

# Управление безопасностью жизнедеятельности

1. Основные Законодательные акты, нормы и правила
2. Организация управления, надзора и контроля за соблюдением трудового Законодательства
3. Права и обязанности работодателя и работников, виды ответственности

- Основной закон РФ – Конституция (12 декабря 1993г.)
- «Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей» (Трудовой кодекс РФ, 2001г.)



- «Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» (Трудовой кодекс, ст. 209).

### ***Федеральный закон***

- «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (июль 1997г.);
- «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (июль 1997г.);
- «О лицензировании отдельных видов деятельности» (сентябрь 1998г.)
- «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

# Нормативно-правовые акты:

- Государственные стандарты (ГОСТ – до 1991г. и ГОСТ Р после 1991г.;
- Государственные и отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ ССБТ и ОСТ ССБТ), система стандартов охраны природы (ГОСТ ССОП) и комплекс государственных стандартов безопасности в чрезвычайных ситуациях (ГОСТБЧС);
- Санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН)



- Система стандартов безопасности труда шифр – 12, охраны природы – 17, безопасности в чрезвычайных ситуациях – 22.
- Структура обозначения стандартов в ССБТ: категория стандарта – ГОСТ, шифр системы – 12, через точку – шифр подсистемы (от 0 до 9), порядковый номер стандарта в подсистеме (от 001 до 999), через тире – последние две цифры года утверждения.
- Основные положения, определяющие классификацию, обозначения и содержание стандартов ССБТ, изложены в ГОСТ<12.0.001.-90 «ССБТ. Основные положения».



## 2. Организация управления, надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства

- Государственное управление безопасностью (охраной) труда осуществляется Правительством РФ или по его поручению федеральным органом по труду.
- Государственное управление осуществляется через Министерство здравоохранения и социальной защиты РФ, в структуре имеется Департамент условий и охраны труда.



- Государственный санитарно-эпидемиологический надзор РФ осуществляет санитарно-эпидемиологический надзор и контроль за соблюдением санитарного законодательства в области гигиены и безопасности труда;
- Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии РФ организует разработку, ввод в действие и совершенствование стандартов в области безопасности жизнедеятельности;
- Министерство по образованию и науке РФ организует обучение студентов по курсу (Безопасность жизнедеятельности» и готовит специалистов в этой области.



Функции надзора и контроля выполняют:

- Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция);
- Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору – Ростехнадзор РФ, Росстат, Ростехрегулирование, Государственный пожарный надзор, Росприроднадзор, Росстрахнадзор и т.д.



### 3. Права и обязанности работодателя и работников. Виды ответственности.

- **Работник имеет право:** на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором, на полную информацию об условиях труда, потенциальных опасностях и требованиях охраны труда на рабочем месте, на обеспечение рабочего места условиями, соответствующими государственным стандартам организации и безопасности труда и т.д.
- **Работник обязан:** добросовестно выполнять свои трудовые и установленные нормы труда, соблюдать трудовую дисциплину, требования охраны труда и правила трудового распорядка, бережно относиться к имуществу работодателя, незамедлительно сообщать руководству о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя.