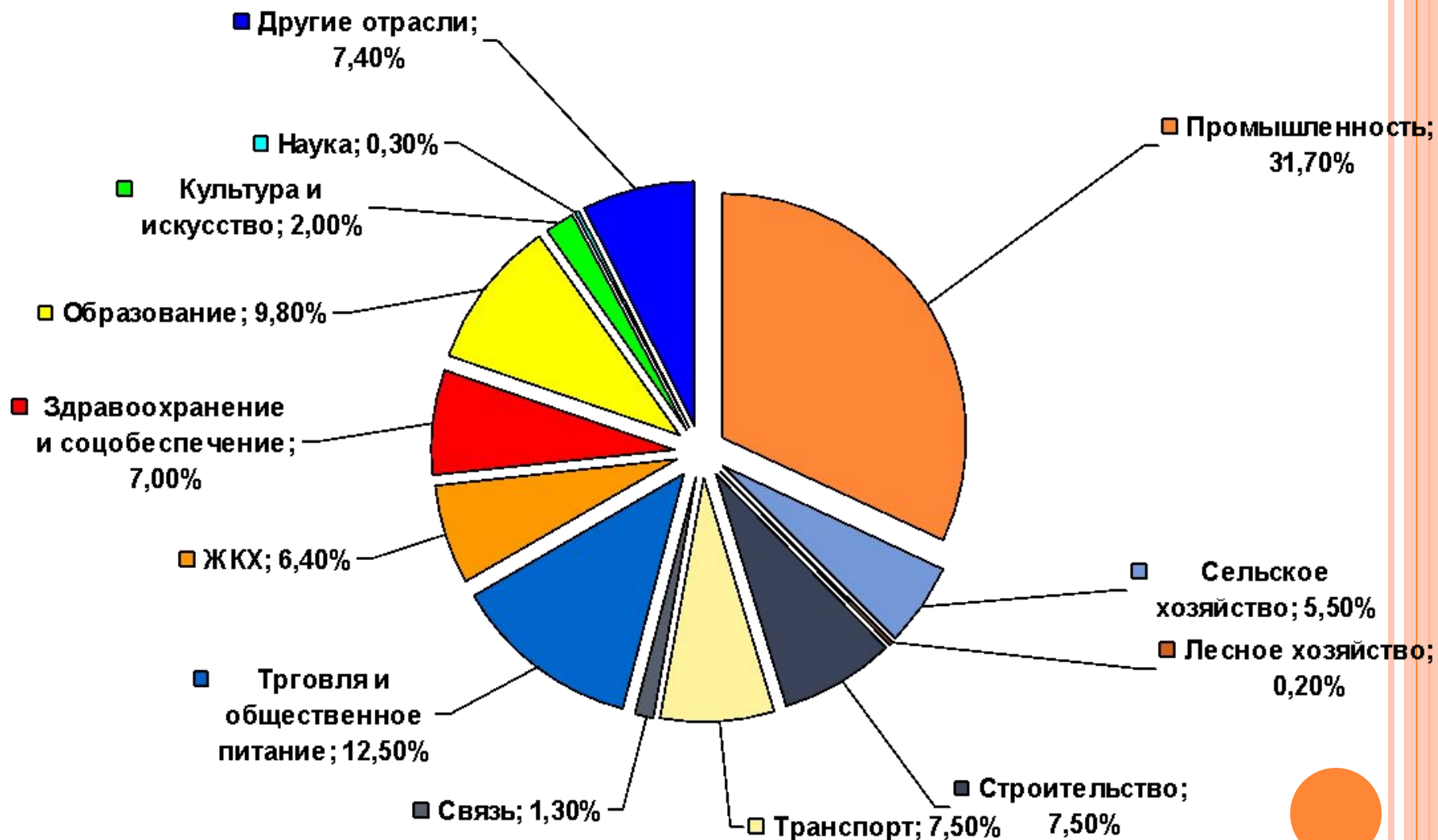
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ (*ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ*)

□ **Занятые**

□ **Безработные**



Экономически активное население



Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.

К занятому населению относятся:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте;
- фактически работающие подростки;
- фактически работающие пенсионеры.



▣ ***Безработица*** – это социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающего работать, не может найти работу.

Виды безработицы.

- 1) Естественная (структурная + фрикционная).
- 2) Вынужденная (циклическая + сезонная).



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

1. Недополучение продукции

2. Падение доходов населения

3. Сокращение реальных сбережений

4. Сокращение налоговых поступлений

5. Усиливающееся расслоение общества

6. Усиление социальных проблем в обществе



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ

1. *удовлетворение потребностей* экономически активного населения *в оплачиваемой работе* путем использования имеющихся в распоряжении государства ресурсов.
2. *развитие качества рабочей силы*, повышение уровня ее профессионализма и конкурентоспособности.
3. расширение занятости через *создание* и сохранение *рабочих мест*.
4. минимизация масштабов, уровня и продолжительности *безработицы*.
5. *материальная поддержка безработных*.



Проблемы рынка труда:

- ❖ *Глобализация мировой экономики*
- ❖ *Прогнозируемая нехватка рабочей силы(демография)*
- ❖ *Несоответствие образовательных услуг потребностям рынка труда*
- ❖ *Недостаточное обеспечение экономики конкурентоспособными мобильными трудовыми ресурсами*
- ❖ *Увеличение работающих в сфере обслуживания*

