

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»

Новый порядок аттестации педагогических работников на 2011 – 2012 учебный год


Заместитель директора по
НМР

Старкова Ольга Павловна,
МОУ СОШ № 40

Пермь, 2011



- С января 2011 г. вступил в действие «Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», утвержденный приказом Минобрнауки РФ 24.03.2010г. № 209

- 
- **Цель** – установить соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (**первой или высшей**) или **подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности.



Задачи:

1. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;
2. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
3. Учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
4. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
5. Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.



Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет**;
- **беременные** женщины;
- женщины, находящиеся **в отпуске по беременности и родом**;
- педагогические работники, находящиеся в **отпуске по уходу за ребенком**;

*Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через **два года** после их выхода из указанных отпусков*

- Аттестация с целью **подтверждения соответствия занимаемой должности (обязательная)**

Для всех кто не имеет категории

- Аттестация на **первую и высшую** квалификационную категорию

По заявлению педагога





Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (обязательная)

проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

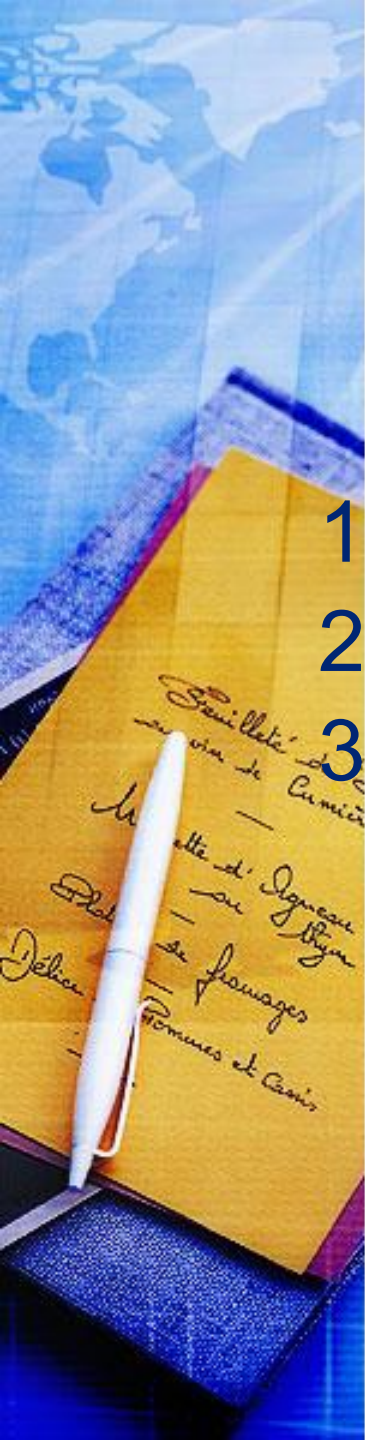
Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (обязательная)

- проходит в форме письменного испытания (тест);
- организация тестирования осуществляется с сентября 2011 г., каждый первый вторник месяца (школа № 84);
- по результатам тестирования приказ Департамента образования;
- с педагогами, не прошедшим обязательную аттестацию, может быть расторгнут трудовой договор.



Аттестация на первую и высшую квалификационную категории

- 1 этап *электронное тестирование;*
- 2 этап *электронное портфолио;*
- 3 этап *аттестационная комиссия*
(может быть проведена без присутствия аттестуемого).



Требования к педагогам первой категории

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ и показатели динамики их достижений **выше средних в субъекте РФ.**



Требования к педагогам высшей категории

- *имеют первую квалификационную категорию;*
- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической деятельности;



Требования к педагогам высшей категории

- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, **инновационной деятельности, активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания;**
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ и показатели динамики их достижений **выше средних в субъекте РФ, в том числе с учетом результатов участия обучающихся во Всероссийских олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.**



Отличительные особенности

Особенности	старый порядок	новый порядок
Срок подачи заявления	1 раз в год в определённые сроки	в течение всего года (минимум за 3 месяца до аттестационной комиссии)
Категория работников	педагогические и руководящие	педагогические работники
Принципы аттестации	добровольность и открытость	обязательность (расторжение трудового договора)
Уровень аттестации	II – категория ОУ, I – категория ДО, высшая – субъект РФ.	I , высшая – субъект РФ.
Сроки переаттестации на высшую категорию	через год	через два года
Требования к высшей категории	не обязательно иметь первую	обязательно иметь первую категорию



Первый этап аттестации

- Электронное тестирование педагога
- На сайте <http://att.perm.ru> (демоверсия: логин **demo** пароль **demotest**)



Содержание тестов

- **Нормативно-правовая компетентность аттестуемого**
- **Педагогическая компетентность аттестуемого**
- **Психологическая компетентность аттестуемого**
- **Компетентность аттестуемого в сфере здоровьесбережения, безопасности жизни и охраны труда**
- **Компетентность аттестуемого в сфере ИКТ и научной организации труда**
- Предметный блок



от тестирования

ОСВОБОЖДЕНЫ

- Заслуженный учитель
- Народный учитель
- Педагоги, имеющие государственные награды
- Педагоги, имеющие ученую степень (кандидат наук, доктор)
- Победители ПНПО федерального уровня за 2009-2011 годы



Второй этап аттестации

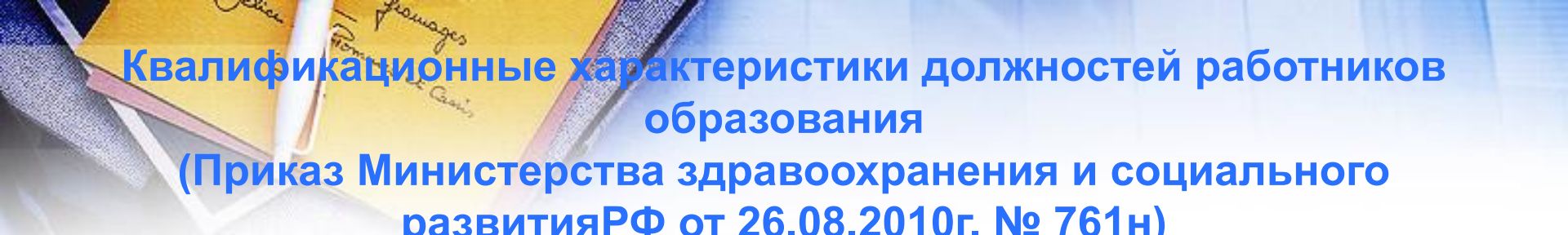
- Электронное портфолио педагога
- На сайте www.portfolio-edu.ru

Квалификационные характеристики должностей работников образования

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. № 761н)

УЧИТЕЛЬ «Должностные обязанности»

- ◆ Планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой ОУ;
- ◆ Разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, в том числе исследовательскую;
- ◆ Реализует проблемное обучение, осуществляет связь обучения по предмету с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности;
- ◆ Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях ИКТ (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).



Квалификационные характеристики должностей работников образования

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. № 761н)

УЧИТЕЛЬ «Должен знать»

- ◆ Современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
- ◆ Методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися, их родителями, коллегами по работе;
- ◆ Технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- ◆ Основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием.