

Протестантская «трудовая этика»

Автор: учитель истории «МОУ СОШ №16
г. Балашова Саратовской области

Шакирова М. Р.



*«Человек есть начало,
человек есть середина,
человек есть конец
религии.»
Людвиг Андреас Фейербах*

Цель исследования:

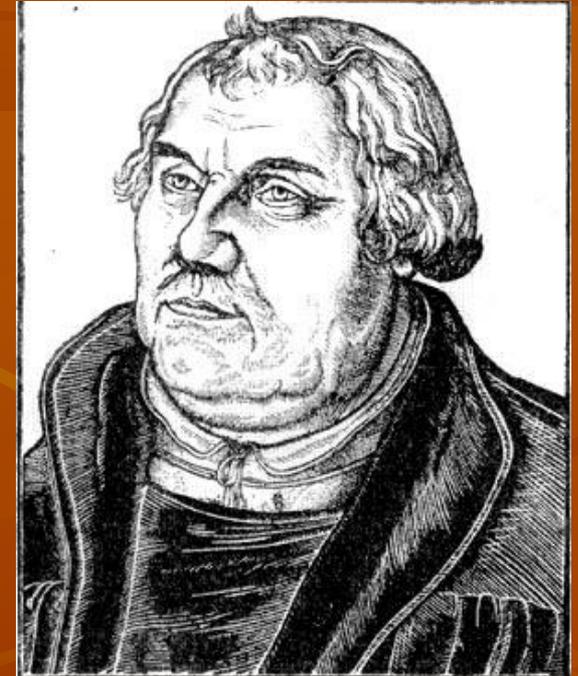
- *Выявить причины, по которым нарождающаяся буржуазия Германии и Швейцарии поддержала и приняла протестантские учения.*

Гипотеза исследования:

- *Согласно знаниям, полученным на уроках всеобщей истории по темам: «Начало Реформации в Европе. Обновление христианства» и «Распространение Реформации в Европе» и дополнительным источникам, об общих причинах Реформации, мы предположили, что протестантскую этику приняли наиболее богатые области Священной Римской империи и швейцарская буржуазия. Это связано с тем, что протестантизм явил собой новую церковь, а сама религиозная регламентация жизни, так называемая трудовая этика способствовала развитию деловых качеств представителей доиндустриального общества.*

Результаты исследования:

- *Последователи протестантизма были наиболее экономически активны. И вслед за его идеологами М. Лютером и Ж. Кальвином пытались ответить на вопрос: свободен ли человек в выборе своего жизненного пути, или его судьба predetermined Богом? Ответ очевиден: своего predetermined не знает никто. Но долг верующего – идти навстречу своей судьбе, быть тружеником, выявить заложенные Богом способности. Среди норм трудовой этики Ж. Кальвина были: бережливость, расчёт, скупость, накопление в сочетании с неустанным трудом, умеренность в быту. Ибо успех в земных делах – знак спасения.*



Мартин Лютер

В своей исследовательской работе МЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ:



- 1. Вебер М. Избранные произведения: Протестантская этика и дух капитализма. – М., 1990. – 320 с.
- 2. Новиков М. П. Атеистический словарь. – М., 1986. – 512 с.